



熟悉各种设备的构造也是岗位练兵的内容之一。

常言道：“台上十分钟、台下十年功。”如今，我市工会已经把经常性的岗位练兵当成提升职工工作能力的“核”武器。干什么练什么，缺什么补什么，在干中学，在学中干，职工在岗位练兵中练得真本领，企业在岗位练兵中创造一流产品。

劳动体验中心，就是希望大家能摆脱枯燥的课堂式教育，亲身体验岗位中需要掌握的技能，就像看了一部大片后记住很多喜欢的镜头一样，牢记岗位要求……”作为大兴区的一个老建筑企业，北京天恒建设公司自己建的劳动体验馆如今成了新员工岗位入门、老员工巩固技能的练兵场所。

“有的企业会把临时的劳动体验项目放在工地上用于宣传教育，但随着工期的推进，工程结束了，体验项目也就拆了。”该公司培训中心主任杨金峰是这个体验馆的创建人，她表示，“建筑行业是高危行业，我们公司每

来，他们不仅组织职工积极参与市级职工职业技能大赛，单位内部每年也会开展技能比赛。

“我们对技能比赛特别重视。”西城环卫中心工会的工作人员告诉记者，每届技能大赛举办之前，全中心所有基层单位都会举行选拔赛。“我们希望所有职工都有这样的锻炼机会，所以我们基层单位的选拔赛，覆盖到了4000余名环卫职工。通过基层的热身比赛，各基层单位、分队都能选出最好的选手参加中心的比赛。”

西城环卫中心的技能比赛分为笔试和实操两部分。西城环卫中心一位曾经负责过笔试监考工

培育一流人才 创出一流产品

岗位练兵成职工提素“核”武器

□本报记者 孙艳 盛丽 陈曦 文/摄

【调查】 职工建议 按需开展岗位练兵

什么工种的职工参与、培训内容包括哪些、教材怎么选定、场地设备准备什么……提到岗位练兵活动的开展，并不是件简单的事情。在采访中，不少职工提到，职工需求和意见应该作为开展岗位练兵活动的前提。

“岗位练兵不能盲目开展，还需要组织方做深入调查，然后再制定方案。”从事维修行业的职工李涛说，“有的单位组织岗位练兵时，单纯从组织方出发，只是几个部门的负责人聚在一起，开个会就制定方案。还有的单位，练兵内容不改变，让参与者缺乏热情。”

对于这些弊端，李涛建议：“组织方应该成立岗位练兵活动工作小组，结合企业实际工作需要和从业职工实际情况，在职工中征求建议，制定培训计划和培训内容。才能切实实现让职工从要我学到我要学的转变。”

除此之外，还有职工建议，岗位练兵不仅要重练，更要重检。“参与过单位组织的几次岗位练兵，发现其中存在着不少问题，缺乏考核是一个。”职工张祎说。

张祎称自己所在的公司不太重视岗位练兵，大都以集中授课的理论培训方式进行。“不如说是集体听课更准确，职工懒懒散散地走进课堂，干什么的都有，没有设置考核，所以，不听也不会有损失。”

张祎建议，岗位练兵设置需要更加健全。“特别是要设置考核，这样不仅能让职工更投入的参与，通过考核，组织方还能了解职工的不足。”



环卫工正在实操比赛。

采访中，记者发现岗位练兵大致包括职工培训、劳动竞赛这两种。

而对于这些方法，职工们提出不少建议，希望组织方合理安排时间，既保证了职工参与岗位练兵，又不会耽误工作。

“我们公司的岗位练兵包括理论培训、实操培训、劳动竞赛三结合。”职工王萌说，“理论培训采用集中授课的方式进行，参与人数很多，理论考试结束后，还会结业考试。然后在培训基地举办实操培训，不久后是劳动竞赛。”

