

■每日图评



■每日观点

成才总有路径 何惧金榜无名

□韩睿

这两份名单你认识多少？第一份名单：傅以渐、王式丹、毕沅、林召堂、王云锦、刘子壮、陈沆、刘福姚、刘春霖。第二份名单：李渔、洪昇、顾炎武、金圣叹、黄宗羲、吴敬梓、蒲松龄、洪秀全、袁世凯。

哪份名单上你认识的人多一些？

答案揭晓：前者全是清朝科举状元；后者全是当时落第秀才。

上周末，在一年一度的高考今年如火如荼的进行中，上面这样一个段子分别以微博、微信的形式在网上火了，很慰藉，也励志。

在有些人看来，这不过是一些注定考不上大学的那类人及其家长的聊以自慰，或者说自找台阶。

这种说法当然不对，不过，即便退一万步讲，假设这种观点是对的，我觉得上述心态一样很好。且不说高考本来就是一场竞技或竞赛，总有人要输，有赢必然有输，赢了固然可喜可贺，输了也不可卑，没什么了不起。不要说作为一个正常的人需要拿得起放得下，赢得起输得起，更重要的是，输了考场，只是输了这一次，也未必是输了全部，输了一生。何况，我们常说，榜上无名脚下有路，失之桑榆得之东隅。

其实，不是给那些高考得中的天之骄子尤其是高考状元们泼冷水，高考拥有的成功相比那些名落孙山者当然是一种胜利，但这只是开局，仅仅证明了书本知识的拥有程度，并不代表实践乃至创造能力的杰出。有权威部门专门做过一项统计，恢复高考后各地那些曾被媒体热炒的高考状元们，迄今没有一个成为万人膜拜的业界精英或者领袖。

这些是不是很奇怪？这又是为什么呢？

其一，相对而言，高考制度是比较公平的选拔制度，但并非没有短板或缺陷，其中最重要的一条，还是和死读书一脉相承的一种应试办法，一考定终身本身，就像竞技比赛一样，考的是临场发挥，发挥失常你就死定了，所以谈不上绝对公平，当然，绝对的公平也是没有的；

其二，就目前而言，这种考试本身，虽然有了改革，但并不显著，这不是比拼创造力，至少激发创造力思维的选项比较欠缺，这对于安分读书的孩子是一种优势或优越，对于思维和行动有些脱缰的孩子而言，就成为制约因素了。尺有所短寸有所长，每个孩子的兴趣和特长会有区别，打一个不恰当的比喻，玩八股的玩不了八卦，玩八卦的也学不来八股。

因此，按照上述分析套用一下前述那两份名单，想想高考的结果，完全可以气定神闲坦然面对淡然处之，既不以高考得中而兴奋癫狂，也不以名落孙山而悔恨交加，毕竟这只是人生的第一道坎，关键是，前程可以暂失，后学不能放弃，更不能自暴自弃寻死觅活，至少，可以通过努力重新寻找自己的人生坐标，一样可以积腋成裘，成为第二份名单中落第不落志的秀才。古人尚且说，穷且弥坚，不坠青云之志，况丰衣足食躬逢大众创业万众创新之盛世？！

当然，今日的高考也并非昔日的科举能够相比，而且除了高考，成才的路径很多。可见，即使做不了高考状元或者金榜题名，也成不了落第却成名的秀才这些极而端之的人物，那么好吧，不妨做一个自食其力的公民，何况世界舞台如此之大，成才机会更加多元，且条条大路通罗马，通过矢志不渝的奋斗，一样有自己的位置和存在的价值，活得精彩。这，就需要在任何时候，都脚踏实地，不气馁，不自卑，不自弃。

别把实习学生当成“包身工”

近日，广西机电工程学校多名学生投诉称，他们得去校办企业车间做工，生产电子产品，每天做工时间为10个小时，做不完不许离开，而每天的报酬只有8元钱，若旷工就拿不到毕业证。校方称，校企合作，产教融合，“通过实习培养学生综合能力”。(6月11日《南国早报》)

校方真是不听歌曲听评书——说的比唱的还好看，但是，这种自欺欺人，掩耳盗铃的谎言，连小孩子都骗不了，岂能欺骗公众呢？职业技术学校让学生实习，就能把实习学生当成“包身工”来对待吗？他们都是孩子，大人干10个小时都承受不了，怎么能忍心这样摧残学生呢？

职业技术学校把实习学生当成“包身工”，这就违背了教育的宗旨，这就违背了师德。这种事情不是个别现象，而是各地普遍存

在。有的职业技术学院学制为三年，开学不久就让学生实习，一次就实习四个月；第二学年竟然一次实习长达十个月；第三年，几乎一个学期都在实习。要是有学生不去，或者是中间离开实习地点，就不发毕业证。这到底是监狱还是学校呢？

很多的职业技术学院之所以热衷让学生实习，其中暗藏着“猫腻”——可以从中得到好处。有的大专职业技术学院，一名学生实习一个月，对方支付3000元钱左右，而校方却只给学生一半，另一半到底去哪了？自然是进了校方、老师的腰包。这分明就是榨取实习学生的血汗钱，是可忍，孰不可忍！教育主管部门别再揣着明白装糊涂了，赶紧查一查，管一管，不能拿着纳税人发的工资不为群众办实事。

