



【边聊边论】

如何面向小学生开展生涯教育？

被访者：田光华 记者：任洁



小学阶段是人一生中身心发展最快速的时期，在这个阶段进行生涯教育，有利于学生尽早地系统规划人生。在近日幸福村学区举办的第四届朝阳区心理健康关爱行动主题活动月之小学开放日上，幸福村学区德育副校长田光华介绍了开展生涯教育的经验。

记者：什么是生涯教育？学区如何开展相关教育？

田光华：生涯教育不仅涉及与未来职业有关的知识与技能，更会发挥对学生人生理想的引领作用，让他们意识到获得相关生活经验和拓展生存技能的重要性，从而激发学习热情。生涯教育在国外已发展了几十年，早在幼儿园就开始实施。

我国内地的生涯教育长期停留在大学和职业院校，在中小小学层面存在较大空缺。幸福村学区从2009年1月开始探索小学生涯教育，成为“第一个吃螃蟹的人”。学区研制出《小学生涯教育》系列丛书，从生涯认知、认知自我、热爱生活、学习与生存、认知社会、生涯探索、生涯准备7个方面展开教育，填补了我国内地小学生涯教育教材的空缺。同时成立了研究中心，专门负责组织实施和指导各学校开展生涯教育。

点评：只会学习的“书呆子”不足以适应社会，让小生接触生涯教育，有助于他们尽早规划人生，提高综合素质，培养健康向上的品质。

记者：家长需要参与生涯教育吗？

田光华：是的。学区一直积极引导家长参与家庭生活指导活动，比如每学期利用学校教育博客、家长会和家校学校，进行亲子关系沟通、青少年身心保健等方面的生涯教育宣传及指导，帮助家长掌握家庭管理和人际沟通的知识与技能，引导其配合学校开展相关工作，共同提升学生对生涯的认识，营造健康和谐的家庭氛围，促进孩子学习行为的转变。

同时，学区会有效运用家长资源，服务学生的生涯教育。家长本身就是一个丰富的教育资源库，他们中有企业经理、电影演员、工程师、医生、警察等，求学、工作的经历是真实的生涯教育素材。通过挖掘家长资源，开展生涯教育专题讲座等活动，可以使家长人生经历得到有效利用，深刻影响孩子的生涯规划。

点评：家长同样是生涯教育体系的一分子，学校巧借家长资源，可以让学生更理解父母和他们的工作，增进亲子关系。

- 刘金生：北京戎威远保安公司驻中国检验检疫科学院项目经理
- 夏振浩：北京戎威远保安公司驻中国食品药品检定研究院项目经理
- 张小剑：北京戎威远保安公司驻河北保定长城汽车股份有限公司项目部经理
- 刘宴均：北京戎威远保安公司招投标办公室主任
- 孟铁柱：北京戎威远保安公司驻公交集团项目部经理

北京戎威远保安公司董事长吕剑今年被评为北京市劳模，为此，北京戎威远保安公司工会最近组织了“劳模在我身边”交流学习会，本报记者倾听了他们的对话。

# 在劳模身边工作 保安员都学到了什么？

□本报记者 余翠平 文/摄

## 把保安工作 当成事业来经营

刘金生：首先恭喜我们戎威远保安公司董事长吕剑被评为北京市劳模，这是我们整个公司的荣誉，对我们普通保安员也有着莫大的激励作用。

作为一名项目经理，在跟吕剑的多年接触中，让我感触最深的，是他的爱岗敬业精神，很多时候他早上6、7点就进入了工作状态，晚上12点左右还在工作；最近保安行业出什么事了，在管理中要注意什么；明天有雷雨，要通知保安注意防雷；后天要下雪，要让保安注意防冻……这些细致而温馨的提醒，吕剑都会通过短信进行群发。每年的春节期间，他都会跟一线保安一起，坚守在岗位上，这让我特别受鼓舞。

