

■每日图评

卫生纸为何不卫生?

擦过的餐巾纸、垃圾箱里的废纸，甚至是用过的厕纸，居然摇身一变，被加工成了某品牌卫生纸，大肆销往省内苏南地区，两年内竟然卖出了300吨之多。昨日，徐州沛县警方发布消息称，一家涉嫌生产假冒品牌商标的农家作坊被捣毁。截至案发，根据嫌疑人使用的台账，仅记录下的某品牌仿冒产品，销售额就达到了200余万元。(7月25日《扬子晚报》)



用过的厕纸用来做卫生纸严重损害了消费者的健康，但是此类报道并不新鲜，多年来不绝于耳，不仅是当卫生纸使用，而且还做成餐巾纸，据央视报道：部分餐厅提供给顾客的餐巾纸实际上就是厕用卫生纸。用厕纸加工餐巾纸并非是无照无牌的小作坊，一些名厂也难独善其身。生活用纸问题一而再的发生，而且一次比一次数额大，范围广，终究何时才能杜绝？生产假品牌卫生纸，需要收购大量的废纸，只要到废品收购点去查一查，就能发现这厕纸用于何需要；再则把垃圾纸、厕纸进行加工生产出生卫生纸，需要不少的机器配套，轰鸣声不断，另外废纸进行漂白有大

量的污水产生，尤其是销售要进店铺进超市，只要有一关能发现，就能挖出其窝点，长时间生产，数量几百吨，可见监管存在缺陷。在此，要提醒监管部门，多走走腿，睁大些眼，明察暗访，深入到餐馆、商场，观察纸品的质地，及时发现问题，直捣其老窝。如果加强对收购渠道和销售渠道的看管，再华丽的包装也将被揭开，厕纸变卫生纸也将原形毕露。

□钟冬兰

■每日观点

技能培训“短视”症当如何化解?

□方小川

安徽省政协工会界别的部分委员调研指出，一边是企业抱怨招不到合适的技能人才，一边是农民工抱怨企业招工门槛过高，按理说，技能培训应是解决问题的一个有效途径。可是一谈到培训，无论是企业，还是农民工，两边的积极性似乎都不太高。(7月24日《工人日报》)

为什么出现这种尴尬局面呢？站在农民工的立场上，首先是培训影响收益。农民工都是很实际的群体，出来打工就要有立杆见影的效果。而在现实中，很多人都拿计件工资，参与培训会影影响干活，影响收入。即使参加培训能得到补贴，但数额远抵不上误工损失。其次，培训内容不实在。部分接受过培训的农民工认为，学校开设的培训内容与工作实际需要脱节，上课“满堂灌”，缺少实操训练，动手机会少，实际能力提升有限。还有的农民工认为，不少企业自行组织的培训往往很难得到政府相关部门或行业内的普遍认可，很难给农民工带来直接好处。

但站在企业立场上看，有些企业担心付出了很大心血，却得不到相应回报——怕一些职工“羽翼丰满”，另择高枝，被其他公司高薪挖走。有企业就指出，“培养一名熟练的数控机床工一般需要5年左右，而这5年的培训很有可能是‘为他人做嫁衣’。”这种担心投入和产出不相称的局面，和农民工的心态何其相似。

可见，难招到有用人才和不愿意进行培训的尴尬困局的出现，企业和劳动者都有责任。企业管理者和农民工都怕吃亏，结果只好双方都吃亏。人才的成长，肯定有付出，才会有回报。客观地说，人力资源的培训，事关国内产业的提升与长远发展，尤其在经济转型升级的大背景下，对人才培训的需求更是如此。因此，出现这种局面，不光是农民工等劳动者短视，也有企业的短视与急功近利。

按理说，提高了员工的技能，才能提高生产效率，减少工作失误，降低生产成本，从而保障产品或服务的质量。对员工来说，自身素质的提高，才是收入提高的基础。但双方都不愿意努力，结果必然是双输。

而劳动力市场和就业用工市场出现的这种现象，本质上是一种市场失灵。要化解这种被动局面，只需要政府发挥作用。政府的作用，就是在市场失灵的时候发挥作用。当然，化解这种局面，并不是要政府直接出面去搞培训，毕竟政府并不完全了解企业需要什么样的人才，要培训出合乎市场需要的人才，一是靠各种培训机构与企业的合作，二是鼓励企业自身搞培训。激励企业和培训机构从事培训工作，可以通过减税和补贴，让企业有培训技能性人才的动力，不怕因培训费心费力而鸡飞蛋打。

对于参加培训的人来讲，要让他们看到培训的好处，为此，要切忌走形式主义，让培训者对于技能的提升和收益的提高，都有明显感受。对那些“满堂灌”和培训内容与需要脱节的培训，要坚决摒弃。

只有企业和劳动者都能从技能培训中看到好处，搞培训和参与培训的积极性才会双方提高，从而达到良性循环。要达到这个目标，需要政府给出优惠政策，让企业有动力去培训人才。政府也要在人力资源的培训方面加大投入力度，让多数人在进入劳动力市场前，就能得到一定程度的培训，这对于经济的良性发展必不可少。做这个工作，需要政府和企业各自的角度上努力行动起来。

