

不断创新才能持久聚拢职工

模范职工之家：“保鲜”才能“保先”

记者调查发现：个别职工之家因为疏于更新已失去家味

评上模范职工之家后，该如何“保先”？本报记者调查发现，本市绝大多数模范职工之家继续创新发展，始终保持了对职工的吸引力，但也有个别单位放松了要求，疏于更新，已经变得冷冷清清。

□本报记者 任洁 刘欣欣

【问题】 放松建设 个别职工之家已徒有其名

获得模范职工之家的荣誉称号，对于各单位工会来说，都是很大的荣誉和鼓励。但是当选后，他们还能继续重视职工之家建设吗？

一家教育单位曾荣获多项荣誉，模范职工之家名声在外，得到了区总工会的肯定和推介。可是几年过去，这家单位对工会的重视程度日益缩水，搬了新家后，工会内部资料整理迟迟不到位，职工之家建设也逐渐放松。在该单位的官网上，科研教学等栏目更新到今年5月，但工会活动栏目的信息依然停留在2013年，最新动态一律没有。

职工李芳蕊在朝阳区一家国有单位当会计，因为职业关系，她的颈椎不好，以前午休时爱去职工之家休息，顺便用仪器按摩，这样一扫工作的疲倦，下午投入工作时精力倍增。“那时我们的老主席很重视工会建设，会为职工向领导争取经费，经常举办文体活动，职工之家建设得红红火火，每天中午人气爆棚，大家都喜欢的仪器，使用时还要排队呢。”回忆起当年，李芳蕊不禁嘴角上扬。2013年，原来的工会主席退休，主席一职由单位一位副书记兼任，“领导不愿再举办那么多工会活动了，职工之家里的仪器坏了也不再给修理，有时候门还锁着，我现在一个月去不了一次，唉！”

职工之家设在总部 一线职工鞭长莫及

在IT业负责运行维护的职工于军表示，由于企业性质决定，职工都分散在不同的区域工作，有的在海淀，有的在丰台，驻扎在不同的项目上。“听说去年我们企业的职工之家获奖了，但职工之家设在总部，对一线职工来说没有太多的意义。因为路途太远，我们不可能在工作日抽出时间去总部，享受职工之家的服务。”

于军希望企业能够考虑到职工的实际需求，尽可能让更多的职工享受到工会的服务。“如今网络这么发达，比如可以考虑开通网上图书馆，我们用手机直接就能下载工会提供的书籍，而不用到职工之家的实体地点去借还书，减少了路途上的奔波，便利了职工，也增加了书籍的利用率。”

【探访】 翠微小学： 教工之家始终新鲜不断

甩脂机、头眼按摩仪、按摩坐垫……这堪比专业健身房的仪



北京翠微小学职工之家的中年教师们在进行气质训练。



教工们在职工之家中进行瑜伽训练。

器，是翠微小学工会上学期为教工之家配备的设备。翠微小学2009年评上全国模范职工之家后，没有躺在荣誉簿上休息，而是不断创新服务内容，根据教工工的需求开展活动。

随着近两年学校规模的扩大，翠微小学现在拥有一校四址，在编教职工249人，女教师占到八成。为了便于及时收集基层信息，学校工会去年在教代会上为各校区增设工会委员，大家分工合作，并为每个校区都建立了教工之家。

“教师的工作压力很大，亚健康人群增多，容易在肩周、颈椎、腰等部位出问题。工会要多采取针对性的服务，主动去关心、爱护教职工。”针对教师的职业病，学校工会主席邵贤荣向校长许培军建议，为教工之家购置相应的按摩设施，得到校长的大力支持。工会投入5万余元，买来十几部仪器，包括甩脂机、头眼按摩仪、跑步机、按摩坐垫等，分送到各校区。

上个月，一个校区的教学主任找到邵贤荣，反映基层教职工

患上高血压的人数增多，希望能在学校经常测量血压，但很多人不太会使用手动血压计。邵贤荣征得许校长的同意后，决定为各校区购买6台电子血压计，这两天采购完，就能送到各校区的教工之家。

翠微小学本部的教工之家布置得典雅温馨，沙发、按摩仪器、电视机、卡拉OK机、电脑一应俱全，教师们可以在这里休闲放松、交流聊天，甚至开一个小型会议。新型按摩仪器送来后，几乎每天都有教师过来放松，校本部有80%以上人次使用过。年龄较大的教师喜欢使用头眼按摩仪，年纪轻的偏爱甩脂机，各取所需。午休时，两三个教师邀约一起去教工之家的对话多了。一位班主任在楼道里遇到邵贤荣，高兴地说，“你们买的设备真好，太实用了。”

与一般单位不同，学校拥有专业教室、体育场、图书馆等多项资源，在邵贤荣眼里，“这些资源都可以为教工之家所用，而不必局限于某一间房屋里，这是教育单位的优势。”翠微小学工

