



# 职工有需求 首先想到“家”

## ——探访北京邮电大学工会世纪学院分会

□本报记者 盛丽 文/摄

北京邮电大学工会世纪学院分会(以下简称北邮世纪学院工会)坚持建家兴院、建家育人、建家强会的工作思路和快乐工作、幸福生活的工作理念,让教职工在工作和生活中感受着健康、快乐,更感受着工会这个贴心人的关心。去年,北邮世纪学院工会被评为北京市教育工会先进教职工小家。

### “六必访” 让教职工感受关心

“世纪学院工会在职工小家建设中,定位主要体现在‘家’字上,日常工作主要体现在‘细’字上。”北京邮电大学世纪学院工会主席孙凯说,“工会通过一系列措施和活动,让职工有了‘家’的感觉。”

“六必访”是北邮世纪学院工会在关心职工方面做的大量工作之一。在北邮世纪学院,教职工有嫁娶、生育、生日、丧葬、住院,或者出现家庭纠纷,工会都会安排工会主席、委员、学院党政领导做好探访、慰问工作。看似简单的工作方法,却让教职工真真正正地感受到工会的关心。

一次,工会了解到学院中有一位司机师傅的家属去世,工会主席孙凯马上代表工会送去了花圈安慰这位职工。“没想到我刚到学院半年多,就体会到了工会这么关心职工。”这位职工感动地说道。

节日慰问、每年体检、健康知识讲座、大龄青年联谊……北邮世纪学院工会努力做职工名副其实的贴心人,建温暖之家。

仅以2014年为例,慰问了7位生育职工,为6位直系亲属过世的职工送去慰问金,探访了7人次生病职工。

### 院务公开 工会广泛听取建议

积极推行院务公开是北邮世纪学院工会的一项很重要的工作,而OA系统成为院务公开的主要阵地。

“OA系统是学院的内部办公系统,2006年开始使用,主要用

于公布与职工相关的信息,以此来充分保证职工的知情权、参与权和监督权。”孙凯说。

除此之外,学院发挥教代会和工会的作用,通过多种形式广泛听取教职工对学院发展的意见和建议,推进学院的发展。

世纪学院教代会中,工会委员和小组长一般担任团长或副团长。因此,学院工会干部和主席团成员,都非常注重提案前的调查研究工作,多听、多看,深入了解职工最关心什么、最想解决什么、最反对什么。

学院搬迁后,距离市区很远,交通不方便。对于职能部门提出的班车运行方案,通过教代会广泛征求意见,工会委员和团长们亲自乘坐班车,对班车运行的路线、站点进行实地考察之后提出调整建议,反馈给相关部门,满足教职工的需要。

此外,在学院迁址期间,六次召开团长或代表会议,采纳合理化建议28条;学院顺利迁址后,为保障教职工顺利安家,教代会又多次召开座谈会,了解广大师生搬迁后在工作、生活等方面遇到的问题和困难,征集到关于教学设施、基础建设等58条意见,均已得到妥善处理。

“在建设民主之家时,充分发挥工会委员会作用,工会委员全面参与学院创新中心建设、教改实训等工作;参与制定学院的职工生活福利政策,反映教职工的诉求与需求,为改善职工生活福利状况献计献策;受理职工的投诉和建议,积极与相关部门协调沟通,解决职工的每一项建议并及时反馈。”孙凯说。

### 工会办赛 为职工锻炼提供支持

快乐工作、幸福生活,是世纪学院工会的工作理念。学院工会关注教职工的身心素质,开展了各种各样的文体活动,包括广播体操比赛、篮球赛、运动会等。设施齐全的职工活动中心,更为职工锻炼提供了支持。

不仅如此,工会支持创办的乒乓球协会、篮球协会、骑游协会和编制协会,满足了不同年

龄、不同兴趣爱好的职工需求。

今年4月2日骑游协会正式成立,会长是李东浩老师,顾问祝凯老师是曾在北京与西藏之间骑行往返的专业级选手。短短两天,“世纪骑行”QQ群成员就达到了30人。在学院工会的帮助下,成员们一周内就都置办了自己的骑行装备。学院工会副主席周文照还贴心配备了急救药箱和配件。

不仅如此,学院工会组织教职工乒乓球比赛、篮球赛等活动,还为各工会小组发放篮球等体育器材。通过这些活动,教师们不仅锻炼身体,还在不少比赛中取得成绩。

### 建家建制 为教职工成长铺路

关心职工发展,北邮世纪学院工会在职工小家建设中建学习之家,坚持职工学习制度,以交流体会、辩论、听报告等形式定期开展职工业务学习。

不仅如此,还实施青年教师培养工程。开展了“青年教师英才计划”、“教师企业实训计划”、“青年教师导师制”、“青年教师出访计划”、“辅导员专家化计划”等,促使青年教师迅速成长为骨干教师。

