



李俊红



李春志



李滢昀



印伯良

李俊红: 朝阳区安贞街道安贞里社区党委书记
李春志: 朝阳区安贞街道安华里四区二支部书记
李滢昀: 北京地铁运营三公司北土城站区副站长
印伯良: 驻区95830部队书记

我们常说党员要发挥模范带头作用，在企业中如是，在社区中亦如是。今天，就让我们走进一支活跃在朝阳区安贞街道中的党员志愿服务队，看看他们在服务型党组织建设的过程中都做了哪些事情，他们本身又有怎样感受？

党员志愿者 如何在社区服务中发挥作用？

□本报记者 刘欣欣 文/摄

为千户有困难家庭 义务维修水电

李俊红: 近年来，安贞里社区培育形成了各有特色的服务项目和服务队伍，涌现出了一批优秀党员志愿者。其中，“康馨苑”心连心服务队对孤老、空巢老人做到了专人联系、定期走访，并为他们送上“温馨联系卡”，及时帮助老人解决困难，使老人的晚年生活更加充实。“巧老工作室”积极为周边居民开展小家电维修、管道维修、水龙头安装等服务活动，赢得广大居民的好评。

同时，我们还有如“健康之友”宣传小分队、“情系夕阳”聊天室、“邻里情爱心小屋”等十个支部品牌服务队常年活跃在安贞里，为地区居民营造出和

谐安康的社区生活氛围。

李春志: 我们四区二党支部的品牌服务队是“春志服务队”，它成立于2009年，在多年开展服务活动过程中，我们不断完善服务、打造品牌。2014年我们被“首都志愿者联合会”授牌为“北京市学雷锋志愿者服务站”。多年来，“春志服务队”担负了1187户老年家庭和残疾人家庭的维修服务工作，义务开展水电维修、下水道疏通等服务近400次，服务时长约1000小时。

我们有决心锲而不舍地向前走，多谋民生之利，多解民生之忧，尽最大力量为群众排忧解难，把“让群众满意”，作为我们的工作目标。我们希望，通过我们的努力让群众感受到党组织的温暖，再苦再累我们也心甘情愿，我们为人民服务的行动永无终点。

地铁员工利用业余时间 参与社区志愿服务

李滢昀: 我们工作的重点就是努力提高服务质量，为老百姓提供方便、快捷、舒心的乘车服务。因此在公司党委的支持下，我们积极开展深入基层，走进百姓的活动。一方面，我们每月开展“站长接待日”活动，站区党支部班子成员、党员都会在车站与乘客零距离交流，并提供力所能及的帮助。

另一方面，我们积极与安贞西里社区党组织联系，利用业余时间，组织党员、骨干多次参加安贞西里社区组织的各类志愿服务活动，积极参加街道“你提需求我服务”党员志愿服务活动，切实深入基层，零距离为社区居民提供服务。

子弟兵组建服务队 巩固鱼水关系

印伯良: 今年，95830部队将更加积极参与社区文化活动，打造出黄寺“军民一家亲”品牌。通过组织参加庆“八一”军民联欢会、军民鹊桥联谊会、暑期中小学军营一日游、和谐杯乒乓球比赛等活动，持续拉近战士和居民的距离，加深军民友谊。

同时持续建设绿色为老服务队，巩固军民鱼水情。今年，由黄寺社区部队的军人志愿者组成的“绿色为老服务志愿者队”将继续在学雷锋日、春节等节日，出现在黄寺社区的居民身边，把社区里的孤寡老人、困难群众当成自己的亲人，帮助他们擦玻璃、理发、修自行车，并为他们开办小饭桌，巩固军民鱼水情。

■有问必答

工会换了主席要变更法人资格登记吗？

□本报记者 王香澜

提问: 我是北京一家建筑工程公司工会的工作人员，我们在成立工会时已经按要求进行了法人资格登记。前段时间，我们单位工会换届选举，产生了一位新主席，但工会法人资格登记证书上还是原来主席的名字，请问：我们需要进行法人资格登记变更吗？

回答: 《北京市基层工会法人资格登记办法》第3条第二款规定，工会主席为法定代表人；该办法第9条规定，取得工会法

人资格的基层工会变更名称或者法定代表人（含换届选举），应当在变更后的30日内及时向负责办理的审查机关申请办理变更手续。所以，在您单位工会换届选举产生新主席后，应在30日内去办理法人资格变更手续。

在办理变更工会法人登记时，您单位要提供的材料有：1.填写《工会法人资格变更登记表》一式三份；2.携带《工会法人资格证书》正本、副本、《法定代表人证书》等共3个旧证

书；3.携带您单位组织机构代码证及副本复印件并加盖单位公章；4.携带工会变更批复文件及复印件一份；5.携带工会法定代表人身份证及复印件一份；6.非法定代表人前来办理登记的，需携带工会法定代表人授权委托书一份、经办人身份证及复印件一份；7.携带新法定代表人简况一式三份；8.携带新法定代表人一寸彩色照片4张。

我们在这里提醒大家，除了工会主席换人后要进行法人资格

登记变更，当工会注册地、工会名称、隶属关系等情况发生变化时，也要及时变更工会法人资格登记，具体所要携带的材料和手续可能与变更法定代表人有所区别，到时可向相应的审查登记机关进行咨询即可。

**工会法人
资格登记** | **有问
必答**
北京市总工会法律服务中心

【边聊边论】

如何调动 国企老职工的热情？

被访者:王效刚 记者 张江艳
通讯员 李路保/摄



三年时间，他建成了一个温暖的职工小家；三个月时间，他让企业老职工从士气低落到干劲十足。北京城建五建设集团的基层干部王效刚，对于“如何调动国企老职工的工作热情”这个问题很有心得。

记者: 听说原来单位的职工都和你成了朋友，三年时间管理的很好，你是怎么做到的？

王效刚: 我2012年到城建五建设集团机械设备分公司担任党支部书记兼工会主席，2015年3月底，调到现在的材料物资分公司担任经理。

我从2008年就开始做党建和工会工作。我的工作原则就是真正从职工利益出发，想其所想、急其所急，和他们做朋友。今年3月，机械设备分公司获得了北京市模范职工小家的称号，我认为这是分公司全体员工共同努力的结果。

点评: 和职工做朋友，了解他们的实际需求，只有这样才能把工作干到点子上。

记者: 走上新的岗位，您打算怎么调动国企老职工的工作热情？

王效刚: 我们的单位老职工比较多，很多还面临退休，加上房地产市场低迷，作为下游产业，我们的效益也连年下滑，影响了职工的收入，因此职工情绪整体来说比较低落。要调动大家的热情，首先要给他们希望。我们领导班子定了今年的目标，产值要上一个台阶，并向职工保证涨工资。

对于职工来说，最重要的是从小事出发，关心他们的生活。比如，现在我们每季度给职工过一次生日，效果很好，职工知道企业想着他们的，小小的活动聚拢了人心。

点评: 遇到一个好领导是职工的福气，得到职工的信任则是领导的能力。

记者: 您经常说作为管理人员要以身作则，这一点上是如何感召职工的？

王效刚: 我觉得我们每个职工都是平等的，每个人的岗位都很关键。大家心往一处使，没有过不去的困难。现在单位效益不好，就要节约成本。我们的配送班最多的时候七八个人，现在就两个人，配送工作由谁来做，所有管理人员一起上，给各个领导排班，轮到谁了谁就去跟车配送建筑材料。

看到领导这么卖力，职工干劲儿都提起来了。

点评: 企业上下心往一处想，劲儿往一处使，企业效益不提高都难。