



北京北整长欣整流器有限公司是在原北京整流器厂与丰台长辛店镇投资公司联营企业基础上,改制的股份制有限公司。建厂30多年,有职工250多人。他们在贴心关爱职工方面做出了不少努力,也取得了不错的成就。他们是怎么做的?近日,记者走进北京北整长欣整流器有限公司进行了探访。

让企业成为一个温暖的家

——北京北整长欣整流器有限公司关爱职工纪实

加装热水安装空调 公司暖心行动获点赞

天上骄阳炙烤着大地,酷暑难耐。在北京北整长欣整流器有限公司的更衣室里,一排排灰白色柜子整齐排列着,浅黄色长椅子下面,一个挨一个摆放着洗漱的脸盆、拖鞋,靠近大门的角落里,是不锈钢颜色的水槽,几个女职工正在接着热水。水龙头上方两米处,是白色的热水器。

“工作了一天,这一身汗臭烘烘的,来更衣室凉快会儿,冲个热水澡,换上自己的衣服回家,别提多舒服了!”库房管理员樊红霞指着更衣室里新安装的空调开心地说。

客户资产办的张春生也接过话茬儿,感慨地说:“车间干活脏些,以前下班后,想喝口热水,简单洗漱下,都得到锅炉房排队接热水,很不方便。公司给装了热水龙头后,我们大伙儿非常开心!”

听到职工们对公司这种暖心安排的赞赏,董事长吴连德非常高兴,“之前看职工到锅炉房排队接热水那么麻烦,公司就拿出部分经费在更衣室里装了热水龙头。今年5月份,公司又给10多个更衣室装了空调。我们做的这些工作,都是为了给职工创造一个良好的工作生活环境。”

组织出游购买器材 鼓励职工多运动

“今年5月底,去了延庆的古长城和夏都公园,整整170多人呢,平时忙生产,公司组织大伙儿出去放松,大家一路上有说有笑,别提多开心了。”变压器制造部的李春风激动地告诉记者。

为了组织这次活动,北京北整长欣整流器有限公司提前两周就通知了职工,租了四个旅游大巴,组织了延庆一日游,上午去爬山,下午逛公园。

“那天天气非常晴朗,我们边走边拍长城,一边跟工友们聊天,一边合影留念,真的感觉太

放松了。”李春风接着说。

除了今年的延庆一日游,公司去年还组织职工参加了密云一日游。

“密云去的是黑龙潭、桃源仙谷,景区景色十分优美,呼吸着新鲜空气,享受着自然的美景,真是太舒服了。”吴连德说,“职工平时的工作很忙,难得有出去玩的时间,公司组织大伙儿出去玩,给他们准备了饮料和矿泉水,一来让他们放松放松,二来也增强了公司的凝聚力,让公司更像一个温暖的家。”

除了组织外出旅游,公司还购买了健身器材,有高低杠、双杠、跑步机等,职工业余时间可以打乒乓球、羽毛球,或者跳绳、踢毽子、跳广场舞等。

在车间内一片空阔的地方,几个职工正在踢毽子,其中就有李春风。“大伙儿聚在一起踢踢毽子,既锻炼了身体,又放松了心情,特别好!”李春风感慨地告诉记者。

在北京北整长欣整流器有限公司里,年龄大点的职工喜欢玩牌或者跳跳广场舞,年轻的职工喜欢打乒乓球、羽毛球、跳绳之类的。住在公司宿舍的外地职工,则喜欢在晚上去公司的唱歌房唱会儿歌。

扶贫助困帮困助学 困难职工家庭获资助

“这么多年,多亏了厂里的照顾!要不我们家的日子真不知道怎么过下去!”今年30多岁的刘师傅肢体有残疾,他在北整长欣整流器有限公司工作已有七八年。工作出色的他,在车间下料组担任组长。他的爱人小脑萎缩,生活自理能力差,孩子视力也有问题。全家就靠他一个人挣钱养家,日子过得很是紧张。

为了减轻刘师傅家的经济困难,公司除了付给他正常的工资外,每月还多给他400元补助金。

2014年年初,北京新世纪商贸城为长辛店镇30名困难职工子

女进行帮困助学捐赠。经过公司的积极申请,刘师傅的儿子也在被资助之列。

“儿子上学费用解决了,逢年过节,公司也一直在帮助我,这让我们一家都十分感动。”刘师傅感慨地说。

错峰下班免费体检 人性化规定职工受益

“每天上午10点到10点一刻,下午3点到3点一刻,是我们的休息时间,工友们聚在一起,喝喝水,聊聊天,再投入工作时,状态特别好,公司真是温暖的大家庭!”张春生激动地说。

冬天一般黑的早,周边又有南车集团,5点下班时,堵得非常厉害。为了让大家错开晚高峰,在北京北整长欣整流器有限公司,还有一项十分人性化的规定:冬天提前15分钟下班!

