



全国“安康杯”优胜班组是如何炼成的？

——记中建二局三公司唐山分公司大厂项目团队

□本报记者 马超/文 通讯员 王涛/摄

7月28日，是中建二局三公司唐山分公司大厂项目幸福学校交工的日子。当天，项目经理陈超一直在不停地忙碌着，向甲方移交各种手续。

“学校工程顺利交工了，一年多的生产建设，我们实现了安全零事故，也获得了全国‘安康杯’优胜班组。我觉得，我们成功的关键就在于关爱农民工，安全无小事。”陈超说。

实名制保生产安全

“项目实行了劳务工实名制，所有进场的农民工都得实名打卡才行。”项目生产经理赵向波说。

项目为了不让一丝隐患带进现场，新到农民工首先得通过三天的安全生产教育，然后发放试卷考试，考试通过后才能进入施工现场工作。安全培训考试的成绩和身份证、劳务队等信息汇聚到一起，形成农民工的个人档案，保存在项目部。

由于项目安全生产教育到位，在工作中形成了农民工影响农民工的好风气。

赵向波告诉记者，农民工帮助农民工的故事让他很感动。原来，今年5月，赵向波在门口值班，检查农民工实名打卡情况。两名农民工走过来，一个戴好了

安全帽，另外一个没有戴安全帽。见此情况，门卫将没有戴安全帽的农民工拦截下来。

此时，那名戴好安全帽的农民工立即劝说没有戴安全帽的农民工，“高空坠物很危险，咱们还是戴好了再进入现场吧。”随后，戴好安全帽的农民工陪着同伴一起回宿舍，戴好安全帽后重新返回了工地。

农民工们之间互相督促安全，安全员孙春青也目睹了一起。一天，孙春青做常规安全生产检查，远远地发现有两名农民工在场外抽烟，一名已经抽完了，另一名还没有抽完，两人有说有笑地准备进场。发现同伴还没有抽完烟后，另外一名农民工劝说，“千万不能把烟带进现场，万一引起事故不好。就算没有事故，被发现了也得罚款。”这名农民工劝说完后，同伴立即将手中的烟熄灭，把烟头扔进垃圾桶后，再进现场。

农民工住得凉快又安全

“由于农民工工资实行的是计件制，分给每个农民工的活是定量的，农民工大多愿意趁着凉快一早来干活，早干完就早收工。”安全总监骆校亮说。

进入夏季，连续高温。一

天，骆校亮在中午巡查时，发现顶板上有一位农民工有中暑症状，但还在坚持工作。见此情况，骆校亮立即将这名农民工扶回办公室，给他喝了藿香正气水。这名农民工缓过来说，“就剩一丁点儿活了，我想趁中午干完了，下午就休息，没有想到天气热身体受不了，有点中暑，感谢您今天对我的关爱。”

了解到这个情况后，骆校亮及时向项目汇报，项目立即购买了大量防暑降温用品给农民工发放下去。确保每人手里都有藿香正气水。

在农民工住宿方面，项目部也非常关爱农民工，项目部购置了低压电风扇和低压充电器。

“在农民工宿舍使用低压电器，不会引发火灾等安全隐患，以确保农民工在夏天住得凉快又安全。”陈超说。

陈超告诉记者，除了平时的安全生产项目在各方面都关爱农民工，每到过年时，项目还帮助农民工购买火车票，方便他们返乡。

聚焦一线

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱：ldwbyw@126.com

菜地为施工生活加点“料”

在城建十六公司全面创建绿色安全工地的同时，项目菜地的绿色也悄悄融入其中，既为施工现场添了一抹新“绿”，又为各项目部的项目生活加了点“料”。入夏以来，格格时尚创意文化产业园项目部组织项目成员在施工现场的空地上种上了西红柿、茄子等蔬菜。这不仅为紧张的工作增添了乐趣，更增强了项目团队的凝聚力，一举多得。

本报记者 卢继延
通讯员 雷蕾 曾贵 摄影报道



新闻简报

项目工地刮起“绿旋风”

本报讯（通讯员 刘静莹）近日，中建二局二公司东润泰和苑项目全力打造绿色环保建筑工地。

该项目为打造区域标杆精品工程，不仅规范管理，同时最大程度地降低了对于整体环境的影响。项目普遍进行绿化，其它裸露土壤全部使用密目网覆盖，全面控制扬尘；设置立体洗车系统，对进出车辆进行冲洗；在临时道路周边及塔吊前臂，均设置有喷淋系统，结合独创的自动喷淋降尘系统，能够有效地减

