

【边聊边论】

如何帮职工提升综合素质?

被访者:徐建华 记者:余翠平



培训和读书是让职工综合素质提升的重要途径。5月15日,丰台花乡地区总工会为全乡工会信息员进行了信息写作和摄影的培训,除了培训,花乡的职工书屋也特别受职工欢迎,他们是怎么做的?为此,本报记者采访了丰台花乡地区总工会工会专职工作者徐建华。

记者:花乡工会信息员培训具体是怎样的?

徐建华:我们培训的信息员主要来自15个村、花乡总公司以及直属单位的职工,培训进行了1天,包括半天的摄影培训和半天的信息写作培训。在实际工作中,我们发现各村信息员在工会信息写作上存在问题,就希望通过培训的方式,让他们掌握工会信息写作的方法和要领。

有学员表示,通过培训,看到了自己的不足,意识到要成为合格的信息员,具备敏锐新闻嗅觉,必须多写、多看、勤于积累。这让我们很有成就感。

点评:通过培训,信息员既学到了写作信息的技巧,又拓宽了思路,对提升写作能力很有帮助。此外,通过培训,各村信息员增强了工会信息写作的技能,从而能更好宣传、推动村工会各项工作的开展。

记者:丰台花乡工会的职工书屋经过几个月的前期准备,4月9日正式向大家开放。如今开放1个多月了,职工反映如何?

徐建华:职工反映很好。现有的近4000册图书中,大部分是青年职工喜欢的流行小说,还有名人传记、电脑图书、养生保健、文史哲类书籍。

我们把各类图书录入电脑,给每一本图书都编了码,按照种类分别码放整齐。只要读者想查哪一本书,我们就立能从电子书库中找出来。

为了营造温馨的读书环境,我们利用书柜最上层摆放了五颜六色的小盆景、小摆件。在每天来书屋阅览的员工中,中老年人喜欢保健、古典小说、青年员工更喜欢流行小说、名人传记,已婚女职工喜欢美容、育儿、食谱类书籍。我们利用每个工作日的中午安排开放2小时,至今已经接待了522人次的职工。

大家在“职工书屋”读书浏览之余,还可以下象棋、围棋、跳棋、扑克。接受职工的建议,我们近期又在职工看书的同时,播放一些舒缓的轻音乐,有的职工愿意把图书借带回家,我们就做好相关登记手续。

点评:花乡工会正在努力把书屋办成开启职工智慧,激发职工创造力,丰富职工业余生活的精神园地,职工在这里,既能感受到“家”一般的放松和温馨,又能在读书学习中不断提升自我的综合素质。



□本报记者 余翠平 文/摄

此事后联系相关部门,最终帮助马师傅找到免费的幼儿园,马师傅终于可以踏踏实实去上班了。

工会可通过工资协商让职工安心工作

王敏:你们说的都挺好,不过在我看来,工会想当好职工的娘家人,开展好工资集体协商,让职工工作起来放心、安心,也是重要途径之一。

就拿我们园区来说吧,北京世纪东方国铁科技股份有限公司工会成立于2011年,属于百人以上企业,也是我们园区百人以上企业签订集体合同、工资专项协议的最后一家。企业当初成立工会主要是因为要上市,没有其他诉求,所以后续的集体合同、工资协商协议签订工作跟进,就显得很谨慎。

我们对这个企业多次沟通、走访,始终没有结果。为了打消企业顾虑,最后我们工会主席率领北京市专职工资协商指导员、工会工作人员上门,为企业当场答疑。企业也派出了工会主席、法律顾问、人事部经理,最终双方坐到一起,我们对政策进行了宣讲,根据企业提出的问题一一作答,并且逐条讲解集体合同和工资专项协议内容,我们的耐心和诚心让企业打消了顾虑,最终这个百人企业圆满完成集体合同和工资专项协议的签订。

面对职工各种各样的需求,工会工作者的压力也是与日俱增,工会到底可以为职工做些什么?不久前,几位来自丰台区的工会工作者坐到一起,聊起了各自的工作心得。

- 郭伯民:丰台方庄地区总工会副主席
- 晏杰:丰台卢沟桥街道工会服务站副站长
- 王敏:丰台科技园区工会服务站副站长
- 张冬全:丰台长辛店镇总工会工会专职工作者

听工会工作者谈 工会可以为职工做些什么?

