

为贯彻落实中央全面从严治党要求，推动党员干部自觉践行“三严三实”，推动作风建设全面从严、全面加强，6月19日在开发区博大大厦会议室里，北京经济开发区总工会主席张凤民以《自觉践行“三严三实”推动工会工作创新发展》为题，带头为开发区总工会全体人员和各基层工会主席讲授专题党课。北京经济开发区总工会常务副主席李怀亭主持。以这次党课为标志，开发区总工会“三严三实”专题教育正式启动。

自觉践行“三严三实” 推动工会工作创新发展

开发区总工会扎实开展“三严三实”专题教育

□本报记者 博雅 文/摄

“我深刻体会到，干工会工作必须有激情，有韧劲，不怕挫折，千方百计想着把工作搞上去。开发区非公企业占90%以上，绝大多数工会干部都是兼职，开展工会工作更加困难。更何况，工会没有硬性的政策法规和必要的行政手段，唯一可以依靠的就是‘一张嘴皮子、一副脚板子’，负重前行、爬坡过坎，如果没有强烈的事业心、责任感和进取精神是干不好工会工作的。”授课中，张凤民通过引经据典、举案说法，深刻分析了当前领导干部不严不实的突出表现和严重危害，并紧贴开发区工会工作实际，明确提出了推动工会工作创新发展的总体要求。

张凤民指出，“三严三实”教育是党的群众路线教育实践活动的延展深化，是加强思想政治建设和作风建设的重要举措。工会干部要深刻理解学习践行“三严三实”的时代背景、丰富内涵和重大意义，切实增强做好新形势下，新区工会工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉。紧紧围绕郭金龙书记在开发区调研时提出的“新常态、高精尖、京津冀”三个关键词和开发区“排头兵、主力军、桥头堡”的功能定位，以密切联系职工“零距离”、解决服务职工“一公里”的问题为导向，以贯彻落实“1+15”文件精神为比照，把“三严三实”专题教育的各项要求一一落实到位。具体实践主要从四个方面着手：

构建企业与员工互利共赢局面

加强职工队伍素质建设，大力倡导和弘扬劳模精神，发挥职工群众主体作用，在推进新区一体化、高端化、国际化建设中有所作为。核心问题是：正确处理好维护职工利益与促进企业发展的关系。要通过开展技术革新、发明创造、节能减排、合理化建议等群众性经济技术创新活动，增强企业核心竞争力；组织职工参加岗位技能竞赛，树立一批“岗位技能标兵”、“行业技术能手”，增强企业创新力；深化职工创新工作室创建活动，搭建促进企业产业升级、推动科技进步的发展平台，创造一批具有“高精尖”产业特点的经济技术创新品牌；全方位实施职工职业技能、职业资格认证和技术等级认证等公益性、定制性培训服务，建设一支有智慧、有技术、能发明、会创造、以百万计的职业技能人才队伍，形成“企业靠我发展，我靠企业成才”的良性互动，实现在促进企业发展中维护职工利益，在维护职工利益中促进企业发展。

提升广大职工依法维权的能力

加强平等协商集体合同制度建设，维护和发展好职工合法权益，健全劳动争议调解联动机制，在构建和谐劳动关系中有所发展。核心问题是：实现好、维护好、发展好职工合法权益。我们要全面贯彻落实依法治国对工会工作提出的新要求，提



高依法维权水平。通过深入推进平等协商集体合同工作，加大源头维护力度，在收入分配、社会保障、安全生产等职工普遍关注的突出领域，增强工会组织的话语权，保障职工的各项合法权益；加强基层劳动争议调解组织和劳动争议调解员队伍建设，充分发挥工会组织在调解劳动争议中“第一道防线”的作用，抓好劳动关系矛盾的排查和化解，坚持抓小抓早抓苗头，努力消除隐患；加强劳动争议调解和法律援助工作，继续发扬职工服务中心在调解劳动争议中形成的好经验、好作风、好传统，密切关注企业劳资矛盾新动向，及时掌握动态信息，积极防范化解，维护企业和社会的稳定。加大对职工法律法规的宣传教育力度，通过工会讲坛、网络宣传，请律师送法律到企业等活动，不断增强广大职工的法律意识，提升广大职工依法维权的能力。

实现职工体面劳动舒心工作

加强服务职工工作体系建设，不断丰富普惠服务项目，为职工群众提供生活保障，在满足职工多层次、多样化需求上有所创新。核心问题是：提高服务职工的质量和水平。要把职工服务中心建成综合性、多功能、一站式的窗口，在职工最关心的问题上下功夫，切实解决好职工面对的困难和利益诉求，为职工群众提供更多更高层次的发展性、文化性、精神性服务，推出更多切合职工需求、受到职工欢迎的工作项目、活动方式、服务平台，追求服务的高层次、高标准、高质量，做到困难帮扶常态化、服务项目品牌化，有效实现面向职工的“零距离”服务；不断拓展京卡的普惠功能，为会员提供“普惠、特惠、商惠”等实实在在的福利，让职工切身享受到“一卡在手，工会服务在身边”；深入推进职工互助保障计划，扩

