

■每日图评



一诺千金大学生是中国好精神

三年前因为看到微博上的求助捐了一笔钱，然后就把这事忘了。没想到三年后会突然接到电话，当年受助的年轻大学生要归还捐款……这样的事你遇到过吗？在自己遇见之前，我也没想过这会是真的，这也是这个世界上宝贵的东西！（5月13日新浪网）

这是微博认证为“智美控股集团战略规划部总经理”的网友@曾鹏宇给大家讲的一个故事，是现实版的真实故事，没有哪怕一丁点儿的虚构。令曾先生诧异并动容的是，两年多前的2012年9月，这位北京化工大学学生许涛，因为父亲得了白血病，不得已在微博求助，并承诺是借钱，3-5年连本带利一起还！如今兑现，说到做到，一诺千金。

令我怦然心动的是，在一些骗子还十分猖獗的今天，这位青年的一诺是多么的泾渭分明，多

么的难能可贵，多么的让人感动，多么的值得弘扬，不是千金重于千金！所以当时就给作者写下了这样跟帖评论：您应该把这个孩子挖到自己的公司来，人才难得，人品更难得！

网友的评论也都不吝赞美，赞誉这是社会正能量，时代好榜样，中国好声音。应该说，这样的中国好故事典籍不乏记载，新闻多有报道，过去有，现在有，将来会更多。比如中国文明网“好人365”故事中的多位主人公。这是中国好故事，也是中国好精神！

行文至此，在为这件事情大声叫好的同时，我也要给曾先生点赞，首先是他和很多好人当年的捐助，才谱写了大学生今天的佳话。如果说，大学生今天的践诺是主旋，那么，当时乐于捐款的人，是交响，于是，就演奏出了中国好声音！ □石南

■每日观点

路怒族狂躁症 不文明是祸根

□韩睿

最近的网媒上，关于路怒的话题很多，很热，也引起了我的一些思考。

在大城市比如北京上班，比如我，一个纠结的现实是，从睡城到工作地，30公里的距离，往往往返，如果是驾车，基本没谱，快时半小时，正常一小时，要是赶上堵，或者早晚俩高峰，起码俩小时。坐地铁虽然换来换去，高峰时可能被挤成相片，但时间是能保证的，90分钟。当然，排除意外。

驾车基本没有意外，如果不错峰，被堵很正常。想想也是，宁要北京一张床，不要外地一套房，老的，少的，男的，女的，一拨拨人扎堆往北京跑，常住人口超过了两千万，流动人口也有数百万近千万！而且兜里有了俩钱，烧包加上攀比，这机动车也超过了500万辆，还不算那异地挂牌北京上路的。

能不堵吗？想想心里就堵，一条条大马路不停地拓宽，延伸，修得好好的，上下四车道，过两天你再看看，成了停车场。人行道，非机动车道都停了车，不要说盲人过不去，眼神好的都得七拐八拐，绕啊绕。非机动车的路权被侵占，只好走上机动车道，且事故频发，那份儿乱！

为了缓堵，管理者绞尽脑汁，探头增多了，公交专线了，道路拓宽了，交警上街了，车辆限行了，疏堵与时俱进，可拥堵也只争朝夕，连双休日都不消停，因为，双休日不限行！

那天，我和一起拼车的哥们儿算了一笔账：北京按500万辆机动车保有量计算，每天限俩号，停驶的车辆100万，如果这部分被限行的车辆周末只有1/5即20万辆出行，一辆车身平均长3米，结果很恐怖，光摆在那，就有600公里长，北京累计245公里的二、三、四、五环路上，两排都摆不下！

这车多了，路堵了，就会令人烦，惹人怒，于是路怒族应运而生，不断壮大；于是又乱加塞，不让就互相别，就剐蹭；于是路就更拥堵，有时就爆表，9点几，一动不动，全城瘫痪。其实说起来，堵路的原因有很多，比如车况、技术、个性等，但最关键的原因，还是不文明惹的祸：不遵守规则，不文明停车；不遵守秩序，不文明行车。

每天上班的路上，常常看到这样的情形，一条环路比如三环吧，每个出口前，都非常拥堵，可过了出口，道路很畅通。为什么？原来很多在此出口的车，不情愿不甘心在右道按秩序排队，而是通过左边的两道或三道快速超越，然后加塞强楔。于是，地上本有路，不文明的人多了，便添了堵，没了路。

不遵守秩序的危害很多，在此不必饶舌。但不遵守秩序的成因主要有两条，一条是不文明，乱加乱塞没素质不道德，文明的基础教育不够；一条是少法治，就像被暴打的女司机别来别去，基本不会受到处罚。很多人就是这样，本来是个讲规矩的人，眼睁睁看着老实吃亏受欺负，于是也成为加塞者、秩序的破坏者，导致恶性循环。