工会要为职工维权并帮企业排忧解难

郭伯民:在我看来,让职工有活儿干,同时还可以为职工维权,并能够为企业排忧解难,是当好职工娘家人的重要前提。

2014年8月初的一天,在QQ群上,我看到了金汉斯方庄店工会主席王暖存回复朋友的一则信息:“我们店关门了,哪天聚都可以。”我立即给他回信息与他沟通,原来,控股方悄然变为外资之后,金汉斯突然关闭全国一线和主要二线城市四十多家门店,此举引爆了包括管理人员在内的金汉斯员工与控股方之间一场难以收场的对峙。

8月6日凌晨2点,金汉斯北京方庄店、西直门店,几乎同时出现的一群黑衣人,让这家烤肉连锁店的内部矛盾再一次升级。自称律师者手拿文件告知两家店的员工,方庄店店长王彦军、西直门店店长毕晓海均被公司免除职务。这两个店长都曾是方庄店的店长,包括之前被辞的店长徐刚。我们又进一步了解到,三位店长都曾为维护职工的利益做出过努力,特别是徐刚,一直坚持按期发放员工的工资提成和奖金,公司反而认为他工作不得力而被买断辞职。当时金汉斯的员工长达9个月没有拿到提成和奖金,每月只有基本工资。

我们还了解到,目前员工之所以会出现恐慌情绪,不只是因为面临随时失业的风险,还因为此前员工们的补偿金、工资待遇等问题没有得到妥善解决。甚至有几家店连同宿舍一起被封了门,员工食宿困难的情况下,只好放弃权利自谋出路。

了解事情原委后,我们方庄工会主动介入,金汉斯几家店联合向朝阳区劳动仲裁申请复议,在此期间,根据事态的发展,我们又给他们请了法律援助的律师,在等待期间,我们的76个员工,有十几个人守店,还有个别在方庄周围找了临时工作养家,其余的员工,都被安排在原店老板自己开的木樨园的店里工作,等待仲裁结果。

后来外资方老板跑回美国,仲裁被迫中止。但另一个官司,原金汉斯唯一的中方股东高峰在美国胜诉,把方庄店判给了高峰,于是方庄店很快开门营业,我们的员工有20多人陆续回来工作了,由于店里财产保存完好,连一双筷子都不用买,现在已经营业。而其他的店已不复存在,财产被变卖,房子被物业收回,人都不知去向。整个过程在工会的指导、安排下按部就班,有序进行,用金汉斯工会主席王暖存的话来说就是:“他们没有工会的店老羡慕咱们了,咱有工会,员工就有主心骨,我们说话就底气足。”

工会要为职工提供学习提升的机会

张冬全:我认为,工会要做的是为职工提供学习、提升的机会,能让职工感受到工会组织的温暖。

经过我们近两个多月的不懈努力,长辛店镇总工会“首都农民工大学生助推计划”终于在4月19日正式开班了,如今职工学习已经一个多月,大家反响不错,通过首都农民工大学生助推计划,我们辖区内60名具有农业户口并符合招生条件的在职工通过了入学考试,成为长辛店镇总工会首届春季开放大学物业管理班的学员。

该班也得到了市总工会和丰台区总工会的大力支持,学员普遍关心的学费由工会承担大半,学员在通过考试的情况下,只需要千元就可圆大学梦。

晏杰:所谓的娘家人,就是一定要帮扶困难职工,要为困难职工家庭排忧解难,俗话说,患难才能见真情嘛,现在职工马师傅一家逢人就说工会的好,这让我们很有成就感。

马师傅一家三口,妻子患有严重的颈椎病不能工作也不能照顾孩子,全家的重担都在马师傅一人身上,由于妻子看病需要大量资金,所以没有能力委托儿费,通过下基层走访,工会得知

■有问必答

提问:咨询管理公司职工 蒲楠楠
回答:市总工会法律服务中心 杨雪峰

单位让我回家待岗后 却被辞退怎么办?

□本报记者 王香阑



提问者 蒲楠楠

蒲楠楠:我今年34岁,4年多前被一家股份制的咨询管理公司聘用,入职时单位跟我签订了劳动合同,并为我缴纳了社会保险。2014年6月,公司领导找我谈话,说一股东另外成立的一家培训公司缺人,让我暂时过去帮忙,我便答应了。此后,我每月工资和奖金由培训公司支付,社保还由原单位缴纳。今年3月,

培训公司让我回原单位上班,可我回来后,现任领导表示目前没有空岗,让我先回家休息一段时间等通知再去上班,按北京市最低工资标准给我发薪水,并已支付了2015年3月和4月的工资。但从5月起,公司未再支付工资,表示我长期不上班按自动离职处理,而且领导不承认曾说过让我回家休息等内容的话,我当时没

录音所以现在没证据,手里也没有任何文字方面的证据证明是单位让我暂时回家待岗的,请问我该怎么办?补充一下,我的劳动合同是2015年12月31日到期。

杨雪峰:您好,建议您尽快到劳动合同履行地或用人单位所在地的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,以维护自身的合法权



回答者 杨雪峰

益。如果您是京卡·互助服务卡持卡职工,可以向我中心申请免费法律代书。如果您符合法律援助条件,可以向我中心申请免费法律援助。

