

【边聊边论】

### 啥样的爱国主义教育才能让学生入脑入心

被访者:王志平 记者:任洁



根据要求,近年来全市各中小学纷纷把爱国主义教育纳入到学校重要的教育内容中,但在教学实践中,如何做才能做到让学生接受,并且入脑入心呢?对此,东四十四条小学校长王志平有话要说。

记者:请介绍一下,咱们学校的爱国主义教育有哪些特别之处?

王志平:我们学校历来重视对学生的爱国主义教育,多年来开展了组织学生观升旗、走进国防教育基地体验生活、举办爱国篇家长大讲堂等活动。今年是中国抗日战争胜利70周年,学校本学期采用唱、观、读、游等多种形式,开展主题教育。

小学生的年龄较小,仅仅在课堂上学、要求,他们难以真正体会。所以学校的活动会结合他们的年龄特点,以适合的形式开展。比如学唱爱国主义歌曲活动,学校会每周通过校园广播教大家唱,课余再进行赏析。学生们至今已经学会《只怕不抵抗》、《闪闪的红星》、《没有共产党就没有新中国》等歌曲。

学校每月都会播放《鸡毛信》、《小兵张嘎》、《董存瑞》等影片,组织学生写观后感。同时邀请家长一同加入活动,强化家校合作,家长与孩子一起学唱红歌、讲故事、周末与孩子开启红色之旅等,让学生通过校园与家庭教育学习历史知识,树立正确的价值观。

学校还请来曾经参加过抗日战争的70多岁老英雄张战京,为学生们讲述那些令人感动与振奋的红色故事。这是生动真实的课堂教学,学生们听了老英雄的讲述,都领悟到要珍惜现在和平的生活。下学期,学校的爱国主义主题教育活动仍将继续。

点评:爱国主义教育如果只局限在课本,极易照本宣科,变得空洞,难以打动现在的学生。只有创新教育形式,让活动喜闻乐见,才能真正入脑入心。

记者:这些活动的效果怎么样?

王志平:学校近日组织学生参加了《东城区小学生抗日战争调查问卷》,“是否喜欢学校开展的爱国教育活动”题目,获得学生百分之百的“喜爱”回答;被问到“你最喜欢或印象最为深刻的学校开展的关于抗日战争历史学习的课程或活动是什么”,“每周四学校组织观看抗日电影”、“阅读红色书籍”、“看红色故事连环画”成为学生填写最多的项目。由此可见,学校爱国主义系列教育活动已深深融入学生的心中,我们感到非常欣慰。

点评:爱国主义教育,一定要选择学生真正能接受的形式,让他们把这一理念融入思想和行为习惯中。



程李川:  
国网北京电力检修公司长椿街运维班班长  
袁瑞琪:  
国网北京电力检修公司长椿街运维班副班长  
杨萌:  
国网北京电力检修公司长椿街运维班副班长

## 工人先锋号集体 在工作中有何过人之处?

□本报记者 盛丽文/摄

国网北京电力检修公司长椿街运维班曾多次被北京市电力公司授予先进称号。去年,这个集体又获得了“工人先锋号”这一荣誉称号。下面就让我们一起来看一看,优秀集体是怎样炼成的?

### 生产工作分工到人 日常工作分工到天

程李川:2010年12月,长椿街运维班成立。班组共有职工34人,包括变电运维专业28人、后勤6人。班内设有班长、副班长、值长、副值长、值班员。班组负责长椿街站、左安门站、菜市口站、莲花池站、草桥站、翠林站、朝阳门站、西直门站8座变电站,承担着变电站电气设备的运行和维护工作。其中,日常工作包括,变电站电气设备巡视、变电站电气设备运行状态检测等。此外,还承担着各级保电任务。

运维班成立以来,将工作重点放在基础管理上。生产工作分工到人,日常工作分工到天。在人员管理上,通过制定修编内部管理制度,实现内部管理制度化、规范化。通过开展人员测评

