



区级为指导 镇乡为补充 村级就业服务为延伸 怀柔构建“金字塔”式就业服务

□本报记者 崔欣 通讯员 姜楠 文/摄

创新就业服务平台、“下沉”招聘会、完善村级就业服务体系……一年来，全市经济转型升级进入深水区，怀柔区也加快了产业结构调整，逐渐缩减了低端业态，就业工作面临着新的形势。为此，怀柔区人社局转变工作观念，建立“职能下延、全区联网、信息共享”的就业服务体系，形成以区级为指导、镇乡为补充、村级就业服务为延伸的“金字塔”式三级就业服务平台，从宏观把握到服务触角下延，逐层深化服务，覆盖全区劳动力。

校准“塔尖” 为全区就业工作掌舵

“恭喜您进入我公司招聘面试阶段，请您准备好相关材料，按照微信中的时间地址到我公司面试”，加了“怀柔人力资源”微信公众号的毕业生李井龙，很快就接到了所投简历公司的面试电话通知，并成功通过了面试走上工作岗位。像小李一样，通过微平台求职招聘，已经成为时下年轻人和企业互动的一个新途径。“有了微信这个招聘平台，我们在选人上就少了中间环节，直接在手机上随时随地就可以看到求职人员的信息，方便很多”，提到微信的便利，北京英茂药业有限公司的人事管理人员易华这样说道。

“微”招聘作为传统招聘方式的一种补充，正在被用人单位和求职者看重。微信招聘平台，是区人社局在推出网上招聘后，又一无形招聘求职平台，通过手机等移动设备进行操作对接，使人力资源市场供需双方都能享受便捷、高效的服务。推出微信招聘平台只是人社局搭建就业服务平台的一个缩影。采集空岗信息、整合劳动力市场、开展职业指导、帮扶就业困难人员等都是区级就业服务重要举措。

好的平台，对的方向，就业工作才能真正发挥服务劳动者，提升民生福祉的作用。宏观把握全区就业工作，最主要的就是出台政策。今年以来，一本蓝色封皮的手册成为怀柔区企业管理者手中最为流行的读物，这本手册就是该区在去年9月出台的《关

于进一步完善城乡劳动力就业政策的意见》及相关实施细则。50多页的手册，囊括了最新的就业创业政策，推出了提高岗补社补标准、设立优秀创业项目奖励、增设就业推荐奖励等一系列新措施，就业新政与区情的匹配性、灵活性进一步增强，区域性促进就业政策更加完善。进一步支持企业吸纳本地劳动力就业，成为指导全区就业工作的“塔尖”。

筑牢“塔身” 因需“下沉”就业服务

日前，怀柔区举办民营企业招聘月专场招聘会，30余家优秀民企提供132类岗位，超过1000名求职者到现场进行求职和咨询。与往年不同的是，今年民企招聘会从区人社局地下大厅，“搬”到了雁栖经济开发区管委会前广场。通过前期岗位征集和调研，招聘企业大多集中在开发区内，为此区人社局创新方法，将招聘会“下沉”，既方便了企业，也为求职者提供了便利。

一年来，随着怀柔区非核心功能疏解、低端产业清理、自发型劳务市场清理等工作的开展，该区暂停了定期集中招聘活动。为了给企业和求职者搭建双向选择的便捷平台，促进广大求职者就近、就地就业，该区将求职招聘服务下延至各社保所。各社保所建立本辖区企业用工及个人求职信息统计台账，并根据登记情况，自行开展小型招聘会、推介会、企业求职人员对接会等。今年3月份，杨宋镇根据企业和劳动者应聘需求，连开了2场招聘会，将岗位送到了村民家门口；北房镇、桥梓镇都组织召开了小型招聘活动；龙山街道、泉河街道根据适时开展了企业和求职者的小型对接推介会。

除了将招聘会服务“下沉”给社保所外，区人社局还组织指导区内重点企业举办专场招聘会。今年1月直接将雁栖湖国际会展中心的专场招聘会开到了双阳宾馆，200余名求职者达成初步就业意向。此外，还开展了送岗位、送政策、送服务进校园的“三送”服务，将招聘会开进了京北职业技术学院，为300余

名应届毕业生送去专场招聘。针对应届毕业生、随军家属、复转军人等，都开展了专门的招聘活动。无论定期定点举办招聘会，还是“下沉”为灵活因需的就近、就地招聘，都努力做到人力资源市场配置最大化。

夯实“塔基” 发挥村级就业服务站职能

“你别看咱这就业服务站地方不大，可每年都有村民通过咱们从泥腿子变成了正式工哩。”孙书玉是宝山镇碾子村就业服务站的工作人员，这个北京市最西北的小山村，每年都有20几名农村劳动力通过村级就业服务站“转岗”为企业工人，大部分实现就近就业，成为乡村企业的用工主力。

一直以来，怀柔区十分注重村级就业服务组织建设，目前在全区284个行政村全部挂牌成立了村级就业服务站，就业服务实现了村村通。像孙书玉一样，每个就业服务站都配备了劳动就业协管员，全区基层就业服务人员已经达到430人。这些村级就业服务站承载了农村高校毕业生就业情况调查、农村劳动力转移就业台账登记、镇村级小型招聘会举办、就业困难人员入户帮扶等一系列就业服务。此外，每个村级就业服务站都设立了招工信息栏，提供各类就业政策及招聘信息，每周进行实时发布，使农民群众在家门口随时了解招工信息。据统计，去年全区农村劳动力转移就业人员共3881名，其中通过村级就业服务站直接或间接就业的人员就多达2000余名。

