



父亲 潘科刚
阿苏卫填埋场主任

儿子 潘涛
北京环卫集团
第二分公司司机

上接第3版

“现在跟原来不一样了，驾驶室不仅密封的效果好，还安有空调，冬天不怕冷，夏天不怕热。整个装垃圾的车厢封闭的都特别好。而且我们每天都至少清洗一遍车。一会儿你看看我的垃圾车，干净着呢。”

由于潘涛没事了就跟父亲一起“工作”，时间长了，潘涛就跟父亲单位的叔叔、伯伯都熟了。记得有一次，父亲下班了。几个同事就一起去吃饭，便把小潘涛留在了车上，并锁好了车门。谁知道，吃完饭回来的父亲，一看驾驶室空了，车门开着，潘涛不见了。

“那时候还没有电话、手机这些通讯设备，甚至连呼机也没有。想问问谁都不方便。”其实那次是虚惊一场——潘涛又“工作”去了。原来，那天父亲的同事看潘涛一个人在驾驶室坐着，问他要不要跟他一起去玩，喜欢坐车的潘涛想都没想就同意了。“当时我专门跑过去跟父亲说了，他没注意，就给忘了。等那位叔叔上完夜班，就把我送回了家。我当时还不知道咋回事，一进家门，就看见我家有很多人，并且当时爸妈都在哭……”尽管现在事情已经过了很久，潘涛说起来似乎在讲一个有趣的故事，但是当初肯定看见泪流满面的父母，也受了不少惊吓。

一场虚惊，在潘涛的心里留下的深刻的印象，也让自己看清了自己在父母心中的分量。“俗话说‘男人有泪不轻弹’，但是那次父亲却为我落泪了。记得小时候父亲特别严厉，那时候的我也特别调皮，经常被父亲罚跪墙角，还是头一次见到父亲哭，还是

为我。”

现在由于潘涛父亲的工作出色，已经从一名司机逐步成长为了阿苏卫填埋场的主任，而他的儿子潘涛正在他曾经奋斗过的岗位上继续奋斗着。“说实话在这里工作还挺有压力的。这里很多叔叔、伯伯都是看着我长大的，他们都是我的长辈，在这里我倍感亲切，另一方面这里也是父亲曾经工作过的地方，大家都认识，我必须要好好干，不能给父亲丢脸。”

作为一名环卫工人潘涛早就做好了心理准备，因为小的时候他就看惯了父亲是怎么工作的。“我们的工作一般是上班有点，下班没点。哪里活儿多去哪里。经常是刚回到家，接到单位通知，就又上岗了。”但是潘涛毫无怨言，他说：“从小就知道，习惯了。”在潘涛心里，始终记着父亲说过的话：“吃亏是福”。这句话不仅教会了潘涛如何做人，也教会了他如何工作。

今年潘涛的女儿出生了，刚成为父亲的潘涛更能体会父亲当年的心情了，“父亲平时的话很少，对我要求比较严厉。我呢，那时候也小，不懂事，老是惹他生气，经常挨打，现在能体会父亲当年的心情了。”现在潘涛一家三口和父母住一起，父母下了班逗逗孙女，一家人其乐融融。

父亲节来了，过去的一幕幕闪现在潘涛的脑海里，他想对父亲说的话太多了，这么多年的哺育之恩，从小到大的悉心呵护，现在小父亲潘涛更加感激父亲的教导。“现在我只想对父亲您少喝点酒，多注意身体。以前的日子您是我的依靠，以后我会撑起您的脊梁。”潘涛感恩地说。



父亲 陈连生
吐鲁番餐厅原经理

儿子 陈富强
致美斋饭庄经理

父亲是当了几十年的老经理，儿子是只当了几个月的
新经理。儿子说：“要从父亲那里学的知识多着呢！”