鉴此，由衷期望北京的车少一点，人们文明点，空气清新点。更应警醒起来的是，要做到这一点，我们必须反思，怎样克制自己，做个文明的行者，不“木匠戴枷，自做自受”；怎样加强管理与处罚，不让“害群之车”得利。

选择多元 社会才更有活力

25岁硕士毕业，入职便担任县人社局副局长，5年的公务员生活，“黄局长”黄艳改变了很多，包括她脚上那越来越陡的高跟鞋。连日来，提交了辞职报告的黄艳穿梭于长沙的大街小巷，连续投出四份简历后，她已正式开始转型。（5月14日《潇湘晨报》）

在当下的舆论生态中，“公务员”这个职业人群只要发生一点动静，几乎都会引发媒体和公众的强烈关注，这次也不例外。解析这则新闻的来龙去脉，我们可以发现这几个关键词：美女硕士、副局长、工资低、辞职转型，再加上“公务员”这个敏感词，媒体的聚焦，公众的关注也就很容易理解了。

我们在关注这则新闻的时候，除了读懂硕士美女副局长辞职的真实原因之外，尊重这位高学历、高颜值公务员的转型选择，才是这则新闻最大的价值所在，这也是现代社会多元化分工的一种正常流动，因此，社会和公众都无需大惊小怪，更无需以异样的眼光看待这位美女“副局长”。



所谓职业，其实也就是一扇通往实现个人人生价值的“门”，如果在“门”里个人事业和人生价值都实现了最大化，那么，就无需出“门”。反之，就会有人出“门”，寻找更适合自己的职业门路。何况，时代的进步，也赋予了人们更多走出“门”里，走向“门”外实现个人价值最大化的权利和机会，这既是社会多元发展的一种必然趋势，同时也是社会充满活力的一种体现。 □朱启业

■世象漫说



导游？刀游？

在旅游中您会碰到一位手持菜刀强迫您进行消费的导游，估计整个人都不好了。在张家界旅游的云南游客邱某由于不愿意参加导游杨佳欣推荐的自费项目，导游竟宣布“凡是不交钱的不准吃午饭”，并在与游客的冲突中拿起菜刀与游客对峙。（5月14日 中国广播网）

□赵顺清

■长话短说

不转发单位微信 竟要被罚钱？

“盐城金鹰为了赚钱，真的是什么办法都想得出来。”昨天，盐城金鹰员工向现代快报反映，最近因为没有转发单位的微信，一些员工被罚款，“有时候忙忘了，或者人不在上班没有转，只要被发现有遗漏没转发的，都要罚款。”现代快报记者调查发现，员工反映的情况基本属实，盐城金鹰不仅要求转发单位的宣传微信，还要求员工将微信头像和签名也改成金鹰宣传内容，否则至少罚款50元，如果不从还将被辞退。（5月14日《现代快报》）

企业要求转发单位的宣传微信，还要求员工将微信头像和签名也改成金鹰宣传内容，而且带有胁迫性质，员工因为微信里天天要转发这些无聊的宣传广告，许多微信好友嫌烦，都将她的信息屏蔽或者直接删除好友了，这不仅严重侵犯了员工的个人隐私，涉嫌侵权行为，而且涉嫌侵犯员工的通信权。

员工8小时工作制，这是法律的保障，8小时以外我做主，企业不能干扰员工的休息权，下班时间，员工也要转发微信，正常的休息时间没有保证，还会带来“微信骚扰”，打乱了正常的生活秩序，个人的微信被信息屏蔽和删除，通信权也被删除。微信成“威胁”，构成对员工合法权益的伤害，用罚款，辞退胁迫，妄加处罚，涉嫌违反劳动法，员工有权说不，有关部门应该依法为员工维权，坚决制止这种侵害员工利益的不法行为！

□王恩奎

■网评锐语

遏止保健品乱象 需要打好组合拳

晴川：65岁的黄红每天晨练后，就去福州温泉公园旁边的小区听养生讲座。半个月后，黄红就买回了4000多元的蜂胶软胶囊。商家每使出一张“情感牌”，都是对老人的一次心理灌蜜。遏止保健品市场乱象，要检视制度和执法不足，查漏补缺。打好这套组合拳，管理者的担子不轻。

捐款挂钩考评 让爱心变了味

飞天熊猫：前不久，四川巴中二中一位老师晕倒课堂，需巨额医疗费用。学校在全校开展爱心捐助。可通知中却将捐款与老师、学生个人的相关考核挂钩。本来很高尚的爱心募捐却变了味，让人心里添堵。高尚变了味，就像食品加了添加剂根本就不纯粹了。

保送生里猫腻多 是监管出了问题

玫瑰昆仑：记者在多个省市调查发现，由于存在自我裁量甚至暗箱操作空间，一些特殊群体将“保送生”渠道异化成为子女升学“捷径”的状况依然让人忧心忡忡。猫腻多，是监管机制出现了纰漏，过多的保送政策与过多的加分政策一样，容易导致“拼爹”行为发生。