大温暖专项基金救助范围，最大限度地缓解职工生活困难，最大程度地让弱势群体受益；积极开展健康向上、丰富多彩的职工文体活动，不断满足广大职工多元化、多样性的身心健康和精神文化需求。总之，要通过我们的优质服务，实现职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

加强工会干部自身队伍建设

加强工会自身建设，扩大工会组织覆盖面，抓基层、打基础、增活力，在把工会工作逐步纳入法治化、制度化、规范化的轨道上有所突破。核心问题是：提升工会干部素质，增强基层工会活力。各级工会组织和广大工会干部要全面贯彻依法治国、从严治党对工会工作提出的新要求，进一步推动工会组织体制、组织形式和组建方式的创新，重点推进非公企业工会组建和会员发展工作，不断扩大工会工作的覆盖面。进一步加强基层工会组织制度化、规范化建设，即有依法选举的工会主席、有独立健全的组织机构、有服务职工的活动载体、有健全完善的制度机制、有自主管理的工会经费、有会员满意的工作绩效，努力把基层工会建设成为职工群众信赖的“职工之家”。

在讲到“进一步加强工会干部队伍建设”的问题时，张凤民强调说，一要提高政治觉悟，二要提高业务能力，三要改进工作作风。按照习总书记“三严三实”的要求，牢固树立宗旨观念和服务意识，怀着对职工群众的深厚感情去开展工作，主动作为、主动加压，献实策、鼓实劲、办实事、出实效，不图虚名，不务虚工，善于创新方法、善于解决问题，把各项重点工作落到实处，以改进作风、服务职工的实际效果，不断赢得职工群众的信赖和支持，不断增强工会组织的影响力、吸引力和凝聚力。

工会干部看“三严三实”

让“三严三实” 落地生根

□本报记者 博雅

“三严三实”是新时期检验党员干部党性修养的一把尺子。践行“三严三实”就是走好党的群众路线，以为民务实清廉的工作作风和实实在在的成绩取信于民。

采访中记者了解到，开发区总工会始终把服务职工当作工会干部的天职，把职工的满意度当作工会干部工作成效的最高标准。通过开展“三严三实”专题教育，工会干部们表示：学习深入内心，触动了灵魂。“为职工办实事，踏踏实实，说起来也许只是几个字，但是真正做起来，还是需要下一番苦功夫。”青年公寓服务站工会干部芦凡认为，“三严三实”就是要坚持务实的作风，对职工多一分热心，多一分责任，事无大小，尽心尽力做到更好！还要不断学习，结合实际工作，把先进的工作方法和理念带到工作中去。

北京经济技术开发区职工(服务)中心副主任张杰告诉记者，中心根据学习“三严三实”总结了28字共勉诗，即：三严三实座右铭，千里足下始于行；“双维”帮扶担道义，服务职工“五心”同。张杰解释说，诗中的“双维”特指维权维稳；“五心”分别是：第一，要保持一颗“忠诚心”；第二，要常怀一颗“人本心”；第三，要保持一颗“上进心”；第四，要强化一颗“责任心”；第五，要恪守一颗“廉洁心”。

欧必翼门控科技(北京)有限公司工会主席王娜表示，“三严三实”文件突出了人文文化，更强调于人应该负有的感恩情怀，君子有成人之美之心，号召每一个人团结友爱，相互互助，更加赋予了一种前进的力量，堂堂正正做人，扎扎实实做事，不好高骛远。“把文件精神渗透到日常工作中去，势必会起到事倍功半的效果，结合新区发展，社会发展，企业发展，做到严于律己，恪守为人之道，为企业发展，社会发展做出自己应有的贡献。”王娜说，作为工会工作的主导者，更应该迅速的领会“三严三实”的精神，从自己做起，爱岗敬业，建立一个和谐美满的职工大家庭。

“作风建设是一项永无止息的考验，有他律，更要有自律；有制度导向，更要有价值指向。”对此，开发区总工会常务副主席李怀亭总结认为，践行“三严三实”，贵在知行合一，关键在于转化为真抓实干的行动，最终目的是推动工会工作创新发展，服务职工群众。

李怀亭表示，按照开发区“排头兵、主力军、桥头堡”的功能定位，通过正确处理维护职工利益与促进企业发展的关系，在推进新区一体化、高端化、国际化建设中有所作为；加强平等协商集体合同制度建设，维护和发展好职工合法权益，健全劳动争议调解联动机制，在构建和谐劳动关系中有所发展；提高服务职工的质量和水平，把职工服务中心建成综合性、多功能、一站式的窗口，在职工最关心的问题上下功夫，切实解决好职工面对的困难和利益诉求，在满足职工多层次、多样化需求上有所创新；加强工会干部队伍建设，进一步推动工会组织体制、组织形式和组建方式的创新，重点推进非公企业工会组建和会员发展工作，不断扩大企业工会工作的覆盖面，在把工会工作逐步纳入法治化、制度化、规范化的轨道上有所突破。