



让工会普法更接地气

——东城区总工会法律工作纪实

□本报记者 金海鸥

自2011年以来，东城区总工会按照市总工会和区委“六五”普法工作要求，结合工会工作实际，不断健全普法工作制度，制定“六五”普法规划实施方案，成立“六五”普法领导小组，将普法工作作为区总工会依法维权工作的重点内容，纳入到全年工作计划和目标考核中，加大人力、物力投入，推动了普法工作的有效开展，努力做到人人知法，切实维权。

专题普法培训 增强工会人法律意识

在普法教育中，东城区总工会始终坚持把工会干部教育培训工作作为“立会之本”。不仅领导干部带头学法，还在区总工会机关干部、基层工会工作者中组织开展了多种形式的法律法规培训学习。每年，东城区总工会都与区委组织部举办基层工会主席及工会干部培训班，培训内容覆盖《工会法》、《劳动法》、《企业民主管理规定》、《工会会计制度》等工会相关法律法规，大大提升了工会干部的法律意识。

以新颁布的劳动法律法规为重点，区总工会还针对基层工会主席开展了涉及职工切身利益的劳动法律法规的宣传培训。区、街两级工会先后开展《劳动合同法（修正案）》和《劳务派遣暂行规定》专题培训10场，有1055家企业的工会主席等2千余人参加。

多样普法宣传 让职工懂法守法

为做好普法宣传工作，区总工会充分利用工会组织的各种宣传阵地，开展形式多样的法制宣传教育。

利用报刊、网络开展法制宣传活动。以举案说法的形式，整理真实案例，为有关报刊提供案例素材和解说180余篇；积极配合知名媒体制作劳动争议调解工作宣传片；依托区总工会网站，开设法律咨询栏目，方便职工群众咨询。

借助职工素质教育，推进职工法律文化建设。组织“小行动大文明”、“读一本好书、做一个好人”、“五月的鲜花”歌咏比赛等职工群众喜闻乐见的活动，指导基层街道总工会编演法治文艺小品，向社区职工宣传法律知识；组织参与各类宣传日、咨询日活动，发放法律法规宣传资料，为广大职工群众解答有关法律疑问。

从广大职工的需要出发开展普法教育。五年来，区总工会通

过集中培训、工会网站、《东工信息》、《新东城工会报》、微信群等多种手段，加强对全区职工的法律宣传教育。每年为基层工会和职工购置法律工具书，编写、配备工会业务专业书籍，发放法律宣传海报和宣传品，不断丰富法律宣传形式。此外，区总工会还针对女职工群体在全区组织《女职工劳动保护特别规定》的法律知识答题，参与职工将近3万。

多方配合进行宣传。区总工会联合区安全生产监督管理局、区劳动和社会保障局在全区开展了安全科普与工伤保险知识竞赛活动，征集关于安全生产的漫画、微小说、摄影书画作品，增强职工的安全防范意识。

抓住节点进行宣传。结合“三八”妇女节、“五一”国际劳动节等时间节点，组织基层工会积极开展女工权益保护、职工安全生产等普法宣传，在2015年3月开展了“女职工维权行动月”专项活动。以“12·4”全国法制宣传日为重点，广泛开展以提高职工法律知识水平为目的的各种法制宣传教育主题活动。

突出普法重点 维护职工合法权益

五年来，区总工会紧紧围绕职工权益保护这个核心开展普法宣传。

搭建网络化法律服务工作体系。区总工会设有职工服务中心，街道总工会建立了工会服务站，社区联合工会建立了职工法律服务工作室，企业工会在职工之家设置劳动争议调解室，协力开展普法宣传、法律咨询、法律讲座和争议调解服务。同时抓好全区各级工会法律监督员和劳动争议调解员队伍建设，建立工会法律监督组织和劳动争议调解组织3354个，拥有专兼职监督员、调解员5233人，覆盖企业10044家。

定期开展案例大讲堂活动。面向企业工会主席和人力资源部门主管，开展企业用工劳动法律法规培训。调解中心律师精选热点和多发劳动争议案例，结合企业实际，深入解析相关的劳动法



东城区总工会举办纪念《劳动法》颁布实施20周年知识竞赛



安定门街道总工会“法治文化你我他”文艺演出



东四街道职工法律服务工作室深入基层开展法制宣传

律法规。自2012年以来，共开展案例大讲堂活动48场，3280家单位的5877名人员参加培训。

坚持开展“菜单式”律师志愿服务。发挥志愿律师专长，到有需求的街道、社区、企业开展讲座、咨询、宣传，涉及劳动争议、家庭邻里关系、财产继承等多方面选题。2011年至今，已开展各类法律服务活动1650次，服务职工46608人。

建设社区职工法律服务工作室。在区司法局支持下，自2014年5月下旬开始，全区所有社区普遍设立职工法律服务工作室。制定社区法律服务工作室工作办法，建立健全工作机制，规范工作程序，为职工和企业提供真正需要的法律服务。2014年共开展法律服务活动715次，服务职工15000人。

打造东城特色劳动争议调处

模式。夯实基层调解组织建设，加强劳动争议预警、排查。2011年至今，利用劳动争议调解多方联动机制，全区各级劳动争议调解组织共受理劳动争议案件3535件，结案3386件，调解成功2938件，调解金额2373.43万元，涉及职工三千余人，依法维护了劳动者合法权益，促进了劳动关系和谐。

积极开展法律援助活动。在法律宣传和争议调解等工作中梳理困难群体的法律需求，为农民工等困难群体提供义务法律咨询、法律讲座以及代书服务。自2014年市总工会法律援助流程调整以来，完成法律援助案件163件，涉及金额328.14万元，其中涉及农民工50人，涉及金额63.83万元。期间，区总工会荣获全国工会职工法律援助维权示范单位称号。

取得成效

依法建会 覆盖22万职工

区总工会按照“组织起来，切实维权”的工作要求，把依法建会作为落实普法工作的重要内容，大力推进基层工会组建工作。目前全区建会单位13714家，覆盖职工222192人，发展会员215840人。2014年底还成立了东城区金融工会联合会。

15万人参与 安全知识竞赛

坚持每年对劳动保护监督检查员开展培训，保证劳动保护监督检查员持证上岗。五年来，在“全国职工安全健康知识竞赛”中，深入一线班组现场，先培训，再答卷，参与职工人数达15万人。

集体协商工作 不断深化

贯彻《集体合同条例》，按照“全覆盖、真协商、享成果”的工作目标，以“重质量、可持续”为工作核心，以“深化内容、拓展形式、规范程序、提升质量”为工作着力点，工资集体协商工作取得了突破性进展。工资集体协商的深入推进，不仅规范了企业用工行为，维护了职工权益，还促进了全区劳动关系和谐和社会稳定。

民主管理工作 日趋规范

推动《企业民主管理规定》贯彻落实，健全了以职工（代表）大会为基本形式的民主管理制度、厂务公开制度和职工董事、职工监事制度，完善《职代会实施细则》、《厂务公开制度》和《厂务公开民主管理工作手册》。开展借鉴ISO9000标准建立厂务公开民主管理体系，大大提升了厂务公开民主管理工作制度化、规范化水平。

工会经费 实现外审全覆盖

自2014年实现了直属基层工会经费全部由会计师事务所审计，通过全覆盖外审提升了工会审计公信力，确保了工会经费依法依规合理使用。2015年组织实施了直属基层工会财务大检查，完善了内部控制机制，规范了工会经费使用管理。以上措施确保了工会经费用于工会重点工作，经费使用向基层工会和广大职工倾斜。