

■每日图评



体验环卫工,还要珍爱环境

江苏泗洪县近日动员1200名干部、市民放弃休息,自愿参与“我当一天环卫工”活动,体验高温下环卫工的艰辛,倡导人们珍爱环境。(8月5日《新华日报》)

“当一天环卫工”,其“高温体验”毕竟有限,也帮不了环卫工多少忙,然而这样的活动确实难能可贵,既体现了对环卫工人的重视和尊敬,也有利于在全社会营造人人尊重环卫工人的大环境。环卫工“一人脏换来万家洁”,为了城市的洁净而辛勤劳动,在酷热难耐的高温季,马路如烤炉,更是对环卫工生理机能的挑战。“高温体验”并非只是流一天汗,

吃一天苦,挨一天暴晒,扫一天大街,而更应该从苦和累中感受环卫工的艰辛,懂得尊重环卫工的劳动,珍爱环境。

“当一天环卫工”,可以体验环卫工的艰辛,然而这种体验,未必只有当一天环卫工才能得到;事实上,走上街头客串一天环卫工的只是少数人,对于更多人而言,即使一天不当环卫工,也一样应该对环卫工肃然起敬,并进而将这种敬重化为对环境的爱护。司机不车窗抛物,行人不随地吐痰扔废物,住户不从楼上扔垃圾……都是对环卫工人发自内心的尊重,都是应该做到且不难做到的。

□奚旭初



高速路搭帐篷是拿生命开玩笑

旅行途中感到疲劳,不到服务区区内停车休息,而是将车停靠在路边,在高速路上搭起帐篷露营寻刺激。这一幕,发生于7月31日沪渝高速公路沪渝向付家坝停车区,好在没有酿成事故。(8月5日《重庆商报》)

一对夫妻旅行时旅行途中感到疲劳,不到服务区区内停车休息,而是将车停靠在路边,竟然还在高速路上搭帐篷休息,目的是“寻找刺激”,这对夫妻简直是胆大包天!这是拿生命开玩笑,是“路盲”的表现。

高速公路上车辆通行速度快,乱停放车辆或障碍物,存在很大的安全隐患,极易引发交通事故。在高速路上搭帐篷休息,玩刺激是在

拿生命赌冒险,一旦发生事故后果不堪设想。如此“刺激”,刺痛了公众的神经,刺伤了道路交通安全法律法规。你可以有玩刺激的自由和权利,但是玩刺激,应该有个底线,那就是你的“玩刺激”不能突破法律底线,不能以损害公众利益为前提。

作为驾驶人应该有起码的安全意识,高速路上是不能随便乱玩的。生命安全不是儿戏,玩刺激也不能乱来,这样的刺激,是危险的游戏,几乎到了疯狂的地步,是严重违反了道路交通安全法的违法行为。人的生命是宝贵的,你可以刺激自己,但是不能“刺激”法律法规和公共安全。

□汪德华

■每日观点

公布欠薪典型案例 具有典型意义

□瞿方业

全国总工会就2015年上半年我国劳动关系领域的劳动违法案件进行了梳理,并从中挑选出10起拖欠劳动报酬典型案例,予以集中发布。其中建筑施工、加工制造等劳动密集型企业仍占欠薪主体。(8月5日本报1版)

应当看到,10大拖欠劳动报酬的典型案件,基本代表了当下欠薪案的特点——从欠薪行业来讲,建筑施工、加工制造等劳动密集型企业是欠薪主体。如果再继续细分,这些欠薪行为也是各有不同,比如,有些属于恶意欠薪,明明工程已经完工,却扣着农民工的工资不发;有些欠薪案涉及承包人和发包人的纠纷,却似乎拿农民工当谈判筹码一样;有些是公司更换了新的法人代表,新公司管理层不承认原先存在劳动关系。

而从十大典型案件的解决方式来讲,有些是通过法院判决解决的,有些是通过劳动监察部门介入后解决的,有些是公安部门介入后解决的,有些是当地工会介入后协商解决的。

总结这些违法行为和解决方式就可以看出,首先,当下一些企业的法制意识仍然不强,尊重劳动法的意识仍然没有养成。比如恶意欠薪行为的存在,就是法制意识薄弱的体现。有些企业不缴纳社保,还理直气壮地宣称是与劳动者协商后将社保一并打入薪水发放。这种做法明显就是不合法的。缴纳社保是刚性条款,是企业必须履行的意义,不得以协商的方式当工资发放。而不缴社保,正是一些企业逃避社会义务、降低用工成本的手段。还有不签劳动合同的做法,原本就是劳动用工市场的老毛病,可以说到处都有此现象存在。

