



有变动有需求时就协商

——北京博萨汽车配件有限公司工资集体协商纪实

□本报记者 崔欣 文/摄

“没想到，北京最低工资调整了，我们的工资也涨了200元。”看着博萨公司宣传栏里的公告，职工马粮卜和身边的同事议论纷纷，感叹着工资协商机制给他们带来的各种福利。

公司工会主席王莹表示，虽说企业的工资协商合同还未到期，借助北京市最低工资调整，工会向企业提出了建议，并获得了企业的同意。“从今年4月份开始，公司员工开始上调工资，人均不低于200元。现在，公司已经形成了有变动、有需求、有条件时就开展协商，不再局限于合同是否到期。”

协商重点 最低工资标准综合 职工期望值

北京博萨汽车配件有限公司是一家非公企业，于2005年6月在怀柔雁栖经济开发区成立，主要经营汽车配件等产品，拥有职工370人。为了开展好工资集体协商，公司工会特制定了包括12个方面的《工资集体协商实施细则》。其中详细规定了每年进行一次工资集体协商，协商代表必须深入职工中去了解职工工资分配的意见和建议等内容。“去年10月签订工资集体协商合同中的最低工资标准，就是协商代表综合了30名职工的愿望后，得出的平均值。”王莹回忆道，而最低工资标准，也是在协商谈判时与企业方讨论最激烈的。

为了能够做好工资协商工作，博萨公司工会搜集并了解了北京市最低工资标准、本城区城镇居民消费价格指数、本企业所在行业的利润率、同类企业职工平均工资、本企业生产经营和劳动生产率等情况。随后，工会主席、工会干事多次通过座谈会形式、个别人员谈话形式向全体职工广泛征求意见和要求，针对职工提出来的意见和问题及时进行了梳理，并主动与公司领导层进行了沟通，初步达成协商意愿，从而确定了此次工资集体协商的重点放在工资增幅、分配形式及

相关福利方面。

“在开展工资协商谈判时，企业方代表根据2014年北京发布的最低工资标准，认为应该定为1650元。我们在与职工沟通时发现，职工们觉得要考虑物价上涨等因素，所以心理的期望值要高于企业提出的这个最低工资标准。”公司工会干部康利荣回忆起了当时的谈判场景，双方就此议题争论的最多，“由于职工代表方提出的1750元，是部分职工提出来理想最低工资标准的平均数，所以职工代表没有丝毫退让。最终，双方进行综合考虑后，确定1710元为最低工资标准。”

协商策略 公司老总亲自担任 企业方代表

要说博萨公司工资集体协商工作能够顺利完成的另一大助力，可以算是企业方代表直接由公司的三位老总担任。由于是公司的决策层来担任代表，许多议题可直接现场定案，不需要企业方再回去进行讨论或汇报。

康利荣举例道，在此次《工资集体协商合同》中，职工福利方面有一个新增的免费班车服务内容。“这也是职工代表在向一线职工征求意见时，职工提出的。大家说，一些大点的公司提供免费班车，所以希望我们公司也能有这个福利。对于这个提议，企业方代表没有进行任何辩论，就表示赞同，并保证年底通班车。其它如职工生日补助、节日礼品、妇女节女性享受补助并休半天假等福利，以前就有，只是没有写进合同里，这回写进合同里更有了一层保障。”

由此可见，如果由私企的顶层领导担任企业方代表，在开展工资协商谈判时，就能够节省一些中间环节。“我们总经理刘永新决定的，也就是企业法人决定的。所以，由企业法人担任代表，可以使职工在第一时间把急需关注的问题直接反映给老总。毕竟在私企，老总说话太有分量

了。”谈到博萨公司的领导为什么会主动担任代表时，康利荣认为，是因为在平时，总经理就很关心职工疾苦的。“他一直把职工当亲人看待。他常说，企业增加利润了，肯定不能亏待职工，一定要尽量为职工创造出家的氛围。因为只有把职工当成家庭成员一分子，让职工工作得顺心，福利方面也满意，职工才能为企业创造出更大的价值。”

协商效果 谈薪实现企业职工 互利共赢

“对于职工来说，这次的工资集体协商使工资与各种福利待遇有了相应的提高，让大家的幸福感得到进一步增强，也更加调动了广大职工的积极性，实现了企业和职工的互利共赢。但合同签订是第一步，最主要的是想办法执行。”王莹表示，为巩固工资集体协商成果，更好地维护劳资关系，公司成立了履约监督小组。“监督小组由工会主席任组长，企业方和职工方分别一人为组员，明确了履约监督小组每年要开展两次定期及不定期的会议，向职工代表大会汇报合同履行情况。”

今年4月，虽然企业工资协商合同未到期，但借助北京市最低工资调整，公司工会建议从4月开始上调最低工资标准，且人均增幅不低于200元。正是企业的领导们看到了，由于2014年度的工资协商工作的扎实开展，实现了企业与职工的双赢，提高了企业生产率，增加了企业效益，因此欣然同意上调工资。“如今，我们企业最低工资标准变为1920元，现在职工月平均工资已达4200元左右。”