少粉尘污染；施工现场均设有集水节水等设备，能够实现水的循环利用；建筑物四周采用封闭围挡，并对噪音进行实时监测与控制，同时合理安排工序，避免夜间施工，减少噪声扰民；在工程实体材料和周转材料的使用上，东润泰和项目通过专家论证和创新，实现了材料的节约、循环利用，降低了资源消耗，减轻了自然环境负担。

目前，东润泰和项目被纳入第五批河南省“绿色施工示范工程”名单。

国贸三期B工程进入百米冲刺

本报讯（记者 马超 通讯员 苏彦龙）7月29日凌晨，随着L45筒体最后一车混凝土的浇筑完毕，中建一局总承包的中国国际贸易中心三期B阶段工程（简称国贸三期B）顺利突破200米，进入最后的百米冲刺阶段。

国贸三期B外形为独特的“竹节”造型，项目部对施工工艺精雕细琢，将每一层楼板放线误差从3厘米降低到5毫米，以确保工程进入幕墙安装工序时，能让大楼穿上合体的“外

衣”。项目部探索和完善工程绿色施工以及标准化作业管理，在施工中应用铝塑模板、封闭焊接平台、盘口式脚手架等等，提升了项目总承包精细化管理水平。

从6月份开始，国贸三期B项目部全体员工进入“战斗”状态，落实责任制，提出“谁耽误，谁负责”的方针，要求各部门为节点目标的实现做好一切准备，以此保障结构顺利封顶。工程结构预计于今年11月底封顶。

他山之石

没有职工“被听课” 没有名人“开大场”

广州劳工大学堂人气越来越旺

8个教学点，开设1400多门课程，已成为广东最大的职工免费教育基地

7月20日晚，广州员村工人文化宫的劳工大学堂正在上“民间工艺手工制作”课，现场有20多名学员。广州市南沙区卫生局的女工付晶一边听老师讲解一边操作，40分钟后，一朵手工玫瑰花出现在掌心。付晶告诉《工人日报》记者，这是她最近两个月每周一晚上的“新节目”，课程都是免费的，她已学会了折叠百合花、五角星等手艺。

类似员村分校这样的劳工大学堂，广州市总工会共设有8个，还包括一劳大旧址校区、市一宫分校、市二宫分校、芳村分校、交流中心分校、番禺分校、从化分校。

广州市人大常委会副主任、市总工会主席赵小穗说，广州工人自觉学习的热情很高，市总开办劳工大学堂目的是为提高广大职工综合素质提供一个阵地，并把它办成深受广大职工、农民工欢迎的大学城。

广州市总宣教部部长谢东贵介绍，劳工大学堂开设有1400多门课程，既有技能方面的，也有素质方面的，涉及文学艺术、书法、化妆、心理学、股票、养生等，而最大的特点是将满足职工、农民工学习的需要放在第一位。“我们也遇到过计划安排的课程没有多少人来上课的情况，这时候就得重新调研，推出新的课程。”

开办劳工大学堂的过程中，广州工会坚持不搞形式、节俭务实等好传统。在运作层面，两个“没有”令人耳目一新。

没有专门动员组织职工来上课。广州工会不为“充场面”走形式，而是扎扎实实在网上发通知，在职工、农民工聚集点贴通知，为大家报名提供方便。上百人也好，20人也好，人数合适就开课。20多岁的陈树斌是广州市虎头电池集团有限公司的职工，对素描感兴趣的他报了素描课，已经坚持了4个月。一开始完全没有基础，如今一节课比一节课画得好，他说，“不管以后会画得怎么样，自己努力了，就值了！”

没有重金请名人大师。广州工会仅为上课教师支付600元的交通补贴，却吸引了众多中外老师。广州外国语大学的外籍教授安妮·鲁宾斯基自荐前来义务教授英国文化课程，“能在广州从事职工教育的工作，我从内心感到高兴。”

去年，广州市总开办的劳工大学堂吸引职工、农民工自发报名学习超过10万人次。截至今年6月，报名参加培训的职工、农民工超过14.5万人次。在教学点、课程设置、自主学习人数等方面，劳工大学堂已成为广东最大的职工免费教育基地。据《工人日报》