

基层企业当评委为街道工会“打分”

德胜街道工会开展民主评价工会工作 7成以上打“满分”

本报讯 (记者 陈曦) 西城区德胜街道总工会近日开展民主评价工会工作,邀请地区65名工会干部对街道总工会和服务站今年工作“打分”。经统计,最终72%的参与者打出了“满分”。

德胜街道总工会为全面了解工会各项工作的执行力,基层工会反映以及街道工会情况,组织了此次民主评价工会工作。此次评价活动,邀请地区34个企业、

8个楼宇、23个社区共65名工会干部参与。评价方式,一改以往不署名、不分系统的笼统做法,专门设出评价类别,供参与者填写来自企业、楼宇、社区等情况,方便统计出各系统对街道总工会工作的总体评价情况。

活动以问卷形式开展,并且现场发放,当场收回。收回问卷100%且全部有效。问卷采用百分制,内容包括:评价项目、综合得

分、总体评价、对街道总工会(服务站)的意见建议共四大类。其中,评价项目涵盖工会工作创新、京卡特色普惠服务、职工维权服务等8项工作。总体评价分为优秀、好、较好、一般四个选项。

记者了解到,最终,为今年德胜街道总工会和服务站工作打出“满分”的有47人。其中,企业34人中有21人打了满分,楼宇6人中5人打满分,社区23人中20

人打满分;在总体评价一栏中,打出“优秀”的57人,达88%,其中,企业30人,楼宇7人,社区20人。

“只有找准自身问题,发现不足,改进和创新工作方式方法,才能更加贴近实际,贴近企业和职工。”德胜街道总工会主席陈洪祥表示,此次进行民主评价,分项目、设分数、化系统,旨在更加清楚地了解哪个系统对

街道总工会哪项工作的满意度和总体评价。从统计结果看总体情况不错,但还有1人对工会总体工作打出了一般的评价,这说明工会还有不足之处,基层对工会工作要求更高,通过评价工会工作促使我们更有针对性的改进工作作风和工作的方式方法,加强工作的执行力,增强服务基层和服务职工的意识,更加有效地开展下半年工会工作。

北汽“总裁午餐会” 职工有话就说

本报讯 (记者 马超) 北京汽车股份有限公司近日召开总裁与工会主席暨总裁与职工代表交流会。北汽股份公司总裁李峰与北京现代、北京奔驰、奔驰销售的12名职工代表共进午餐,一同探讨合资企业职工职业发展的相关问题。

“午餐会是与职工面对面沟通的良好平台,管理者有责任为职工提供安全、舒适的生产、生活环境。”李峰说,公司工会应继

续建立管理层与职工之间的和谐对话机制,有更多的机会听取来自员工的声音,使企业的各项制度、措施更贴近于员工,在维护职工权益、促进职工职业发展、调动职工工作积极性、促进企业民主管理方面发挥更大的作用。

职工代表们就职工等级晋升、工资福利待遇、业务培训、加班、住宿、职工子女入学以及派出人员管理等方面的问题,与

领导交换了意见。李峰总裁对职工们提出的问题进行了逐一答复,并责成相关部门尽快给予落实和解决。

北汽股份工会主席李承军表示,作为企业与职工之间的桥梁和纽带,工会组织有责任、有义务通过各种形式和载体,打通职工与企业的沟通渠道,搭建诉求平台,有效拉近企业经管层和基层员工的情感距离,提升员工的幸福感和满意度。

朝阳劳动模范个人和集体受表彰

本报讯 (记者 刘欣欣) 朝阳区总工会工作会议5月13日召开。现场表彰了各条战线上的先进集体和个人。历届劳动模范代表、基层工会干部、各行业职工代表600余人参加。

今年朝阳区总工会共推荐产生4名全国劳动模范、先进工作者,116名北京市劳动模范、先进工作者和19个北京市模范集体。区总工会多年来发挥劳模示范引领作用,五年来,

共培养选树全国劳模8名,全国五一劳动奖章16名,北京市劳模212名,北京市劳动奖章110名,全国五一劳动奖状2个,首都劳动奖状30个,北京市工人先锋号48个。

此外,朝阳区总工会还广泛开展岗位练兵活动,上万名职工晋升了技术等级,近千名职工被企业聘为“首席技师”、“首席员工”,一大批优秀技能人才脱颖而出。



园林学校邀市民参与职业体验

昨天,市园林学校举办校园开放日。邀请考生、家长及市民畅游校园,参与专业课程互动和职业体验,感受学校教育成果。据负责人介绍,校园开放日的举办,增进家长、市民对学校的了解,也将把园林学校科普基地的功能辐射到周边地区。本报记者 邱勇 摄影报道