工作,掌握人员综合能力,为班内人员配置提供依据。在生产管理上,采用岗位管理与直接管理结合,结合规程、工作计划、工程改造、专项工作,将每天工作具体化。制定出每月工作计划发到人员手中执行,以此保障顺畅工作。生产工作实行指导与检查结合的方法,班长或者是副班长会不定期现场指导。在班组建设上,以党小组为核心,开展党员与群众谈心、交流活动,保证班内人员思想、行为双稳定。此外,我们还会召开班内生产骨干与党员核心会,汇总解决工作难点问题。

### 通过培训与技能竞赛 提升全员的业务水平

袁瑞琪:通过这些措施,全班业务水平得到明显提高。班组还以左安门站和菜市口站这两个智能变电站为契机,结合运维一

体化工作实际,参与上级单位组织的专业培训,同时邀请检修人员对设备检修知识进行讲解,在班组内,还开展技能比赛选拔人才。今年,班组还参与了检修分公司智能化变电站培训。通过这些活动,班组成员技能水平得到大幅提升。

杨萌:现在,每名班组成员,都已熟练掌握常规性设备检修知识。2013年,运维班共完成状态检测104次,发现缺陷11处,同时完成4座变电站直流蓄电池组核对性充放电。运维班以“精益管理、精益操作、精益巡视、精益监测”的工作作风,完成了各项重点工作。操作任务和许可任务合格率均达到100%。

### 在特级保电任务期间 两小时巡视一次设备

程李川:2013年,北京电网

多次刷新用电历史记录,公司数次启动3级应急响应。运维班全员上岗,同时恢复对各重点站的人员值守情况开展应急管控工作,按照工作流程,正确、及时处置多起设备重载、过载及异常事件。

袁瑞琪:2014年,班组共执行各级保电任务44项,共计175天。其中,在特级保电任务期间,班组坚持每两小时对设备进行巡视一次。这样我们虽然辛苦点儿,但是能保证市民用电安全,所以付出还是很值得的。

杨萌:长椿街运维班的每名成员,都具有强烈的责任感和使命感,不断推进运维一体化工作发展。班组获得不少荣誉,2010年至2012年长椿街运维班获国网北京市电力公司工人先锋号。2012年获全国“安康杯”竞赛优胜班组、国家电网公司工人先锋号。2014年获北京市工人先锋号。

### ■有问必答

提问:培训公司职工 满向升  
回答:北京市总工会法律服务中心 安慧敏

## 面试承诺工资与实际不符 职工该怎么办?

□本报记者 王香阑



提问者 满向升

满向升:今年5月底,我看到网上有一家培训公司正在招聘,便打电话联系。面试时,公司说上班后我的工资为基本工资2000元+300元餐补+绩效考核。我被聘用,并于6月1日正式上班。但7月15日发工资时我才知道,2000元的基本工资也是有考核的,如果拉不来5个生源就会扣减工资,结果我辛苦干了一个月,只拿到700多元工资。请问:公司面试时承诺的工资与实际发放不符,是否构成欺诈?

安慧敏:您好,用人单位每月支付您700元工资是不符合法律规定的。

《北京市工资支付规定》第十条规定,用人单位应当遵守本市最低工资的规定,支付劳动者工资不得低于最低工资标准。同时,《北京市人力资源和社会保障厅关于调整北京市2015年最低工资标准的通知》要求:我市最低工资标准由每小时不低于8.97元、每月不低于1560元,调整到每小时不低于9.89元、每月不低

于1720元。

由此来看,2015年6月份北京市执行的最低工资标准应为月工资1720元,您的工资显然低于这一最低工资标准,根据《北京市最低工资规定》第四条“劳动者在法定工作时间内为企业工作,企业支付给劳动者的工资不得低于本市规定的最低工资标准。劳动者个人工资收入低于最低工资标准的,企业必须及时补足”的规定,您可以向用人单位主张要求补足差额。



回答者 安慧敏

另外,用人单位应当按照劳动合同的约定向劳动者支付工资,用人单位随意无故扣发工资的,劳动者有权要求用人单位补足差额。所以,您有权要求单位按照劳动合同的约定支付工资,并按其标准补足差额。

