

■每日图评



“发钱”迎高考折射教育“失常”

6月3日，河北衡水二中为每位备战高考的高三学生发放了两张5元崭新连号人民币留作纪念。十元钱代表“十全十美”，连号则代表“顺顺利利”，这是该校多年来考前减压活动之一，也是送给考生们的真诚祝愿。收到学校的“福利”和祝福，考生们开心不已。(6月4日新华网)

毋庸讳言，一年一度的高考，令多少学校、家长为之操心劳神。高考的指挥棒像无情的鞭子在抽打着学校、家长，在“升学率指标”重压状态下的老师们“临阵大乱”，也要通过各种方法为自己减压，于是病急乱投医。曾经有一拨儿又一拨儿的高三老师领着学生烧香拜佛，祈祷着自己带的学生高考能有个好“收成”。派老师到庙里求神，已经成为不少学校的公开秘密。



“爱心送考”别变成作秀

6月4日，山西太原“爱心送考生”出租车队吹响集结号，约2000余名出租车司机领到“爱心军令状”。今年高考期间，这些贴着爱心标识的车辆将驶向该市大街小巷，免费为高考生提供接送服务。(6月4日中新网)

每年的高考期间，各地都能看到“爱心送考”车流动在大街小巷，成为一道流动的美丽风景。但是我们也看到，“爱心送考”的一些形式主义的花架子，听到一些不和谐的音符。一些地方，把“爱心送考”当做一种形式主义的作秀，爱心沾上功利色彩，“送考”心切，为体现号召力的政

“一考定终身”的高考制度与单一僵化的教育考核评价机制，让学校压力山大。以高考成绩、升学率高低作为评估教育教学质量的主要指标，分数依然是维系教育主管部门政绩、学校办学水平、教师执教水平的标准，教师的待遇、职称与之挂钩，逼迫出老师也要祈求神灵保佑的荒唐。

这是教育方向的迷失。教育者应该懂得，世上没有什么救世主，高考成绩的好坏，关键在平时的打牢基础，以及考生临场发挥的能力。即使是“精神救赎”也不是靠迷信滋养。“发钱吉利”迎高考，说是“祝福”，不如说是彻头彻尾高考焦虑下的精神自慰，是临场“发挥失常”。可以说，“发钱”迎高考的“纪念”，是明显缺乏“自信”的表现，值得上下深刻反思。 □吴玲

绩，征集爱心车辆反正是多多益善，有的不注意把关，一些驾驶人的驾驶资格和实际驾驶经验不足，尤其是在高考期间，车多人多，驾驶技术不过硬很容易埋下事故隐患。有的企业、商家把“爱心送考”作为广告宣传的噱头，作为企业形象的“代言人”，以“爱心送考”为名，行广告宣传之实。

“爱心送考”来不得半点虚情假意，贵在用心、用情，任何的附加条件和功利绑架都失去了“爱心送考”的本意。“爱心送考”需要诚心实意，还应把安全放在第一要务，确保安全运行，“爱心送考”才能一路走好。 □王恩奎

■每日观点

高温津贴发放 监管不能坐等

□谢庆富

依惯例，每年6月至10月是高温津贴发放的季节。今年广东省中山市的发放标准与往年相同，从事露天工作及室内工作场合的温度不能降至33℃以下的劳动者，每人每月可获得150元补贴。中山市人社局相关人士介绍，用人单位还应当向从事露天工作和室内高温工作的劳动者，免费提供符合食品安全标准的清凉饮料，但不能抵扣高温津贴。如果员工在高温下作业却没收到高温津贴，可通过企业所在的村级劳动争议调解办公室争取合法权益，或拨打12333投诉。拒不发放者，将被处以2000元-10000元罚款。(6月4日《南方都市报》)

如果我们随机采访在高温下作业的劳动者，往往会得知这样的信息：他们要么压根没听过高温津贴，要么用人单位以防暑用品替代，或只拿到部分津贴。大多数劳动者听说过高温津贴，也知道用人单位不发高温津贴违规。不过，绝大多数劳动者最终都选择沉默，不敢与用人单位理论，也不敢向监管部门投诉。之所以选择吃亏不投诉，无外乎是怕投诉后被报复。在劳动关系中，劳动者处于弱势，用人单位报复员工是件很容易的事，随便找个借口就能扣掉工人几百块钱，甚至连开除都是报复选项。

用人单位为什么敢冒着被处罚的风险拒不发放高温津贴？一是知道员工心里有顾虑，怕穿小鞋、怕失去工作，一般不会去投诉；二是即使员工投诉了，被罚款了，也比发放高温津贴合算。根据大多数省份出台的规定，用人单位拒发高温津贴的，顶格罚款也不过是1-2万元。只要用人单位里的劳动者数量够多，不发高温津贴就是赚了。员工越多，赚得越多。何况，在实际生活中很少有因此被开罚单的。就算偶有“大胆”劳动者投诉，监管部门找上门去，用人单位只要补上“漏发”的高温津贴就能轻松过关了。

