



职业院校礼仪风采大赛



昌平职业学校汽修专业实训基地

学历层次不如大学生却能毕业了出了校门就进厂门。如今，在许多高校本科生和研究生面临就业难的情况下，职业院校培养的毕业生却供不应求。根据教育部统计，2014年全国中职毕业生就业率达到96.68%，远超过普通高校。为何职校生比大学生还找工作？记者近日带着这个问题走进了几所职校一探究竟。

# 为何职校生比大学生好找工作？

## ——记者探秘职校高就业率背后的原因

□本报记者 任洁 闵丹 文/摄

### 【探访】 航空服务专业教学 生空姐“范儿”

带着职业性的微笑，迈着步子款款而来，一招一式尽显空姐空少的范儿……“2015年北京市中等职业学校航空服务专业学生礼仪风采大赛日前在昌平职业学校举行，6所职校的60名选手参加比赛。”

本次比赛由市教委和北京职业技术教育学会航空服务专业会共同举办，旨在为航空服务专业的学生搭建礼仪风采和职业素养的平台。北京国际职业教育学校、求实职业学校、昌平职业学校等6校派出学生参赛，北京外航服务公司、首都航空有限公司、国际航空公司等企业的专家担任评委。

比赛由职业形象展示、礼仪操比赛和才艺表演三部分组成，在短短几分钟内，选手们需要走台步，完成航空客服人员在飞机上常见的礼仪服务要求。虽然还是中职校学生，但选手们的举手投足已经显示出浓浓的职业味道，足以“以假乱真”。

据市职业技术教育学会航空服务专业委员会理事长、昌平职业学校校长段福生介绍，参赛的职业学校在日常教育中专门设立了职业礼仪部分，对学生进行高标准礼仪专业训练，学生毕业前已掌握相关技能。各校的教学成果得到业内的广泛认可，受托承担了奥运会、全国两会、APEC领导人峰会等大型活动和体育赛事的礼仪服务工作，就业率达到100%，不少毕业生进入海南航空、首都机场、国家电网、农行等大中型企事业单位。

“我们学校其他专业的就业也很不错。学校去年12月举办了就业双选会，156家企业把还差半年毕业的学生‘一抢而空’，有的明年才开张的企业，已经提前和学校制定了订单式培养计划。”段福生说。

### 部分专业就业率达100%

“我目前在一家企业实习，已经积累了一些实际工作经验，

企业负责人对我的工作比较满意，直接表示毕业后会留下我。我觉得技校学生的就业并不难，比较有竞争力。”北京劳动保障职业学院国际贸易专业学生小王今年6月参加了2015年全国职业院校报关职业技能大赛，他不担心找工作，觉得自己选择的余地比较大。

记者从北京劳动保障职业学院获悉，该院近年来的就业率一直超过98%，有的专业就业率甚至达到100%。2014届毕业生共有1006人，截至当年8月31日，毕业生就业率为98.11%；截至当年10月31日，毕业生就业率为99.50%。

### 【分析】 教师下企实习 教学 对接需求

据现代职业学校校长张长谦介绍，为了促进学生就业，学校为每个专业都成立了专家委员会，邀请企业的技术人员和人事干部进校上课、指导教学。不仅学生要进企业实习，学校还要求教师每年下两次企业，与学生一起实习，每次实习20天。“这样做，教师可以深入了解企业所需，把企业对人才的要求带回课堂，让教学更加接地气，更加适应企业需求。”

该校还建立了仿真技术基地，为各个专业搭建工作平台，从学生一进校就安排他们动手实践，把企业的生产任务作为教学内容，强化学生的动手能力。

职业学校往往能够第一时间了解市场需求，及时调整专业方向。比如现代职业学校近两年开办了数码维修、多媒体制作等新专业，还参加了电子职教集团，该校的医学实验动物管理专业是本市“独一份”，阜外医院、协和医院等大型单位纷纷前来招聘。下一步，该校将与360公司合作开办订单班，学生毕业后可以直接进入360公司下属企业。

在多种措施的作用下，该校毕业生每年的就业率都在95%以上，不就业的个别学生也是自己创业或出国深造。“职校学生自我定位的准确，也是就业率高的

原因之一。”张长谦补充。与高校毕业生相比，职校学生不会眼高手低，他们根据自己的技能找工作，有手艺，企业欢迎这样的员工。

### 为学生增加各种模拟训练机会

为了更好地培养学生掌握扎实的技能，北京劳动保障职业学院多方面着手，增加学生的实训、模拟机会，帮助他们提升就业竞争力。学院下设“国家级专业技术人员继续教育基地”和“国家级高技能人才培训基地”，成为全国唯一一所拥有两个国家级培训基地的高职院校，为首都人社保、公共服务、现代服务、城市运行维护行业输送大批高技能人才。

