



“闺蜜”的师徒情缘

——市政路桥市政集团三公司“导师带徒”结硕果

□本报首席记者 边磊 通讯员 宋诗博/文 边磊/摄

“小肖，再加把劲，等这个工程结算完，咱一块儿去看《复联2》啊。”在北京市政路桥市政集团三公司长青项目经营部办公室里，忙碌的张冬兰和徒弟肖凤红商量着。

作为培养青年职工的重要途径，市政集团三公司“导师带徒活动”近年来结出了累累硕果。张冬兰、肖凤红师徒就是其中的一对好典型。

授业有道 学有所获

2013年，刚刚走出象牙塔的肖凤红与经验丰富的预算女强人张冬兰结成了师徒对子，从此开始了一段闺蜜般的师徒情缘。

“看图是我们这行的必修课，图纸看不懂，算得再准也白搭”，第一次见面，师父张冬兰便一语道出了预结算工作的关键。

“在学校，看图我们都学过，可是实际工作中，怎么也不能把图纸上的平面内容和现场的立体空间联系在一起。”提起当初自己刚入门时的困惑，肖凤红坦言，师父当初对自己的把脉非常准，一下就说中了要害。

为帮助徒弟突破看图这道入门关，张冬兰可是费了好大一番心思。比如，为了锻炼肖凤红的空间想象能力，培养徒弟平面、立体转换思维，她特意将废纸“变废为宝”，依据工程图纸巧妙将其折叠成立体结构模型，并在上面划线标注数据，以便更加直观地为徒弟讲解。这种独创教学方法，果然成效明显，两个月不到，肖凤红便能够看懂大部分施工图纸。

除了“纸上带兵”，张冬兰特别重视加强对徒弟的实践锻炼。为了让肖凤红对现场有更加清晰的认识和感知，张冬兰经常带着徒弟跑一线，甚至不惜下到十几米深的竖井底实地了解施工构造。肖凤红说，“第一次下十几米深的竖井，我两腿直打哆嗦，后来和师父下的次数多了，

也就习惯了。”

齐力攻坚 并肩作战

华能北京热电厂燃气热电联产扩建工程，是张冬兰、肖凤红这对师徒遇见的第一个严峻考验。这个项目包括电厂内三个办公楼、总计二十多个单体工程，工程结算不仅量大，而且结算关系也相当复杂。

“华能这个项目，对我们来说挑战很大。”张冬兰介绍说，“首先，华能这个项目是房建工程，与平日里接触较多的市政工程差别很大。另外，由于人员临时变动，我和小肖是中途接手的，时间紧、结算量大不说，前期情况我们一点都不了解，干起活儿来整脚的地方很多。”

尽管困难重重，但是面对必须要完成的结算任务，张冬兰只能带着徒弟豁出去了。那段时间，师徒俩加班抢工成了家常便饭。“那时，我们经常在上班的公交车上讨论问题，由于头天晚上常常算量到12点左右，每次聊着聊着，我就靠在师父的肩膀上睡着了。”回忆起当时的情景，肖凤红至今仍记忆犹新。

正是由于师徒二人的通力合作，齐心协力，这项棘手的工程最终得以提前一个月完成了结算任务，而且精确的结果使该项工程的结算工作顺利通过了业主咨询公司的三级审核，受到了领导的一致好评。同时，也正是经历了这次“痛苦”磨练，师徒俩的抗压能力、攻坚能力得到了大幅提升。

互帮互助 情同闺蜜

这对年龄仅差六岁的师徒，不单工作上是人称道的好搭档，而且在生活中她们更像一对好姐妹，如同闺蜜一样，无话不谈，互帮互助。

“我和师父年龄相差不多，性格也很相似，在一起的时间比和男朋友的时间还要长，我们也

就慢慢成了好姐妹”，肖凤红说，“师父除了在工作中教了我很多专业知识，在私下里，她还时常教我她的一些拿手菜，红烧鱼、私房茄子这些都是我从她那学来的”。有时候，肖凤红甚至带着一些新做的菜品到单位，让张冬兰给她提提意见。当然，生活中的喜怒哀乐，肖凤红也都乐意和师父分享，让张冬兰帮她出主意、为她想对策，两个人关系处得就如同姐妹一样。

同样，师父张冬兰也不把小肖当外人，好事处处想着，偶尔遇见的小麻烦也是第一个想到徒弟。

2014年冬，张冬兰不满四岁的孩子半夜突然发起了高烧，住在门头沟的她，焦急万分。“当时，我都快急疯了。我第一个想起的就是小肖，因为她住的离儿童医院近，想都没想就拨通了她的电话，让她帮忙排队挂号。”当时，尽管是凌晨三点多，但是肖凤红顾不上天寒地冻，就像办自己事儿那样整整在医院门口排了三四个小时。结果医院一开门，张冬兰便带着高烧孩子第一个冲进了诊室，然后给孩子打针，开药。半天下来，望着孩子慢慢好转的面色，看着师父渐渐舒展的眉头，肖凤红的心里说不出的喜悦。

