

编者按

中国已经成为世界制造大国，正在转型升级向世界制造强国迈进，这就需要一大批一流的技术工人作为人才支撑。目前，全世界发达国家的熟练技工中，高级技工比例占到40%以上，而我国还不到4%，这就需要我们下力气培育一流技工。当前一线技工的成才环境如何？企业和工会该如何创造条件，促进技工尽快成才？本报记者兵分多路，深入到车间、工厂、高新企业和基层工会，对这些问题进行了实地调查，希望通过“培育一流技工，我们还需要做些什么？——一线技术工人成才状况调查”系列报道，为推动改善技工成才环境、加快一流技能人才培养助力。敬请读者垂注！

# 技术工人需要什么“土壤”

## ——一线技术工人成才状况调查之一

□本报记者 白莹 曹海英 黄葵 李一然 马超 闵丹 盛丽 孙艳 王路曼 张晶 文/摄

- 问题1:你对技术工人的收入状况满意吗?
- 问题2:你觉得学技术有前途吗?
- 问题3:你觉得该如何提升技术工人的地位?

近日，本报记者就这三个问题，走进北京各类车间、工厂、高新企业，以“海采”的方式随机提问了30名技术工人，现将这些技术工人的回答以“实录”的形式呈现给读者。

我们从这些技术工人对这三个问题的回答中看到，正是近几年首都各级工会发挥“大学校”作用，深化职工“素质工程”，广泛开展技能比赛，普遍建立劳模创新工作室，开展选树首席员工、技能带头人等活动，一批知识型、技术型、创新型技术工人正在成为促进企业发展的技能骨干，在转变经济发展方式、增强自主创新能力、提

高核心竞争力上贡献着自己的力量。

同时，我们也从一些技术工人的回答中看到，一线技术工人的生存和发展环境不容乐观，他们中占相当比例的人员仍然不满意自己的薪酬待遇，希望企业提供更广阔的平台，希望政府为学习技能出台更有激励性的政策，也希望社会消除偏见与歧视，更加客观公正地看待技工蓝领的地位与作用——这无疑为企业、政府、工会组织以及技能培训机构进一步改善技工成才环境提供了切入点，采取更加果敢有力的措施激发广大一线技术工人的劳动热情和创造潜能。

### 【一线采访】



#### 1、沙润泽 汽修技工

——挺满意的。我在2013年初还是一名只有5年工龄的初级工，通过北京市技能大赛，直接晋级为汽修技师，现在每月的工资扣除五险两金后还能剩下近6000元呢。

——肯定有啊。和初中同学聚会时，他们听到我的收入和公交车维修技术工作都说我是“金蓝领”。我自己也是这样觉得。

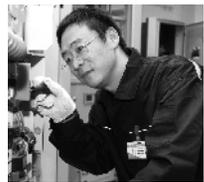
——一是要自己努力，其次是需要工会的助力。我们厂每年都要举办5、6场技术比武、车间还有技术交流，同时工会还为我们这些年轻人举办拜师学艺，这些都对我们的技术能力增长奠定了坚实的基础。最后需要高强度、立体化的培训。

#### 2、吴喜军 养护工人

——满意。连续多年，我们的收入都有大幅度的增长，尤其是今年，增加了技能补助，多一项技能就多给一份补助。

——当然有，在我们公司，员工发展有双通道机制，技术工人如果取得高级技师资格，是可以享受公司中层正职待遇。

——公司已经成功的建立了技术工人地位晋升渠道，但还是希望能多对技术工人进行专业培训。



#### 3、马致中 二级运检师

——基本满意。

——在北京地铁我认为学技术大有前途。

——如果没有当前北京地铁的快速发展，就不会有技工地位的不不断提升。希望建立符合企业发展形势要求的，更为有效的激励机制。

#### 4、张浩 乘务员

——基本满意。我更渴望得到自身技术水准的岗位与企业领导在业务上的赞赏。

——学技术对工人至关重要。

——应在现有初中高级技工的基础上细分并增加相应等级的技术职称，将同一等级的初级工再分出等级，并与工资挂钩，设立相应的评定标准，达标才能晋升等级。

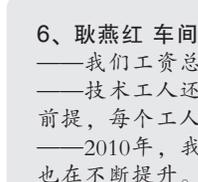


#### 5、潘璠 信号工

——我对技术工种的收入还是基本满意的，也希望以后越来越好。

——当然学技术有前途了，俗话说的好“家财万贯，不如一技在身”。

——希望多组织技术比赛，让年轻人有更多的晋升空间。



#### 6、耿燕红 车间外包组长

——我们工资总额不少，收入状况比较满意。

——技术工人还是很有前途的，专业技术是保障药品质量的前提，每个工人技术都过硬，药品质量才有准。

——2010年，我被评为首席职工，我们的地位是被认可的，也在不断提升。



#### 7、刘永志 维修班班长兼设备员

——收入状况还可以。

——技术工人前途挺好的，设备是保障生产的必须条件，保养好设备可以延长设备的使用年限。

——在地位方面，只有不断提升专业水平，地位才能不断提升。



#### 8、冯江越 车间吊蜡喷漆组班长

——收入状况基本满意。

——技术工人有前途，但还需自己努力。

——希望单位多给技术工人一些培训和交流的机会。

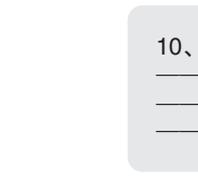


#### 9、刘峥 初级焊工

——满意。

——晋升空间很大。

——应利用各种方式宣传技术工人在生产中的重要作用。



#### 10、何晓晶 检修高级工

——对自己目前的工资收入状况比较满意。

——学技术前途广阔。

——应时刻强调企业发展，离不开一线技术工人。

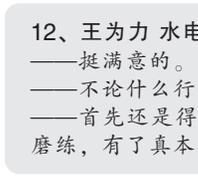


#### 11、林同贺 检修技师

——满意。

——很有前途。

——媒体应更多宣传各行业技术工人感人的故事。



#### 12、王为力 水电工

——挺满意的。

——不论什么行业，只要学得精都有前途。

——首先还是得多看书多学习，考职称，最重要的是还得多磨练，有了真本事，工人的地位自然就高了。



#### 13、吴天成 项目经理

——比较满意，如果按工程量实行承包收入还能增加。

——农民工学技术当然有前途了，目前有部分项目管理者就是从最初的技术工人干出来的，解决专业技术方面的问题更快捷。

——建立健全技术工人激励机制。多开展技术比武活动，提高技工的荣誉感、价值存在感。