虽然体会到公司对于职工提高专业水平的足够重视，但王萌表示，过于密集的安排，让他有些疲惫。

“整个练兵活动期间，公司

特重视。但是我们日常生产任务比较重，三结合岗位练兵，让我感觉很疲劳。”王萌建议，“岗位练兵要合理安排，分批有侧重点的组织，确保组织方通过组织岗位练兵，达到岗位成才目的。”

还有人提到，岗位练兵要注重长期练兵、专业练兵，避免短暂练兵。“组织岗位练兵最终是为提高职工水平，所以要有计划、有重点的安排。短暂的练兵，不能起到促进职工发展的作用。”王萌说。

【探访】 企业实战 劳动中心趣味体验

“咱公司专门为员工建设劳

年用工在一万人左右，连续几年，公司的岗位培训一直在加强，但以往这种说教式的教育方式，效果不太好，而这种体验式的教育方式会更有说服力。”

杨金峰说，新上岗的劳务工人大多对这个行业不太了解，昨天还在地里拿锄头干活呢，今天就要上工地干活了。通过这种岗位技能体验，半天下来，基本的技能和防护就会操作了，要比在工地上干一个月的效果还要好，而且大部分防护体验都会让他记忆犹新，牢牢记在脑子里。

体验馆的第一个体验环节是了解建筑施工要点。工地上都用哪些建筑材料？如何捆扎钢筋、建筑模板怎么搭建、什么样的墙缝是合格的……杨金峰介绍，由于前来体验的都是新入职员工，对建筑施工不太了解，首先要给他们一个认识，对工地有了初步了解。

这个馆最重要的一个环节就是劳动安全技能掌握，如何佩戴安全帽、如何防触电、怎样防止高空坠落、移动脚手架怎样绑扎……“你绝对没想到，体验下来，就像玩儿了一圈一样，但应该掌握的技能都能牢记在脑子里。”

目前，这个体验馆服务于所有天恒建设的工人，跟天恒合作的每一个劳务队、每一个工人，不管是干一年还是干三个月，哪怕是一天，也是进行至少一次的岗位体验，这里已经成为天恒人的“岗位练兵课堂”，会定期、不定期的开展培训，为的是每一个进入天恒的工人都能够在体验中掌握岗位技能、安全防护本领。

以赛代练 技能比赛一举两得

说起岗位练兵，西城环卫中心的经验可谓非常丰富。近年

作的工作人员告诉记者，虽然此前，她知道笔试试题在中心里堪称“最高机密”。但在现场拆封试卷时，她还是有点惊讶，试卷的密封程度堪比高考，有好几道“关卡”。试卷中，所有题目都是由业务科的一名工作人员编写，而这些都保证了比赛能够公平公正的进行。

如果说技能比赛的笔试部分应该以“规范”为最高标准，那么实操部分最应该注重的就是“务实”。西城环卫中心技能比赛实操考试的题目虽然都是根据日常工作设计出来的，但也会根据实际情况进行调整。

以人工保洁项目为例，最初，比赛题目是对马路牙子的清扫。而现在，则换成了对过街天桥的保洁。“现在我们责任范围内的过街天桥已有40多座，这是我们人工保洁的重点工作区域。其实，相对于马路来说，过街天桥的清扫难度更大，特别是这些台阶不太容易清扫，容易藏污纳垢。”西城环卫中心业务科负责人表示。

2013年，西城环卫中心第二届职工职业技能比赛新增添了街巷胡同保洁和粪便抽运两项内容，目的就是技能比赛覆盖到全中心所有工种，以使所有岗位的职工都可以参与到这项活动中来，从而实现“以赛代练”的目的。

西城环卫中心工会负责人告诉记者，为了保证技能比赛顺利举办，每次赛前，中心都会进行周密准备，不仅有工会、业务科、检查科等多个部门共同策划执行，比赛过程中出现的情况，工作人员也会及时做出调整。所有这些精心准备、调整的目的就是希望所有的参赛职工都能在这次的比赛中有所收获，不仅仅是获取名次，更重要的是发现自己工作中的短板，及时改进，从而提高自身的作业水平。