



**郝继红:** 密云县县直机关工会主席  
**温知新:** 密云县地税局稽查局监察一科职工  
**陈福幸:** 密云县气象局办公室主任  
**焦腾飞:** 北京市专业森林消防总队密云县大队消防员

【边聊边论】

## 帮青年教职工成长 校方能发挥啥作用?

被访人:孙凯 记者:盛丽



对于高校来说,提高教职工整体素质是很重要的工作内容,特别是青年教职工。教师承担着教书育人的重任,如何帮青年教职工快速成长?对此,北京邮电大学世纪学院工会主席孙凯深有体会。

记者:北京邮电大学世纪学院的教职工有什么特点?学校又是如何针对其特点,有的放矢开展工作的?

孙凯:北京邮电大学世纪学院的教职工年龄结构偏年轻化,青年教职工比例很高,所以很重视培养青年教职工的工作。在教职工尤其是青年教职工的培养上,学院一直致力于“搭建平台”的理念。这些平台包括培训、实训、竞赛、交流。

此外,学院特别重视青年教师的培养工作,组织青年教师进行教师资格证培训;参加北京高校青年英才计划评选。为帮助青年教师快速成长,学院还实行青年教师导师制。在教职工中广泛开展“传、帮、带”活动,促使青年教师快速成长,在较短时间内把握教学规律,掌握教学技能,增加教学底蕴。此外,学院每年都会请知名教授来给教师做培训、组织青年教师教学基本功竞赛、竞赛获奖选手示范课、设立教改课题、组织课件培训等活动,鼓励引导青年教师教好书,上好课。

点评:年轻人充满干劲,这是他们的优势,但仅有干劲是不够的,还要不断补充知识、技能,而北京邮电大学世纪学院为青年教师架起渠道,让他们快速成长。

记者:这些年,学校在对青年教师的培养方面,取得了怎样的成绩?

孙凯:在组织青年教师进行教师资格证培训工作中,所有教师均取得教师资格证。2013年,在参加北京高校青年英才计划评选中,世纪学院有10位教师入选,学院给予各种支持。根据培养应用型人才的需要,实施教师每年不少于两周的企业实训计划,该计划自2010年起至今,已有226人到企业实训,效果明显。

此外,学院还开展了师德和“三育人”活动,贯穿教育教学全过程。定期开展“师德先进个人”、“我心中的好老师”、“教职工与学子牵手标兵”等的评选,定期开展“教学基本功大赛”、“示范观摩课”等活动。现有6位教师被评为“北邮师德标兵”、32位教师被评为“学院师德先进个人”等。

点评:优秀的教师,不仅要具备充足的知识,更要有高尚的师德、教风,对青年教师的培养更应该关注这点。

提到劳模宣讲团,相信很多职工都不会感觉陌生。劳模先进事迹所传递的正能量往往令人备受鼓舞。作为站在讲台上的主角——劳模,他们又怀着怎样的心情?不久前,密云县直机关工会邀请部分今年新当选的劳动模范个人和集体组成宣讲团,为来自82家单位的400多名职工进行了宣讲,其中还有劳模因为工作繁忙,不得不让同事代为宣讲,走下讲台后,几名宣讲人谈起了他们的感受——

# 劳模到一线宣讲时怀着怎样的心情?

□本报记者 王路曼 文/摄

## 倡导职工在工作中 用先进的标准要求自己

郝继红:本次宣讲的主题旨在弘扬核心价值观,展现劳模们爱岗敬业的先进事迹。其实,这些劳模的感人故事,在他们各自的行业早已人尽皆知,他们的成绩也是有目共睹的。但为了最大限度地宣传劳模精神,让劳模事迹广泛被人知晓,我们将各行各业劳模凑到一起,并邀请各行各业职工来一起聆听劳模宣讲,希望听完宣讲的职工,带着劳模故事和劳模精神,回到各自工作岗位上,在流传劳模故事的同时,动员更多的职工学习和践行劳模精神,在全县范围内再次掀起学习劳模的新热潮。

陈福幸:今天宣讲的内容让我感觉特别亲切,这些劳模模范和先进工作者不就是我们身边的同事嘛。他们来自一线职工,他们的故事也讲述的是工作一线。

事实上,我局也曾开展过宣讲活动,并参加市局的宣讲比赛,我们通过先进职工的动人故事,倡导职工学习先进,争当先进,在工作中用先进的标准要求自己。而我们收到的效果非常好,职工反响十分热烈。这让我们在营造良好工作氛围的同时,让职工做事心更齐。

