



天安门石板路集体“美容”

——记者直击天安门广场养路工人夜间作业

□本报记者 周美玉 文/摄

随着纪念抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年阅兵式的临近，阅兵“主场”天安门广场以及周边地区加紧“备战”。记者从市交通委路政局获悉，施工将在每日凌晨0时至4时进行，以降低对交通的影响。另外，人民大会堂西侧、南侧道路也将进行预养护施工。



一夜更换四五块石板

25日凌晨，记者看到养路工人开始对天安门深陷破损的石板道进行更换和整修。深夜的长安街依然车水马龙，在天安门前的石板路上，停放着几辆施工车辆。一台破碎机发出轰鸣声，用尖利的破碎头，将30厘米厚的石板破碎，工人们将破碎的石板清运走。“别看这一块石板，足有七八百斤。”市政路桥养护集团市政工程一处项目经理赵明告诉记者，天安门前的石板路，大多是1958年修建的，经过长时间碾压、风化，或多或少地出现了破损、板差。

天安门石板道东西长约400米，南北宽约80米。记者从北京市城市道路养护中心了解到，石板道每年都有不同规模的小修及抢修。今年，尤其要对沉陷破损的石材进行更换和整修，且对石材之间进行全面灌缝处理，以保证石板道整体结构的稳定性。浆料具有防水、防渗、柔韧等特性，对延长石板道使用时间、提高道路舒适度方面作用明显。

别看更换石板说起来简单，但是由于这些石板都是100厘米长、5厘米宽、30厘米厚，即使使用破碎机也需要半小时才能将老旧石板清理干净，然后用特制高强混凝土铺在新石板下。“一夜也就更换四五块石板吧。”

而给石板“灌缝”也是个精细活。工人们拿着特制的超流态灌浆料，在比较宽的石板间，小心地灌下，然后迅速将流出的灌浆材料擦干净。赵明介绍，别看这种灌浆料具有防水、防渗、柔韧等特性，对延长石板道使用时间、提高道路舒适度方面作用明显。

此次整修工程共计需要处理松动、破损石材共计215块，灌缝3.8万延米。

大会堂西南侧“换罩衣”

人民大会堂西侧、南侧道路是天安门广场地区的重要道路，曾于2007年进行大修，至今已8年。由于往来车辆较多，经排查，发现目前两条道路均存在检查井沉陷、路面碎裂网裂、裂缝等问题，整体外观较差，因此将对其进行超薄沥青罩面施工，这种新工艺将延长城市道路“罩衣”使用寿命，减少伤筋动骨的道路大修对社会交通带来的影响。

从2013年开始，天安门广场东西侧路、二环路等进行了超薄沥青罩面试验施工，从目前使用情况看，效果良好。

目前每天凌晨，养路工人开始在人民大会堂西侧、南侧道路开始摊铺沥青，以解决沉陷检查井沉陷、井圈井盖高差、路面碎裂及裂缝等问题。工程计划加固检查井75座，病害维修1530平方米，罩面加铺23660平方米，步道整修500平方米，确保道路平整美观，周边路况和景观统一协调。

长安街沿线多举措“美容”

除了以上道路的养护，记者在长安街看到，之前简约的金色护栏已经变成了雕花护栏。长安街新护栏样式提炼了莲花、如意等中华传统元素，庄严沉稳、厚重大气，体现了“神州第一街”的风格特点。

护栏通体为不锈钢材质，由柱头、莲花、如意、基座、底座等72个零部件焊接制成。目前更

换工程已经全面启动，更换范围从复兴门到建国门间道路两侧、十字路口南北向延伸，更换长度约为3630米，预计8月中旬完工。

此外，天安门城楼、东西观礼台及长安街两侧的建筑物外立面都启动了粉刷工作，而沿线变电箱、邮筒、电话亭等公共服务设施以及果皮箱也将陆续更新。

长安街增铺防爆层

作为主干线的长安街今年会大修吗？北京市城市道路养护中心表示，2009年，长安街四惠东至南礼士路进行了10年来的首次大修，拓宽为双向10车道。2014年，针对南礼士路至五棵松桥区12年来未曾大修的情况，该中心对部分路段出现的龟裂、车辙等道路病害进行修复，对柏油路面重新换装。

