

修订《员工手册》先征员工建议

御食园食品公司将员工意见写入企业规章制度

本报讯(记者 崔欣) 记者近日在北京御食园食品有限公司采访中发现,新版的《御食园食品股份有限公司员工手册》中,有了一条非常特殊的规定——允许职工在一年内有两次迟到记录。此外,《员工手册》中还补充规定:孩子在两岁之内的职工,不允许安排值夜班。而这两条新规定,就是根据征求员工意见后添加的。

由于御食园是一家食品公司,每到夜晚都会有运送货物的汽车需要开票、出库。公司财务部会计段玉昆发现,与他一起工作的同事中,有些人的孩子很小。“会计和出纳都是一个精细活儿,出不得半点儿误差,尤其是值夜班的职工。那些家里孩子小的同事,尤其是当妈的,心里难免惦记。这就更容易出现问题。”为此,在第四版《员工手

册》向职工征求意见时,他提出免除或减少家里孩子小的员工值夜班。这一建议的提出,得到了参与手册修订部门的支持。

“允许职工一年内可以两次迟到这一建议是我提出的。”御食园工会主席邵文菊说,现在的交通拥堵非常严重,更别提遇到暴雨、大雪等恶劣天气。“我们这些开车族都不敢保证在这些时候能按时到岗,何况是坐公交的

职工。所以在新版手册中,我们尽量把它修改得更人性化一些。”

邵文菊表示,《员工手册》修订对职工来说是关系到切身利益的事。每版手册的修订草稿都会以邮件形式下发到各部门,由各部门组织职工讨论,提出意见和建议。“不论手册的修订有几稿,稿稿都要让职工讨论,最终再通过职代会确认。”

为真正开展好厂务公开、民

主管理工作,御食园公司实行了“四融合”,即厂务公开、民主管理与企业重大事项的制定和实施相“融合”,落实职工的知情权和参与权;与企业经营决策和安全生产相“融合”,落实职工的民主建议监督权;与企业管理体系相“融合”,落实职工的审议决定权;与企业的健康发展相“融合”,鼓励职工大胆行使建议权。



安全生产专家进小企业把脉

南苑街道近日邀请由安全工程师和专业技术人员、实操教师组成的安全生产专家组,走进辖区为小企业的安全生产把脉。“面对面普及安全生产知识,帮助企业查找安全隐患,通过这样一个平台,解决了企业安全生产意识不强、隐患排查能力不足等问题,预防和减少安全生产事故发生。”南苑街道相关负责人说。 通讯员 史莉 摄影报道

戎威远万名保安岗位练兵提技能

本报讯(记者 余翠平) 记者昨天从北京市戎威远保安公司获悉,北京戎威远保安公司2015年岗位大练兵已落下帷幕,有8支优秀的项目部代表队参加了公司岗位练兵大赛。在岗位练兵的训练中,参加训练的项目部有100多个,覆盖保安员近万人。

据戎威远保安公司工会主席张凤文介绍,岗位练兵是首都职工素质建设工程的一项重要内

容,是全面提高保安员素质和岗位技能的重要措施。本次练兵考核的主要内容分为三个方面:队列基本动作、擒敌基本功和警棍盾牌术,大赛最终决出一、二、三等奖各一名,优胜奖四名以及大赛特殊贡献奖一名。

为了开展好练兵活动,戎威远保安公司工会精心设计了活动方案。3月底召开了动员大会,参观学习北京戎威远保安公司

大兴赵性仓项目部的训练,召开了3次领队会,统一练兵动作、评比内容和服装器械。大家训练热情高涨,参加训练的项目部100多个,包括保安员近万人。

在全员训练的基础上,挑选出8支优秀的项目部代表队参加公司岗位练兵大赛。其中北京戎威远保安公司大兴赵性仓项目部将代表戎威远公司参加5月26日丰台区的岗位练兵大赛。

中关村科技园顺义园成立工会

本报讯(记者 张江艳) 中关村科技园顺义园管理委员会工会第一次会员代表大会近日召开。

中关村科技园顺义园是由顺义区原5家功能区整合而成,现有入区企业1300余家,职工4.3万人。工会成立后,将根据各企业特点,打造工会工作特色品牌。在非公有制企业特别是外资企业、港澳台资企业、中小企业依法推动“两个普遍”工

