

■每日图评



“入幼”何时不用连夜排队报名?

明年9月份入园,今年5月23日报名登记,家长5月18日开始排队。昨天上午,布朗幼儿园报名登记工作开始,排在100名之后的43位家长没有报上名,部分家长情绪激动,在幼儿园门口讨说法,个别家长还出现踹门、谩骂等行为。(5月24日《北京晨报》)

5天5夜排队抢入学名额,凸显优质幼儿园资源不足。据国家统计局《中国儿童发展纲要(2011-2020年)》实施情况统计报告显示,我国学前教育资源不足,公办幼儿园发展缓慢,比例偏低。2013年,全国共有学前教育学校19.9万所,公办幼儿园仅为6.5万所,占幼儿园总数的不足1/3。

学前教育阶段资源不足、配置不均衡的问题尽管得到了改善,但问题仍比较突出。仅以公办园

而言,园际“中签率”的迥然差距,显示出公办幼儿园教育资源配置的不均衡。一些教育界人士认为,透视幼儿园之彻夜排队现状,一方面折射当前优质学前教育资源极度缺乏,已经远不能满足家长日益增长的需求;另一方面,幼儿园招生不够规范,缺乏透明与监督。

长期以来,学前教育缺乏足够的重视和投入,历史欠账太多。要从根本上解决幼儿园入学难的问题,一是推动公办园配置均衡化,科学合理,应适当增加公办幼儿园数量或学位。二是增加普惠性民办幼儿园数量。三是大力推动民办幼儿园的发展。政府可以加大对民办园的财政补贴,增加普惠性民办园的数量,使学前教育财政投入惠及更多家庭。 □戴花



高考疯狂标语折射出什么?

5月21日,广西桂北,高三教室里,一条条高悬着的“励志”高考标语,成了一道独特的风景线。“进清华,与主席总理称兄道弟;入北大,同大家巨匠论道谈经”等标语,提醒着毕业生,高考季就要到了。(5月24日新华网)

每年,中国的高考励志标语都成为社会议题。这无非是因为在今天,高考依然承载着实现代际转换、阶层流动、改变个体及家庭命运的历史重任。

在媒体梳理的高考疯狂标语中,“变”与“不变”的,是这个时代的图景。一则,“不变”的是强调自强自立,是褒赏吃苦耐劳的价值取向。譬如“不像角马一样落后,要像野狗一样战斗”

等标语,不过是将“吃得苦中苦”的古训,找到了时代化译本而已。二则,“变”中足以窥见公共治理的步伐。前两年,“战胜富二代,考过官二代,高考不拼爹,努力靠自己”等标语屡见不鲜,各种不同版本的标语固然意在唤醒个体的奋斗自觉,但显然也旁敲侧击了“拼字诀”下的社会乱象。

高考标语其实比高考作文更耐人寻味,因为相较于后者,看似疯狂的标语,更真实而大尺度地显示了年轻人的“壮怀激烈”,以及他们对于时代与社会的认知与评判。少点吹毛求疵,多些理解宽容,在高考疯狂标语里,也许舆论会读懂更多的有效信息。 □邓海建

■每日观点

奖励工资增长 纲举才能目张

□周兴旺

天津开发区内的企业,如果能实现职工工资正常增长,即可获得该企业一线职工工资增长额15%的财政奖励,最高可获奖励100万元。天津开发区实施这项政策9年来,该区累计奖励金已达1.7亿多元,带动职工实际收入增长20亿元以上,有效稳定了职工队伍。(5月23日《工人日报》)

众所周知,工资收入始终是职工最关注的权利之一,也是影响职工队伍稳定的主导性因素。天津开发区管委会和工会组织正是抓住了工资收入分配这个牛鼻子,鼓励辖区内企业通过工资协商的方式为职工稳定地涨薪,并且对持续涨薪的企业给予财政奖励,取得了政通人和的喜人局面。由此可见,抓工资收入分配,建立稳定可靠的涨薪机制,对于劳动关系和谐和职工队伍稳定具有压舱石的作用,这方面的经验值得分析和借鉴。

开发区管委会一位负责人深有感触地说:“以前的快速发展,主要依靠优惠政策和廉价劳动力吸引投资,如今靠的则是和谐的劳动关系留下企业、留下建设者。”此话言简意赅,道出了我国经济新常态下和谐劳动关系的实质性问题。

如果说过去我国的经济优势主要是依靠充沛的劳动力和廉价的工资,那么,这样的优势在近年来已经消耗殆尽。随着老一代以农民工为代表的廉价劳动力逐渐淡出就业市场,我国的新生劳动力供给已经呈疾速衰减的态势,可以说延续了30年的“人口红利”已经不复存在。特别是中国经济正在面临快速转型,要完成经济结构由劳动密集型向科技密集型转型,就必须吸纳尽可能多的高素质劳动力,而吸引高素质人才的基本条件就是工资待遇。换句话说,廉价揽才的时代已经一去不复返了。

