

“竞赛”效应

——密云县“福田杯”经济技术创新竞赛活动纪实

这是一场盛会。每年，密云县有400余家企事业单位的超过4.2万职工参与其中，他们分别来自汽车制造业、服装加工业、餐饮业、家政服务业、印刷业、制药业等企业。他们组织开展技能大赛和岗位大练兵，鼓励职工提出更多合理化建议，为企业和区域创造更多经济效益。这就是由密云县总工会牵头举办的“福田杯”经济技术创新竞赛活动，一场有着超过15年历史的职工创新竞赛活动。

□本报记者 王路曼 文/摄

打造了一个交流平台

“通过技能大赛，我的技能水平又得到了一定的提高，这不仅有助于个人的成长，更有助于我今后的工作。”西田各庄镇卫生服务中心护士王琳，在走出密云县卫计委系统医护人员临床技能竞赛考场后，显得放松了不少。这是她第一次参加“福田杯”强医能练医功医护人员临床技能竞赛活动，当天的比赛让她收获良多。

说起“福田杯”经济技术创新竞赛活动，密云县绝大多数职工都知道，这是在密云县委的领导下，密云县各级工会组织紧紧围绕“建设和谐宜居的首善之区”的目标，以“当好主力军，建功新密云”为主题，在全县广大职工中开展的竞赛活动。

“活动充分发挥了全县职工的主力军作用，有效提高了广大职工的技术素质和创新能力。”密云县总工会常务副主席李国良在接受记者采访时介绍，该活动在“千条优秀合理化建议、百场技能比武和岗位练兵以及十项优秀科技成果”为主线。据统计，2014年度，密云县24个直属工会的433家企事业单位，共有42248名职工踊跃参赛，全年创造经济效益近3000万。“根据企业或单位的性质不同，我们开展各具特色的活动。”李国良介绍，在行政事业单位，基层工会组织以“提素质、创佳绩、促发展”为目标，开展提合理化建议、争创优秀创新标兵、优秀科室、优秀创新成果活动。而在企业中，基层工会组织则以“提素质、提质量、促和谐、促发展”为目标，开展了技能比武、质量提升、班组建设、改善提案活动。

“这其中的技能大赛就是为了给大家提供一个展示自我，显露才能，交流学习的平台。”李国良说，希望更多的职工通过竞赛平台有所收获。

成就了一批先进个人

37岁的季海彬是北京青岛啤酒三环有限公司的一名普通员工，但不一样的是，今年5月，他站在了县级表彰讲台上，接受密云县总工会的表彰，他就是2014年度“福田杯”经济技术创新竞赛活动评选的一名优秀创新标兵，县领导亲自为他颁发奖状。

值得一提的是，2014年度，季海彬带头提出十余项技术革新项目，其中，浓水回收再利用项目，全年回收浓水6.6万吨，节省一次水4.4万吨，节省费用20.2万元；而蒸发冷回液系统液封改造项目，则减少回液带起，增加制冷效果，冷冻机单机耗电降低5%……

类似这样的创新项目，季海彬常常提出，“这是一个展示自我的平台，是我们一线职工价值的一种体现。”季海彬说。



2015年“福田杯”职工职业技能大赛。



首都职工素质工程岗位练兵活动。

“活动中，各单位都涌现出一批优秀创新标兵和技能标兵。”李国良介绍，比如金诚信矿业管理有限公司韩强，他现在是北京分公司的总工程师，2012年发明了《聚能药包处理溜井堵塞》实用新型专利，2014年主持完成了“兰陵铁矿浅孔采矿微差起爆顺序优化研究”以及液压木质支柱临时支护工艺研究与推广工作，获得公司的科技创新奖励；金地来大酒店中餐部高级厨师李健认真钻研，仔细揣摩，逐渐掌握冷荤腌制、盘锦、卤水、冷拼等一系列菜系制作的全过程要领，从而制作出营养丰富、形态美观、色香味俱全的健康食品，不断创新出金地来大酒店的冷拼招牌菜；还有密云县第四小学教师刘秋媛是密云县综合实践课的第一人、北京市综合实践活动的骨干教师，提出学生的分阶段、分层次培养目标及方法运用的想法，独树一帜运用了“活动串”的内容编排方式，真正落实了综合实践活动的课改理念，引起了师生的共鸣。

锻炼了众多优秀团队

值得一提的是，无数团队在竞赛活动中成长进步，北京以岭生物工程技术有限公司质量控制部就是其中之一，他们认真履行各项职责，从安全、质量、技

能、效益、创新五方面入手，全面完成了原料的采、控和检测任务，通过员工的共同努力，实现了安全生产和质量无事故。

还有北京青岛啤酒三环公司的维修班，“我们班组只有四个人，但每个人都拥有超过20年的工作经验。”维修班负责人李伟军告诉记者，他们的工作就是为昼夜运转的生产线保驾护航，所以不管夜间还是休假，只要接到电话，维修班的职工都会立即赶赴现场解决问题。