长安街的设计与普通道路有所不同。因为北京地铁1号线在其下方，出于安全、防空的考虑，长安街底部修建了一层防爆层，分为防爆层、混凝土层以及两层沥青层，总厚度约120厘米，而普通道路约厚50厘米。

为了让沥青层与混凝土结构更好地黏合，大修工程特地加一层“双面胶”，即一种高黏高弹的改性沥青，能减少路面裂缝，也起到防水作用。



大兴生物医药基地培训基层工会调解员 将学习课堂“搬进”法庭

□本报记者 孙艳 文/摄

近日，大兴区人民法院一号法庭的旁听席坐满了旁听者。大兴区生物医药基地总工会主席董翠说，他们是来学习的。“我们把基层企业工会调解员的培训、学习课堂搬进了法庭，通过开庭实例来启示他们更好的做好企业和职工间的矛盾化解员。”

“今天怎么这么多人旁听啊？”坐满人的旁听席着实吓了被告方律师一跳。7月28日下午1点50分，来自生物医药基地的50家企业派来的工会调解员走进一号法庭，安静地等待开庭。坐在记者旁边的来自以岭药业的工会委员小李还拿出了笔记本准备做笔记。

两点整，一场关于劳动争议案不服裁决的民事诉讼案正式开庭审理。记者了解到，此次审理的诉讼案，原告方是一名江苏来京打工人员，在某服装加工企业担任缝纫工，在职期间双方未签订劳动合同，双方口头协议商定：工资底薪4500元/月+加班费+提成，公司提供食宿，每月暂扣伙食费300元，中途按公司规定辞职或春节放假时一次性退还员工、每月休息两天，工资每月15日现金发放。试用期过后为员工缴纳保险。

原告提出，原告在职期间被告违反协议，经常拖欠工资且对缴纳保险只字不提。因拖欠工资造成原告家人生活上极大困难，于2014年11月15日向公司法人口头辞职。原告仲裁请求，被告确认劳动关系、支付工资、未签订劳动合同双倍工资差额、解除劳动关系经济补偿金等劳动争议。

原告提出，原告在职期间被告违反协议，经常拖欠工资且对缴纳保险只字不提。因拖欠工资造成原告家人生活上极大困难，于2014年11月15日向公司法人口头辞职。原告仲裁请求，被告确认劳动关系、支付工资、未签订劳动合同双倍工资差额、解除劳动关系经济补偿金等劳动争议。

据了解，今年5月份公开审理此次仲裁案时，被告辩称原告未在工作单位工作过，双方不存在劳动关系。因原告所提供的证据无法证明双方存在关系，裁决结果是驳回原告的全部仲裁请求。

这次审理的是原告提出的诉讼请求，一个小时的审理现场，原告提供了录音、照片等四个证明存在劳动关系的证据，因无法核实，仍不能被采信，同时被告方也需去核实。

案还很漫长。”审理结束，小李对记者说。

坐在记者前排的董翠主席说，像这种案件在生物医药基地就不会发生。“咱们每个建会企业都有工会调解员，出现这种纠纷，第一时间就会核实劳动关系，这种劳资纠纷会在萌芽阶段就化解。”

董主席介绍，生物医药基地的企业在建会的同时就成立调解委员会，由工会组织和行政方共同组成。几年来，基地企业的劳资纠纷事件逐年下降，正是基层调解员发挥了作用，让矛盾、纠纷能够在源头、萌芽状态化解。

来自北京环洋经典展柜制造有限公司的人事总监安瑞山在审理结束后，立马找到董主席，“主席，我们今天真是来对了，太受启发了，课堂培训不如这个效果好。”安经理表示，“通过这个案件，警示我们企业一定要做到用工合法性，还有程序的合法性。刚才的审理，被告律师一直在提，证据链、关联性，所以企业一定要不断完善合法用工制度。”

“以前我们定期给调解员们做培训，集中学习，但效果不是太好，可能是形式太枯燥，这种走进法庭，通过实例案件来学习的效果确实要好很多。”大兴区总工会调解中心的张苏作为这次活动的联络人，觉得这次活动效果非常好。同时，针对调解员们提出的关于工资、加班费的纠纷问题，大兴法院的刘厅长表示，下次有关于这类案件的审理，还会邀请调解员们前来旁听。

聚焦一线
行进京华大地 讲述精彩故事
线索征集邮箱: ldwbjw@126.com

中华老字号 绿色放心酒
牛栏山
订购电话: 69412536
登报咨询电话: 63522410