其次,拖欠劳动报酬的领域和主体并未发生多大变化。多年来,建筑和劳动密集型企业就容易发生欠薪行为,到了当下仍然如此。这说明,对于欠薪的治理,尽管多年来各部门都在想尽办法治理,但效果并不明显,甚至一些拖欠手法都没有太多变化。比如有企业总是习惯性欠薪,不按月发放,总要拖到年底甚至要工程结束才发放。这些都是十多年前就存在的老毛病,到了现在还是如此,说明治理欠薪行为,要么太困难,要么治理方式有问题,要么是一些治理机构的工作作风没有改进。

其三,这十大案件中,没有一个以恶意欠薪来处理当事人。恶意欠薪罪,尽管出台多年,仍然很少使用。尽管不是每个案件都是恶意欠薪,但多数都有恶意欠薪的影子,比如有些经过公安介入才解决的欠薪案就是如此。而那些经协商解决的案例里,故意欠薪的因素也是存在的。可以说,一些企业将拖欠工人薪酬当成理所当然,已经习惯成自然。如果对于欠薪行为能及时祭起恶意欠薪罪这杆大旗,相信很多欠薪行为是不会发生的,企业管理者或承包人的法制意识也会提高很多,更不敢随意就躲起来,想以赖的办法不给劳动者发工资。

十大欠薪典型案例,只是众多侵害劳动者权益的代表,每一个案件的背后,都有众多同类型案件。而要让同类欠薪案件减少,就是依照不同特点,加强执法检查,建立应对举措。站在执法层面来讲,既然拖欠劳动者工资就是违法行为,执法部门就要及时执法,该吊销营业执照就吊销营业执照,该吊销许可证就要吊销许可证,切不可将欠薪当成经济纠纷来处理。

同时,对于行政执法部门难以解决的案例,公安、司法要及时出手,以恶意欠薪罪来处理。只要执法部门及时查处,绝不手软。工会等部门做好劳动者的娘家,帮助劳动者维权,劳动者权利必然得以伸张,这些典型性顽疾方会有根绝的可能。

■世象漫说



马上办

今年5月下旬至6月中旬,国务院部署开展了对重大政策措施落实情况的第二次大督查。针对督查中发现的工作进度慢、落实不到位等问题,按照统一部署,国务院办公厅督查室发出49件催办通知,督促29个省(区、市)、20个部门,对106项工作加快落实进度。(8月4日新华网)

□谢正军

■长话短说

监督企业食堂 职工应有发言权

由北京住总集团工程总承包部工会组织的首届厨师技能大赛近日拉开序幕,大赛邀请了承包部机关各部门职工代表当评委,品尝可口的家常菜,并评出心中的最佳厨师。(8月5日《劳动午报》)

的确,厨师技能大赛邀请职工代表当评委是种创新,但他们说了算,应贯穿到日常的监督中。目前,企业食堂的标准没有明确规范,监管或许只触及皮毛。有的企业自行经营集体食堂,很少有老板把伙食当回事,甚至还将管理人员和员工分开。而对外发包,由于私人或餐饮公司追求利益最大化,仓脚米、烂菜叶、地沟油、病死猪肉等组成了“猪食”不是秘密,而从业人员没有健康证、饭菜硬件设施怎样等却稀里糊涂。如果偶尔的检查不过是蜻蜓点水,而员工认为伙食差,讨说法也无准确的法理依据,结果只能是各说各话。

实际上,企业食堂监管不是死结,还有新思路、新途径。笔者了解到有家合资企业自主办食堂,食材采购由员工轮流“坐桩”,支出等信息及时公布,涉及到价格、质量等焦点,大家可以相互监督。员工反映伙食不错,即使工资只是中等水平,流失率也很低。可见,食堂饭菜质量、卫生等情况怎样,员工的强烈关注都是人之常情,但他们不是局外人,更应是主角。企业不妨组建膳食委员会、监督小组等形式,使员工参与食堂监管。

□袁斗成

■网评锐语

发文限制寿宴 此举是否合适

王琦:一则四川巴中市通江县的政府通知引起热议,这份名为《关于进一步规范国家公职人员和群众操办酒席的通知》规定,群众办寿宴需满70周岁。让民众改变旧的宴席歪风,塑造一个更为纯净、更为节俭的宴席风,需要政府和社会做出更多努力,绝不只是一个强制执行的通知条例能够解决的。

变味的朋友圈 你是否腻烦了

疯言疯语:“现在走过来的是微信方阵,你看他们左手手机,右手充电宝;身后背着一锅心灵鸡汤,胸前挂着佛经和养生秘方……”从最初私密的记录和分享,到现在帮领导点赞、帮单位公号拉粉丝、帮“萌娃”投票,大家纷纷吐槽:变味的朋友圈,你烦不烦?应该让朋友圈回归纯净。

治理环保问题 人人都是战士

商鱼:环保是整个社会的职责,民众也不能游离于环保责任之外。新环保法出台时,其亮点之一正是保证公众的参与权。对此,政府应尽快建立完善公众监督机制,畅通公众诉讼、公共检测预警等渠道。环保不是环保局“一个人的战斗”,应是政府和全社会共同担责的战争,每个人都应成为其中的战士。