也正是因为拥有超过20年的工作经验，让他们面对生产设备时，总能迸发出更多的办法和创新思路。李伟军自豪地告诉记者，“我们以创新为特点，常常在工作中脑洞大开，改革完善设备，优化创新技术，为企业节能增效做出了很大贡献。”

举个例子来说，在听啤生产线上，需要二氧化碳进行灌装，每吨酒的二氧化碳用量大概27公斤，“这样的数字看起来并不大，但我们每月4000吨的产量所消耗的二氧化碳就相当可观了。”李伟军说，为了进一步降低成本，维修班的职工们都在想办法。

一次，李伟军尝试在生产线上安装二氧化碳流量计，用以控制二氧化碳用量，当把这个想法付诸于行动时，李伟军兴奋地看到了成果，每吨酒的二氧化碳消耗量降低了5公斤，而每月的

降耗量就超过2万公斤。

像这样的合理化建议，维修班经常向企业申报。仅去年一年，维修班就成功申报了9项技术改革和创新项目，得到了企业的高度认可。今年5月，维修班还在“福田杯”经济技术创新竞赛活动中，被评为优秀班组，这又为他们的荣誉榜上增添了亮丽的一笔。

“创新是企业发展的动力，也是我们班组成长的动力。”李伟军笑着说，而竞赛活动让他所在的班组迅速成长和壮大了。

创造了客观经济效益

“当好主力军，建功新密云”是竞赛活动的主题，如何将“建功”落到实处，成为广大职工不断追求的方向。

“全县各级工会组织的积极行动，开展了形式多样、内容丰富的竞赛活动，职工们发挥主人翁精神，针对企业和岗位存在的不足踊跃建言献策，为企业的发展起到了举足轻重的作用。”李国良介绍，2014年，“福田杯”经济技术创新竞赛活动全年共收集职工提出的合理化建议改善提案619条，其中，采纳407条，实施390条。

其中，首云矿业股份有限公司职工白云提出对选矿2#运矿皮带技术改造的建议，获得了优秀合理化建议奖。“通过改造，由原来的人工倒料装置改为液压电磁控制倒料装置，使效率大大提高。”白云笑着说，同时，改良后减少皮带坠陀装置，减少材料消耗，创综合经济效益高达535万元。

而万都（北京）汽车底盘系统有限公司职工李郑提出研磨机添加定时运转控制器的建议，则解决了因活塞杆研磨过程中产生大量铁屑，由于铁屑杂物堆积过多，液体无法渗入槽内造成跑液的问题。

“值得一提的是，基层广大职工还积极发挥他们的聪明才智，结合自己的工作进行科技创新活动，今年共有科技创新成果26项。”李国良介绍，北京亨通斯博通讯有限公司职工甄华霞研发的高可靠性4G网络用通讯光缆，实现光缆高信息传输带宽、速率及与现有骨干网良好兼容性，并适用于复杂的环境温度变化、具有高抗渗水防潮、避免雷击、良好弯曲和机械性能。高可靠性4G网络通用光缆被认定为国家重点新产品。

而北京青岛啤酒三环有限公司职工温建齐研发了温度自控改造系统，使麦汁冷却温度波动范围缩短至±0.2度，解决了控制麦芽冷却温度因为人工手动操作随意性比较大，不精确的问题。

“优秀合理化建议和优秀科技创新成果对企业发展起到了一定的促进作用。”李国良笑着说，据统计，包括岗位练兵、合理化建议、职工创新成果在内的各项活动，全年可创效近3000万元。

【对话主席】



密云县总工会主席 何丽娟

要把竞赛的触角落地基层

记者：竞赛活动收获了什么？

何丽娟：每年的表彰就是我们最大的收获。我们让“福田杯”经济技术创新竞赛活动深入职工心中，打造了一个备受职工欢迎的技术交流平台。同时，在竞赛活动中培养了一大批先进集体和个人。此外，优秀创新成果和优秀合理化建议更是直接地为企业和区域创造了客观的经济效益。

但这些不是全部，我们组织竞赛的过程中，同样注重培训，注重职工技能的普遍提升。今年上半年，第二期职工职业技能培训班开班了，包括电工、焊工、叉车工三个工种的课程现已开课，职工在培训过程中除了学习专业技能外，还增设了急救救护、职业病防治、计算机应用、职工维权等专业课程。

值得一提的是，培训班是由密云县总工会与县人力资源和社会保障局联合举办的，在培训班顺利结业职工可以获得相应的从业资格证明和初级证书。而培训费用均由工会承担，职工和企业全免费。

记者：这场竞赛的触角还将向哪里延伸？

何丽娟：除了落地基层，将目光前移到职工素质培训上，我们的竞赛还结合企业发展，着眼职工和企业需求，将职工创新融入企业核心竞争力，让我们的职工创新工作室，职工科技创新项目，在企业的发展过程中发挥积极作用。

我们希望，竞赛活动能为职工提供一个学习知识、掌握技能、提升综合素质和技能水平的平台，一方面提高职工的就业竞争力，另一方面也是促进职工为企业、为社会创造更多价值。