作。同时,加强劳动合同、集体合同、职代会等调整劳动关系的机制和制度建设,建立完善劳动争议调解和法律援助制度。

区总工会党组书记李国新说,希望顺义园管委会工会通过整合资源,密切与相关部门配合,借势发力,依法开展工作,努力把顺义园建设成为国家自主创新示范区和具有国际影响力的科技创新产业资源密集区。

朝阳医卫2000护理员赛基本功

本报讯(记者 刘欣欣) 记者近日从朝阳区医疗卫生工会了解到,今年3月至5月间,朝阳区医疗卫生工会在系统内组织了护理岗位练兵活动,全系统近百家居医疗机构的2000余名护理人员参与其中。

本次活动由医疗卫生工会主办、医院管理中心协办,历时3个多月,分为培训、理论知识考试、操作技能初试和操作技能复试四个阶段。考核内容选定心肺

复苏、静脉留置针穿刺、肌肉注射和无菌技术四项内容。经过层层选拔,26家医疗机构的30名优秀选手进入到复赛,最终评选出一、二、三等奖。

相关工作人员介绍,通过此次练兵活动,发掘了一批岗位带头人,在本单位、本行业树立起正面典型,发挥榜样引领作用。同时,掀起广泛的岗位练兵热潮,促进了全区医护队伍整体水平提升。

市政路桥情景剧讲述安全生产

本报讯(首席记者 边磊) 北京市市政路桥集团工会近日举办2015年“安全是永恒的旋律”主题情景剧大赛,旨在通过这一形式,提高职工的安全意识和自我防护能力。

市政路桥工会副主席隋占刚介绍,自3月30日比赛通知下发后,各集团、直属单位积极参与、精心准备,推选出11支参赛队参加本次大赛。参赛的60名选手以充满激情的表演、鲜活的事例、朴实的话语打动了在场的每

位观众,节目从不同角度阐释了“安全与企业、安全与亲人、安全与生命”的关系,结合身边发生的鲜活生动的安全生产事故案例,宣传安全生产政策法规,传播安全知识,弘扬安全文化。

经现场11位评委的投票,养护集团瑞通一处表演的《工程人的风采》获一等奖,恒兴集团表演的《再重来一次》、沥青制品公司表演的《安全生产大会之后》获二等奖。

西长安街工会邀专家为谈薪出招

本报讯(记者 陈曦) 西长安街街道总工会近日召开地区百人以上典型示范企业工资集体协商规范化达标工作推进会,邀请工资协商指导员辛大雄为企业进行现场指导。

作为西长安街地区典型示范企业代表,北京隆盛泰商贸有限公司、北京府右街宾馆有限公司和北京西单明珠联合工会委员会等参与了此次推进会。

会上,辛大雄对百人以上典型示范企业检查验收内容和检查

验收方式进行了详细地讲解和剖析,并针对档案准备、汇报资料准备和职工满意度调查三方面工作进行了重点指导。

辛大雄介绍,档案项目需分为协商准备、协商过程、协商效果、协议履行和知晓率满意度五项内容,每项内容均要按标准准备。针对大家普遍关心的“职工满意度调查”工作,他表示可采取召开职工座谈会、调查问卷等形式开展,会议记录及问卷样稿和汇总统计要存档。调查内容应

涉及职工对企业工资集体协商工作开展、职工工资增长等情况是否知晓,以及职工对工资集体协商工作的要求和意见建议等内容。

公告
崔永亮:
由于你未按总参建筑设计院的规章制度请假,已构成旷工。现单位作出决定,自2015年04月19日与你解除劳动合同。
总参管理保障部建筑设计院
二〇一五年五月十九日

12351 职工服务热线问答

法律咨询

熊先生问:单位要调岗,合同上没有写明工作地点和工作职位,这次调岗的地方很远,怎么能解决?

答:由于职工在劳动合同上没有约定工作地点和职位的协议,只能接受单位调配,可以尝

试与职工协商解决。

政策咨询

李先生问:在使用工会系统中发现,无法正常登陆三级服务体系工作平台怎么回事?

答:查询发现职工密钥已过期,建议其到上级工会更新密钥证书。