跟吕剑见面时，他跟我说的最多的一句话是：金生啊，不要把保安仅看成一份工作，要当成事业来经营啊。他的这句肺腑之言，激励我在安保事业上不断努

力和不断开拓创新。

## 劳模教会我们 用勤劳创造幸福人生

夏振浩：我是2008年来的北京戎威远保安公司，跟着公司走过了7年的岁月，公司在成立之初特别难，从最初的几名保安，发展到如今的几万名保安，真的太不容易了，作为公司的董事长，吕剑承担了太多责任，为了公司这个大家庭，他牺牲了很多陪父母陪爱人陪孩子的时间，他用担当和奉献精神，教给了我们用勤劳创造幸福的人生真谛。

我们项目部有600多名保安，我准备先召集班队长，以座谈会的形式，学习吕剑的担当和奉献精神，希望我们的普通保安也能树立理想和信念，把手中的工作当成一份事业去做，这样才能在干好工作的同时，实现自我的人生价值。

张小剑：或许正像咱们公司宗旨说的那样：军人品质，行业典范。我是2011年来到北京戎威

远保安公司的，感觉咱们公司在规范化上做得特别好，可能一些保安公司随便培训几天就让保安上岗了，但咱们公司都是严格的准军事化训练，保安持证才能上岗。去年8月1日我去的河北保定长城汽车股份有限公司，当时我就想，一定要把我们公司保安的良好素质和风貌展现出来，通过我们的努力，我们的安保服务得到了对方公司的好评，还收到了三面表示感谢的锦旗，这让我们充满自豪感。接下来，我们会再接再厉，守护一方平安是我们由衷的心愿。

## 榜样力量 做保安一定要有正气

刘宴均：我来公司三年了，感觉公司充满人文关怀，去年有一个员工的奶奶去世了，吕剑知道后，马上让公司工会给员工送上了1000元慰问金，员工家里遇到什么困难了，公司都会第一时间想办法解决，职工过生日，公司会给职工发生日礼品卡……在

戎威远这个大家庭里工作和生活，感觉特别温馨和舒心。相对于单纯的追求经济效益，吕剑把企业的健康、长足发展当成他奋斗的方向，他希望戎威远越来越规范，成为安行业标杆性企业。作为一名普通员工，以后我会努力把自己的工作做好，和公司其他员工一起，推动戎威远保安公司发展得更好。

孟铁柱：吕剑经常告诫我们，作为一名保安，一定要有正气，要有善和爱的精神，我们项目部是2014年初进驻公交集团的，主要跟随5路、14路等天安门沿线公交，处理突发情况。我们项目部有一名20多岁的女保安叫申平，她在公交车上制止了一起自焚事件，保护了一车乘客的安全，受到了整个公司的嘉奖，像申平这样的优秀保安我们还有不少。在北京戎威远保安公司里，凡是优秀的保安，都会受到公司的物质奖励和精神奖励，这在整个公司形成了一种积极向上的企业氛围，这种氛围激励更多保安干出了不平凡的成就。

## ■有问必答

提问：职业学校后勤修理工 金永泉  
回答：市总工会法律服务中心 杨雪峰

# 工作时受伤 已超退休年龄能否申请工伤？

□本报记者 王香阁



提问者 金永泉

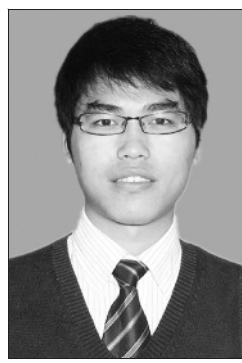
金永泉：我是江苏人，农村户口，今年63岁。因为儿子大学毕业一直在北京工作，我和老伴前几年就来到这里跟他一起生活。在家呆着没事，去年1月，我就托老乡找了个工作：在一所职业学校的后勤做修理工。今年4月，在检查食堂电器线路过

程中，因梯子松动，我从上面摔了下来，结果左腿骨折，至今还在家休养。

我入职时，职业学校既没跟我签订劳动合同也没缴纳社会保险。我受伤后，单位只支付了医疗费，现在我休病假也不给工资。我想让单位帮着申请工伤，学校说

我已经超过了60岁的退休年龄，无法申请，请问是这样吗？

杨雪峰：您好，您已达到法定退休年龄，您与学校之间建立的应是劳务关系，不是劳动关系，不属于《工伤保险条例》的调整范围。对您发生的损害赔偿



回答者 杨雪峰

争议，可通过民事诉讼等方式解决。

