



奖章背后的故事

关注篮球的人都知道，北京男篮是中国篮坛上的一支劲旅，1956年就夺得过全国甲级联赛冠军。1983年以闵鹿蕾、袁超为班底的球队击败当时不可一世的解放军队，在全运会上问鼎。但是，随着社会环境的变化以及职业化的兴起，这支球队却在随后很长一段时间陷入低潮，在噩梦般的2009至2010赛季更是滑到了第15名。

正值球队最低谷时期，闵鹿蕾重拾教鞭。他带领全队取得了开赛6连胜，特别是在常规赛中战胜CBA霸主广东队，重返阔别5年之久的季后赛。2014至2015赛季，他再次带领球队夺得全国职业篮球联赛总冠军并卫冕成功，实现四年内三夺总冠军。用媒体人的话说“北京队建立了一个新的王朝”，成就了名副其实的“王朝球队”。

率队拿下CBA冠军 55年后重铸“北京王朝”

闵鹿蕾现任北京首钢篮球俱乐部男子篮球队主教练，今年4月荣获“全国劳动模范”称号。1982年至1997年，他效力于北京篮球队，司职主力后卫，期间曾入选国家队。1997年退役后，接过前任主教练袁超的教鞭，执掌北京首钢男篮至今。

由于闵鹿蕾的篮球职业生涯大部分是在中国男子篮球职业化之前，所以相关的具体数据难以统计。19岁进入球队的他身高并不出众，但其稳健的球风深得教练的青睐。经过不懈努力，他很快成长为北京男篮的核心控球后卫。

7月14日，记者与闵鹿蕾聊球时随口问道：“您印象最深的比赛是哪一场？”他说：“每个球、每场比赛我们都是认真的。因赛事太多、情况多变很难说哪场印象最深。不过，可以谈谈首次问鼎CBA总冠军这件事。”

闵鹿蕾说，那是2011至2012赛季，赛前调了队内阵容，球队打法也逐渐清晰，每个人都明确自己在团队中的定位，知道球队需要自己在哪些方面做出贡献，自己应该向什么方向努力来帮助球队取得胜利。训练中洒下

- 临危受命 上任伊始即率队取得开赛6连胜
- 严格训练 拿下全国联赛总冠军并成功卫冕
- 他就是首钢男子篮球队主教练、全国劳动模范——

闵鹿蕾：铸造首钢男篮“王朝”

□本报记者 赵新政



闵鹿蕾(左二)在带领球员训练

的汗水换来了丰厚的回报，新赛季中球队一亮相就打出13连胜的战绩，创造了北京男篮连胜历史。

球队以常规赛第二名强势杀入季后赛。“历史机遇摆在我们面前，北京队要尝尝总冠军的滋味！”带着这样的信念和决心，闵鹿蕾带领全队投入到季后赛。他大胆启用年轻人，锻炼阵容、丰富打法，淘汰掉拥有强力外援的浙江广厦队。

半决赛面对联赛的黑马山西队，闵鹿蕾带领球队克服各种困难，在山西魔鬼主场打满五场淘汰对手，时隔29年，杀入总决赛，书写了北京男篮历史。

职业联赛以来第一次站在总决赛舞台上的北京男篮，面对的是八年七冠早早淘汰了对手、以逸待劳的CBA霸主广东队。赛前

球时隔55年再次站在中国之巅，这是北京男篮全队拼搏奋斗的成果，也宣告了一个属于北京的篮球王朝即将到来。

临场发挥虽受诟病 严格管理凝聚队员的心

闵鹿蕾的教练生涯并不是一帆风顺，但是，他执教一支球队长达十几个赛季也算是一个不可忽视的记录。在他执教北京队的这些赛季中，北京队还获得两次季军、三次殿军的成绩。其中，这五次进入四强的好成绩，无一例外的是与球队曾经当打的核心巴特尔的出色发挥有关；而在没有巴特尔的赛季里，北京队甚至难以进入季后赛。因此，闵鹿蕾的执教能力也受到了部分北京球迷的质疑。

闵鹿蕾最为外界诟病的，便是他的临场指挥。站在他身边的他总是显得焦虑，有时甚至是急躁，他布置战术的能力也屡遭非议。记得有个例子：在某次暂停时，闵鹿蕾一直对着队员喊“防守，防守，得防守啊。”这一幕经电视镜头转播后，成了球迷调侃闵鹿蕾应变能力差的又一鲜活案例。他应该告诉队员们具体怎么防守。

在部分球迷眼中，闵鹿蕾是个指挥能力欠佳的主教练，但这只是一种平面化的看法，并不立体和全面——对一名教练水平的评价，绝不仅仅体现在临场指挥这一个方面。教练工作实际上是系统工程，从引援、训练、战术设定到人际关系的处理等，诸多方面无所不包，而能够在北京队执掌十几年，他不可能没有几把刷子。