只有劳动关系稳定了,企业和职工才能稳定,社会和政治才能稳定,奇怪的是,如此简单的逻辑链条时下却经常遭到一些奇谈怪论的冲击,那些所谓的“维权影响招商论”或者“高薪动摇中国经济竞争力”的观点,表面上看起来能蛊惑人心,实际上不值一辩。必须认识到,只有让劳动者同步分享经济发展成果,才能保证劳动者竞争力的同步提升,在这方面,我们不能再允许那些以牺牲职工基本权利换取黑心厂商投资的政策大行其道了,也不能再指望“包身工”式的管理模式能将中国经济带入快车道。

中共中央国务院前不久颁发的《关于构建和谐劳动关系的意见》将切实保障职工取得劳动报酬的权利放在了突出位置予以强调,这一意见对于目前落实收入分配制度改革提出了具体部署,同时也对各级工会保障职工工资收入权利提出了新的要求,这其中的重点工作包括三项内容:全面实行劳动合同制度,推行集体协商和集体合同制度,健全协调劳动关系三方机制。这三项工作不论哪一项,都需要工会出面,加强代表职工参与协商谈判的能力。

构建和谐稳定的劳动关系没有捷径,只有锲而不舍地加强以工资收入分配权利为代表的职工基本权利保障建设,将保障职工工资权利作为构建和谐劳动关系的基石,同时将劳动者素质提升与经济社会进步统筹兼顾,才能迎来健康光明的中国经济新常态。古人云,纲举目张。保障职工工资收入分配权利就是建设劳动关系的“纲”,纲不力举,目是张不起来的。

■长话短说

奇葩索捐 不劳而获涉嫌掠夺

2012年9月,北京化工大学生许涛通过微博借款拯救患白血病父亲,承诺3-5年内还款。三年后,他如约归还捐款。智美控股集团战略规划部总经理曾鹏宇12日发出《被遗忘的承诺者》一文后,引发关注,但后面发生的事情,则让他觉得奇葩:截至22日,500多个求助者“闻讯赶来”,以各种理由借钱,“总资金需求”超过1000万元。(5月24日《中国青年报》)

让人匪夷所思的是:这些人借钱的理由花样百出,有做生意亏本的、有被骗的、有想借钱生小孩的。金额少则1万元,多则3万-5万元,最多的一个人要借63万元。而且,绝大多数求助者都是健康的年轻人,很多人还在读大学,他们的微博中有很多吃喝玩乐和追星的内容,却在求助私信里装出一副可怜相。在500多封求助信里,只有9个是真正需要帮助的人。

应该说,这500多个求助者中,有9个确实生活困难需要提供帮助的,其中不乏许涛这样的借钱者,曾先生也会像三年前一样,慷慨捐款,对于一些真正需要帮助的人,也会心怀惻隐,帮他们渡过难关。但是,对于那些编出各种理由索捐乃至欺骗的人,不要说他本人,这个社会都会不屑。

毫无疑问,如果募捐是不得已而为之,令人同情,那么索捐就是居心叵测之,令人厌恶了,如果还有欺骗的因素,就更等而下之,需要制止甚至打击了。在某某种意义上,索捐无疑就是拦路剪径。一个推崇劳动光荣创造伟大的时代,岂能容忍不劳而获,对别人的财产掠夺? □石南

■网评锐语

摊派流产指标 实在是太荒唐

武西奇:为了限制“超生”人口数量,山东临沂兰陵县被指给基层干部下达“流产指标”。近年来,各种“荒唐指标”并不少见,火化指标、罚款指标等等,都被摊派过。但与这些指标相比,兰陵县的做法显得简单粗暴,实在荒唐。

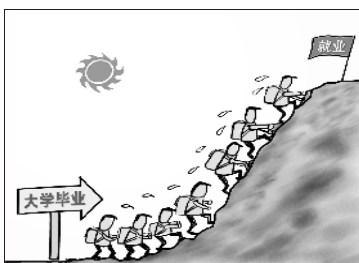
父子八年“失联” 什么挡住了亲情

张友江:一名大学生2007年离开老家旌德,一个人来到合肥闯荡,因为自尊心太强,在“混不好就不联系”虚荣思想的作祟下,8年未与相距不远的亲人联系。“混得不好”无论如何不能成为我们漠视和不珍惜亲情的借口和理由。

考古用上挖掘机 是想挖出啥来?

心语心愿:考古挖掘是一项需要兼具耐心和细心的工作,但是在咸阳市渭城区一处考古现场,考古工作人员雇用的工人却使用挖掘机来清理墓葬土方。除此之外,这支隶属于陕西省考古研究院的考古队,还被查出所持相关手续过期等问题。考古用上挖掘机,是想挖出来什么呢?

■世象漫说



再创新高

数据显示:今年大学毕业生人数将达到749万,比去年又增加22万,再创历史新高。面对严峻的就业形势,人力资源与社会保障部、教育部等相关部门推出具体措施,完善机制,联动应对这个就业季。(5月24日 中国广播网)

□赵顺清