



王培：  
资生堂丽源化妆品有限公司一线  
职工



李燕星：  
北京义翘神州生物技术有限公司  
党支部书记



殷志书：  
富士康科技集团北京科技园工会  
委员



刘兆霞：  
开发区总工会教育培训部工作人  
员

【边聊边论】

夏季施工  
如何保安全？

受访者：翟金兰 记者：马超



安全生产一向是建筑行业施工工地的重中之重，夏季是建筑工地施工的高峰期，建筑工人该如何实现安全生产？就此，本报记者近日走进中建一局总承包公司社会主义学院加固修缮项目，与安全总监翟金兰进行对话，谈建筑工地如何实现安全生产。

记者：谈谈您的工作经历，说说您对安全生产的理解？

翟金兰：我是山西人，原来在银行上班，由于个人兴趣爱好问题，我2006年来到中建一局工作，2009年从事安全工作一直到现在。干一行，爱一行，我感谢家里人对我的支持，感谢来这边后导师对我的支持，我喜欢我选定的这份工作。我认为，安全无小事，越是细微的地方，越要引起注意。我们局有安全生产的相关禁令，我要做到让每一名职工都知晓。

点评：安全无小事，勿以善小而不为。

记者：每天安全生产您都检查什么？

翟金兰：作为安全总监，每天我都要巡视工地很多遍，从早上8点上班到晚上六七点钟下班，每天检查的安全内容至少有10个大项，检查内容都差不多，还要对农民工进行安全教育。比如临边防护是否到位、临电线是否接地、有无线路私拉乱接等。

高空作业吊篮检查也是安全检查的重中之重，我要看限位器是否到位。高空作业的施工人员，我要看安全带是否挂在安全绳上，看防护是否到位。对于特殊作业人员，还要查是否持证上岗，无证人员不能随便进行高空作业。此外，像灭火器是否到位、外架作业面是否满铺脚板等等，这些看似很细微的细节，也都要逐一检查。

点评：每天重复同样的检查，贵在坚持。

记者：您经常检查安全，技术能够达到哪种程度？

翟金兰：安全工作也是熟能生巧，看多了，有无问题一眼就能看出来。每天我检查安全，看习惯了，隔空能看出施工人员戴帽子时是否系上带子，也可以看出安全带挂得是否规范。

由于夏天天气热，有些施工人员麻痹大意，不按照安全规范操作，但这往往会带来安全隐患。一旦发现施工人员的操作不规范，我也不会隔空喊，怕施工人员受到惊吓，往往会走到跟前，当面指出问题。

点评：火眼金睛，隔空可以看出安全问题。

# 实体夜校 缘何受到职工热捧？

□本报记者 博雅 文/摄

今年以来，开发区总工会围绕如何提高职工整体素质，打造技能人才队伍，展开了多种形式的探索，在刚刚结束的为期三个月的实体夜校培训中，参与职工达到2000人次。那么，工会是如何让职业培训接地气、切实让员工从培训中提升工作能力的？记者为此对有关参与者进行了访问，请他们说说自己的切身感受。

## 邀请专业教师 免费为职工提供培训

王培：不久前，我的岗位晋升了，高兴之余，我也意识到，这需要我在各个方面都要有所提升，正在此时，开发区总工会给我们提供了一次学习机会。根据工作需要，我选择了计算机。课堂上，老师从基础讲起，让我感觉受益匪浅，我也会将所学知识应用到实际工作中去。

我觉得，夜校的学习不仅对工作有帮助，对生活中遇到的各类问题也有引导作用。比如说，开发区内有各种各样的企业，人员素质也参差不齐，对待工作、对待生活的态度也不尽相同，员工的心态会直接影响到他们的工作状态。每个企业都希望员工在工作时是全心投入的，而我们单位的女性职工又比较多，女职工又要工作又要顾家，而且现在社会压力很大，很容易造成心理失衡，通过实体夜校心理方面的培

训，让我们得以重新审视自己的内心状态，很好地平衡了工作和家庭之间的关系。

通过参加这次培训，我切实感受到工会是职工的“娘家人”。在我们学习的过程中，工会会根据职工的实际工作情况调整上课时间，而且培训还不收我们一分钱，所邀请的老师也非常很专业，另外，开发区总工会的工作人员还热情地给大家准备茶水，这些都让我很感动。

## 教学注重互动性 课程与实际工作挂钩

李燕星：我们公司的员工们对开发区总工会组织的一系列的培训活动都非常感兴趣，他们希望能通过培训活动来提高职业素养、丰富业余生活。

朱小清老师在“环游世界”课堂上，通过一张张美丽的摄影作品，带着大家在众多国家中游览，娓娓道来的当地风土人情，以及若去当地旅行需注意的小贴

士，让大家获益良多。朱老师还以一个“过来人”的身份，给大家提了不少的建议，让大家对“出去看看”这件事多了几分勇气和期待。

在《商务礼仪与商务沟通》培训课上，徐克茹老师让大家了解到了很多容易忽视的礼仪细节，我们感觉，培训课程与我们的工作内容息息相关。

殷志书：作为一个基层工会工作者，我接触的是一线职工，了解他们的一些心理，知道什么样的培训能受到职工的热捧。现在新生代农民工90后和部分80后，和以前的农民工不同，他们还年轻，家庭比较富裕，还感觉不到生活压力的存在。他们大部分追求的是休闲享受，学习培训对他们几乎没有兴趣。

而另一部分已成家立业的职工则感受到了工作生活的压力，意识到能力欠缺，感受到培训学习的重要性，是学习培训的热捧者。然而枯燥的理论课程对大多数人来说很难接受，而理论联系

## ■有问必答

提问：管理有限责任公司前台员工 梁晓婷  
回答：市总工会法律服务中心 安慧敏

# 不同意调岗拒绝续签合同 有权得到经济补偿吗？

□本报记者 王香阑



提问者 梁晓婷

梁晓婷：我是北京一家管理有限责任公司的前台员工，平均月薪4000元。到今年6月30日我的劳动合同就要到期了。近日公司找我谈话，说不打算跟我续签合同了，我表示同意，但要求单位必须向我支付终止劳动合同的经济补偿金。这时公司突然反悔，表示要继续与我签订劳动合同，但要把我的工作岗位从前台调去做销售。销售是按业绩提成

拿工资和奖金的，我从没做过这方面的工作，所以不愿意再续签劳动合同了。请问：若是不愿意续签劳动合同，还能得到解除劳动关系的经济补偿金吗？

安慧敏：根据《劳动合同法》第四十六条“有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：……（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定

条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的……”的规定，因用人单位待遇降低，续订劳动合同的您可以向用人单位主张终止劳动合同经济补偿金。依据《劳动合同法》第四十七条的规定，经济补偿金的计算标准按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支



回答者 安慧敏

付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

