



北京邮电大学教职工乒乓球协会会员比赛场。

通过社团这个平台，让兴趣相同的工友变成了好友。如今，职工社团已成为凝聚人心、增强职工归属感的重要载体。职工社团丰富了职工们的业余文化生活，也使一些社团负责人成长为企业的骨干。由于社团以兴趣为纽带、职工自发组成，因此受到越来越多职工的追捧。

## 【调查】 职工社团需要拓展内容

艺术类、体育类、文学类社团活动……调查中，记者发现不少单位的职工社团主要集中在文化体育这些活动内容上，而且活动的范围相对局限。

职工王蕊平时的兴趣是舞蹈，曾经在学生时代练过四年舞蹈，虽然没有从事舞蹈工作，但在单位，她找到了继续施展舞技的舞台——职工舞蹈社团。

和王蕊的幸运不同，80后职工刘先生却没有找到适合自己的职工社团。“单位的职工社团不少，但都集中在文体活动内容上，种类还是太单一。”

刘先生建议，“现在年轻职工越来越多，他们大多思想活跃，需要更新颖的职工社团。可以拓展更多活动内容，科技类、生活类社团都很不错，特别是公益类社团更需要推广，不仅能发挥年轻职工的干劲儿，更能走出单位开展活动，回报社会。”

## 职工社团要避免盲目性

都说昙花一现，在职工社团建设上，需要避免盲目性带来的偏颇。在调查中，不少职工都提到以上观点。

“职工社团有着不少优点，体育类社团活动能够促进身心健康发展，艺术类社团活动能够愉悦身心，但这些优点发挥的前提是需要职工社团持续发展，不能只是短暂的活动。”职工马先生说。

怎么避免职工社团的盲目性、短暂性？马先生说，“在我们单位，职工社团的建设是有计划的，定期开展活动，专人负责。社团负责人会根据具体情况、个人特长确定活动内容，还会定期总结。”

此外，还有职工提到，职工社团活动还可以通过各种方法提供交流平台，让职工为社团建设提建议。

## 生产任务重社团活动难

说起职工社团，一名食品加工企业的职工小李向记者抱怨，“我们每天的生产任务都太重了，根本没有时间参加社团活动。”小李说，他知道自己所在企业有一支乒乓球队，名义上是职工社团，但工作任务比较重，几乎没有一线职工参与其中。

采访中，很多企业职工都对文化体育活动有需求，但因为企业生产任务重或者没人牵头，使得职工社团形同虚设。

王艳是一家网络营销公司的业务员，每天对着电脑工作超过8小时，下班后恨不得直接“飞”回家。“一方面企业没有人组织活动，另一方面我也没什么热情参与。”王艳说，她在大学里曾

## 丰富业余文化生活 增强职工归属感

# 职工社团让工友变好友

□本报记者 盛丽 王路曼



福田戴姆勒公司篮球协会承办的企业职工篮球比赛。

是一名运动达人，热衷于打羽毛球，但自从工作，她已经两三年没有动过球拍了。

但被问及是否有参与社团活动的想法时，王艳也说，“如果有活动平台，有运动氛围，我当然愿意参加。”

一位从事职工文体活动工作多年的工会工作者告诉记者，事实上，小李和王艳反映的问题非常具有代表性，是什么阻碍了职工社团活动的开展？或许是过重的工作压力，或许是并不完善的组织结构，又或许是缺少积极和谐的活动氛围。

## 【支招】 相互沟通扩大交友圈子

开展社团活动，增加了职工之间的了解和沟通，职工们互相帮助，建立了友谊，扩大了交友的圈子。一些职工在担任社团骨干过程中也增长了才干。

说起北京邮电大学的教职工协会，数量众多、各式各样绝对是贴切的形容词。乒乓球、羽

球、足球、篮球、网球、健走、桥牌、芭蕾协会，以及首都女教授协会北京邮电大学分会之舞蹈团及合唱团等等，学校拥有校级教职工协会十余个，翻看目录会发现，这些协会活动内容，不仅范围广，而且极具特色。

能文能武、文体结合是北邮教职工协会的一大亮点，教职工根据自己的兴趣爱好，找到相应的活动团体。乒乓球是平时人们常常开展的一项体育运动。大学教职工乒乓球协会成立于2000年，15年中，乒乓球协会丰富着教职工业余文化生活，促进着会员间的交流。信通院、计算机院、自动化院、电子院、人文院、机关、后勤……乒乓球协会的会员来自校内各个院系。多年来，在校工会的支持下，20余位教职工经常聚在活动中心切磋球技、交流感情。乒乓球活动给大家带来了健康与快乐。

每周，乒乓球协会都会在活动中心开展活动。为提高会员球技，还聘请八一队、山东队等高水平专业球员做教练，教学辅

导。不仅如此，乒乓球协会还会组织各种比赛。在校内，会员们能参与每学期的协会内部“会员排位赛”，以及与北邮学生乒乓球协会的“师生对抗赛”。

在文艺团体上，北邮的教职工协会同样很具特色。女教授舞蹈团成立于2006年春天，曾隶属于北邮女教授协会，团员近20位。在这个团体中，女教师不仅展现着端庄典雅、挺拔秀丽、多姿多彩的风姿，还拥有快乐健康、和谐的精神面貌。

