

**赵占生:** 北京戎威远保安公司大兴运营中心保安队长  
**付致东:** 北京戎威远保安公司驻中国医学科学院肿瘤医院项目部队长  
**于万滨:** 北京戎威远保安公司驻公交集团乘务安全员  
**杨朝君:** 北京戎威远保安公司大兴运营中心宜家家居项目部队长



在我们往常的印象中，保安员工作十分辛苦，从事这份工作也不会让从业者有什么成就感，但是当记者到北京戎威远保安公司采访时，听到这里保安员的谈话，让记者改变了之前的刻板印象，下面就让我们一起来感受一下，这里的保安员为啥会有职业成就感。

### 【边聊边论】

## 工会服务站如何充实职工生活？

被访人: 朱佳 记者: 盛丽



工会服务站如何充实职工的生活？对此，羊坊店街道工会服务站副站长朱佳深有体会。

记者：羊坊店街道工会服务站在宣传京卡·互助服务卡方面做了哪些工作？

朱佳：羊坊店街道工会服务站始终奉行“从职工中来，到职工中去”的原则，开展的活动坚持面向一线职工，通过丰富多彩、形式多样、寓教于乐的活动体现工会组织的作用。工会服务站利用每次地区工作会的机会，大力宣传京卡·互助服务卡，并不定期召开关于京卡的培训会。

同时，结合上级工会的活动及时将最新的京卡服务项目信息告知会员，并在网上进行公示，使会员能够在第一时间了解到京卡的最新服务活动。在大力宣传上级工会服务活动的同时，工会服务站还结合自身资源开展了丰富多彩、形式多样、寓教于乐的活动。为了更好的服务企业、服务会员，服务站还安排专人负责京卡的代办工作，一是分担企业办理手续的压力，二是有力地推动了京卡的办理进展。

点评：服务职工方法有很多种，根本在于工会工作者肯不肯动脑筋思考，是不是站在职工的立场。

记者：羊坊店街道工会服务站在服务职工方面还做了哪些事？

朱佳：我们工会服务站还十分注重职工提升职工素质，就拿2014年来讲，我们共举办了多场职工大讲堂。有以“关注女性健康”为专题的女职工健康讲座，邀请了海淀妇幼保健院的专家前来为大家讲解；有以“预防颈椎病”为主题的职工健康讲座，讲座结束后，不少职工向我们建议，希望举办更多类似的讲座。我们也计划开展更多场专项讲座。

另外，在重大节日期间，服务站还会举办慰问一线职工的观影活动，丰富职工业余生活。服务站也十分关注辖区会员的生活情况，对困难职工主动伸出援手，服务站工作人员还会直接到困难职工家中送温暖。

点评：在对职工的关心上，羊坊店街道工会服务站不仅做得全，而且到位，是职工当之无愧的“贴心人”。

# 企业如何让保安员有职业成就感？

□本报记者 余翠平 文/摄

## 一家哥仨都在戎威远公司干保安

赵占生：我干保安10多年了，我们家七大叔八大姑里面有几十人在干保安！家里年轻壮小伙外出谋生第一份职业基本都是保安，我家可是实打实的“保安家族”呀！

我出生于1986年，从18岁就开始做保安，如今已是一名不折不扣的“老保安”，期间我换过几家保安公司，直到2009年来到北京戎威远保安公司，才彻底稳定了下来，这辈子我就在戎威远扎根了！

杨朝君：他们家兄弟三个，大哥赵青，二哥赵强都干保安，尤其是大哥赵青，从事保安行业已经20多年，如今早已是大兴运营中心的经理了呢。

戎威远保安公司给我最大的感受就是规范，有正气，军队的气氛浓！

赵占生：是的。随着我们三兄弟在戎威远保安公司从普通保安员一步步升到班长、分队长、大队长，甚至经理，除了亲人，身边的朋友、邻居也逐渐干起了

保安，我所在的梁山县赵坝村，如今有几百人在做保安，而整个梁山县，则有上千人在干保安呢。

## 新人上岗前先接受45天军事训练

杨朝君：干保安，对农村那些没有学历，没有技能，又不太愿意去工地干体力活儿的年轻人是个就业的好出路，保安行业目前比较混乱，但戎威远是个例外，戎威远公司的董事长是部队出身，干企业把军人品质也引进来了。

保安行业门槛低，很多保安公司也就是个两间房的规模，新招来的保安员简单培训两天，就上岗了，前天还在地里干农活，今天就成了保安，这一点都不稀奇。

付致东：是这样的，我十几年来前北京干过半年保安，感觉保安跟农民工没啥区别，流动性大，被人看不起。但你来到戎威远，就能看到不一样的新气象：仪容仪表要端正，头发不能超过5厘米，不能文身，不能留指甲；站立时两脚跟并拢分开60度，两

臂自然垂直；站岗执勤、消防演练、军体拳、擒拿格斗……在为期45天的岗前培训里，理论和实操相结合，尤其是每天的军事训练，至少达到8小时。

## 规范化管理让保安员对工作有了兴趣

杨朝君：干保安的，10个里面9个都来自农村，学历不高、素质不高，而戎威远保安公司就是一所准军事化的“大熔炉”，通过岗前培训，持证上岗时，那些来自农村的青年一下子有了崭新饱满的精神状态，这往往让他们自己都为之兴奋。

付致东：是呀，这种“让人为之兴奋”的状态，则促使今年37岁的我，终于决定在4年前留在北京，重操保安旧业。

我种过地、修过手机、当过司机，从没当过兵的我，来到戎威远，有了走进军营的感觉，每天早上吹哨起床、洗漱、整理内务、就餐、上岗、体能训练，让我对保安事业有了新的兴趣、期望，以及职业成就感。

赵占生：是的。现在很多90后农村小伙，学历初中、中专居

### ■有问必答

提问：服饰公司职工 海梅梅  
 回答：市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

## 中途辞职要受处罚合法吗？

□本报记者 王香澜



提问者 海梅梅

海梅梅：我是一家服饰公司的职工，入职已经一个多月了。近日公司找我签劳动合同，他们说给我两个选择：一是签订劳动合同，期限为5年，一旦签了中途不能辞职，否则要按劳动合同中要求的向公司支付10万元处罚；二是不签劳动合同，公司不给缴纳社会保险，双方自由，我要想辞职，只要提前一个月书面提出、公司招到顶岗的人后我

就可以走了。请问：公司这么做合法吗？

胡芳：根据《劳动合同法》第三十七条规定，劳动者只需要提前三十日以书面形式通知用人单位，便可以解除劳动合同。这既是劳动者解除劳动合同的条件，也是劳动者解除劳动合同的程序，无须征得用人单位的同意。自2008年1月15日《企业职

工奖惩条例》废止后，用人单位对劳动者进行罚款等经济处罚是没有法律依据的。所以，您所在公司因您中途辞职，而对您进行经济处罚是于法无据的。

法律规定用人单位自用工之日起即与劳动者建立了劳动关系，建立劳动关系，用人单位就有与劳动者订立书面劳动合同、为其缴纳社会保险费的法



回答者 胡芳

定义义务，所以，您有权要求公司与您签订书面劳动合同，并为您缴纳社会保险费。

