

【边聊边论】

民营医院为何愿意参与公益事业?

被访者:林元太 记者:张晶



说起看病难,大多数人都深有体会,然而,在石景山区却有这样一家医院,坚持致力于“让中低收入者看得起病”,并一直非常热衷公益事业。今年“五一”,这家医院的院长林元太还被评选为“北京市劳动模范”,作为一家民营企业,长庚医院为何愿意积极参与公益事业?为此,本报记者与林元太进行了一番对话。

记者:请问贵院为何愿意投入大量人力财力开展公益活动?

林元太:我们医院已经建院12年,并坚持开展公益活动,这期间,我们投入了大量人力财力,开始很多人都会觉得我有点“傻”,作为一家企业的领导为什么不把精力放在赚钱上,而是放在“花钱”上?但我自己不是这么认为的,在我心中,医院应该是一个公益机构,治病救人是医务工作者的首要任务,我自己也是一名医务工作者,在这个行业里时间久了,我发现与其治“已病”不如治“未病”,于是,我便在医院内成立了志愿者医疗服务队,定期深入社区,为百姓开展健康教育知识普及等系列服务。

比如不久前,我们就联手石景山区卫计委和八角街道计生办开展了“关爱女性健康,构建和谐家庭”活动,医院的骨科、内科、中医科、妇科专家组成志愿小分队,深入社区为居民提供专业的健康资讯服务,那天,我们的会场还没最后布置好,社区居民就把志愿者们团团围住,咨询起各自的问题来。

点评:作为一家民营企业,能够坚持多年开展公益活动实属不易。

记者:今后,医院还计划开展哪些公益活动?

林元太:我深知,我们一家医院的能力毕竟是有限的,想要更好的发挥作用,还要借助外界的力量。截至今年,我们已经连续三年承接石景山区总工会开展的“女职工妇科病与乳腺病免费体检”活动,而且今年我们在不减少体检项目的情况下,把名额从去年的1000人扩大到了3000人,让更多女职工能享受到专业的检查。

下一步,我准备扩大这项活动的服务范围,不仅要帮女职工检查,还要帮她们治病。也就是说,凡是在我们医院体检后,需要进一步检查和治疗的女职工,我们医院将为她们提供部分就医优惠,帮助她们分担经济压力。

点评:做公益绝对不能是简简单单的作秀,比如长庚医院,他们不仅想到了帮职工检查,还主动提出出来帮职工治病,这非常不简单。



年小霞:蓝岛大厦幼儿园园长
秦欣:蓝岛大厦幼儿园红领中分园管理人员
刘俊娜:蓝岛大厦幼儿园红领中分园管理人员

北京蓝岛大厦幼儿园红领中分园创建于2008年,全园占地面积2千多平方米,现有7个教学班,可同时容纳二百多名幼儿学习、生活。今年,该园被评为北京市模范集体,这是一支怎样的团队?管理者们又有着怎样的心声呢?让我们一起看一看。

模范幼儿园有何过人之处?

□本报记者 刘欣欣

找准定位办出特色

秦欣:我们蓝岛幼儿园红领中分园去年接待了奥巴马教育考察团,当时市里就选了两所幼儿园,我很自豪。今年被评为市级模范集体,我特别特别高兴,觉得很激动,有点喜悦的想哭的感觉。因为这证明我们确实找准了自己的定位,办出了幼儿园的特色。

记得八年前,我们还是在蓝岛幼儿园的总园里,那个地方比较小,幼儿园的发展很受限。园长就跟我谈,如果我们能把幼儿园开到公园里去该多好啊,每个公园里都开一个,那孩子们得多幸福啊。如今,不仅当年的愿望实现了,还获得了家长和政府的认可。

亲力亲为布置校园

年小霞:我们办园的理念是

让孩子们亲近大自然,用大自然的力量教育孩子。

首先,我们的幼儿园就开在公园里,孩子们抬头就能看到树,远望就能看到湖,再看过去就是桥。在大自然中学习,孩子的多种感官受到刺激,学习的效果肯定是更好的。

在园内的设计上我们也是亲力亲为,比如说房子的设计都是由我们这个团队集体商议决定的,因为我们更加了解孩子们需要什么样的空间。今年春节,我在一个商场看到一个大型木质推车,很多孩子们围着玩,他们都很喜欢。当时我就拍了张照片,回来后找到木工制作了两辆,现在上面放着各种绿植和花卉。其中还可穿插一些假花,即使到了冬天也能让孩子们觉得幼儿园是充满生机的。