会把这学期的重点工作定为加大教师日常休闲，做到月月有活动，小型活动安排在教工之家举办，大型的就借用体育馆、讲堂等地。

“工会的职责不是仅仅带职工去玩，还要多征集职工意见，平衡好单位和个人之间的关系。”3月，翠微小学温泉校区一位主任找到邵贤荣，提起校区离本部太远，教师来本部开教研会往返需要近3个小时，开会的人还要调班，非常辛苦，很不方便，“能否多利用一下远程视频系统？”了解到情况后，邵贤荣马上向校长汇报，建议重要的活动再集合各校区干部教师，一般的活动就安排在本校区开视频会。这一建议又一次得到校长的支持，上个月的月末总结会就已实行，现在各校区教师不用再频繁奔波了。

一般的体检只检查一些基础项目，针对女性的特殊检查不多。有教师与邵贤荣聊天时顺便说了一句，“能不能增加对女职工的体检？”邵贤荣上了心，从今年起在普通体检的基础上，专门针对女性的乳腺和卵巢增加2个血象检查，学校要为每人多支出140元，但教职工能受益，校领导觉得很值。

世奥公司： 职工之家升级不间断

在北京世奥森林公园开发有限公司的职工之家内，一排排书架整齐的摆放着，职工们都爱来这里借阅书籍。本着一室多用的原则，这个有着舒适沙发的房间还被用来当作心理疏导室。

“我所在的分公司主要负责森林公园的经营工作，长期直面游客，面对不同类型、不同素质的游客，有时候会发生摩擦。”世奥公司分公司支部书记金玉茹说起心理疏导室的效果，“有一次，我们部门的一个职工无缘无故地被游客骂了，她觉得非常委屈，哭了很久，还流露出想辞职的意愿。工会主席知道后，主动过来安慰，把她带到心理疏导室，沟通了很长时间。虽然不知道他们聊了什么，但我清楚地看到这个职工的变化，她不再有抵触情绪，变得积极乐观了。”

“职工之家概念很宽泛，不仅仅是活动场所。”世奥公司工会副主席张艳说，工会是职工之家，职工的幸福才是我们工作的核心，才是“以人为本”的内涵所在。作为职工的“娘家人”，工会始终把服务职工、关心职工、慰问职工放在心坎上。此外，工会还一直倡导“职工是企业的主人，职工的事就是大事”的工作理念，并以维护职工合法权益为己任，切实加强企业民主管理，健全职工保障机制，进一步建立和完善了和谐稳定的劳动关系。

去年，世奥公司的职工之家

被评为市级模范职工之家，但建设职工之家的脚步并没有停下来。当年10月，世奥公司工会将书屋中的书籍整理分类，分别下发到7个分公司。今年上半年，工会还将这些书籍集中起来，所有书籍在各个公司走一圈，让职工看到不同类型的书。

“各个单位的管理人员按照各自所需进行挑选，有的单位开展了读书会，有的把职工集中起来共同阅读，分享好内容。”张艳介绍。

此外，考虑到部分职工经常坐在办公室内，运动的时间少、活动量小，工会今年选择开展了瑜伽运动项目，请来专业老师进行专业指导，职工们积极报名参加。“我参加了瑜伽班，班里总共有大概30个学员，感觉非常好。我们还建立了‘世奥女人花瑜伽班’微信群，经常在里边交流自己练习瑜伽的体会。”职工姜文安说，“前两天我到郊区玩，在呼吸新鲜空气的同时，还顺便练了一下瑜伽，身体柔软了，还找到了自信，很舒服、很享受。”

“职工之家的建设永远在路上。”张艳告诉记者，“职工之家工作的开展，就是要让我们的职工能够感受到企业大家庭的温暖。我们将不断举办多种形式的活动，包括一些中医养生、关爱女性等专题讲座，让大家感受到企业对职工的呵护，使职工与企业共同分享企业发展的成果。”

照片由翠微小学工会提供

【主席声音】 不断注入活力 才不会失去人气

沈明东 首开集团亿方物业公司
工会主席

职工之家在获得集团赋予的荣誉后，更要形成完备的工作格局和服务体系。首先，职工之家建设不能光靠工会，应该齐抓共建，努力形成党委统一领导、行政积极支持、工会具体实施、职工热情参与的建家工作格局。职工之家的活动不能单打独斗，要建立多级服务体系。

另外，建家工作要因地制宜，结合本单位的实际和职工需求建家，不盲目追求规模和形式，不搞一刀切。同时富于创造性，不断赋予建家工作新内容、拓展新领域、创造新机制、注入新活力，提升建家水平。

建家工作还要有多种软硬件保障。硬件方面包括场地，可以“一室多用”，还要有设施设备，如文化、健身、办公等器材和用品，有专职人员。软件方面主要指活动，如开展丰富多彩的文体活动、技术交流活动和素质教育活动等；要有影响，职工之家的活动和服务要项目化、品牌化、常规化，让职工真心欢迎，才能真情投入。