怀柔邀监督员给社保服务把关

本报讯 (记者 崔欣 通讯员 姜楠 李新亮) 服务态度好不好、办事流程规范不规范……在怀柔人力社保局,一支特殊的队伍对工作作风量化“打分”。这支衡量人力社保服务标准的特殊队伍,就是怀柔人力社保局特邀的党风廉政监督员。近日,新一届10名党风廉政监督员收到了聘书。

每两年一换届的监督员队伍,主要由怀柔区人大代表、政

协委员、重点企业负责人和与人力社保工作有密切联系单位的党员干部构成。监督员采取电话咨询、大厅暗访等监督形式,定期了解服务态度、办事效率、工作纪律、办公环境等是否符合行风建设标准。

人力社保局每年定期组织特邀监督员开展座谈,听取反馈的意见和建议,针对监督员反映的工作人员违规问题,一经查实,及时批评处理。

爱心献血救助患病员工家属

本报讯 (记者 马超 通讯员 李晓东) “我献300毫升。”“我的身体状况不错,献400毫升应该没问题。”……几天前,在广州市番禺区南方医院,来自中铁建工集团广州分公司的10名职工挽起衣袖,纷纷要求护士先抽自己的血,一场特殊的献血行动正在温情上演。

原来,该公司广州万博商业项目部职工曾招东的母亲身患重病,急需输血治疗。医院告知,病人所需血液是稀有的AB型

RH阴性血,医院血库紧张,需要患者家属组织人员献血,才能保证治疗正常进行。项目部员工纷纷自发来到医院,经过抽血化验,共有4名职工符合献血要求。很快,凝聚着浓浓情意的1600毫升血液被输入患者体内。

经过输血治疗,目前患者病情已经趋于稳定。“谢谢大家,让我感受到了企业大家庭的温暖!”得到帮助后的曾招东感激万分。

建工集团劳模巡讲感动观众

本报讯 (记者 曹海英) “听完3位劳模的先进事迹,很受启发,他们吃苦耐劳、爱岗敬业、永不言弃的精神深深地打动了。”近日,北京建工集团劳模事迹巡回宣讲团走进安装公司,举行首场事迹报告会。2015年度北京市劳动模范张进红、陶建伟、高浩作事迹报告,安装集团、机械公司、三建公司、五建集团、建工地产公司、设计公司六个二级单位的300余名职工聆听了劳模事迹报告。

报告会上,以企业科技创新

发展为己任,努力把知识化作企业的财富,钻研技术,攻克难关的安装集团陶建伟;走南闯北,积极开拓京外市场,扛起北京建工集团援疆建设主帅大旗的四建公司张进红;扎根基层项目20余年,广受业主和大客户点赞的国建集团女项目经理高浩分别向大会报告了他们的先进事迹,台下不时爆发出阵阵热烈掌声。

建工集团公司工会相关负责人表示,为学习和宣传劳模事迹,树立先进典型,集团公司将

继续组织2015年度劳模事迹报告团,深入到二级单位进行巡回报告,传播劳模精神,在集团上下形成学习劳模、赶超先进、争创一流、共促发展的浓厚氛围。

徐萍,现请你于2015年5月22日前到公司报到办理劳动合同到期续签/解除相关事宜。逾期未报到的,后果自负。特此通知。

中建装饰设计研究院有限公司
2015年5月12日

12351 职工服务热线问答

生活服务

卢女士问:从未用过的工会卡是否需要激活,2009年办理的工会卡?

答:2014年6月7日之后办理的京卡·互助服务卡将不再提供密码函,均需持卡人携带本人身份证件原件(办卡时的证件)到

北京银行任一营业点办理激活并当场设置密码。

互助保障

赵先生问:职工1月份出现的费用,在职工医疗互助保障计划何时给报销?

答:应该在6月底前核算报销。