

工会博览

■ A本——工会工作交流刊 ■ B本——职工文化生活的刊 ■ C本——职工读品服务刊

工会博览A

2015-9-1 北京市总工会主管主办

工会主席进同级党委 在服务职工中 发挥了哪些作用?

顺义区已实现了二级工会主席进入同级党委的目标。“它的实现，标志着顺义区总工会多年的工作成果，以及党政领导的支持。”
——顺义区总工会主席刘永发

工会干部如何当好职工的第一知情人

一位工会主席的自我维权故事

我们有个三合一的家
——北京某集团工会主席 王主任 访谈

工会博览B

北京市总工会主管主办 2015-2-1

特别策划 十佳双美员工

被百万职工点赞登上天安门城楼

报刊、视屏、双微、网站四路采访

工会博览C

2014-8-下 北京市总工会主管主办

本刊专访尹卓将军 只希望你们记住 我是一个合格的军人

异国他乡的北京职工 你们还好吗?

中央广播电视台是这样架起家的
上世纪50年代
工会处理罢工潮始末

劳动者周末
广告

本刊记者独家探访

大山深处的邮递员

■ 本刊记者 李亚楠 / 文 张程 / 摄

他们脚踏车无疆，
无论春夏秋冬，
无论严寒酷暑，
无论山高路远，
无论路途坎坷，
他们始终坚守在大山深处，
他们用双脚丈量着大山，
他们用汗水浇灌着邮路，
他们用忠诚诠释着使命，
他们用执着书写着传奇，
他们是大山深处的守护者，
他们是大山深处的掌灯人。

VII 关注·冰点专访

委屈奖

别让委屈成了职工的

“委屈奖”是行业内的“奥斯卡”也是职工的“委屈奖”。在行业内部，委屈奖是职工的一种荣誉，也是对职工的一种激励。但是，在现实生活中，职工往往因为各种原因而感到委屈，这种委屈如果得不到及时的疏导和解决，就会对职工的心理健康和生活质量产生严重的负面影响。因此，行业组织和企业应该重视职工的心理健康，建立完善的职工心理疏导机制，帮助职工正确看待和处理工作中的委屈，让职工在公平公正的环境中工作，让职工的委屈得到应有的尊重和补偿。

VIII 调查

工会干部如何当好职工的第一知情人

调查情况
受访职工情况
男58人 41%
女82人 59%

工作年限
1-5年 31% 6-10年 28%
11-15年 22% 16-20年 19%

你熟悉你身边的工会干部吗?
熟悉 68%
一般 24%
不熟悉 8%

你认为工会干部了解职工的情况吗?
了解 41% 41%
一般 49% 29%
不了解 10% 21%

你喜欢通过什么方式向工会反映问题?
面谈 72% 31%
电话 24% 24%
网络 4% 4%

你愿意通过什么方式向工会反映问题?
面谈 64% 40%
电话 36% 26%
网络 24% 16%

工会干部经常下来了解情况吗?
经常 77% 35%
有时 46% 29%
很少 23% 16%

你是否经常向工会干部提问题?
经常 49% 29%
有时 31% 22%

责任编辑 高铭
式设计 李亚楠
校对 周薇
编辑 杨琳琳

人物

北京百姓的掌灯人

在北京有这样一群人，他们负责城区24.1万盏路灯的运行和维护。他们每天都在履行“照亮京城”的重要使命，他们默默奉献，他们无私奉献，他们默默无闻，他们是北京百姓的掌灯人。

用心掌灯 24万盏路灯连接起神圣使命

每天清晨，当北京城的第一缕阳光洒向大地时，他们已经开始了一天紧张的工作。他们负责维护着北京城24.1万盏路灯的运行，确保每一盏路灯都能在夜晚准时亮起，照亮千家万户。这份工作看似平凡，实则责任重大。他们需要时刻关注路灯的运行状况，及时发现和处理各种故障，确保路灯的正常运行。他们的工作直接关系到北京城的交通安全和市民的生活质量。他们默默奉献，无私奉献，他们是北京百姓的掌灯人。

真情掌灯

路灯人点亮老百姓回家路

路灯人是一群默默奉献、无私奉献、默默无闻的劳动者。他们的工作看似平凡，实则责任重大。他们需要时刻关注路灯的运行状况，确保每一盏路灯都能在夜晚准时亮起，照亮千家万户。他们的工作直接关系到北京城的交通安全和市民的生活质量。他们默默奉献，无私奉献，他们是北京百姓的掌灯人。

VIII 数据·工会

8000
58
2000
10000
159

近日，北京市总工会开展了“万名职工进企业”活动，共派出万名职工进企业开展调研和服务工作。活动取得了显著成效，为职工解决了大量实际问题，促进了企业健康发展。

近日，北京市总工会开展了“万名职工进企业”活动，共派出万名职工进企业开展调研和服务工作。活动取得了显著成效，为职工解决了大量实际问题，促进了企业健康发展。