

海淀工会建家谈薪两手抓两不误

按地域划分三个协作组 分片区摸底排查基层工会

本报讯(记者白莹)为了推进建家建家和工资集体协商工作的开展,近日,海淀区总工会召开全区工会工作大会,将全区19个街道、7个镇按地域划分为三个片区协作组,由区总工会副主席带队召开片区协作组工作推进会,采用经验分享、重点分析

和集体讨论的形式,就该区各街镇在工会组建、工资集体协商工作中遇到的共性问题,难点问题共同研究,探讨解决方法,做到建家协商两手抓两不误。

该区总工会的主管领导对承担建家任务的31个基层工会进行逐家走访,根据各地区、各系统企

业数量和职工人数将具体建会数和发展会员数实行量化管理,要求各街镇总工会在认真做好企业状况摸底的情况下,努力开展建会工作,严格实行“月统计、季汇总”制度。截至目前,全区新建工会组织327家,覆盖职工7611人。

在工资集体协商和签订集体

合同方面,区总工会对行业企业的协商工作加大了力度,目前正在与区教育工会、海淀园工会研究推进行业工资集体协商工作。

截至日前,全区工资集体协商数据库覆盖企业共5454家,覆盖职工总数249454人,签订集体合同4561家,覆盖职工145066人,

完成83.63%;签订工资专项合同4767家,覆盖职工217152人,完成87.4%。数据库覆盖百人以上企业438家,覆盖职工151447人。截至日前,签订集体合同268家,覆盖职工83805人,完成61.19%;签订工资专项合同403家,覆盖职工134402人,完成率92%。



多项关爱保障 环卫工平安度夏

进入暑期,北京环卫集团加大了防暑降温力度,更新老旧环卫车辆,为单身宿舍、休息室加装空调、电风扇,车间加装通风设备等,改善了职工的作业和休息环境。同时,采取为一线职工每天配送绿豆汤、酸梅汤等消暑食品,储备防暑降温药品等,保证了暑期一线职工的工作安全。本报记者边磊 通讯员张景军 摄影报道

降暑“凉”策保障职工安心工作

本报讯(记者马超 通讯员李晓东)“有了空调,午休时间总算能舒服的睡一觉了。”近日,中铁建工广州分公司鼎峰豪庭项目部工会筹集了3万余元,为协作队伍农民工宿舍安装了24台空调和风扇。

连日来,该项目部所在的广东地区持续高温,项目部采取多种措施,提前做好防暑降温工作。除了给农民工宿舍安装空调外,还推出了一系列人性化的关怀举措:包括调整作业时间,避

开中午高温时段施工;工地凉亭里摆放了免费凉茶和绿豆汤,以及冰镇西瓜。为了防止突发事件的发生,项目部还在办公室配备了小药箱,里面放置了十滴水、藿香正气水等防暑药品。

同时,项目部还加大对员工防暑降温和中暑急救知识的宣传教育,举办讲座、印发传单,给作业人员普及防暑降温与中暑急救知识。一系列降暑“凉”策,保证了项目施工生产任务的顺利进行。

建工四建分公司办职工家庭日

本报讯(通讯员代玉)近日,北京建工四建一场主题为“命中注定我爱你”的家庭日活动启幕,公司党委副书记、工会主席刘春生等领导与分公司员工和家属进行了一次温馨的互动。

活动精心设计了“我来比划你来猜”和“歌词接龙”两个环

节,旨在加强企业与员工、企业与员工家属间的双向沟通与交流,增强企业凝聚力和向心力。

“第一次参加这样的活动,很温馨和快乐。”刘春生说,通过员工家庭日活动激发了员工家属的自豪感,也赢得广大亲人的理解与支持。

昌平出资75万惠及退休人员

本报讯(通讯员王淑凤)由昌平区财政出资的75万元近日已全部拨付,用于丰富该区社会化管理退休人员晚年生活。

其中40.4万元用于丰富社会化管理退休人员的精神文化生活。各镇(街)将结合退休人员实际情况和兴趣爱好,组织辖区内退休人员开展书画比赛、棋类比赛以及征文摄影展等形式多样的趣味活动。按照每个人300元的标准,昌平出资34.7万元组织部分实行社区管理的退休人员健康体检,预计将有1157人享受此次免费体检。