■简讯

西城将建5个园艺体验中心

本报讯（通讯员 张海涛）昨天，笔者从西城区园林绿化局获悉，年内建设右安驿站、白云驿站、月坛花店、万寿公园、人定湖公园等5个园艺体验中心，为居民提供家庭园艺的规划设计、养护培训、技术咨询等服务，形成一站式综合性服务园艺体验中心。

近年，家庭园艺也开始成为群众休闲的一种方式。昨天，位于西城区滨河绿道右安驿站的右安园艺体验中心正式迎客，为居民提供体验、休闲、科普

等多种服务。笔者在右安园艺体验中心看到，整个驿站内分为展示区、培训区、售卖区三部分。展示区按照家庭阳台、客厅、庭院等家庭功能划分成一个个小单元，以实物和图片形式，告诉居民不同的家庭分区内如何进行园艺布置。培训区邀请专业技术人员，为居民开展家庭园艺知识、技术的相关公益活动、培训。售卖区则由经营单位向园艺爱好者提供各类花卉、菜种等。

百辆电动公交车行走怀柔

本报讯（通讯员 解子仪）在去年APEC会议召开期间投放30辆纯电动公交车的基础上，今年，怀柔区又引进70辆纯电动公交车，实现区内7条公交线路全部电动化。怀柔成为全市首个规模化使用纯电动公交车的郊区县，不但降低了环境污染，居民乘坐也将更加安全、舒适。

笔者在公交场站看到，这种新型电动公交车车长12米，比传统燃油公交车长2米，车内空间更加宽敞。车上共有40个座位，较传统汽油或天然气公交车载客量提高25%。

“纯电动公交车有气囊减震设计，运行中很平稳，降低了颠簸感，即使崎岖不平、雨雪泥泞的复杂路面，也能保持车身平衡，乘坐起来更加平稳、舒适、安全。”861路驾驶员朱

贵东介绍，“车上的ABS刹车系统，跟小轿车一样，相当于机械的‘点刹’，就算碰到紧急刹车情况，也不会向前一蹶一蹶地冲。”

怀柔区共设有24个纯电动公交车快速充电桩，分别位于新医院公交场站和916路公交总站，20分钟内便可完成整车充电，续航里程可达100公里。运营数据显示，纯电动公交车每运行1公里电耗仅为1度，按电价每度1.15元核算，折合运行费用也仅为每公里1.15元，比原来传统公交车每公里节省了50.4%的运营成本。而且，纯电动公交车二氧化碳等有害物质零排放，也降低了大气污染。

目前，怀柔区内861、862、863、864、869、H55、H56七条公交线路全部用上了电动公交车。

■他山之石

大病救助 圆梦微心愿 免费体检

江苏海门工会 “私人订制”精准帮扶

7月13日，江苏海门市总工会为98名患重大疾病的困难职工送去29.4万元的“工会大病救助金”。据悉，作为该市工会推出的精准扶贫举措之一，此项制度实施两年来，已有197名困难职工获得59.1万元的救助金。

海门市总在调研中发现，对许多贫困职工而言，统一标准和内容的“送温暖”不能解决他们的困难，他们急需个性化帮扶。为此，市总提出对贫困职工实行精准帮扶，变“有什么送什么”为“困难职工需要什么就组织什么”，具体制定了以大病救助、圆梦微心愿、免费体检为主要内容的帮扶举措，从而使困难职工帮扶实现一人一策、“私人订制”。

大病救助机制是在政府对职工大病医疗救助政策的基础上建立的，特困职工及其家庭成员可享受医疗救助绿色通道待遇，在门诊、住院费用结算时直接减免医疗费用；对患各种恶性肿瘤、白血病、尿毒症等10多种重大疾病的特困职工及家庭成员给予上限为6万元的二次救助，且随治随助。在此

基础上，海门市总还向每位患病职工家庭发放3000元医疗救助金，缓解其经济负担。

自去年起实施的困难职工圆梦微心愿行动是海门市总创新帮扶工作的一项举措。市总利用对困难职工进行家庭信息核实的机会，逐户收集每个家庭的微心愿，通过报纸、网络、QQ群、微信等平台向社会公布，动员爱心人士对他们的微心愿进行一对一圆梦。如今，市总已将此项工作常态化，除自己定期上门收集外，还动员各乡镇和基层工会组织随时征集、上报，建立了不断更新的微心愿信息库。据介绍，截至目前，市总已为1500多名困难职工实现了1800多个微心愿。

忽视健康体检是不少困难职工小病拖成大病的一大原因。对此，海门市总与医院联手，采用大型体检车流动为特困职工提供免费健康体检服务。3年来，每年参检特困职工都在200人次以上，一些特困职工被查出疾病后，及时治疗康复，重新回到工作岗位。

据《工人日报》