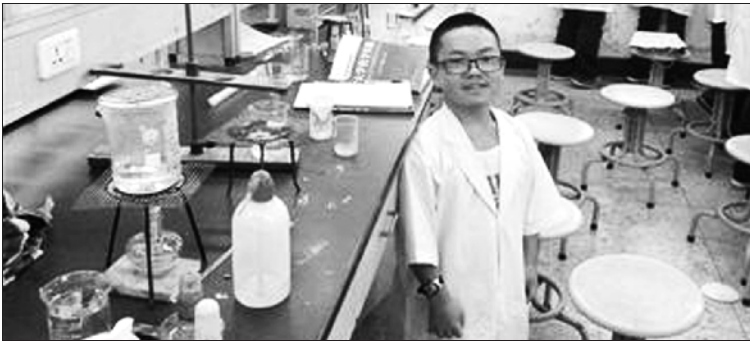


■每日图评



别让“身高歧视”挡住成才路

近日，在四川大学的创新创业计划中，身高仅有1.1米的刘裕拯凭一款设计毛笔画的手机APP软件获得了国家级项目投资。(5月25日《天府早报》)

在四川大学江安校区计算机系，今年20岁的刘裕拯是该院学霸般的人物。入校时，由于身高的原因，刘裕拯体检不过关而从化学系转到计算机系。“被迫”转系在外人眼中也许是很委屈的一件事情，但是在刘裕拯眼中，转系反而更让他明确了前进的方向，少走了很多弯路。

“袖珍学霸”是坚强的，他终究没有被“身高歧视”压垮。而他也是幸运的，虽然“被迫”转系，终究没有被拒之门外。实际上，现在不知多少人因为所谓身高“不过关”，无论入学、就业，

都遭遇冷遇，空有满腔抱负，只能徒唤无奈，“身高歧视”扼杀了多少“袖珍学霸”。

许多单位制订身高标准的理由，是所谓职业形象的需要，这显然更是荒谬的。于一个单位的形象，关键还在于其工作人员的人品和才干，因为归根到底是由工作人员的素质体现出来的。因此，只要不影响正常工作的身高，都应在遴选范围之内。

实际上，设置身高要求，折射出的是思维的陈旧和落后，以及责任意识的缺位，无疑，于这些单位的管理者，如果素质也有一个高度标准，那么他们本身就是素质上的“武大郎”，现在，“袖珍学霸”给他们上了一课，“身高歧视”其实只不过是羞辱自己而已。 □钱凤伟



“邻居节”是治疗冷漠的良方

“从2004年到2015年，市北区19个街道一共举行了4700多场邻里互助活动、80多万人次参与、200多家单位响应。可以说，在这个拥有104万人口的老城区，‘守望相助’的邻里关系已经生根发芽、处处开花。”山东省青岛市市北区区委书记惠新安说，“邻居节产生于百姓需求，兴盛于百姓需求，只要老百姓喜欢，我们就会一年一年地办下去。”(5月25日《光明日报》)

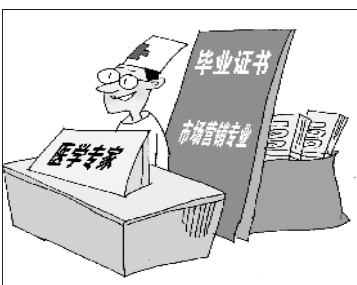
“城市病”，除了“物质”方面的毛病，比如资源紧张，生活成本、房价高企，交通堵塞等等，还包括“精神”方面的毛病，具体表现在：伴随着城市发展，越来越多的人搬进封闭小区，高楼

之间门一关，邻里相逢不相识。

2011年，一项媒体调查显示，80.9%的人感觉邻里关系越来越疏远，冷漠的邻里关系成为一种“城市病”。有鉴于此，中国志愿服务联合会2013年底成立后做的第一件事，就是开展“邻里守望”志愿服务活动，为空巢老人、留守儿童和残疾人等困难群体送去关爱。

社区举办“邻居节”，可以说是一种有益的尝试，让邻居们在沟通交流中温暖邻里关系，在尊老爱幼中体会互利共荣，让陌生的邻居熟悉起来，让寂静的楼道热闹起来，让人文的环境优美起来，让社会肌体良性循环，有了邻里真情，自然就有了城区和谐。 □唐三彩

■世象漫说



摇身一变

李华阳自己都觉得不可思议——学市场营销专业的他，刚应聘到北京一家私立医院工作没两天，就成了“眼科专家李医生”。一些年轻人受雇于私立医院的网络部，这个在公立医院中闻所未闻的部门，任务就是通过互联网“约”来患者。(5月25日《新华每日电讯》)

□毕传国

■长话短说

环卫工状告环卫局 敲响保护劳动权警钟

今年68岁的谢若凡，1986年到长沙市芙蓉区环卫局当环卫工，2012年2月，谢若凡被辞退。干了25年，单位没与他签订过劳动合同，也没给他买“五险一金”，他在退休后没有任何生活保障，向芙蓉区人民法院提起诉讼，成为湖南省第一个起诉环卫局维权的环卫工人。(5月25日《中国青年报》)