致美斋饭庄经理 陈富强

我的心中牢牢记住 父亲最成功的是对职工的真情

■本报首席记者 阎义文/摄

儿子陈富强和父亲陈连生都是北京翔达投资管理有限公司的职工。53岁的陈富强是该公司下属致美斋饭庄的经理。陈连生则是在该公司下属几个饭庄当了几十年的经理。6月7日，80岁的陈连生来到致美斋饭庄，“视察”儿子的工作情况。老陈从楼下到楼上转了一圈，指着楼下的一个废弃的大型鱼缸说：“搬出去”，对楼上窗台放着的桌布说：“放到适当的位置。”在吃中午饭的时候，老陈品尝了致美斋的名菜“糟溜鱼片”和新推出的“烤羊肉串”。老陈品尝后，说：“鱼片切的不均匀，糟味还可以。羊肉片切的也不均匀。”老陈对小陈毫不客气，不留情面。小陈一个劲地点头称是。小陈对记者说：“我父亲就是这样严格要求我的。”

小陈说：“父亲12岁在餐饮行业学徒。父亲先后在南来顺饭庄、吐鲁番餐厅当经理。几十年经理，他遵循的就是讲情是当经理的头等大事。所以，他到哪家饭庄、餐厅当经理，哪家饭庄、餐厅都很兴旺。父亲成功的经验是一个‘情’字。”小陈向记者讲述了父亲有关“情”的故事。有一位来自山东的女职工与一位男职工因为一件小矛盾发生了冲突，动起手来。按照吐鲁番餐厅的规定要被除名。这位女职工知道问题的严重性，主动提出了辞呈。“我父亲给予这位女职工应有的人文关怀，给予了她一定的劳动报酬，还给她回山东老家的路费，并送给她一幅吐鲁番餐厅全体职工的合影。这位女职工激动地热泪盈眶，对我父亲说，我永远会记住您的。像这样的事情还有很多。我都把这样的事情记在了心里。”

小陈当兵回来之后，来到了翔达公司下属的餐厅工作，之后，又辗转到这家公司里的几个单位。在公司本部待的时间最长。今年初，小陈被调到晋阳饭庄马西店当经理，最近，又

被调到致美斋饭庄当经理。

小陈当了经理后，老陈多次到晋阳饭庄马西店、致美斋饭庄亲自传授当领导的经验。“父亲对我说，讲情是当经理的头等大事。我也在遵循着讲情是当经理的头等大事的做人的道理。”小陈说。一次，老陈在晋阳饭庄马西店看到一家人为老人祝寿。他建议给老人一盏长寿灯。小陈同意了。老陈说：“一盏长寿灯会买来他们一家的情。”小陈在当公司企划部副主任的时候，对同事也是以情为主，心细在每一个小事上。记得有一次，记者正在与小陈谈采访的事宜，他的一位属下在外面发生了意外情况。他首先问这位属下身体有没有损害，得知身体没有损害后，他才舒了一口气，身体没有损害就好。他到晋阳饭庄马西店当经理后，正赶上春节大忙，急需服务员。但是，有些服务员要回家过春节。他为了让多年没有回家过春节的服务员回家过春节，把自己的侄子拉到马西店临时当服务员，给侄子累的。他对记者说：“侄子正好放假，到我这里进行社会实践。”在他的办公室里，一位大姐累得干半天就想回家。他苦口婆心地劝这位大姐留下来帮帮忙。这位大姐经不住他的软磨硬泡算是留下来了。他说：“一些服务员想回家过年，我们应该为她们着想，自己辛苦一点是值得的。”在他的辛勤努力和感召下，马西店的经营状况有所回升，效益开始往上发展。而到了致美斋饭庄之后，他也有自己的打算，继续遵循着讲情是当经理的头等大事的做人的道路，为致美斋饭庄的发展尽职尽责。

即便这样，小陈也在百忙之中回家看望父亲。他说：“父亲已经80岁，当父亲有病的时候，我催促着他到北京医院去看病、去检查身体。父亲是我家的宝，这个宝就是一种精神。”