杜喜义老师是北京邮电大学世纪学院外语系的一名英语教师。他在学院青年教师计划中成长,并迅速成为骨干,负责主持了北京市青年英才计划项目1项、政府购买社会组织服务项目1项,组织百余名师生志愿者为“2014世界葡萄大会”提供优质志愿者服务,得到了大会组委会和社会的好评。他还参与院级课程教学改革项目1项,并获得优秀项目奖项结题。他两次获得全国大学生英语竞赛C类考试一等奖指导教师奖,一次获得全国大学生英语竞赛B类考试一等奖指导教师奖。

## ■简讯

### 怀柔律师法律门诊赶大集

本报讯(记者 崔欣 通讯员 王倩)“法院判决生效后,交通肇事者一直没有赔钱给我,在赶集时候听说有律师在司法所值班,告诉了我应该如何取证、举证和申请执行,解决了困扰我半年的难题!”昨天,说起律师法律门诊大集给山区百姓带来的好处,怀柔区喇叭沟门满族乡村民彭树江大爷如数家珍。这是怀柔区司法局开展的法律门诊赶大集活动的一个缩影。

今年,结合怀柔北部山区每周赶集这一传统,怀柔区司法局在全市率先推出法律门诊赶大集活动,即在每个镇乡赶集日当天安排1名律师在司法所

值班,解答法律咨询、宣传法律法规、调处矛盾纠纷、提供法律服务等事项,有效降低山区群众维权时间成本和经济成本。据统计,7月以来已开展活动5次,5名律师及5名法律服务工作者解答群众法律咨询300余人次,受理法律援助案件申请12件。

怀柔区司法局坚持“重心下移,力量下沉,保障下倾”的工作思路,积极推行村居法律顾问制度、开设法律门诊“e点通”视频服务平台、实行律师值班公休日不停休、开通法律援助“绿色通道”等多项便民惠民举措,受到了基层群众的热烈欢迎。

### 项目防暑演练应对突发事件

本报讯(通讯员 李晓东)“快来人,有人中暑晕倒了!”“不要慌!一组通知领导,二组开门,三组疏通,准备担架抬人!”这是7月14日,中铁建工集团南京中航工业城项目部组织防高温中暑应急演练的情景。

上午10点,应急救援演练正式开始。一农民工在施工现场突然中暑晕倒,得到情况通报后,项目部立即启动防暑应急预案,在项目安全总监的指

导监督下,对“中暑”人员展开紧急抢救。搬运、补水、擦拭、喂药……整个救援过程紧张有序、配合默契,演练共用时10分钟,达到了预期效果。

通过此次防暑应急演练,参训人员掌握了应急救援的操作程序,提升了项目部应对突发事件的能力。下一步,项目部还将加强夏季防暑降温的教育和培训,普及卫生知识,避免中暑事件发生,保障职工生命安全。

## ■他山之石

### 突破依靠企业建会模式,增强依靠职工建会动力

### 上海自贸区工会 探索职工单体入会

“我们公司没有工会,可以加入自贸区工会吗?”“如果以后我不在保税区工作,还是工会会员吗?”……7月2日,上海自贸区工会微信订阅号上推出“职工入会,你还在等什么”,向职工大力“推销”工会,并邀请职工在线申请入会。第二天就收到十几份入会申请表,各类咨询入会的电话也络绎不绝。

这是自贸区工会经过1年多筹划,将职工单体入会方案从纸面搬到现实的关键一步。所谓单体入会,即突破以往单纯依靠企业行政建会的模式,在上级工会指导下直接吸纳职工入会。

自贸区工会常务副主任王剑明向记者介绍了这一做法的探索历程。2013年9月,自贸区挂牌,注册企业数从8000多家一下子飙升到2万多家,职工人数从17万多名增至28万。庞大的数字和复杂的情况让自贸区工会萌生了发展职工单体入会的想法。

2014年4月,自贸区工会官方网站开通,职工单体网上入会被列入网站建设方案。但是,单个职工入会后,谁来管理?比如,10名会员来自10家企业,这就意味着自贸区工会专职工会工作者工作量会呈几何级数增加,这对人员本就紧张的自贸区工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,

将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接参与工会活动,随时获取更生动和直观的工会推介信息。此时,职工单体网上入会因为种种铺垫和筹划时机已成熟。于是,自贸区工会正式提出职工单体入会方案:通过微信接受职工网上入会申请。

方案给出了解决几个瓶颈问题的办法:职工入会后,被划分到相应行业工会联合会,由网格指导员负责管理和提供服务;订阅号的上线解决了服务效率、职工单体入会端口便捷性、对职工的宣传教育等问题;上级工会对自贸区工会给予经费上的支持,解决了单体职工入会后没有经费来源的问题。同时明确,职工单体入会根据上海市总提出的“实体实地”概念区分职责;单体入会职工的会籍管理参照上海市总工会会员卡管理方式进行;企业职工单体入会超过企业职工人数半数以上时,由网格指导员上门与企业行政商讨企业建会事宜。 据《工人日报》

## 聚焦一线

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbjyw@126.com