“别小看这15分钟,离家近的,天黑前就骑车到家了,离家远的,往往也能少在路上堵半个小时甚至一个小时。”樊红霞说,“公司如此人性化的规定,让大家工作起来更卖力了,虽然工作时间少了,但是工作量并没少。”

从2011年起,公司工会每年都会组织职工体检。他们的体检包括三种,首先是全厂职工每年都能参加一次常规全面体检。此外,还有女职工两癌筛查等方面的专门体检。

“针对冲压、电气焊两个特殊工种,我们还有特殊工种的体检,额外让这些职工检查视觉、嗅觉、听觉是否受损以及受损程度。现在,我们每年光体检费用就得花10多万元。但公司的领导都认为,给职工体检这钱掏得有价值。”吴连德说。



团队智慧攻克34.9米深基坑

——记中建一局三公司美瑞泰富团队

□本报记者 马超 文/摄

一年多前,地处东北五环内的大望京西还是一片空地。如今,一幢幢高楼在塔吊的轰鸣声中竖立起来了。美瑞泰富就是坐落在望京西的一座摩天大楼,220余米,目前已经建到120米。

建设美瑞泰富的团队来自中建一局三公司。十多年来,他们转战东北,建造了一座又一座高楼。如今,他们重返北京,再创辉煌。这是一个怎样的团队?近日,记者走进中建一局三公司美瑞泰富项目进行了探访。

团队智慧攻克重重难关

美瑞泰富是一个超高层,220多米,一共40层,标准层层高为4.8米。

“这个项目是公司的一个窗口,也是中建一局的一个窗口,我们选择了最好的资源,他们都有超高层施工的经验,有技术支持。”项目经理高峰说,“项目团队目前一共有37人,平均年龄27岁,其中有22名是党员,占全员56%。团队人员结构合理,入职2-5年的员工占60%,学习能力强,积极性高。”

王志琰今年31岁,自小在北京长大,是项目副总。去年工地刚开工时,他就来到了项目。“基坑深34.9米,是去年北京论证的第二深坑,但基坑施工时我们遇到了难题。”王志琰说。

原来,第一次基础施工时,挖到了25.8米。基坑建设很成功,但还要再往下挖10米才能达到施工的要求,可此时碰到了流沙和水。这是一个让团队感到棘手的问题,项目经理高峰牵头,动员全体员工,用护壁、沙包、钢管等传统的止水方法止水,也都行不通。如果用止水帷幕,由于工期紧张,显然也不行。

怎么办?降水井可行吗?经过团队的智慧和资深专家的论证,认为这个方法可行,最终决定用打降水井的办法来降水。项目一共打了13口降水井,水位降下去了,深坑也终于成型了。

让职工感受到项目的关怀

“项目团队很能吃苦。”项目党支部副书记、支会主席申海这样告诉记者。

原来,去年3月份项目开工,项目团队就从外地回到北京。由于施工场地限制,项目团队一开始没有临建可用的场地,只好借用附近兄弟单位的农民工宿舍来办公和住宿。

“刚开工时,项目职工借住农民工宿舍,吃农民工食堂。可这个农民工劳务队大多来自重庆,厨师也是川厨,做的菜都很辣,而项目团队大多从东北过

来,即使吃不惯也从无怨言,这让我非常感动。”申海说。

就这样,项目职工坚持了3个月。去年6月,项目领导通过多方渠道,为团队争取到了一小块地方用于搭建临建设施。项目在搭建临建设施时,充分考虑了职工们的生活需求,在保证住宿条件的基础上,提升职工的生活质量。项目努力将空调、卫浴、洗衣机、饮水机等生活设施配备齐全,尽量提升生活质量,让职工感受到项目的关怀。

临建建好后,项目就着手建立员工食堂,并组建了伙委会,每个月都会公示下一个月的菜谱、菜价等。职工们一致表示对现在的饭菜相当满意。

“尽管工作和生活上要克服的困难还有很多,但项目也一直在努力,让职工衣食住行各个方面过得越来越好。”申海说。

新人在这里快速成长

一个团队是否具有可持续发展,新人成长是一个重要指标。在美瑞泰富项目团队中,新人成长很快,张雷就是新人成长的一个缩影。

张雷1991年出生,吉林人。去年,他从北京交大毕业后直接来到项目从事技术工作。“团队的技术总工等领导没有架子,大家都很热情地给我讲解各种知识。虽然我是土木工程专业的,但我还是从零开始,经过近一年的学习,现在基本上可以做到独当一面了。”张雷说。

张万选是一名见习工长,去年8月才从学校毕业。“刚毕业,从学校走到工地,与农民工同吃同住同劳动,心态上虽然有落差,但我还是尽快调整自己,适应从学校到工作的转换。”张万选说。

让张万选最难忘的是,去年底混凝土的浇筑,导师带着张万选,从晚上8点盯到早上7点,“感觉有点苦,但是也很爽。”

由于项目实行了导师带徒制,张雷和张万选都有导师指导。在导师的带领下,他们成长的相当快。

“策划现行、过程控制、总结提高”,是美瑞泰富项目一直秉承的原则。现在,他们还在不断吸收着新生力量,旨在打造一支学习型团队,不断提高综合水平。

聚焦一线
行进京华大地 讲述精彩故事
线索征集邮箱: ldwbwyw@126.com

中华老字号 绿色放心酒
订 购 电 话 : 69412536
登 报 咨 询 电 话 : 63522410