

以文化建设为核心 打造凝聚职工新平台

北汽集团2500余职工乐享“家”年华

本报讯(记者 马超)上周六,北汽产业研发基地处处洋溢着职工家属的欢歌笑语,北汽集团第三届“家”年华活动在这里举行。北汽集团优秀职工代表及家属2500余人参加了此次活动。

本次“家”年华活动为北汽集团工会举办的第三届职工嘉年华活动。活动以“北汽幸福小镇”为主题,以先进职工家庭为

单位,通过娱乐活动、游戏节目让北汽集团先进职工和家人共享和谐北汽、美好北汽的良好氛围,更让广大职工及家属了解北汽的未来。

活动现场分为DIY精彩生活区、亲情成长区、休闲娱乐区、梦想挑战区和“家”年华娱乐区。比较吸引人群的是嘉年华游乐场,游乐场分为嘉年华游戏区和家庭日活动区。其中嘉年华游

戏区共设了30个游戏设施,可以凭获胜印章得到相应奖品。而活动区是个休闲体验区,有美甲、按摩、茶道、民俗展示、DIY制作等,还有小吃和饮料免费提供。

多年来,北汽集团工会一直坚持以北汽职工文化建设为核心,打造凝聚职工新平台。组织本次活动正是北汽集团工会贴近基层、贴近一线职工,着眼“幸福北汽、美好北汽”建设新内

涵,创新服务职工形式,以“家文化”打造实现北汽职工文化全新发展的具体举措。

截至目前,北汽集团各级工会组织累计建设实体化职工之家70余个。北汽集团工会不断丰富“职工之家”工作内容,将工会工作考核、职工评议、职工权益维护、职工生活关爱、困难职工帮扶等工作与职工之家建设相结合,使工会工作更加贴近基层,

让职工之家真正为职工服务,让更多的北汽职工共享企业发展的成果。

“依靠职工、关爱职工,让职工在紧张的工作之余感受到企业家一样的温暖,职工才会把企业当家,职工才会具有主人翁的精神,我们就是要建成覆盖每名北汽职工的‘身边之家’、‘心灵之家’。”北汽集团党委常委、工会主席张辉说。

市直机关劳模先进讲述感人故事

本报讯(记者 白莹)上周,“践行三严三实·弘扬劳模精神——北京市直机关劳模先进事迹报告会”在市委二层报告厅举行。市直机关劳模先进和模范集体代表、各单位工会负责人、干部职工代表200余人参加。

报告会上,7名先进工作者和模范集体代表作了生动精彩的报告。他们中间,有不惧危险冲在新闻第一线的新闻记者,有用爱心为视障学生们撑起一片天的

人民教师,有在平凡工作中做出了不凡创举的南水北调人,有22年致力于首都交通事业发展的交通信息化道路领跑者,有一直战斗在打击贪腐查办职务犯罪侦查一线的优秀青年检察官,还有始终传递着温暖正能量的志愿者服务指导中心和不断满足纳税人服务需求的12366纳税服务中心等模范集体。

先进事迹报告集中展示了机关广大劳动者的时代风采,引起

广大与会者强烈反响。

市直机关工委常务副书记夏尚武在报告会上讲话,他强调,要认真学习贯彻落实习近平总书记在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上的讲话精神;大力弘扬劳模精神、劳动精神和工人阶级伟大品格;认真贯彻落实中央关于加强和改进党的群团工作意见,进一步做好新形势下的工会工作。



劳模事迹展感动身边人

北京郊区中心局工会近日在职工文化长廊开展了“劳模事迹图片巡回展”活动,共展出劳模9名、先进集体9名,他们分别来自局分拣、运输、转运、押运工种。活动实录了劳模的感人事迹,一人一展、一事一述,旨在号召全局学习劳模事迹,焕发劳动激情。 通讯员 梁岩 摄影报道



技能练兵 迎战高温

昨天,北京苏宁组织售后服务系统的150名空调安装维修工程师进行了空调服务技能大赛。此次“大练兵”不仅对工程师的职业技能进行全面检验,同时对售后工作人员也进行系统全面的再培训,以满足空调旺季期间的配送、安装服务需求。 本报记者 孙妍 摄影报道

展览路工会助推企业工资协商

本报讯(记者 陈曦)展览路街道总工会工资集体协商工作座谈会近日召开。区总工会工资集体协商指导员、两家辖区百人企业代表及工会服务站工资指导员出席座谈会。

工资协商指导员针对此项工作逐一进行了说明,并将自己在

工作中总结的经验传授给大家。同时解答了服务站人员在数据库录入过程中遇到的问题。街道总工会副主席武启梅说,要提高企业协商实效,借此机会建立健全协商机制,同时要求指导员推广规范标准,增强辖区企业协商工作的透明度。

国瑞工地200农民工享健康关爱

本报讯(通讯员 孙冬梅)受北京建工四建公司的邀请,东城区疾病预防控制中心近日走进了国瑞中心项目部工地,为农民工接种麻疹和流脑疫苗。防疫站为现场200多名农民工注射了疫苗,并现场向工人们

宣传了禽流感、麻疹、流脑等传播性疾病预防知识,为农民工及周边群众筑起了一道健康防线。相关负责人介绍,此次疫苗接种,显示了市委市政府对外来建设者的关爱,更起到了防患于未然、消除健康隐患的作用。

工会“一条龙服务”暖了职工心

本报讯(通讯员 黄泽继 赵忠航)笔者近日获悉,中国铁建二十二局集团四公司工会推行员工生活“一条龙服务”制度。此举措,深受企业员工的好评。

从2015年以来,公司工会针对企业新上工程项目工地职工生活线建设及广大员工工作生活的实际需求情况,采取服务员工新方式,即员工生活“一条龙服务”:为京沈高铁客专项项目部、无锡高速公路项目部等新上项目工地,统一发放慰问金20000元,用于工地职工生活线建设;为春

节期间不放假的长株潭铁路、铜玉铁路工程项目部等单位职工食堂统一发放慰问金5000元,用于改善职工生活;为新搬迁入驻天津市武清区的公司机关100余名员工统一购发了床上“四件套”;为公司机关100余名员工统一购买生日蛋糕、机关集体食堂安排职工生日饭;对患病住院治疗职工,则依据其病情,给予发放1000元、2000元数额不等的困难救济款,并组织慰问工作小组成员看望慰问住院职工。

“这便是企业工会履行服务、

维护职能的新举措,既有效激发企业员工爱岗敬业、忠诚奉献的热情,又增强企业的凝聚力,助力推进企业发展。”员工说:“企业工会就是职工的家”。

多方长途
 因话忙:
96346555
 0.3元/方/分钟,主叫方付费
 公付用户每月收取10元功能费
登报咨询电话:63522410

12351 职工服务热线问答

政策咨询

王女士问:想问问工会应该算是什么样的组织,具体的定义是什么?

答:《中华人民共和国工会法》第二条规定,工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。

法律咨询

赵女士问:职工的劳动合同2014年7月到期,到期后单位没跟职工续订劳动合同一直工作到

现在,跟单位签订的书面劳动合同规定合同到期后,如果没续签,顺延三个月,咨询是否可主张单位未签订劳动合同的双倍工资。

答:《北京市劳动合同规定》第四十五条规定 劳动合同期限届满,因用人单位的原因未办理终止劳动合同手续,劳动者与用人单位仍存在劳动关系的,视为续订劳动合同,用人单位应当与劳动者续订劳动合同。职工可以依据《劳动合同法》82条主张未签订劳动合同的双倍工资。