五年成绩 五年展望
顺义区工会迎来第四次代表大会

顺义区工会第四次代表大会即将召开，这是在全区人民深入贯彻落实党的十八大精神的大背景下召开的一次重要会议。大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻党的十八大、中国工会十六大精神，贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚持党的基本路线，坚持中国特色社会主义工会发展道路，紧紧围绕顺义区三个阶段性特征和四个转型升级的要求，充分发挥工会组织作用，团结动员全区职工为促进顺义经济社会平稳健康发展，建设绿色国际港、打造航空中心核心区贡献力量。大会的主要任务是：总结过去五年工作；确定今后五年的奋斗目标和主要任务；选举产生新一届工会领导机构。

劳模走进鲜花港

区领导接见劳动模范

相亲活动

乒乓球比赛

消防演练

技能比武

【回顾】

过去五年工作的十个关键词

顺义区工会第三次代表大会以来，在区委和市总工会的正确领导下，全区各级工会认真学习和实践党的十八大、十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，努力适应经济关系、劳动关系和职工队伍的发展变化，坚持“组织起来、切实维权”的工作方针，紧紧围绕区委四届九次全会精神和全区工作大局，全面履行各项社会职能，团结和动员广大职工奋发进取、开拓创新，为顺义的改革发展稳定做出了积极贡献。

建会

全区各级工会组织坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，按照“扩大覆盖面，增强凝聚力”的要求，依法推进非公企业建立工会组织的三年规划，以实现25人以上非公企业建会100%为目标，坚持哪里有职工，哪里就要建立工会组织，最大限度地把职工组织到工会中来。

截至目前，全区工会组织涵盖法人单位3314家，332个村、64个社区建立了村（社区）工会联合会；全区工会会员从2009年的13.1万人发展到2014年的15.7万人，净增会员2.6万人。牛栏山镇总工会荣获“全国建会三年规划先进单位”称号。

职工技术创新

全区各行各业深入开展以“当好主力军，建功‘十二五’”为主题的经济技术创新活动，不断提升职工的思想道德、科学文化和技术技能素质。2009年以来，全区职工参加经济技术创新活动提出合理化建议29830条，采纳11788条，开展各种竞赛2678场（次），技术革新、技术攻关2195项，累计创造经济效益37629万元。

劳模

弘扬劳模精神，营造“劳动光荣”的社会氛围。唱响“中国梦·劳动美”的主旋律，设立历届劳模宣传展示厅、举办劳模宣传演出活动，提升职工爱岗敬业意识，激发职工学习劳模、争做劳模、争创一流的工作热情。几年来，全区荣获全国劳动模范2人，全国五一劳动奖章6人，全国五一劳动奖状2个，全国工人先锋号10个，北京市劳模和北京市先进工作者53人，北京市模范集体8个，首都劳动奖章61人，首都劳动奖状11个，北京市工人先锋号23个。

职工素质

开展职工素质建设工程，不断完善职工素质教育内容，积极开展“学分银行计划”、“首都农民工大学生助推计划”、“在职职工职业发展助推计划”等，为职工成长成才提供机会。几年来，共有4124名职工参加通用能力培训并通过考核；举办49个工种的职业技能大赛，参与职工3.5万人；“在职职工职业发展助推计划”共为64名取得技师资格证书的职工资助8.3万元；建立农民工技能学习基地，职工队伍的科学文化素养不断提升，培养技能人才9600人。

工资集体协商

全区累计签订工资专项合同1417份，覆盖企业2380家，覆盖职工14.8万人，完成率95.1%。国有企业率先完成集体合同签订、工资协议签订和工资增长3个100%，续签率100%。非公有制25人以上企业签订工资协议625家，百人以上企业签订工资协议157家，分别完成96%和97%。区域性工资协议累计签订85个，覆盖企业572家，涉及职工6889人。2014年顺义区总工会荣获“全国贯彻落实工资集体协商三年规划先进集体”称号。

民主管理

全区国有、集体企业及事业单位100%建立健全了厂务公开民主管理制度，做到了程序规范、内容全面、形式多样；有85%以上的非公企业利用公开栏、职工点题等形式开展了各具特色的厂务公开民主管理活动。在全区范围开展示范单位创建活动，对照标准完善机制。2013年顺义区总工会荣获“北京市推动厂务公开民主管理工作先进单位”称号，顺美服装股份有限公司荣获“全国厂务公开民主管理先进单位”称号。

送温暖

全区各级工会把“两节送温暖”、“三八助单亲”、“关爱劳模”、“金秋助学”与日常特殊困难救助相结合，将“送温暖工程”的品牌不断做大做实，收到良好的社会效果。几年来，全区各级工会筹集送温暖资金2515.6万元，走访慰问困难职工家庭41651户；区职工服务（帮扶）中心筹集帮扶资金311.3万元，帮助困难职工3113人次；慰问劳模436人次；“金秋助学”为481名困难职工子女发放助学款105.49万元；就业帮扶为8591人次提供技能培训，推荐就业岗位14807个，实现转移就业6031人。