据悉,区人社局还联合区司法局举办了“尊老敬老,普法惠夕阳”社会化管理退休人员普法宣传活动,并提供现场法律问题解答服务,增强了社会化管理退休人员知法、守法、用法能力。

公告:刘为永你与企业的劳动关系已经解除,因转移档案需要,请你于公告之日起三日内向企业提交你的户籍材料,逾期未交,造成档案滞留的一切法律后果均由你本人承担。
聚德华天控股有限公司
聚德华天控股有限公司北京砂锅居饭庄

让谈薪从“扩面”向“提质”升级

平谷发布行业工资协商抽样调查

本报讯(记者马超)平谷区总工会近日发布餐饮行业工资集体协商现状抽样调查,结果显示7家餐饮企业未因工资福利引发劳动争议。

据平谷区工资集体协商指导小组组长张玉刚介绍,为了让工资集体协商从“扩面”向“提质”升级,6月开始,平谷区总工会采取随意走访企业,发放调查问卷,同职工聊天等多种方式方法,启动了行业工资集体协商现状抽样调查计划。

参与此次抽样调查的企业共

有7家,规模在30人以上的企业4家,30人以下的企业3家。结果显示,建立规范工资集体协商机制的企业7家,按月支付职工工资的企业7家,职工工资年增长率在1%至5%的企业4家,6%-10%的企业3家。其中,职工加班工资基数计发标准,按劳资双方签订《劳动合同》约定执行的企业3家,按集团合同协商约定标准执行的企业2家,按北京市最低工资标准执行的企业2家。

据介绍,参与此次抽样调查的职工共有56人,分布在10个工

作岗位。岗位工资2500元以下的职工16人,岗位工资2500元以上职工36人。每周工作时间50小时以下的职工28人,50小时以上的职工28人。

张玉刚表示,从结果看,7家餐饮企业未因工资福利引发劳动争议。通过启动抽样调查计划,努力解决好当前规范工资集体协商中劳资双方不满意的问题和不足,让劳资双方共商共决、共赢共利,就是不断规范工资集体协商的实际意义所在。

中建二局建劳模工程维保服务队

本报讯(记者马超 通讯员郝晓月)近日,中建二局一公司内蒙古分公司劳模工程维保服务队授旗仪式暨首次会在呼市永泰城·丽景项目召开,这意味着劳模工程维保服务队正式成立。

服务队成立后,将发挥劳模的引领作用,以点带面推广劳模创新服务理念,带动员工群体素质的提高,为公司“提质增速、

升级发展”作出贡献。

会上,维保队党员代表就党员要致力于在维保工作中发挥先锋模范作用作了表态发言。与会领导为6个项目的维保队发放了维保队队服及维修工具,并为分公司成立维保服务队进行了授旗。

分公司总经理彭孟珍表示,维修工作是公司对建筑产品的售

后服务,涉及到公司在业主心中的形象,也影响着企业在社会上的品牌效益。劳模创新要起到模范作用,就要落实到工作的每一步,要服务和技术双重保险,为企业的长久发展夯实每一步。

为提高维保服务队的工作实效,分公司还制定了相应的考核标准及表彰措施,以鼓励分公司维保队开展课题攻关。

12351 职工服务热线问答

生活服务

邱女士问:“新生儿礼包”活动赠送哪些礼品?多长时间能拿到?

答:内含新生儿纸尿裤、婴儿护理套装、产褥垫、湿纸巾、精品母婴护理书等。7天申请,三周审核,物流发放1个月,职工申请之日起两个月内能拿到。

互助保障

谢女士问:《在职女职工特

殊疾病互助保障计划》如何参加,是否企业人数低于100人的女职工必须全部参保?

答:《在职女职工特殊疾病互助保障计划》第三条:参加本计划的条件和办法。

本计划由基层工会统一组织职工集体参加,并且在同一单位参加本计划的女职工不得少于其全部女职工(含正式职工、合同工、聘用期超过一年的临时职工)的60%,参保女职工少于30人的单位必须100%参加。