了鼓励职工在业余时间动起来，每天中午午休，各协会就开始组织活动，下棋的、打球的、踢毽子的……场面热闹极了！

值得一提的是，除了群众基础较好的篮球协会、乒乓球协会等运动类协会外，很多协会都是在满足职工的需求，比如英语学习。说起英语协会的成立，薛颖告诉记者，因为企业的外籍职工较多，总数超过60人，为了更好与外籍职工相互交流，很多职工对于学习英语的诉求越来越强

8年来，舞蹈团坚持每周一次、每次不少于2小时的训练。聘请过知名舞蹈家杨毅、戴爱莲舞蹈学校教师和中央民族大学舞蹈系副教授等前来授课。在专业老师的指导下，舞蹈团先后排练过藏族舞、新疆舞、傣族舞、扇子舞、古典舞等舞蹈，并参加过北京市、北京邮电大学的一些演出活动。

## 根据职工需求建设社团

“今年的篮球比赛真精彩！”“是啊，特别是马国栋投的几个三分球，真漂亮！”在北京福田戴姆勒汽车有限公司，刚刚结束的企业内部篮球比赛，还在被职工津津乐道，马国栋是公司篮球协会的会长，他高超的球技让很多职工都成为他的球迷。而他的篮球协会，也受到福田戴姆勒公司很多职工的青睞，“协会每次组织公司内部比赛的时候，都有超过300名职工参与其中。”马国栋说，比赛过程中，来看球的啦啦队也很积极，“这小小的比赛能把大家的精气神凝聚起来，就是我们最大的成功。”

而像篮球协会这样具有超高人气，又已成规模的职工协会，在福田戴姆勒公司共有6个，他们包括乒乓球协会、羽毛球协会、英语协会、文明礼仪协会等等。

“你可不要小看这些职工文体协会，这些可是我们团结和凝聚职工的制胜法宝。”福田戴姆勒公司工会主席薛颖笑着说，特别是竞技类的比赛，每年职工篮球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛都像是职工的盛会一般，受到职工的广泛欢迎，职工积极参与比赛不说，就连无法参与比赛的职工都要在啦啦队里占有一席之地。“我们每次活动都能吸引参与职工人数超过企业总人数的一半。”薛颖说。

“除了篮球协会是刚一建厂就有的社团组织，其他协会都是根据职工的需求，陆续成立起来的。”薛颖告诉记者，除了6个规模社团，在公司技术中心分会还有8个兴趣小组，包括踢毽协会、棋牌协会、文艺协会、台球协会等等。

公司技术中心分会拥有职工400多人，且年轻人居多。“年轻人兴趣广泛，更需要工会搭建更多的平台，给他们展示自己的机会。”技术中心分会主席李凤鸣告诉记者，协会活动主要是为

烈，于是，英语协会就应运而生了。

现如今，英语协会每周都会组织英语角活动，大家相互交流和学习。协会还通过办公平台，发布“英语园地”，所有职工都可网上学习英语。

## 【观点】 自主管理社团属于职工

薛颖 北京福田戴姆勒汽车有限公司工会主席

在我们企业，每名新入职的职工都将根据自己的兴趣爱好和特点，参与到各协会活动中来，让他们从一开始就拥有自己的文体生活。

而必须要注意的是，我们的协会都是职工自主管理的，包括协会章程和制度的草拟，会员管理等内容，都是由职工自己来操作，公司工会只是起到一个监督作用。他们每年要提交工作计划，要做预算，要组织对内和对外的各种比赛，这些工作都是在职工的工余时间来做。

职工社团本来就是属于职工的，工会搭好平台，职工展示自己的才华，他们专业的技术技能、高水平的组织能力和管理水平等，都是在职工社团中锻炼出来的。可喜的是，我们看到了职工的成长，更看到了社团活动带给职工的精气神。

## 结合职工特点开展活动

宋秀华 北京邮电大学工会宣教文体部部长

北京邮电大学教职工协会是在校工会统一管理下，以教职工的兴趣爱好为基础、以自愿组建为原则，按照学校党政、校工会的要求，结合各自协会的特点积极开展活动，以点带面地推进教职工文体活动的开展。通过活动，加强了教工之间、师生之间的沟通了解，增进了友谊，满足了教职工精神、文化、健康的需求，为学校的校园文化建设作出贡献。

多年来，通过各级领导的支持，广大教工的积极参与，协会组织者的热心奉献，使协会工作逐步形成了蓬勃发展的良好局面。接下来，各协会将会继续探索，充分发挥各自优势，开展丰富多彩、情趣高雅的活动，使各协会成为体育锻炼之家、和谐健康之家、文明友谊之家，更好为广大教职工服务。