据怀柔区人社局就业科负责人介绍，目前全区村级就业服务站就像触角一样，在做好就业服务下行的同时，也将基层农村劳动力的就业动态反馈给他们，使他们决策更加科学便利，这种“触角式”就业服务延伸，对全区农村劳动力转移就业工作来说是极大的促进。下一步，随着农村劳动力对于就地实现转岗就业和技能就业的需求也会愈发迫切，作为村级就业服务站，一手抓岗位、一手协助做好技能培训也将成为常态。

■简讯

首批纯电动路产巡视车上路

本报讯（记者 白莹）近期，首发集团安畅分公司先期投入使用的两辆纯电动路产巡视车在京哈高速公路上投入使用，平稳、舒适、节能环保的纯电动路产巡视车让路产巡视员耳目一新，更成为了首都高速公路上一道亮丽的风景线。

“纯电驱动，绿色环保”，真正实现车辆尾气“零”排放。同时，车上搭载了GPS定位、行车记录仪、车载音视频、3G网络回传设备等多种先进的科技设备，保证了日常巡视工作效率。

安畅分公司主要负责北京市800多公里的高速公路巡视工作，目前有37辆路产巡视车，每日巡视4次，遇到特殊保障时期，巡视频次调整到6次。这样

每季度总巡视行驶里程就高达90万公里，消耗燃油近8万升。采用电动巡视车后，每辆车每次充电耗电60度，按照每度电0.9元左右计算，共需费用约54元，最高续航里程320公里。在使用测试中，排除各项设备耗电情况，实际可行驶约270公里，每公里能源成本约0.2元，大大降低了使用成本，减少各类温室气体排放。

驾驶过电动巡视车的路产巡视员说起驾驶感受，都觉得相对普通燃油巡视车来说，电动巡视车提速快，方向盘转向轻巧。最舒服的是手动挡变成了自动挡，不用频繁的换挡踩离合，大大减轻了巡视员的劳动强度，也提高了行车安全性。

平谷一次性稽核 医保欠费580余万元

本报讯（记者 马超 通讯员 柳小军）近日，在平谷区人力社保局的持续努力下，社保欠费“钉子户”——北京光宇出租汽车有限公司还清了医保欠费580余万元，已累计还欠900多万元社保欠费。

据了解，北京光宇出租汽车有限公司原有职工432人，出租车230多辆。该公司因市场运行不佳，出现资金短缺，从2010年3月起，已不能正常为职工缴纳社保费用，严重影响职工享受各项保险待遇。

光宇公司的老司机马福亮高兴地说：“社保终于缴上了，再也没有后顾之忧了，我可以好好地开车上班去了。”与马福亮一样因为这件事而松口气的，共有400多名司机。而这件事情

因为数额巨大、涉及人员多、时间跨度长等复杂因素，稽核长达5年之久。

5年来，平谷人力社保局的稽核人员不知道多少次的走进光宇公司，与企业负责人沟通交流，帮着想办法出主意。“我自己感觉好像是光宇的人了，去他们企业的频次都快赶上看望自己父母的次数了。”稽核员王军表示。

随着欠费问题逐步解决，被整天追上门的光宇公司这下也松了口气了。“我们现在心里踏实多了，依法缴费既维护了队伍的稳定，也挽回了公司的声誉，公司才能可持续发展。”企业劳资负责人王巨伟表示。接下来，该公司将集中力量解决剩余社保欠费一百余万元。

华贸素拉潘酒店工会获评 职工心理发展促进市级示范单位

本报讯（记者 闵丹）舒适的休息放松环境，配备相关的减压仪器……近日，“北京市职工心理发展促进市级示范单位——北京华贸素拉潘酒店发展有限公司工会”授牌仪式在北京JW万豪酒店和丽思卡尔顿酒店的职工之家举办。该公司的工会负责人表示，“能获得示范单位这样的荣誉觉得很难得，我们的职工之家希望在作为全市基层工会组织建设心理活动场地参考的同时，更能为辖区内职工提供了舒心、放松的减压场所。”

市总工会经济技术部相关负责人介绍，2014年北京市总工会推出了“在职工心理发展促进活动中，基层的场地建设是其中的一项重要工作任务。经过走访，2014年市总工会已经选取

了四家工会组织作为职工心理发展促进市级示范单位，旨在以市级示范单位为龙头，通过硬件建设与软件服务相结合的方式，带动各级工会组织全覆盖、普惠制地做好全市职工心理服务工作，改善职工心理健康状况，培养积极的社会氛围，全面提升职工的幸福感知。

北京华贸素拉潘酒店发展有限公司工会是全市成立工会组织较早的外资企业之一。公司一直积极关注并大力支持工会事业，设立了专职工会主席与干事，全年不间断地为职工提供各种工会服务与人文关怀，在心理场所创建上也对其它基层单位具有借鉴性，不仅具备独立心理场地与专业设施，并定期开展形式多样的心理服务，为促进职工身心健康发展做了大量的工作。