

# 实招 实效 实惠

## ——探访安全生产活动如何助力企业发展

□本报记者 余翠平 马超

每年的6月份是安全生产月，各企业开展了一系列安全生产活动。企业的安全生产活动开展得如何？对企业的经营发展产生了什么样的影响？本报记者深入企业实地探访发现，只有在活动中拿出实招，才能使安全生产活动见到实效，进而才能使企业通过开展安全生产活动得到实惠。

### 安全生产规范化： 制订安全生产制度

“安全放在第一位，再苦再累也欣慰。安全达标最重要，带来稳定和高效。”说到安全生产，北京北整长欣整流器有限公司董事长吴连德用两句打油诗来形容。每年7月为北京北整长欣整流器有限公司自己的安全月，如今企业正在进行隐患全面排查工作。

北京北整长欣整流器有限公司是在原北京整流器厂与丰台长辛店镇投资公司联营企业基础上改制的股份制企业，安全生产基础条件较差，许多设备还是1984年建厂时的老设备。2011年4月安全生产标准化第一次达标验收时，700分的合格线只得了不足400分。

2011年7月，企业抓住了安全生产标准化建设这个契机，几年下来，企业整体面貌和安全状态发生了翻天覆地的变化。

“安全生产标准化是企业自身发展的需要。四年前我们的经营环境状况不好，管理混乱，安全状态不佳，员工队伍不稳定，我们的大客户对我们不放心。在这种状况下，我们领导班子成员参加了安全生产标准化咨询专家的培训，心里豁然开朗，标准化对企业的具体要求不正是我们需要做的工作。”吴连德感慨地说。

为了推进标准化工作，该公司提拔一名安全员进入领导班子并主管公司安全管理工作；公司重点解决了企业设备设施、作业环境的达标问题，同时制订完善了20多项安全管理制度。他们还完善了“谁来管、谁来控、谁负责”的全员安全责任制，将安全操作要求落实到每个岗位上，共编制了34个安全操作规程。

除了完善安全生产的各项制度，该公司还组织了多次安全培训：班组长以上干部到通过一级达标的先进企业学习观摩，提升了干部员工对安全的认识 and 安全的参与度；老员工根据跟踪经验编制了“违章操作危害大，发生事故害大家，遵规守制讲科学，安全生产你我他”等6首安全生产打油诗，激励员工严格按照规范作业。

“经过努力，2011年10月，企业以805分顺利通过了丰台区安全生产标准化达标评审，并被丰台区评为安全生产标准化优秀单位。2014年10月复审我们以836分再次被评为安全生产标准化优秀单位。”吴连德自豪地说。

### 提高职工安全意识： 建设安全体验馆

“老张，加油，后面几个队都要超过你啦！”近日，欢乐的笑声充满了中建二局三公司马驹桥E11项目部，百余名农民工在

进行安全知识竞赛。本来已经结束的比赛，在农民工要求下，又开始了新一轮比拼。这是中建二局推行安全知识竞赛的一个缩影，如今，安全知识竞赛在中建二局全国各地多个工地开展。

6月26日，由中建二局工会、安全管理部主办，三公司承办的2015年度中建二局安全生产月（安康杯）安全知识竞赛暨“三送”慰问活动在三公司成都启阳恒隆广场项目部举行。来自局属13家单位39名参赛选手共话安全，近200人参加此次活动，精彩的安全知识竞赛和丰富的“三送”慰问活动使得中建二局和三公司再次成为当地行业和社会关注的焦点。

除了开展安全知识竞赛提高职工安全意识，在采访中建一局的工地上，记者发现，几乎每一个施工现场都建设有安全体验馆。新来的农民工进现场时，必须先过安全体验馆这一关，才能上岗。

提及安全体验馆的建设，这得从去年说起。去年3月初，投资300万元的中国建筑安全培训体验基地在大兴区龙河路正式落成。基地从立项到揭牌历时半年，占地面积约1500平方米，建筑面积约1100平方米。内设有高空作业体验、移动式操作平台倾体验、洞口坠落体验、安全帽的撞击体验、综合用电体验等24项体验设施。