职工维权

2009年9月，顺义区总工会成立劳动争议调解中心。几年来，为职工提供法律政策咨询2714人次；受理劳动争议5866件，调解成功5338件，成功率91%，涉及职工7051人，涉及经济补偿金、社会保险等共计9684.14万元，为社会的和谐稳定做出了积极贡献。2013年被北京市司法局评为“北京市法律援助先进集体”称号。空港经济开发区、林河经济开发区等单位荣获“全国和谐劳动关系园区”称号；顺鑫农业集团牛栏山酒厂荣获“全国和谐劳动关系单位”称号，顺鑫农业集团、北京嘉寓门窗幕墙股份有限公司等35家单位荣获“北京市和谐劳动关系单位”称号。

职工文化活动

2011年12月，崭新的顺义区总工会工人文化宫正式面向全区职工开放，完全恢复了服务职工的职能，依托文体活动中心、职工书屋、影剧场等设施设备为全区职工提供公益性文体服务。几年来，与市、区有关单位联合举办职工慰问演出47场；周末专场电影和演出344场；职工才艺比赛、乒乓球比赛、单身职工交友联谊等活动29场次，接待职工10万余人。同时，积极参加市总工会组织的职工广播体操比赛、“党在我心中”合唱比赛等各类赛事，向外界展示了顺义职工的良好精神风貌。

职工互助保障

2009年以来，职工互助保险新增会员28369人，受益职工3477人次，受益金额466万元。积极宣传“在职职工医疗互助保障计划”，对职工医药费个人负担部分进行二次报销，进一步减轻职工医疗负担。依托“京卡·互助服务卡”，会员优惠服务项目由10项增加至18项，为全区工会会员提供购物、就医、法律援助等服务。几年来，共有487.1万人次持“京卡·互助服务卡”到特约合作单位消费，优惠金额2330.2万元；有6402名会员无偿得到区法律援助中心提供的法律咨询服务。

【展望】

今后五年工作的四项目标

今后五年是深入贯彻落实党的十八大精神、习近平总书记系列重要讲话精神和“四个全面”战略布局的重要五年，是全面深化落实中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》、市委《关于进一步做好工会工作的意见》和市总工会“1+15”文件的重要五年，顺义区各级工会组织和广大工会干部要紧紧围绕全区经济社会转型升级的新要求、新任务，回应职工群众的新期待，坚持改革创新，振奋精神、真抓实干，努力开创工会工作新局面。

一、增强依法维权意识，切实维护和发展职工权益

全力推进工资集体协商。推动建会企业全面建立平等协商和集体合同制度，要发挥产业工会、行业工会联合会作用，推动行业集体协商层级上移，与行业协会共同完善行业规范和工资标准；在开发区、工业园区等产业、行业集中的区域通过挂账制度、实行目标考核，解决协商难点；在小微企业集中地区通过社区联合工会推动区域工资集体协商，解决工作覆盖问题；在女职工相对集中的行业、企业，积极推动签订女职工专项集体合同，保护女职工特殊权益；突出抓好工资集体协商规范化建设，推动协商工作提质增效。到2018年，全区建会企业工资集体协商建制率达到95%，百人以上建会企业独立开展工资集体协商达到95%，百人以上典型示范企业达到80%。

加强企事业单位民主管理制度建设。进一步深化以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，保障职工知情权、参与权、表达权和监督权。充分发挥劳动合同、集体合同制度对调整劳动关系的基础性作用，督促企业严格用工管理、履行合同义务、纠正不规范合同。要不断创新厂务公开民主管理形式和途径，推动厂务公开工作机制更加完善，作用发挥更加有效。通过民主管理制度建设，进一步推动企业构建和谐劳动关系，调动企业和职工积极性。

增强劳动争议调解实效。进一步完善六方联动的调解机制，加强信息沟通和资源整合。重视各种劳动争议的调处化解，加强调解组织建设，健全预防、预警、调处机制，加强矛盾纠纷排查，主动反映问题，协助党政妥善处理职工群体性事件，努力把劳动关系矛盾化解在基层、解决在萌芽状态。适应全区经济社会建设新要求，发挥工会组织作为枢纽型社会组织的作用，组织和代表职工积极参与加强和创新社会管理，切实维护职工队伍和社会稳定。

完善劳动安全权益保护机制。始终把职工生命安全放在首位，督促企业健全安全生产责任制、改善劳动安全卫生条件、落实职工休息休假权利，深入开展“安康杯”竞赛活动，加强职业病防治，努力保障职工群众生命安全和健康权益。

