

【边聊边论】

劳模如何带领社员干好“甜蜜”事业？

受访者: 王东生/记者: 王路曼



采访王东生之前，记者就了解到，这个由北京市劳动模范牵头成立的京纯养蜂专业合作社，是个凝聚力极强的集体，他们不仅出售优质的有机蜂蜜，更懂得分享甜蜜。特别是在王东生的带领下，越来越多的农民走上了脱贫致富的道路，如何让社员乐享“甜蜜”事业？王东生自有高招。

记者：成立合作社的初衷是什么？

王东生：当时也没想什么，是密云的好山好水成就了密云天然有机的好蜂蜜，我认识到了这一点，并从中尝到了甜头，第一次成功销售蜂蜜就挣钱了，我希望，身边的老乡都能像我一样，把日子过得越来越红火。

2005年，我创办了北京京纯养蜂专业合作社，当时只有社员47户，可到如今，我们的合作社社员已经发展到了685户，成员涉及密云县14个乡镇，以及京外的承德等地区，每年的蜂蜜产量多达1300至1600吨。

随着社员人数的不断增加，我身上的责任也越来越重了，从开始单纯的带头致富，到如今深入学习，科学管理，力争做好蜂农们的领头人，我也不断在成长，在进步，在发展。

点评：虽身为劳动模范，且家底丰厚，但在王东生身上，记者还是看到了一个老农民的本质，怪不得总有人主动找上门来说：“老王，我想跟着你干。”

记者：为什么这么多蜂农愿意跟着您干？

王东生：大概是因为我不像大老板，更像蜂农身边的“保姆”吧。为了突破瓶颈，扩大养殖规模，我在任职期间每年都带成员以实地考察、询问等方式对蜂农进行摸底，了解他们在养蜂技术上存在的不足，记录他们生产中遇到的和面临的难题，针对这一系列问题，制定强有力的措施。

值得一提的是，我们合作社组建了“蜜润万家帮扶”服务队，成员有60人，其中养蜂高级技师36人，初级技师24人。我们采用分片到人，结对帮扶的方式，带领服务队在生产季节，深入蜂农户家里，对残疾蜂农、老龄蜂农、劳动力弱的蜂农进行现场指导、生产支援，给予技术指导、帮助摇蜜取浆，得到了蜂农的一致好评。

点评：跟很多合作社一样，王东生对产品质量有着近乎苛刻的高要求，但又跟很多合作社不同的是，王东生总能想办法帮助蜂农达到自己的要求。用王东生自己的话来说：“如果养蜂这个事业上只有我一个人，肯定没有现在甜蜜。”

耿荣：丰台区疾病预防控制中心慢性病防治科科长
常宪平：丰台区疾病预防控制中心质量管理科科长
史文雅：丰台区疾病预防控制中心性病艾滋病防治科职工
冀琛：丰台区疾病预防控制中心放射卫生科科长
黄儒婷：丰台区疾病预防控制中心消毒与病媒生物防治科科长

如今，大部分建会单位都推行了民主管理制度，如何让这项制度不仅是停留在表层，而是能深入到职工中去，让职工真正参与到民主管理工作中来？对此，丰台区疾病预防控制中心的工作人员颇有体会，下面让我们来看一看这里的职工是如何通过提案参与单位民主管理的。



职工怎样通过提案参与单位民主管理？

□本报记者 余翠平 文/摄

职工可匿名向单位提建议

耿荣：如何借助集体的智慧搞好民主管理，我觉得，职代会是一种不错的形式，像我们单位每年就都会召开两次职代会。

黄儒婷：是的。每次职代会前，疾控中心24个工会小组长都会召集组员讨论，根据大家的意见形成提案，并由工会小组长提交职代会。为了更充分地发动职工参与单位的民主管理，职工的其他建议可以通过匿名信的方式向单位提出。

常宪平：恩，匿名信是一种很不错的方式，把广大职工参与单位民主管理的积极性调动起来了。

要求职工提问题时给出解决方案

耿荣：是的，但在整理职工提案的时候，发现很多职工提建议的形式很不规范，提建议完全变成发牢骚了，只提出了问题，却没有给出解决问题的方法；一

个优秀的提案，不仅要提出问题，更要给予合理的解决方案。

黄儒婷：“发牢骚”跟职工提案是有区别的，前者只涉及自我的利益，带着情绪提出对别人的不满，而后者涉及的面要广些、高些，一般是从单位发展层面提出的职工普遍关注的问题，而且除了问题，还会给出解决的方案。

常宪平：值班人员吃的晚饭品种特别单一，几乎都是中午剩的菜，于是大家就提建议，希望改善晚上的伙食。后来疾控中心加大投入，督促食堂中午定量做菜，减少了剩菜，还增加了菜品，晚上值班人员的伙食得到了很好的改善，大家都很满意。还有人反映早餐品种太少，于是疾控中心又增加了葱花饼、豆腐脑、酱豆腐等品种。随后工会还组织了食堂满意度调查，反馈显示职工对食堂的满意度大大提升了。

耿荣：值班室卫生也曾是一个让大家头疼的事，床单被罩没人换洗，值班室卫生也没有固定的打扫制度。这个建议反映到疾控中心后，单位提出给每

人发一套床单、被罩，轮到谁值班，都用各自的，而值班室卫生则由当天的值班人员打扫，并形成制度，第二天由办公室进行检查。

邀专家教职工撰写高质量提案

冀琛：撰写提案是职工参与单位民主管理和民主监督职能的一项重要方式。为了让大家的提案更规范，进一步集中大家的智慧和力量，促进卫生事业的发展，结合职代会收集意见期间职工撰写提案的种种困惑，2015年4月29日，由丰台区卫计委工会主办、丰台区疾病预防控制中心工会承办，特邀了原丰台区政协提案室张全开主任，进行职工提案撰写培训授课，23个单位60余人参加了培训。

张老师从政协提案历史入手，系统介绍了提案的重要性、作用、分类等知识，重点讲述了优秀提案的特点以及办理流程，现场气氛很热烈，与会人员与张老师就如何撰写高质量提案进行了深入地探讨及交流。

■有问必答

提问：企业管理咨询公司管理人员 罗将成
回答：市总工会法律服务中心 安慧敏

入职不久查出患病可以休多长时间医疗期？

□本报记者 王香澜



提问者 罗将成

罗将成：我是本市一家企业管理咨询公司的管理人员，在今年1月的一次招聘中，我们录用了一位叫刘英妙的求职者，过了三个月的试用期后，公司与她签订了三年固定期限劳动合同。签合同没几天，她交来医院诊断书，证明她患了乳腺癌，申请休病假。在入职我单位之前，她曾在两家公司工作过6年，请问她

应该休多长时间的医疗期？医疗期满时，我们若直接与她解除劳动合同，需要支付经济补偿金吗？

安慧敏：根据相关规定，该职工享有三个月的医疗期，因为该职工患病为癌症，如果经企业和劳动主管部门批准，可以适当延长医疗期。经医生或医疗机构

认定患有难以治疗的疾病，在医疗期内医疗终结，不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作的，应当由劳动鉴定委员会参照工伤与职业病致残程度鉴定标准进行劳动能力的鉴定。被鉴定为一至四级的，应当退出劳动岗位，终止劳动关系，办理退休、退职手续，享受退休、退职待遇；被鉴定为五至十级的，



回答者 安慧敏

医疗期内不得解除劳动合同。医疗期满，职工应当进行鉴定，根据鉴定级别不同进行不同的安排。