基地刚刚建成时，记者就前往基地，进行了平衡木体验、垂直爬梯倾体验、安全通道体验、不良水平通道体验、高空作业体验、不良倾斜路体验等。

该基地建成后，很快成为中建一局安全员和农民工等接受安全培训的一个重要场所。考虑到中建一局在全国各地工地分散，因此，很多项目派人来体验后，就再回去建设了安全体验馆。如今，安全体验馆已作为中建一局安全教育的特色，在项目上全面开花。

随着各施工现场的不同，各项目也进行了创新。在平安金融中心项目就量身打造了超

高层安全体验馆，有平衡木体验、移动式操作平台体验、灭火器演习体验、安全防护装备培训、搬运重物体验、安全帽撞击、劣质与标准阶梯体验、临时通道等，每天前来体验的一线建筑工人可不少。

安全体验馆作为内部施工队伍培训的重要一环，通过引导施工人员在体验馆中视、听、体验相结合的形式，更加身临其境地了解到不安全操作带来的危害，以及如何熟练掌握安全操作规程及紧急情况下的安全对策，提高职工的安全意识。

由于中建一局安全工作很有特色，今年6月，北京市建设系统2015年“安全生产月”活动启动仪式在中建一局总承包公司天坛医院项目召开，参会人员在天坛医院项目安全体验馆、施工现场进行了现场教育及观摩活动。

作为一个观摩工地，天坛医院项目的安全体验馆建设相当规范，很多前来参加安全生产月启动的专业人士均对安全体验馆的建设大为赞赏。

### “安全”提升企业竞争力： 对安全隐患“零容忍”

“安全生产的标准化建设就是提升我们企业竞争力的‘催化剂’。”吴连德说。

在安全生产标准化推进过程中，尽管北京北整长欣整流器有限公司资金十分紧张，仍然投入资金70多万，对企业的环境道路、生产设备、安全装置设施等进行了完善和改造。企业的面貌发生了彻底变化，改造后的厂区道路平坦整洁，设备安全、标识清晰，一些老员工和客户来到公

司都开玩笑说：“公司换地方了。”这些成果不仅是安全的保障，也带来了企业管理水平的整体提高，成为提升市场竞争力的“催化剂”。

2012年ABB公司对该公司进行供应商风险等级第三方评估时，对标准化带来的变化给予了高度评价，企业一次通过评估被评为低风险供应商，从而节约了3万元再评估费用。根据北京北整长欣整流器有限公司2012年的业绩，2013年ABB传动公司在300余家供应商中将该公司评为每年唯一的优秀供应商，使北京北整长欣整流器有限公司的产品有了稳定的市场，ABB传动公司所需产品在其公司销售占有率由48%提升到75%，销售额由2430万元达到4250万元，这为该公司的良好发展注入了强劲动力。

在谈到企业如何开展好安全生产时，公司董事长吴连德认为，排查治理安全隐患是安全生产标准化的核心，并要坚持好“零容忍”和“因地制宜”两个原则。

该公司正是这么做的，他们紧紧抓住隐患排查和治理这个关键，在专家指导下一个一个排查，一个一个采取治理措施。包括屋顶漏雨、电缆老化、叉车刹车失灵、浸漆烤炉车间天窗不防爆、库房铜排码放易坍塌、冲床无防护装置、气瓶管理混乱、吊索具管理混乱等。几年下来事故发生率下降，未发生重伤事故，

轻伤事故仅发生1起，手部小伤害也大幅度减少，创可贴使用量从年1300多条减少到300多条；员工安全感和积极性大幅提高，为企业发展提供了有力的保障。

“建立隐患排查治理的常态机制，让安全生产落地生根”是吴连德认为的开展好安全生产要做的另一项重要工作。

在丰台区安监局的支持和指导下，该公司外请北京启迪智信注册安全工程师事务所在企业进行了建立隐患排查治理责任体系的试点工作，紧扣隐患排查治理的“四个课题”：隐患排查和治理的责任、隐患是如何产生的、隐患应如何去发现、隐患治理的途径和方法，开展了建立企业隐患排查治理责任制度，危险源辨识、确定隐患重点监控部位，编制隐患排查检查表，编制隐患排查治理工作指导书“四项工作”。

工作指导书里规定了企业每年各阶段重点排查内容和方法，如每月对生产设备进行一次检查、每年11月中旬前对室外树叶等易燃物进行清理、每年4月对杨树毛进行清理、每年6月对下水道进行清理防止雨季积水等。他们还具体规定了哪些隐患应进行源头型治理，哪些可以先采取控制型治理。

