



市政路桥建材集团携手Mai沥青电商平台

沥青混合料上网卖

本报讯(通讯员 刘琦) 近日,市政路桥建材集团与Mai沥青电商平台达成战略合作协议,作为京津冀地区最大的沥青混凝土生产企业,该集团企业网店正式上线运营,这是业内第一家涉足O2O平台的企业,为经济新常态下全行业的转型升级开创了“互联网+”新模式。

市政路桥建材集团以沥青混合料、特种沥青、添加剂和技术服务为主业,可生产全品类的200余种沥青混凝土产品,先后为国家、北京市重点工程生产各种高品质的路面、基础设施材料,沥青混合料占北京市场份额50%以上。承建了北京80%的高速公路、干线公路和城市道路工程供料,其中包括2008年奥运会场馆及周边道路、长安街道路、APEC国际会都道路等重点工程。年产值达到18亿元,是本市国有沥青混合料生产龙头企业。

Mai沥青电商平台是业内首家专注于沥青及其衍生产品电子商务的在线交易平台。致力于以信息技术结合业内传统交易特点,建立更加高效、透明、低成本电子商务交易体系。该网络平台运营128天,拥有真

实注册企业198家,总访问量大于260000次,成交金额已突破7000万元。

双方此次合作,共同打造京津冀第一沥青混凝土O2O企业网店,是继中石油、中海油、壳牌、SK成功上线之后,又一入驻该电商平台的业界重量级企业网店。上线后,该网店将统一使用“北京市政路桥(BMRB)”的企业标识,突出品牌形象,增强品牌影响。

该网店主要目标市场定位为以北京为核心,覆盖整个京津冀地区。市政路桥建材集团党委书记、董事长刘振成说:“将利用网店上线的契机,将业务辐射到整个京津冀,使‘北京标准’的绿色环保路面建材惠及首都周边地区。”

同时,该集团将利用电商平台充分整合线下优势资源,将沥青混凝土、特种沥青、专业添加剂、道路检测和施工咨询服务等业务板块全面整合上线,上线后的企业网店将成为面向全国展示企业先进产能、丰富产品线、强大研发和技术服务实力的又一重要阵地,为未来进一步开拓外埠市场打下基础。

规范的流程 实在的效果

涨工资写进合同让职工安心

——海文资产经营管理有限公司工资集体协商侧记

□本报记者 刘欣欣

“每年涨工资写进合同里了,让我们这些一线职工更加安心。以前我在南方一些城市工作,那时候涨工资都是看老板心情,老板高兴了才给涨工资。这回用集体合同的形式确定下来之后,企业方不能随意任性了。”前不久,在就工资集体协商百人以上典型示范企业接受市总领导验收检查时,北京海文资产经营管理有限公司保安黎盛龙笑着说。

去年,北京海文资产经营管理有限公司在朝阳区制造业工会的指导下,规范有序地完成了企业集体协商、签订集体合同的全部过程,成为了朝阳区工资集体协商工作的典型企业。

规范选举职工代表 保证职工知晓率

“我们每年都召开职代会,这是我们一直坚持的,大事小情都要在职代会上过一下。”工会主席郭森林告诉记者,“为了做好集体协商工作,首先工会从选举职工代表入手。”

为了体现集体协商工作的民主性,充分反映广大职工的真实意愿,鉴于部分代表已经离职,部分职工代表发生了岗位调整的情况,工会首先组织开展了职工代表的选举工作。

从去年3月份开始,在公司党委领导下,工会结合实际情况认真分析研究,制定了选举办法,明确了当选代表标准,分配了各小组代表名额,保证职工代表数量符合在册职工比例,各工会小组应有职工代表数量公平合理,规范了选举程序。为了使选举过程真正达到依法依规、程序规范、选举有效,专项工作小组有关人员分别下到各个项目部对召集人进行认真培训,对员工宣讲职工代表的权利,职工代表大会在参与企业经营决策中的作用。

“在我们认真细致地宣传讲解的基础上,各工会小组通过采用无记名投票、差额选举、现场唱票、现场公布结果的形式,顺利选举产生了职工代表42名。”郭森林笑着说。

广泛征求职工意见 完善合同条款

职工代表选出来了,下一步

就是发动他们来广泛征集职工意见。为此,公司工会先与企业方进行了多次协商、讨论、修订集体合同文本,并及时向上级工会汇报合同文本条款修订情况,确保合同条款既切合公司实际,又合法合理,规范可行。

随后,公司工会将三项集体合同草案下发至每位职工代表手中,以工会小组为单位召开职工代表意见征集会,广泛征求、全面收集职工代表对合同草案的意见。

“这充分体现了工会尊重职工代表权利,注重职工代表作用,关注职工代表意见,让代表感受到了工会就是娘家。”郭森林告诉记者。

工会汇总整理了职工代表提出的意见和建议,与公司再次进行协商、修订、完善,使每项条款更加符合企业实际,体现职工利益,从而使职工满意、企业满意。

规范协商程序 增强协商时效性

2014年10月,公司工会召开了第三届职工(会员)代表大会第四次会议。会上,由职工代表表决,一致同意工会劳动关系协调委员会全体委员作为职工方协商代表。

在大会休会期间,双方代表就将要表决的三项合同文本再次进行协商。协商会议结束后,工会主席向各位代表宣读了最终确定的三项集体合同文本,看职工代表是否还有意见,此后进行代表举手表决。

在那次职代会上,先后审议通过了公司《集体协商制度》、《集体合同》、《工资专项集体合同》及《女工保护专项集体合同》。通过后,双方首席代表在全体职工代表的注视下,在集体合同文本上依次签字。职代会后,公司工会将三项集体合同文本及相关备案申请材料上报上级工会和区人社局备案。至此顺利完成了集体合同签订工作。

“通过此次集体协商工作的开展,为企业与职工间的平等协商搭建起了平台,为创建和谐的劳动关系起到了积极的推动作用。”郭森林告诉记者,通过《工资专项集体合同》的签订,确定了员工薪酬福利标准,按照合同规定,今年初,公司为全体一线员工调整了工资,平均工资同比增长5%,同时通过签订女工保护专项合同,今年刚入职的女工也得到了由企业全额负担体检费用进行健康体检的福利。

“希望能通过这样的方式,让员工放心,愿意跟着这个企业踏踏实实干下去。”北京海文资产经营管理有限公司董事长杨金城对这样的结果很满意,笑着告诉记者。



城建工人为申冬奥成功喝彩

7月31日,由孙楠、沙宝亮、叶钊颖等众多文体界明星发起的北京-张家口崇礼城际穿越长跑活动,将终点设在了亚泰集团崇礼太舞四季旅游度假区工地现场,参与接力的明星们与工友们在临时搭建的大型LED屏幕前,共同见证了申冬奥成功的历史时刻。据亚泰集团项目负责人向少波介绍,目前在施的酒店工程为奥运配套工程,项目一期工程主体结构已全面封顶,正进入二次结构施工阶段。

通讯员 谢文波 屈秉权 摄影报道



图书配送到基层

近日,北京国际图书城内热闹非凡,来自通州区台湖镇各村的选书代表正在为村民们挑选心仪的图书。据了解,台湖镇自2005年启动“读书惠民”工程建设以来,共为全镇各村、企事业单位及文化家庭配送图书近20万册,配送范围也由学校、企事业单位、驻镇部队进一步延伸到了文化家庭。

本报记者 卢继延 摄影报道

工资集体协商



示范企业 巡礼