



街道总工会召开协调劳动关系三方会议



篮球赛上,职工争霸赛场



法制宣传日,工作人员上街宣传



“红五月”歌唱比赛

让职工有难可诉有家可依

——东城区永外街道总工会工作纪实

□本报记者 金海鸥

“服务企业，服务职工”是永外街道总工会工作人员一以贯之的工作理念。近年来，为不断提升服务企业职工的能力和水平，构建和谐劳动关系，街道总工会积极推进建会入会工作，广泛开展工资集体协商和文体活动，满足企业、职工的需求。“只要有利于工会建设，有助于职工发展，我们将尽最大努力做好。”永外街道总工会主席陈景林说。

建会·覆盖职工13000余名

一直以来，永外街道总工会始终坚持“党委重视、政府支持、工会牵头、各方配合”的建会格局，围绕“组织起来、切实维护”的工作方针，重点开展非公企业、小微企业工会的组建工

作。截至目前，街道总工会共发展600余家法人单位加入工会组织，涵盖职工13000余名。

永外街道通过各种方式支持辖区非公企业建立工会组织。在街道的大力支持下，街道总工会

先后组建成立百荣餐饮行业联合会、万朋商户联合会、永外城商户联合会。目前，已吸收入会个体工商户300余家、会员千余人，并为4000余名职工办理了京卡。

就业帮扶·每年为职工提供千余岗位

为做好就业和再就业工作，帮助毕业生和困难职工家庭成员实现就业，努力为职工群众办实事、做实事，每年春季，永外街道总工会都要携手街道劳动科、街道社保所，举办以“促进就业，共创和谐”为主题的招聘

会。多年来，招聘会每年为辖区有就业需求的职工群众提供岗位千余个，参与单位总计达到200余家，为应聘者提供了就业、再就业平台，为实现稳定、深化职工帮扶、促进和谐劳动关系建设奠定基础。

工资协商·工资协商工作效果显著

在东城区总工会支持指导下，永外街道总工会结合辖区实际，积极制定工资集体协商工作方案，分重点、分步骤地开展工资集体协商工作。

深入开展调查摸底工作。下属各基层工会、联合工会通过对所辖企业发放调查问卷进行了前期走访，了解职工的工资现状，为工资集体协商提供依据。各基层工会、社区联合工会涵盖企业集体合同签订率已达到100%。

辖区内已建会百人以上企业独立开展《工资集体协商专项协议》已全部完成。

各联合工会依托辖区企业实际情况，选举各区域企业方首席代表；召开职工代表大会，现场企业方首席代表和职工方首席代表签订区域工资协议书，各建会单位在此基础上，依托企业特点签订补充协议。

更新维护基础数据库，包括辖区集体合同、工资专项集体合

同、女工专项集体合同、民主管理工作总账、明细台账。协商同时开展职代会建制工作，推动厂务公开民主管理工作，职代会和厂务公开建制率达到95%以上。

通过集体合同等工作的开展，使得单位和职工形成利益相关的共同体，工作中加强与企业的联系，注重解决实际问题，不断扩大工会组织的影响力，为辖区企业建立和谐稳定的劳动关系打下了坚实的基础。

困难帮扶·近百余名困难职工享受救助

永外街道总工会认真贯彻市、区两级工会组织精神，对本地区、本系统、本单位的困难职工及困难职工边缘户进行调查走访，督促指导困难职工、困难职工边缘户仔细填写“北京市困难

职工档案”、“东城区困难边缘职工档案”，前后帮助近百余名困难职工及困难职工边缘户享受困难职工帮扶政策。对于大病职工、特困职工，积极为其申请特困补助。

争议调解·成立预防劳动争议政策指导工作室

为进一步加强和改进新形势下的劳动监察工作，充分发挥地区劳动关系三方组织的桥梁和纽带作用，构建和谐企业，维护劳动者权益，提高劳动政策法规在地区企业与劳动者中的知晓率，永外街道总工会联合街道劳动科、社保所，成立了预防劳动争议政策指导工作室。

工作室目前分四项工作：构

建长效工作网络、劳动政策咨询服务、免费提供政策书籍、劳动争议矛盾调解。旨在将劳动监察管理功能关口前移，指导新入职劳动者依法签订劳动合同，引导督促企业规范用工行为。工作室将劳动用工密集型企业作为重点指导对象，定期以员工座谈、上门政策咨询等形式帮助企业依法用工，维护劳动者合法权益。

文体活动·提升职工整体素质

为提高辖区职工综合素质和职业技能水平，街道总工会积极推动职工文体活动的开展。去年4月，辖区管村社区联合工会职工活动站揭牌，社区联合工会下属部分企业职工等近百人参加了揭牌仪式。这是永外街道辖区内成立的首家社区级职工活动场所，集合了职工文体活动、职工帮扶、职工书屋等多项服务设施于一身，为地区职工创造了一个有难可诉、有家可依的地方。

每年举办的“红五月”群众歌咏比赛，在庆祝中国共产党伟大生日的同时，也激发了辖区职工齐心协力、共建美好家园的信心。此外，街道总工会还十分重

视职工技能素质的提升。以“创新驱动、技能成就未来”为主题，以服务辖区职工群众和促进就业为宗旨，积极推动富有特色的职业技能竞赛活动。2012年，永外地区计算机操作员职业技能竞赛初赛吸引了众多职工参赛，其中3名选手进入市级决赛。通过“读一本好书，做一个好人”、“小行动，大文明”、“五月的鲜花”群众歌咏比赛、“三对三”篮球赛、羽毛球赛等一系列文体活动的开展，不仅丰富了职工的业余文化生活，还加强了职工间的交流，提升了凝聚力。

街道总工会还积极推进各社区、企业工会职工之家、职工书

屋的建设，为提高职工文化素养创造平台。通过这些举措，永外街道涌现出一批优秀的职工代表和企业典型。其中，中海物业管理有限公司工会电工小组荣获了北京市工人先锋号，并被授予北京市先进职工小家称号，今年正在参与全国先进小家的申报评选。2015年，永外街道又涌现出两位北京市劳动模范，为辖区职工树立了榜样。

“职工文体活动是企业职工文化素质提升的重要渠道，我们希望通过丰富多彩的活动，营造职工文化发展繁荣的良好氛围，为新时期工会工作更好的服务大局、服务基层、服务职工提供条件和保障。”陈景林说。

法制宣传·每年义务法律咨询千余人次

街道总工会始终坚持“维护法律，热情服务，扶弱济贫，匡扶正义”的法律援助基本原则，牢固树立“法律援助无小事”的指导思想，在街道工委、街道办事处支持下，与劳动、信访、司法等部门形成日常联动机制，多渠道了解职工诉求，确保职工通过工会调解解决法律维权问题。

每年，街道总工会都要举办法制讲座20余次，义务法律咨询千余人次。联合街道劳动科处理举报、投诉案件和突发事件，积极为职工追回拖欠工资、加班费等，有效维护了地区劳动用工稳定。2012年，街道总工会被全总授予“全国工会职工法律援助维权服务示范单位”称号。