

■每日图评



殴打环卫工要付出代价

郑州62岁的环卫工陈阿姨在打扫落叶时，一位在此地健身的大妈称受影响，于是抢夺扫帚打伤陈阿姨，并报警反诬其殴打自己。事后，大妈被民警带走，而陈阿姨被送医。最终打人大妈认错，并给了3000元赔偿金。(7月29日中原网)

环卫工清扫健身器材下面的卫生，这是环卫工的职责所在，也是为健身创造良好的环境，老太应该主动起身，让环卫工清扫。可是环卫工只是看下面还有一个树叶，就用扫帚钩了一下，将最后一片树叶钩了出来，引起老太不满，竟然对环卫工辱骂，并用手夺过环卫工人的扫帚用脚踩断，并用力向环卫工人的手上和腿上敲去，将环卫工食指上方敲了个大包。

人心都是肉长的，应该将心比心，多些换位思考。老太需要

健身锻炼，但是也应该理解环卫工清扫的职责，支持环卫工的工作，岂能一不高兴就开口骂人动手打人呢？老人的肝火实在是太旺了。即使是环卫工哪儿做得不好，得罪了老太，有话可以好好说，为什么如此蛮横不讲理？骂人是侮辱人格，打人是侵犯人权，打伤人就是违法。

尤其让人大跌眼镜的是老太恶人先告状，竟拨打110报警称：“农民工打人”。老人应该明事理，而不是不讲理，倚老卖老，要想得到别人的尊重，首先应该尊重别人。环卫工被称为是“城市的美容师”，他们很辛苦，理应得到尊重和理解。打人的老太应该为此付出代价，并从这一事件中吸取教训，避免以后再犯这样的低级错误。

□王思奎



给孩子的暑假撑起安全“保护伞”

近日，南苑街道“开心暑期，安全先行”教育活动启动。社区安全员向学生们分别讲解了交通安全、消防安全、食品安全等方面的知识，并通过做游戏、讲故事、做示范的方式让学生们加深了理解和认识。(7月29日《劳动午报》)

暑假，是孩子们的乐园，但也是各种事故的多发期和高峰期。每年的暑假期间是溺水事故、交通事故、食品安全等事故高发期。每年暑假或夏季必发生这类事件，凸显社会对暑假安全防范措施不力。假期安全教育问题已经成为一个公共问题，我们需要的不仅是学校和家长的共同教育和努力，

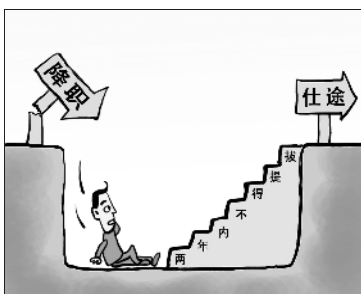
更需要社会各界的大力协助与支持。

让每个孩子都能在暑期安全快乐地玩耍，全社会都有责任做好学生暑期安全的教育和培训，特别要把外出旅游安全、食品卫生安全、交通安全等功课做足，提高学生的安全意识和防范能力。

暑假安全教育工作，既要重视自我安全保护意识的培养，又要完善社会安全教育与管理机制；既要加强学校安全教育，又要整个社会积极参与，齐抓共管，以人为本，责任到位。社会多一份努力，给孩子们多一份保护，共同撑起学生的“保护伞”。

□汪代华

■世象漫说



能上能下

《推进领导干部能上能下若干规定(试行)》明确，对不适宜担任现职干部，应当根据其一贯表现和工作需要，区分不同情形，采取调离岗位、改任非领导职务、免职、降职等方式予以调整。(7月29日《北京晨报》)

□赵顺清

■长话短说

电梯安全维护应是“持久战”

年轻妈妈向柳娟在湖北荆州7·26电梯事故中不幸离世，引起公众对电梯安全的高度关注。据不完全统计，仅7月以来，全国发生4起“电梯吃人”事故，造成人员伤亡。发生在各地的多起电梯“吃人事件”，拷问着公共安全。(7月29日《北京晨报》)

应该说，如今对于电梯的安全维护，更多的是一场“运动战”，也就是一旦发生事故，就会引发短时间的强烈关注，舆论的热议，监管职能的强化，以及电梯曝出各种问题和弊病。当然，通过这种方式，能够倒逼各部门积极行动，预防悲剧的再次发生。但是，当悲剧逐渐被公众淡忘，相关部门对于电梯的安全维护意识也会逐渐淡化，一旦出现松懈，就可能意味着悲剧的再次发生。

其实，类似悲剧之前也曾发生过，相关部门也都积极主动行动，并对电梯进行了大排查、大检修。遗憾的是，对于电梯的安全维护只是“头痛医头脚痛医脚”，保持了“三分钟热度”，并没有形成常态。毕竟，电梯故障并非一次排查检修后就能够“终身免疫”的，每天的运转、消耗，必然让电梯安全面临很多不确定因素。那么，一旦检修不及时，就有可能再次发生安全事故。