处罚力度太轻，是用人单位敢于不发高温津贴的根本原因。用人单位当然会算人情账，知道省这点高温津贴会伤了劳动者的心，打击他们的工作积极性。不过，用人单位认准了即使不发高温津贴，员工也不敢怎么样。退一万步讲，员工要心眼“磨洋工”，用人单位也有再简单不过的应对办法：辞退。在经济下行、就业压力巨大的形势下，用人单位招人太容易了——反正又不是招高级知识分子或熟练技工，一点都不担心招不到吃苦耐劳的普通员工。没准，他们正准备找机会和借口将单位里的那些不怎么老实的、工资比较高的老员工裁掉呢——这些工种，大多没什么技术含量，新招来的人干几天就能上手，和老员工相比，性价比高。

用人单位算账，谁都管不着。但是维护劳动者的合法权益不受侵犯，是相关职能部门的职责。对规避责任、违规不发放高温津贴的用人单位，职能部门不能放任不管。要让用人单位规规矩矩做好高温津贴发放工作，职能部门工作人员不能只是坐在办公室里等劳动者壮着胆子投诉，而应加大监管和处罚力度，主动出击，走进企业、走进市场、走进工地，走进所有有劳动者身影的地方，多和劳动者沟通交流，为他们保密，查出所有不依法依规发放高温津贴的用人单位并进行严厉处罚，而且确保其只赔不赚——只有这样，高温津贴才不会沦为墙上画饼，才能真正为劳动者带来一丝清凉。

■长话短说

社区助“年审” 可解老人之愁

6月2日《人民日报》“今日谈”短文《别让老人为“年审”发愁》，提出了一个普遍性的“老年愁”的问题——所有的退休人员几乎都要过“养老金资格认证”这道“关”，有的地方一年甚至审二三次。“年审”当然很有必要，为什么一些地方屡屡发生退休人员过世多年亲属仍然领其养老金的现象，原因就在于“年审”没搞好。

“今日谈”作者说，其一同事老父86岁每次养老金资格认证年审要跑30多公里去市里的认证机构，苦不堪言。在我看来，真正苦愁的是，一些远在千里万里之外生活的退休人员，每年也须返回退休地“年审”，不仅差旅费不菲，年迈之躯何以承受长途奔波劳顿？

如何不再让这一特殊群体为“生存验证”犯难发愁？作者建议由认证机构“上门认证”。这个想法未免脱离实际。就拿一个县级养老保险经办机构来说，工作人员只有十几个，而退休人员一般都在万人以上，多的有数万人，而且分散在各个乡镇，恐怕就是“飞毛腿”也跑不过来，何况他们还要处理日常业务。

我认为，替退休人员解决这一难题的切实有效的办法是，由国家相关部门统一部署，安排社区承担本社区内所有退休人员的“年审”，然后分别向老人退休地相关机构反馈。而解决这一问题更好更便捷的办法是，利用高科技，通过指纹验证。各地养老保险经办机构可在社区配置类似银行“ATM”机一样的指纹识别仪，全国联网，退休老人无论身居何处，只要手指在仪器上按一下，“年审”便通过了。 □石飞

■网评锐语

“被报考”频发 呼唤监管升级

天天：近日，甘肃天水师范学院的小杜想上网报考公务员时，竟然发现自己已经被他人报了名。随后，学生向派出所报案。“被报考”现象频发，呼唤有关方面要及时进行公考报名环节等的监管升级。

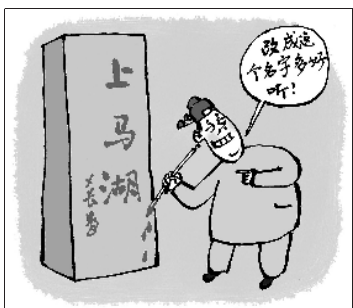
规范网络交易 呼唤红盾上线

范子军：国家工商总局近日下发通知，从7月份至11月份开展红盾网购专项行动，要求重点“严管”网购平台，红盾上线跟进实施网上监管执法，不只是模式创新，更是机制完善，是针对电商发展面临新形势、新情况、新问题与时俱进的必要举措。

公务员面试培训 为何如此昂贵？

钱凤伟：2015年宁波全市各级机关考试录用公务员将进入面试环节。短短15分钟的面试时间，催热了面试培训市场。今年，面试培训费用在3800元至25800元之间，市民称比学开飞机贵。只有当公务员报考回归到理性和平静，“比学开飞机还贵”的培训才会没有市场。

■世象漫说



改名别任性

近日民政部有关负责人在全国地名文化建设研讨会上表示，地名要“记得住乡愁”。专家指出，“任性改名”改丢的是整个民族的记忆。中国地理学会历史地理专业委员会主任、复旦大学教授葛剑雄在《更改地名之忧》一文写道，有人以江苏省骆马湖谐音“落马”为由，要求改成“上马湖”。(6月4日《北京晨报》)

□王锋