二、激发广大职工劳动热情，投身全区经济社会转型升级

大力弘扬劳模精神、劳动精神。要建立和完善劳模培养、发现和选树机制，建设能够突出展现工人阶级优秀品质、具有巨大影响力和引领激励作用的劳动模范队伍，把德才兼备、贡献突出、群众公认的先进分子选树到劳模队伍中来，让劳模人物立得住、叫得响，使职工身边有典型、学习有榜样；要推进劳模协会顺义分会建设，加强劳模的管理和服务，解决劳模工作和生活困难，组织劳模学习交流，使劳模始终保持荣誉、不断进取；要发扬光大劳模精神，营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的社会氛围。

打造适应区域创新发展的技能人才队伍。推动建设一支代表顺义职工技术水平、涵盖各行业的职业技能人才队伍，继续推进职工（劳模）创新工作室、创新型班组建设，放大职工创新品牌效应，打造具有强烈进取意识的创新团队，带动职工在岗位上创造性工作。深入落实“在职职工职业发展助推计划”，鼓励职工增强劳动本领和职业技能，继续开展经济技术创新活动、深化劳动竞赛、技术革新、技能大赛、首都职工素质建设工程，开展培训、合理化建议、发明创造、岗位练兵等活动，拓展技能人才成长发展空间，重视青年职工技能培养，加强技能人才梯队建设。

三、深化服务职工工作体系，全面提升服务效能

完善服务网络。切实发挥区职工服务（帮扶）中心资源整合的作用，推动工会服务站、职工之家规范化、实体化，更好的为广大职工提供“一站式”、“零距离”服务；继续推进乡镇、街道总工会和工会服务站的“会站合一”、企事业工会与职工之家的“会家合一”，强化工会服务体系服务职工群众的综合能力。

加强法律服务队伍建设。要着力做实基层劳动争议调解组织，发挥事前、事中、事后顾问和调解作用。着力推进工会服务站和“职工之家”的法律顾问制度和调解室建设，发挥社会律师、公职律师、公司律师的调解作用，实现一站一家一律师，并对律师服务进行监督，提升工会法律服务水平。

深入挖掘“京卡·互助服务卡”服务项目。依托区域资源，创新服务方式，将经常性服务与项目式、订单式服务结合起来，积极争取和有效运用各种资源，最大限度地将更多职工喜闻乐见的项目整合到“京卡·互助服务卡”中，使工会服务看得见、摸得着，接地气、有人气。

建设工会网络舆论阵地。加强工会官方网站的维护，开设两微平台，联合区内新媒体资源，做强工会新媒体宣传阵地。以“中国梦·劳动美”为主线，深入开展中国特色社会主义和“劳动创造幸福”主题教育，引导职工培育和践行社会主义核心价值观；推进职工网络文化创作，推广先进企业文化和职工文化，不断满足职工群众的精神文化需求。

深入做好各项职工助推服务。推进职工医疗互助、健康促进、职业发展、意外保障、心理关爱、困难帮扶、母婴关怀等助推计划的落实，以职工参与率和满意度为衡量标准，进一步提升服务工作的能力和水平。

四、积极加强和改进工会自身建设，打造职工信赖的“职工之家”

加强工会思想建设。坚持党在工运事业中的领导核心地位，坚持中国特色社会主义工会发展道路，在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持高度一致。加强调查研究，及时总结基层经验，促进工会工作不断创新。

加强工会基层组织建设。坚持重质量、求实效、抓创新、增活力，依法推动企业普遍建立工会组织，实现建会率、职工入会率、会员信息采集率、“京卡·互助服务卡”办卡率均达到95%以上的目标。按照“五亮、一阵地”的要求，深入开展“深化建家达标创优”活动，创新建家内容和形式，提升“职工之家”品牌和影响力。

加强工会作风建设。全面加强工会组织内党的建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。实践党的群众路线教育实践活动成果，认真落实中央、市委、区委关于改进工作作风、密切联系群众的相关规定和要求，切实转变各级工会和广大工会干部工作作风，不断增进对职工群众的感情、密切与职工群众的联系，切实解决职工群众面临的最困难、最操心、最忧虑的实际问题，全心全意为职工群众服务。

加强工会干部队伍建设。加大对工会干部尤其是青年干部的实践锻炼和教育培训，培育社会化工会工作者队伍，完善基层工会主席民主选举制度，努力建设信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的工会干部队伍。坚持依靠职工群众办工会、办好工会为职工，尊重职工和会员主体地位，下移工作重心，加强分类指导，为基层解决实际问题，激发基层活力，使职工群众真正感受到工会组织是最可信任的“职工之家”、工会干部是最可信赖的“娘家人”。

加强财务管理制度建设。继续做好工会经费审查审计监督工作，加强工会财务管理，优化经费支出结构，坚持为职工群众服务、为基层工会服务、为工运事业服务的原则，切实发挥资金效能，把经费支出的重点放在服务基层工会和职工群众身上，加大对基层工会的经费投入和支持。厉行勤俭节约，深化工会资产监管，依法促进工会资产发展，不断壮大服务职工的实力，提高工会组织的凝聚力。

本版编辑卢继延　美术编辑李媛　校对张旭