我们在幼儿园的门口上挂着花盆,这些都能让孩子们感觉到

老师的设计不是随意的,是很精细的、不粗糙。我们还计划在幼儿园门口放一个小火车,让孩子们一进门就能看到,感觉到那种动感。

在软件上提升下功夫

秦欣:除了美化硬件环境,我们还在软件提升上下功夫。每天下午,我们都会组织孩子们去远足,公园里有很多小弟弟小妹妹,他们喜欢追随这些哥哥姐姐。时间久了,孩子不光在班里有伙伴,在幼儿园里有伙伴,在公园里更有他们喜欢的伙伴。

随着活动的深入,我们觉得只是体育活动不能很好地挖掘自然特色,又加入了利用自然资源的美术活动。比如说,春天来了,杨树花平时都会被扫走,但是对于我们来说那也是美术资源,比如用来粘小蜜蜂的翅膀需

要毛茸茸的杨树花,还会用花头做一些好玩的玩具。

公园里清扫的保洁爷爷们,发现我们孩子们老是去捡杨树花,就有意识的问我们,今天你们需要杨树花么?听到我们需要,他就会特意给我们留出一片,先不扫,这样能保证杨树花更干净一些。这是孩子和爷爷们之间很好的互动。

刘俊娜:是的,每年五六月份的时候,公园里会有很多苗圃剩下的花,爷爷也会拿给我们,我们教孩子们画花,然后再用花瓣做一些装饰,做好了之后也会选一些不错的送给那些爷爷,算是朋友间的礼物,是一种有效的回馈。让孩子不光跟大自然接触,还和大自然中形形色色的人交往,把孩子的社会交往不局限在幼儿园小的范围里。对于孩子来说,心胸和眼界都会很开阔,成为一个懂得欣赏与感恩的社会人。

有问必答

提问:电器设备公司运输司机 霍志向
回答:市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

司机调岗到业务员
我可以不去吗?

□本报记者 王香澜



提问者 霍志向

霍志向:我是一家电器设备公司运输队的货运司机,入职已经15年,单位与我签订了无固定期限的劳动合同。今年6月,领导突然找我谈话,说企业效益不好,运输队的工作量太小,大家都吃不饱。公司现在全员搞销售,本部门将我和另外两个同事调到业务部搞推销。我不愿意,一是业务部按销售业绩拿工资,我没干过业务,过去后肯定收入大幅减少;二是同时调岗到业务部的人都是二十多岁的年轻职工,我今年已经40岁了,跟他们没法比,过去后没有发展前途。但公司说我必须去,否则就是不服从管理,单位可以

解除劳动合同且不用支付经济补偿。我回家看了一下劳动合同,发现上面没有我是司机的岗位约定,请问:我现在可以不去业务部当销售员而不被单位辞退吗?

胡芳:《劳动合同法》第35条规定,用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。据此,用人单位不得单方变更劳动者的工作地点、工作内容等。

您与公司签订的劳动合同中虽然没有您是司机的岗位约定,但从您反映的情况来看,您在公司担任货运司机已经15

年了,您实际履行劳动合同的“工作岗位”即是货运司机,公司将您调到业务部搞推销属于变更工作岗位,依据《劳动合同法》第35条的规定,公司与您协商一致才能变更,否则您有权拒绝公司单方决定调岗的要求。您拒绝变更劳动合同后,公司也无权因此而解除与您的劳动合同。

不过,依据《劳动合同法》第40条的规定,劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的,用人单位提前三十日以书面形式

通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同,但应当支付经济补偿。所以,如果您所在的单位能够证明公司的客观情况发生了重大变化,且达到了使原劳动合同无法继续履行的程度,双方就协商变更合同未达成一致意见的,公司可以解除劳动合同,但应当履行提前通知义务,并支付经济补偿。



回答者 胡芳