这样的故事，在这对闺蜜师徒之间还有许许多多。同样，这样的师徒，在市政集团三公司也有许许多多。“导师带徒”让他们有了一起，“教学互促”让他们各自都学会了成长，同时更收获了一份真挚的情谊。

采访尾声，肖凤红得意地透露，她和师父张冬兰前不久被市政集团三公司评为了“2014年度优秀师徒”光荣称号。



文明之花 是这么绽放的

——中建二局一公司创建首都文明单位纪实

□本报记者 马超 通讯员 肖永红

初夏时节，2014年度首都文明企业评选尘埃落定，中建二局第一建筑工程有限公司（以下简称公司）摘下硕果。这是继2011年首次荣膺首都文明单位后，该公司再次获此殊荣。中建二局第一建筑工程有限公司成立于1954年。61年来，公司在发展中始终不忘社会使命感和责任感，积极投身于首都公益事业，扶贫助困、捐资助学、关爱留守儿童……

亲情呼唤安康让亲人团聚

“亲爱的中建二局一公司的叔叔阿姨们，在参加亲情圆梦安康行活动后，我懂得了什么才是爱与幸福。”2014年8月，公司农民工兄弟小饶彬一家的感谢信感动了现场的所有人。

这封感谢信是写给公司党委“亲情呼唤安康活动”筹备组的。公司连续5年持续创新开展的“亲情呼唤安康活动”，将亲情融入安全教育，把留守儿童接到父母身边，让他们与父母团聚，通过绑扎钢筋等体验父母工作。活动资助女农民工回四川老家探望孩子，为特困农民工饶彬一家捐助万元助学基金等。

活动以最能打动人的亲情为主线，将制度的刚性与亲情的柔性结合起来，尝试农民工安全自治，努力打造全方位的安全保障，取得了较好效果，受到广泛赞誉，并在内蒙古当地得到复制推广，使留守儿童、农民工、企业三方受益。

农民工安全督察队除隐患

2013年，深圳分公司项目党支部通过调研，在汉国城市商业中心项目首创农民工安全督察队，并提出了“我安全，我做主！我安全，家幸福！”的口号。

农民工安全督察队成员全部由施工队各工种的农民工组成，定期开展安全检查、安全演练，积极投身“安全月”、“劳动竞赛”等活动，成为保障职业健康、提升职业技能，消除安全隐患的有力助手。

农民工安全督察队的成立为项目安全管理工作发挥了举足轻重的作用，还得到了农民工兄弟们的广泛参与和支持。目前，该活动已在全公司范围内推广，督察队从试点走向示范，

逐步制度化、标准化，得到了广东省总工会、深圳市安监站、深圳市总工会的肯定。

四举措为职工撑起保护伞

多年来，公司以提高员工幸福指数为目标，用心为基层员工做好事、办实事、解难事，增强员工归属感。

2013年9月18日，公司政工QQ群里的一则消息让大家震惊不已，“深圳分公司的年仅25岁的小曹被查出胃癌晚期，日前正在住院治疗”。

看到这则消息，公司工会立即在第一时间发布倡议书，号召全体员工捐款，帮助他共渡难关。这封《倡议书》从北京到深圳、上海、成都，到东北到贵州到湖南，走过了公司施工的所有区域。QQ群、电话、信息平台成为小曹病情的广播站，大家都在为他祈祷，期盼着他能够早日战胜病魔。来自四面八方的捐款源源不断，让这次捐款一直持续。在不到一个月的时间里，公司参与捐款人数3000余人，捐款总额19万元，让小曹燃起了对生命的希望。

在收到大家的爱心捐款后，他哥哥曹庆余曾代小曹发来感谢信《你们的爱让我坚强》：“我的家庭是不幸的，我的哥哥身患小儿麻痹症，我的弟弟刚工作一年又患了绝症。但我的家庭又是幸运的，我弟弟遇到了一个好公司，遇到了一群好同事，有这么多人爱他、关心他、帮助他，这份爱使我们坚强，让我们看到了生的希望。”

2013年11月20日，公司新一轮的京卡·互助服务卡发放工作开始，小黄拿出自己的京卡到银行一查，惊喜地发现卡上多了900多元钱，原来这是他医疗互助保险的赔付卡。从2009年京卡·互助服务卡开通至今，共计办理京卡2148人次。公司工会还为900余名职工办理赔付，赔付金额16.3万余元。

2010年以来，公司每年坚持为职工做免费体检。仅2015年，就投入体检费用100余万元，完成了总部北京片区部分项目、深圳、上海、内蒙古等共3000余人的体检工作。公司在“关爱、保障、维权、服务”四个方面为职工撑起了一把伞，撑起了一片天。

聚焦一线

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱：ldwbyw@126.com