学院还通过举办校企论坛、邀请专家进行“产业结构调整背景下企业对技能人才的需求”就业指导讲座的形式，推动校企合作，提升对学生的就业服务。

近年来，随着“一带一路”国家战略的实施，我国对外贸易迅猛发展，相应对报关人才的需求越来越大。今年6月，在全国职业院校报关职业技能比赛期间，来自政府、高校、行业和企业的约100位学者共聚北京劳动保障职业学院，在以“经济发展新常态、报关行业新业态、人才需求新动态”为主题的校企合作论坛上，就经济社会发展新常态下报关行业前沿思想和发展前景、校企合作前景及方向定位等方面，展开深层次、高水平的交流研讨。

一位在一线教学多年的职业院校老师表示，现在不少企业和职业院校开展合作，通过这样的论坛交流，让教师和企业更好地沟通，培养更多的技术人才，促进行业发展。

### 以赛促学打造品牌专业

我国现在制造业对操作、编程、维修、维护等复合型人才求贤若渴，数控是制造业的关键技术，北京市企业每年新增数控操作人员需求就达3000余人，而全市数控专业招生人数每年不足

1000人，其中北京市工业技师学院每年招生超过300人，约占总数的1/3。

作为第42届、第43届世界技能大赛数控车、数控铣项目中国集训基地，工业技师学院先后承办过三届全国数控技能大赛总决赛，全国总工会主办的第三届全国职工技能大赛数控铣工总决赛，以及人社部主办的第42届世界技能大赛数控车、数控铣项目全国选拔赛。

学院凭借多年来积累的办赛、集训和培训经验，培养了大量数控加工领域的技能精英，学生在第42届世界技能大赛上获得数控铣项目铜牌，实现中国队在该项目上奖牌零的突破；10年来，从学院训练基地中走出几十名全国技术能手和10多名全国五一劳动奖章获得者。

该校数控专业毕业生每年就业对口率在95%以上，优质就业率达60%，稳定率达80%。毕业生就业单位主要有中国航天二院、三院、五院、SMC、福田康明斯、北京精雕、北京工研精机等大型高端企业，毕业三年以上的学生大多从事数控机床操作、编程、机床维修、机床售后服务、刀具技术工程师、软件技术工程师等关键技术岗位工作。

### 【前景】

#### 本市将开展职校升学试验

学历不高一直是职校生发展的短板。他们取得高一级学历的渠道并不畅通，其中受国家报考比例的限制，中职院校中仅有8%的学生可以报考专升本；企业招人也在看重学历技能的现象，这是家长和学不愿意选择职校的一个重要原因。

记者随后采访了市教委。据了解，本市将出台贯彻落实国务院关于加快发展现代职业教育的决定，促进职业教育转型升级。据市教委相关负责人透露，这个体系将是综合型的，包括发布本市高端技术人才贯通培养计划，开展从中职到高职再到本科的升学试验，最快今年开始招生。“只有打通职业技能人才通往高学历的通道，职业教育

培养的‘断头路’才能真正打通。”

根据贯通计划，部分职业院校将与示范高中、本科院校、国内外大企业合作，对接产业发展的优势专业招收初中毕业生，采用“2+3+2”培养模式：前2年在高职院校接受基础文化课程教育（示范高中合作培养），中间3年在高职院校接受专业课程及职业技能教育，后2年对接市属高校接受本科专业教育，毕业时取得普通高等教育本科层次（专升本）毕业证书。

2015年参与该项目招生的学校共有5所，包括北京电子科技职业学院、工业职业技术学院、财贸职业学院、北京铁路电气化学校、首都铁路卫生学校，分别与三十五中、首师大附中、潞河中学以及北工大、首都医科大学、北京信息科技大学等高校合作。北京交通运输职业学院副院长贾东清说：“五年一贯制高职可谓初中生上大学的‘直通车’。”

同时，市教委推出职教普及计划，职校学生上学期间要选修职业体验课程；加强实训基地建设；每年举办职业教育宣传月，职业学校对中小学生的社会开放，从小树立学生的职业理想。

“现在国家提出要建设技能大国，就应加大对技能人才的认可，树立劳动光荣的意识。”张长谦透露，为了打破职校生学历文凭较低、升学渠道较少的瓶颈，现代职业学校今年开始尝试与高职院校对接，参加3+2试点的学生可在本校学习3年，之后通过考试进入北京经济管理学校读书；学生还可在毕业后走民办或成人教育途径，通过成人高考取得文凭。该校今后将让更多专业参加3+2试点，进一步拓宽学生的求学之路。

北京国际职业学校校长钱卫东对今年的招生情况非常欣喜，“今年报我们学校的明显比去年多，往年500人报名，今年同期已有600多人报名，增加了20%。”他认为这与社会上近两年提倡劳动光荣、创造尊重劳动者的氛围、职校生升学渠道增多，以及家长渐趋理性、非大学不去的观念日趋变化等因素有关。