事实上，要想确保电梯安全，关键还是要打一场“持久战”。对于怠于检修、检修不力等情形，应该给予问责和处理。唯有克服“松一阵、紧一阵”的思想，让电梯检修成为商家的头等大事，成为日常工作的重要组成部分，才能真正减少或者避免悲剧的发生。□刘建国

■网评锐语

别再传谣言 净化朋友圈

任熊猫：反手摸到肚脐代表身材好，豆浆和鸡蛋相克，蒸锅水易致癌，WiFi对人体危害大，牙膏底部颜色代表成分……这些看似科学的说法，实际上都不靠谱！这些谣言上半年充斥着我们的朋友圈和微博，大家不要再转了，希望今后这些谣言离开我们的微信朋友圈。

没有责任感 就没安全感

乔杉：在安全方面，有着太多因为不注重细节而酿成事故甚至灾难的事例。没有安全感就没有幸福感。没有基本的责任感，即使制定再严密的制度，即使投入再庞大的资金，即使升级再前沿的技术，又能有多大的作用？责任心固然不是万能的，但没有责任心是万万不能的。

让“无忧避让” 打通急救通道

午光言：深圳在全国率先启动救护车“无忧避让”行动，主动避让救护车导致交通违法行为可免罚。深圳实施的这套系统，投入的成本并不高，只需在救护车上安装“电子警察”，成本在1至2万元间。如此小投入换来的将是急救之路的畅通无阻，赢取的是救命时间。

■每日观点  
收入有了尊严 创业才有活力

□毛建国

近日，国务院总理李克强出席国家科技战略座谈会并作重要讲话。李克强表示，科技人员是科技创新的核心要素，是创造社会财富不可替代的重要力量，应当是社会的中高收入群体。在基础研究收入保障机制外，还要创新收益分配机制，让科技人员以自己的发明创造合理合法富起来，激发他们持久的创新动力。(7月29日《新京报》)

在960万平方公里土地上掀起“大众创业”“草根创业”的新浪潮，形成“万众创新”“人人创新”的新态势，现在已经成了社会共识。我们注意到，围绕大众创业、万众创新，从国家到地方都出台了一系列措施，并且取得了一定的效果。这是我们希望看到的。但必须指出的是，创新创业也需要自发的力量。

今天我们强调科技红利，不仅要努力突破核心关键技术，勇攀世界科技高峰，而且要将科技成果创新转化为现实生产力。这也是李克强总理讲的既要“顶天”又要“立地”。在大众创业、万众创新的伟大进程中，任何创新创业都是我们需要的。但更需要或者更希望的，还是那种闪耀着智慧光芒，具有重大意义的创新成果，而不是那种低层次的，甚至只是一种换包装的创新。科技人员的作用，正体现在这里。

科技人员的创新活力从哪里来？一个重要方面，就是要保证他们的工资待遇，让他们拿上有尊严的收入。“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”科技人员对美好生活也有向往，他们也希望能有较高的收入。口号声声重视科技人员，却在收入上长期维持“造原子弹的不如卖茶叶蛋的”，这多少有些虚伪，显得“双重人格”。让科技人员成为中高收入群体，这不仅能够免除他们创新创造的后顾之忧，由此体现的尊重知识尊重人才，也能够激励他们创新创造的无穷动力。

一个社会科技人员的收入水平，一定程度上体现着这个社会的价值取向。现在整个社会上，在大多数单位，能拿高薪的不是管理层，就是经营人员，而从事业务的从事技术的，基本靠边站。管理层能拿高薪，是因为他们有决定薪酬的权力。经营人员能拿高薪，是因为他们与高层亲近，而且能够带来直接效益。有些单位经营人员甚至“功高震主”，利用手中拥有的渠道倒逼单位，维持或者谋求更大利益。可包括科技人员在内，真正做业务的做内容的，却由于人为造成的人微言轻，长期受到忽视。因此，要让科技人员收入有尊严，必须营造“谋事要实、创业要实、做人要实”的氛围，让干科研的干业务的有地位有面子。

让科技人员收入有尊严，要不唯名只唯实。有网友讲，既要让袁隆平这样的真正科学家拿高收入，也要防止一些伪科学工作者混工资、骗经费。这是一种善意的提醒。更应该通过制度的力量，营造公平的环境，真正让有能力有成果的科技人员拿高收入，而对那些得过且过混日子的科研人员，甚至干着违背科学精神事的人，并不能让他们拿高收入。如果“不唯实只唯名”，不排除有些管理人员、经营人员，争披科技的外衣，更伤科技人员的心。

收入有尊严，创新创造才有活力。不能再让科技人员工作往前冲收入往后靠，让他们收入拖后腿了。使创新创业者贡献有回报、权益有保护、社会有地位，科技这个第一生产力才会发挥第一作用。