量污水产生，尤其是销售要进店铺进超市，只要有一关能发现，就能挖出其窝点，长时间生产，数量几百吨，可见监管存在缺陷。在此，要提醒监管部门，多走走腿，睁大些眼，明察暗访，深入到餐馆、商场，观察纸品的质地，及时发现问题，直捣其老窝。如果加强对收购渠道和销售渠道的看管，再华丽的包装也将被揭开，厕纸变卫生纸也将原形毕露。



点赞公交司机义举更要关注健康

一名公交司机，在吐血瘫倒前，不失冷静拉手刹、熄火、开双闪，保住全车20多名乘客的安全；三名热心乘客，将自己的事放在一旁，一路将司机送进抢救室。昨日上午10时许，这件事从68路公交车上开始，到厦门中医院结束，正能量在人与人之间传递不息。(7月26日《厦门日报》)

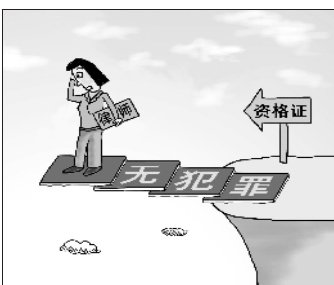
这绝对是惊险而感人的一幕。公交司机在危机关头停好了车，可以说是救了全车乘客的性命，否则，后果不堪设想。我们在收获感动的同时，不妨冷静下来思考，近年来，类似事故已不是第一回发生，关注公交司机健康亟待提上相关部门工作议程，须知，公共交通安全绝非儿戏，尤其现在是盛夏季节，属于“多事之

秋”，作为掌握方向盘的公交司机当受善待。众所周知，公交司机每天要长时间连续驾驶，劳动强度大，加上社会、工作、生活中等方面压力，身体可能处在“亚健康”状态，时间一长毛病就容易出来了。因此，城市中“手握方向盘，脚踏鬼门关”、每天负责我们出行的公交司机，亟待整个社会的关心和关注。

相关部门应着力完善职业保障体系，在全社会营造一种关爱公交司机的氛围，通过改善用工软环境，留住司机，吸引新鲜血液补充进来，降低工作强度，还要为他们缓解心理压力，避免超负荷劳动，以免引发身体潜在的疾病，防控安全事故发生。

□刘林

■世象漫说



难题

广州市检察院前检察官杨斌，是一位闻名羊城的“明星检察官”。挥别从事了23年的检察工作，准备转型去做一名律师。然而，4个月过去了，因为缺少一份能够证明自14岁以来从没有过犯罪记录的证明信，而迟迟拿不到这张实习律师资格证。(7月26日中国广播网)

□赵顺清

■长话短说

警惕“情绪中暑”

气温升高，闷热天气容易引起心情烦躁，“路怒症”进入高发季。记者从上海青浦公安分局获悉，因“情绪中暑”引发司机斗殴案件呈上升趋势。(7月26日《新闻晨报》)

气温升高“路怒”多，而“情绪中暑”也并非只发生在司机身上。在不少场合，一些市民的肝火上亢，常因微不足道的小事而吵得不可开交，更甚者一言不合就大打出手，酿成祸端，就是典型的“情绪中暑”。客观地说，“情绪中暑”具有生理学意义，但“情绪中暑”更有主观原因，严格地说更是“心病”，更要用“心药”治。人有理智，在“情绪”与理性之间，能让理性战胜“情绪”而不让“情绪”左右理性。事实早已反复证明，所谓情绪失控，往往是“失控”引起的。

另外，因为高温，路口闯红灯的多了；从楼上往下扔垃圾的多了；在街心花园喷泉中洗脚的多了；夜间纳凉时不管夜深人静，拉开嗓子说唱就唱的多……诸如此类，又何尝不是“情绪中暑”？我不怀疑“情绪中暑”者在风和日丽的日子里是温文尔雅，彬彬有礼的，但也正因为气温的差异就导致了文明的“浮动”，才尤让人感到让文明“守恒”是多么必要和迫切。对付“情绪中暑”的良方，是给自己的心灵装一台“空调”，让自己的精神家园变成“清凉世界”。

世上什么药都有，惟独没有后悔药，等到祸事临头才后悔不该让情绪“中暑”，已是太晚太晚。遇事不冲动、不放纵，冷静而理性，潘朵拉的盒子不打开，魔鬼是跑不出来的。

□奚旭初

■网评锐语

预防学生溺水 光有童谣不够

李冰洁：近日，为预防中小学生溺水，教育部在官方网站公布《中小学生预防溺水童谣》，“防溺水童谣”只是对中小学生进行安全教育的第一步，接下来还有更多有效的举措，并作为中小学生的必修课，要求全体中小學生都必须学习，从小掌握基本的安全教育常识。

“天价培训班” 家长学生都很累

吕也致：24日下午，在海口一中小學生培训机构一楼，等待孩子下課的杨女士如是说。今年暑期的招生异常火爆，家长亦不惜代价，有的家长多则向培训机构缴纳万余元培训费。盲目参加“天价培训班”，导致“争上游”的人越来越多，家长和学生都会感到很累。

手机流量丢了 是谁捣的鬼?

功夫猫猫：四川自贡一市民手机40分钟流失4000兆，网费1000元，中国电信相关负责人表示，出现这一情况，可能系用户手机中了病毒。究竟是什么原因，让手机流量“丢”了，相关部门一定要查个水落石出。