在篮球评论员杨毅看来，临场指挥是闵鹿蕾的弱点，但他平时训练很严格，也很细致，而且他能够把球员聚拢在一起：“无论是外援，还是本土球员，他都能搞好关系，是一名整合型教练，不管怎么样，他总能把一支球队整合在一起。”实际上，对于北京队，闵鹿蕾有着高度的掌

控力，在球员心中他很有威望，因为他总把球员放在第一位，这让他赢得了球员的心。

允许球员“指手画脚” 成就队员同时成就团队

在CBA，闵鹿蕾可能最不愿意出风头的主教练，他曾多次公开表示：“这支球队可以没有我，但不能没有马布里。”在北京队，有时候马布里确实比闵鹿蕾出风头，有一张照片曾在微博上热传：闵鹿蕾和全体队员站在一起听着，老马站在另一边说着什么，网友纷纷说：“马指导，又来指导了。”对此，闵鹿蕾的解释是，“老马是真想给这个队做点事儿。”允许一名外援对球队的技战术“指手画脚”，这在许多人看来闵鹿蕾这个主教练当得“窝囊”，但其实这恰恰是一种宽容，他甚至能够非常真诚地说出“我也要向马布里学习”这样的话，这更加难能可贵。

闵鹿蕾说，他从不担心马布里的“指手画脚”会影响自己的权威：“事实上，马布里能站出来说话对我是非常幸运的，我一直希望他在业务学习、录像分析包括在场上发挥作用，希望球员们能在战术打法方面能给我建议。其实话语权和权威不是争过来的，这是潜移默化中获得的。像老马这样的球员，你尊重他，他反过来会尊重你，他做的一切都是有利于球队的成长的。”

北京队三次拿到总冠军，有人笑言闵鹿蕾应该分一半工资给马布里，对于这么“抢戏”的老马，他毫不介意：“从没觉得老马抢我的风头，我对他是绝对的支持，因为他说的都是对球队有好处的，为什么不坚持？”有人说闵鹿蕾保守、无能、软弱，但岂不知，这是一种大智慧的做法，不怕球员抢戏，能听从球员建议，这不是随便便一个教练就能做到的——北京队能三夺总冠军，不仅是马布里或闵鹿蕾一个人的功劳，更是将帅之间信任、互相支持的一个写照。

■首都工会人



延庆经济开发区工会联合会专职社工田静

一年看望慰问困难职工20余次

□本报记者 马超

“帮扶困难职工，是我的一项重要工作。延庆作为山区，经济不太发达，困难职工比较多，他们更需要帮扶。”田静是延庆经济开发区工会联合会工会专职社会工作者，她已经从事工会专职社工两年了，让她最难以忘怀的还是困难职工。

投身工会事业后，田静对困难职工的帮扶、慰问工作非常重视，采取多种形式广泛联系职工群众，建立健全了困难职工档案、困难职工子女档案、单亲女职工档案。

春节期间给困难职工送温暖

是田静的一项重要工作，也是田静最忙的一段时间，办公室里很难见到田静，因为她往往是刚回办公室，就又张罗着去困难职工家里看望慰问了。

仅去年一年，田静就看望慰问困难职工20人次。在职工生病或职工家属重病时，田静还会主动联系部门领导进入职工家中进行看望慰问，根据病情给予每人500元或1000元的慰问金。

“她总是雪中送炭，我们记得她，她真是我们的贴心人。”受过她帮助的困难职工，都纷纷夸奖她。

除了帮扶困难职工，田静还在建会、工资协商方面工作出色。去年，田静采取了强有力的措施推进非公企业建会工作，并通过推行集体合同、工资集体协商等工作，维护职工的合法权益。经努力，2014年入区规模企业全部签订集体合同和工资专项集体合同。在建家方面，田静为部分企业送去了设施和器材，建立、完善开发区内职工之家15家，有3家企业被评为延庆县优秀职工之家。

田静还积极发动职工参加上级工会组织的象棋比赛、乒乓球

比赛等各项活动。

“2015年延庆经济开发区新春团拜会”筹备过程中，田静克服时间紧任务重等困难，鼓励区内各企业积极准备节目，联系指导老师，为节目质量把关，精心为演员协调服装、安排化妆，为开发区职工奉上了一场精彩的节目。

正是靠着服务职工、服务企业的细心和认真，田静从事工会专职社会工作者两年多来，也收获了荣誉，2014年被评为北京市优秀劳动争议调解员和延庆县优秀社会工作者。