□毕文章

外墙瓷砖砸死人拷问管理细节

昨日，华商报刊发了题为“城市伤人‘暗器’频现谁来担责”的调查报道，希望唤起大家对身边安全隐患的重视，防止有人再次遭受意外伤害。然而不幸的是，昨日中午，悲剧再次发生：一大片外墙瓷砖从18层高楼脱落，一名放学路过的13岁男孩被砸伤，送医后仍未能挽回他年轻的生命……(6月11日《华商报》)

外墙瓷砖掉落、砸伤、砸死路人的事件在全国已经多次发生，这次陕西又接连发生这样的悲剧，实在让人心痛。人们在大街上走着走着，就这样转眼间人没了，外墙瓷砖竟然成了伤人的“暗器”！类似的外墙瓷砖、建筑幕墙、仿古贴砖、广告牌掉落砸伤、砸死路人的事件频频发生，再次敲响了公共安全管理警钟。

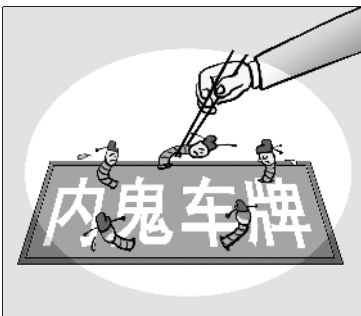
外墙贴砖、建筑幕墙、广告牌等，这些事关人民群众的生命安全，是悬在公众头上的危险品，应该引起有关部门的高度重视和警觉，随着这些贴有外墙瓷砖的高层楼房年龄增长，安全隐患很多，随时都有掉落的风险，消除



外墙瓷砖安全隐患亟需尽快提上社会安全议事日程。

外墙瓷砖砸死人，拷问公共安全细节管理。政府相关部门应该意识到任何细小问题，都可能是导致安全事故发生的导火索，甚至是“定时炸弹”。如果重视每一个征兆、苗头和隐患，及时把安全预防工作做到位，则安全事故就会减少甚至可以避免。 □风铃

■世象漫说



“内鬼车牌”

“内鬼车牌”高达5000张，前后长达十年。几乎自上海开始拍卖车牌之时，国税局里的蛀虫就开始搞内外勾结的“内鬼车牌”。上海实施私车额度拍卖11年了，近日上海市某中级人民法院审理的一起刑事案件，却曝光了几乎与上海“拍牌”相伴始终的内外勾结、违法发放车牌的黑幕。(6月11日《新京报》)

□赵顺清

■长话短说

怀孕不得加班 彰显制度温情

女职工在孕、产期和哺乳期内，单位不得辞退或解除其劳动合同。6月8日获武汉市政府常务会议通过的《武汉市女职工劳动保护办法》，为保护女职工权益作出了这样的规定。(6月9日《武汉晨报》)

如此制度设置，这不仅是对女性权益的有力呵护，同时，这也将督促广大用人单位更好地维护好职工权益。当然，在出台相关制度的同时，必须要做好相应的“配套功课”，从而确保政策落到实处。“怀孕不得加班”、“女职工在孕、产和哺乳期内，单位不得辞退或解除其劳动合同”，一旦设置了这样的制度，是否会有更多单位在选人用人过程中存在性别歧视呢？这些现实问题，必须要做好事先考虑，并积极应对。

近年来，一些单位在选人用人过程中，考虑到女职工存在怀孕、生产以及哺乳等诸多现实问题，因此，有些单位刻意设置门槛，甚至将很多女员工完全可以胜任的岗位，专门设置了“只限男性”等条款。还有些单位为了防止女员工产假耽误工作，要求女员工“轮流怀孕”，并在单位内对怀孕名额作出十分明确的限制……这些“霸王条款”，不仅寒了员工的心，也是对女性权益的破坏与侵犯。

如今，我们欣慰地看到，武汉市出台相关《办法》，通过制度设置来捍卫女性权益。当然，要想保障相关制度落到实处，在出台办法的同时，必须要主动研判问题，并拿出有效的应对之策，真正让温情的制度温暖人心…… □周歌

■网评锐语

高考填报志愿 更要看前途

蝻蝻苑：高考刚结束，关于上大学的“回报率”就再次引起关注。麦可思研究院发布“2015年中国大学生就业报告”，游戏策划一职毕业半年后收入最高，平均月薪5273元。高考志愿不能只看“钱途”，还得看前途，甚至从某种角度来说，前途比“钱途”更加重要。

毕业之后捐书 此举值得推崇

郑文：为了践行环保理念，在今年高考前夕，珠海市斗门一中绿色环保协会倡导高三毕业生捐献书籍。每当到毕业季节，学生们要么把书当作垃圾一扔了之、要么化作“天女散花”……如此等等，不免有些浪费，把书捐出来是值得点赞的好举动。

关爱留守儿童 要有实际行动

江德斌：毕节市七星关区田坎乡4名儿童在家中疑似农药中毒，经抢救无效死亡。这起惨剧，刺痛公众神经的同时，引发人们又一次追问，留守儿童的身心安全及生活保障，谁来负责？真心希望不要再出现这样的悲剧事件，不抛弃不放弃，别停留在口号里，最重要的是行动。