## 是先进事迹宣讲更是 宣传森林防火的好时机

焦腾飞:今年,我所在大队被评为北京市劳动模范集体,倍感自豪的同时,我们也对自己提出了更高的要求。我觉得这样的宣讲活动非常有必要,这是在宣传我们自己,也是宣传森林防火的好时机。

可能很多人都不认识我们大队,因为我们工作的地点是人迹罕至的大山里。我身上穿的就是我们工作时要穿的工作服,每次出任务,干干净净的衣服也会在

火场被熏的脏兮兮的,但今天,我出的任务是,将大队的故事讲给更多人听,让更多人了解我们的工作,也希望更多人参与到森林防火宣传工作中来。现在,我走下讲台,完成任务后这身衣服还能干干净净的,真是极少有的情况。

其实,代表大队站在这里宣讲,让我非常紧张。为了这次宣讲,我利用业余时间将宣讲稿一遍又一遍的背诵,在没人的角落自己偷偷练习。虽然演讲过程还是有些不尽如人意,但我已经很满足了。我希望我们的分享能给大家更多启示,让劳模精神成为大家的精神追求。

## 劳模的不平凡在于 他们一直坚守平凡

陈福幸:气象工作关系到千家万户,也与水利、农业等部门联系密切。我们的工作就是扎实为老百姓做好服务。劳模宣讲传

递给我的,也是扎实做好本职工作的理念。从百姓需求出发,以服务百姓为原则,就是我们做好本职工作的基础。

温知新:作为一名年轻的职工代表,我在听完劳模宣讲后,非常感动。其实,他们就是我们身边的同事,他们在各自岗位上爱岗敬业,勇于奉献,努力做好本职工作,他们的不平凡其实是因为他们一直坚守平凡。

今年,我局职工崔雪斌也被评为北京市先进工作者,她就是我身边的榜样,无论是业务水平,还是敬业精神,崔雪斌都是我们的表率。

我们在劳动模范和先进工作者的事迹中吸取养分,取长补短。在聆听他们事迹的同时,也在反思自己,是不是工作可以再努力一点,是不是业务可以学得更精一点。身为青年职工的我们,应该以劳模为榜样,严格要求自己,学好业务知识,做好本职工作,更好地为纳税人服务。

## ■有问必答

# 工会法人资格登记有什么作用?

□本报记者 王香阑

提问:我们是位于北京市辖区内的一家民营企业,规模不是很大,只有百余名职工,近期正在考虑组建工会。听说成立工会后还要进行工会法人资格登记,请问办这个证是不是仅走个程序,有具体用处吗?

回答:您这个问题非常有代表性。一些企业建会后,觉得申请工会法人资格登记要报送材料、填表、申请、审批,嫌麻烦就放弃了,这种做法是错误的。我们在进行工会法人资格登记工作时之所以十分严格,就是因为这个证不但有用而且还是非常重要的作用,对基层工会规范化建设具有重大意义。

首先,办理工会法人资格登

记,可以确保工会有稳定的经费来源。组建工会后,按照《工会法》的规定,工会可从会员缴纳、单位工资总额拨缴等方面获得经费。根据全国总工会《关于加强基层工会经费收支管理的通知》的要求,工会实行经费独立原则,基层工会依法取得法人资格后可单独开设银行账户,实行工会经费独立核算。若您单位的工会不进行法人资格登记,就无法设立独立的银行账户,进而无法确保工会有稳定的经费来源。

第二,办理工会法人资格登记,可以有效保护工会的财产。虽然《工会法》第46条规定工会的财产、经费和国家拨给工会使用的不动产,任何组织和个人不得侵占、挪用和任意调拨。但在

实际中,如果工会没有独立的财务管理,就很难保证其经费和财产不被侵占、挪用和调拨,就无法保证工会对经费财产依法享有的所有、占有、使用和处分权利,而建立独立的财务账号,前提条件就是要获得工会法人资格登记。

第三,办理工会法人资格登记,能更好的为职工服务。依据法律规定,工会经费主要用于为职工服务和工会活动。工会只有在办理了法人资格登记以后,才能开立账户,独立掌控工会财务,否则到时您单位工会想开个联欢会、组织职工看电影、给员工买个生日蛋糕都没钱,这自然会影响到对职工的服务了。

第四,办理工会法人资格登

记,能保障基层工会在民事活动中的法律地位。《基层工会法人资格登记办法》第3条规定,基层工会依照本办法的规定经核准登记、领取证书后,即取得工会法人资格,依法独立享有民事权利、承担民事义务。基层工会要想挺直腰杆做事,不仅要有独立的财务权,还要能独立承担法律义务,这样才能规范地开展工会工作、依法为职工维护合法权益。

工会法人 资格登记 有问必答 北京市总工会法律服务中心