

平谷工会发布工资协商舆情民调

工资协商知晓率达98% 职工普遍认为“谈薪”对自身有好处

本报讯(记者 马超)平谷区总工会近日发布工资集体协商民意舆情调查,其中,工资协商知晓率达到98%,工资协商后工资增长者达到97%。

据平谷区工资集体协商指导员小组组长张玉刚介绍,今年5月9日至29日,区总工会采取走访企业行政领导、工会干部、职工代表,召开职工座谈会、随机

发放调查问卷的方法,在全区10家企业中,进行了规范工资协商民意舆情调查。

民调结果显示,知道本企业召开工资集体协商会议者127人,知道本企业未召开工资集体协商会议者2人,不知情者3人,知晓率达到98%。见证本人2014年工资每月增长1%-10%者121人,增长10%-20%者7人,没增长者4

人,增长者达到97%。

民调中,对本企业工资集体协议履行评价好者129人,评价不好者3人。认为规范工资集体协议的签订对职工有好处者130人,认为没有好处者2人。评价规范工资集体协议符合本企业实际情况者128人,不符合者4人。对本企业签订的工资集体协议及履行情况满意者106人,基本满

意者21人,不满意者4人。

在规范工资集体协商中被征求意见的127人,未被征求意见的5人。见证企业召开职工代表大会讨论通过《工资集体协商专项协议(草案)》者128人,见证未讨论通过者1人,不知情者3人。见证企业工资集体协议通过公示栏形式进行公示者72人,通过召开会议形式进行公示者61人,通

过内部网形式进行公示者7人。

参加本次舆情民调的132人希望工资协商越来越正规,维护好职工的切身利益。

平谷区总工会相关负责人表示,今后将整合资源,让全员参与到规范企业工资集体协商中来,让工资集体协商具有实际意义,产生实际作用,让职工和企业互利共赢。



建工博海青年沙龙讲述“成长”

本报讯(通讯员 龚跃 陈晨)建工博海公司团委近日举办以“汇聚青春能量 共谋博海发展”为主题的青年沙龙活动,公司领导班子成员90余人参加活动。

在青年分享会及对话高管环节,青年们讲述了自己的工作体会,并就公司管理层级、提高企

业竞争力、工程项目现场管理、境外市场拓展、企业管理标准化及青年人才成长等问题与公司领导对话,得到了与会领导的悉心解答。团委还专门推出了“博海青力量”微信公众号,为青年之间的交流搭建了平台,使他们在日后的工作中更好地相互沟通。

京粮百余职工畅走奥体公园

本报讯(记者 王路曼)京粮集团近日组织150名职工在奥林匹克公园南园开展了“参与健步走,健康每一天”活动。

活动中,职工一边欣赏公园的繁花绿草,一边感受健走带来的快乐,成为奥林匹克公园一道

亮丽的风景线。“本次活动虽然不设名次,不设奖励,但职工个个坚定信心,相互鼓励,都坚持走到了终点。”京粮集团工会负责人表示,本次活动不仅增强了职工的凝聚力,更展示了“为健康的每一天”京粮文化理念。



施工现场应急演练

北京城建二公司近日在其承建的中科院地球与物理研究所综合楼工地等多个工地上,组织农民工按施工现场应急处置预案展开抢险、逃生、灭火、急救等多种形式演习,旨在提高管理人员,农民工处置突发事件的应急能力等。

通讯员 杨保川 赵迎春 摄影报道

12351 职工服务热线问答

政策咨询

崔女士问:职工单位向上级工会上缴工会经费,是不是直接把需要返还的工会经费直接扣除不上缴,有没有关于工会经费上缴的相关文件?

答:不可以。建议职工参照中华全国总工会文件工财字[2004]42号。

法律咨询

郑先生问:职工在保安公司当保安,从入职到现在双休、法定节假日、带薪年假都没有休息过,现在职工还有几个月

就退休,咨询能否要求公司补休或者支付加班费?

答:可以证明与公司的劳动关系,并且有考勤记录,证明一直上班没有休息过,有工资条证明公司没有支付过加班费,可以到仲裁委员会仲裁或者要求调解。

长途0.3元(国内) 固话拨打
96346099
可多方通话 公用户加收10元/月功能使用费
登报咨询电话:63522410

清凉送到岗位上

针对夏天气温高、车厢封闭不透气,装点岗位职工经常汗流浹背的问题,近日,北京报刊发行局报纸二科筹措资金为装点岗位职工每人发放两件无袖速干T恤衫。这是继2013年8月以来,报纸二科第二次为装点岗位职工加发无袖速干T恤衫,把清凉送到工作岗位。

本报记者 边磊 通讯员 梅雪 摄影报道

学习宣传 技能大赛 咨询培训 应急演练

电力“安全生产月”周周有活动

本报讯(通讯员 姜超)市电力公司近日启动“安全生产月”活动。公司将用4周时间,连续开展专题安全日、安全文化创建、安全生产宣传咨询日、应急预案演练等7项主题活动。

公司“安全生产月”第一周为学习宣传周。该公司将组织全体干部员工观看《安全生产法》主题宣教片及安全警示片,深入剖析典型事故和身边事故案例,增强

干部员工安全意识,推动各层级落实安全责任、完善安全措施。

第二周为技能大赛周。公司将组织全体生产员工开展安全规程、工作票填写执行规定的培训学习,重点对现场关键岗位人员开展辅导培训及调考。组织制作典型工作现场安全规范视频片,开展安全生产微电影及连环漫画征集活动等。

第三周为咨询培训周。公司

将开展多种形式的宣传咨询活动,向社会普及电力安全知识,解答安全用电常识,推进电力设施保护和防灾、减灾及救灾工作。建立“电力施工安全”微信公众账号,将安全事故案例、违章事件通报、安全培训知识等及时传达给一线人员。

第四周为应急演练周。将组织管理人员培训,有针对性地开展防汛、迎峰度夏等演练活动。

“开心农场”扮靓项目部驻地

本报讯(通讯员 郭芳坪 梁秦)黄瓜、尖椒、玉米……近日,到过中铁建工北京分公司郑州城郊铁路项目部的人,都会对食堂餐桌上的这几道时令蔬菜留下深刻的印象。这些菜不是来自市场,而是项目部的“开心农场”。

“开心农场”曾经在网络上风靡一时,而郑州城郊铁路项目部却因地制宜,开辟出了现实版的开心农场。郑州城郊铁路项目部

地处远郊,交通极其不便,驻地附近的小型集市,不仅蔬菜品种少,而且价格也很高。为了保证员工生活,让远离家乡的项目员工能吃上新鲜蔬菜,项目团支部积极创新思路、巧思妙想,组织员工对驻地边边角角的近一亩闲置土地进行开垦,种植各种时令蔬菜。这些小菜园成了职工们闲暇之余常去的地方,松土、除草、浇水、施肥,大家辛勤耕耘、自

得其乐,员工们将其称之为“开心农场”。此项措施每月可为项目食堂节支10%以上。

如今,置身于项目部驻地,随处可见一片片的菜苗郁郁葱葱、长势喜人。它不仅给驻地带来了绿意和田园气息,让职工有一种“家”的感觉,而且“种菜、收菜”已经超越了其自身的价值,成为职工交流联络感情,培养团队精神的天地。