《劳动合同法》第十条规定，“已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。”谢若凡工作了25年，用人单位没有与他签订过劳动合同，显然，用人单位违背了《劳动合同法》之规定。而按照《劳动合同法》第八十二条规定：“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。”也就是说，即使用人单位没有与谢若凡签订过劳动合同，也视为他与用人单位已订立了无固定期限劳动合同。既然谢若凡与用人单位已订立了无固定期限劳动合同，那么用人单位没有为他购买“五险一金”，属于违法行为，法院理应帮助他维权。可见，环卫工状告环卫局，敲响了弱势劳动者保护劳动权的警钟。

环卫工是城市的清洁工和“美容师”，他们用辛勤劳动换来城市千家万户的整洁和市容的美观……城市管理者却不能依法保障他们的合法权益，本身就是一种失职行为。 □吕好政

■网评锐语

商家要卖好水 别光卖“概念”

任熊猫：天然矿泉水、纯净水、冰川水……只想买瓶水，但各种概念让人昏了头。24日起，《食品安全国家标准——包装饮用水》(GB19298-2014)正式实施，除了天然矿泉水外，包装饮用水将只分为两种类别：饮用纯净水和其他饮用水。为了卖瓶水，包装的五花八门，商家要卖好水，别卖概念。

“翻新机事件” 为电商敲响警钟

侯坤：24日，央视报道，有消费者在京东商城购买苹果手机，检测发现被“翻新”。京东对此回应表示，该产品的供应商是苹果授权国代经销商，供货来源正规可靠。无论真相如何，此事都应引起包括京东在内的电商的足够重视，敦促其加强自律完善内部监管监控。

反“四风”应提倡 依靠群众的“眼睛”

张友江：河南省安阳市纪委从今年4月起，开展“四风”现象随手拍活动，鼓励全市党员干部群众利用手机等设备，随手拍摄身边的“四风”现象，让人人成为监督员。有句俗话，群众的眼睛是雪亮的。随手拍摄身边的“四风”现象做法，党员干部违规违纪可能随时会被曝光，也让“四风”问题无处遁形。

■每日观点
如何化解职业教育 就业热招生冷

□韩之江

近年来，职业院校毕业生就业率一直处于较高水平。然而不少职业院校却遭遇报名人数持续低迷的尴尬。教育部公布的数据显示，自2008年普通高考报名人数达到最高峰时的1050万之后，已连续四年出现下滑趋势，不少高职院校已出现了严重的生源不足。(5月25日《中国青年报》)

教育部副部长鲁昕2014年6月在国新办“职业教育改革与发展”新闻发布会上透露，中国每年有近千万的职业院校毕业生，其中中职就业率达95%以上，高职在90%以上。

这说明，职业教育的一方面是就业火热，受到市场的青睐与肯定，另一方面又被高中生们冷遇和不待见，属于冰火两重天。

为什么会如此呢？首先是职业教育社会认同不够。客观地说，职业教育在当下许多家长和考生心目中，属于考不上大学之后的备选项——没有办法上正规大学，才选择职业教育，而上了职业学校的学生，哪怕上的是职业技术学院，仿佛也感觉低人一等。

其次，职业教育报名人数逐年减少，与大学年年扩招、高考人数的逐年下降有直接关系。一方面许多大学招收人数越来越多，一方面是高考学子越来越少——从前是百里挑一，之后是十里挑一，现在基本成为二选一，基本一半高中毕业生都能接受高等教育，这种趋势下，很多学子宁愿上其他高校，也不愿意上职业教育。

现实说明，当下高等教育的扩张已不合时宜，职业教育的就业热报考冷更是不合时宜，这种现象说明，国内的高等教育越来越脱离市场需要。应当看到，当下很多普通高校的就业率远远不及职业教育，很多普通高校为了就业率，不惜进行造假，甚至要为难学生——学生签了就业协议才给发毕业证，就是普通高校不能适应现实、脱离市场的反应。

这就要求对于高校招生要进行理性的引导，不能脱离社会对人才的需要。另一方面，国家要引导职业教育的发展方向，要让更多优秀学子愿意进入职业教育。此前，教育部计划未来让更多高校都走向职业教育之路，使职业教育有长足的发展。而要让高等教育有长足的发展，不仅要让职业教育与市场走得更近，更要让职业教育走入更多人的心里，让职业教育去低端化。这种意识的改变，与国家教育规划有关系，与国家对于人才的定义有关系，更与人们观念的改变有关系。

近日《中国制造2025规划》正式对外公布。中国要继续成为世界工厂，制造业要真正振兴，未来对于技术人才的需要将更加巨大。在这种形势下，国内高等教育以及职业教育，都应适应现实的需要，为中国制造真正成为世界一流而打下坚实的人才基础。世界经济的竞争，世界产业的竞争，根本上还是科学技术的竞争，在这场竞争中，不仅需要一流的科学家和工程师技术人才，更需要一流的技师和产业工人，因此，发展职业技术教育，和发展一流的高等教育同样重要，都关乎国家命脉，关乎国家的未来。

为了这一目标，在人才的培养方面，需要平衡发展，协调发展，要让各种人才都在自己的能力范围内，得到有效的培训，让各种人才都能在教育的孵化下，各尽所能，各自发挥自己的最大潜能，如此，中国持续成为世界工厂将成为可能，中国制造振兴将成为可能。