

编者按 创新,是衡量一个企业、一个国家创造力的重要标准。今天,本报推出来自北京汽车集团有限公司的5名北京市劳模,他们都拥有超群的创新力,推动北汽走在创新的大道上。

海外漂泊十几载,对党深情从未变,归来再站党旗下,国富民强我心愿!

植根北汽的减噪人 吴列

“海外漂泊十几载,对党深情从未变,归来再站党旗下,国富民强我心愿!”这是一名海归博士的心里话,更是全体北汽人在转型发展不变的家国情怀!

1989年,26岁的吴列远赴瑞典求学。他克服了生活和语言上的重重困难,奋发图强,先后拿到了硕士、博士学位,毕业后进入了沃尔沃集团卡车研发中心,站在了NVH振动噪声领域的前沿。

本世纪初,中国汽车工业的自主品牌百废待兴,蓬勃发展,国内对高端汽车人才的渴望召唤着无数海外游子。吴列再也坐不住了,他毅然辞去沃尔沃的工作,怀着一腔热血,于2005年回国,并于2011年加盟北汽。

自主研发初期的北汽,各方面都没有雏形,要想保证研发工作顺利,一套完整的NVH开发流程和一支强有力的NVH开发团队不可或缺。在领导的支持下,结合自己的海外所学,他与团队同事一道编写了包括《NVH设计指南》等一系列的整车NVH性能开发流程。

2012年初,为了确保小E按期顺利上市,吴列亲自赶赴株洲,加班加点,顺利完成了北京

汽车E系列的排气系统悬挂再设计、试验方案评审、供应商分析报告等重要工作,为小E的顺利上市做出了应有的贡献。

2013年绅宝D70上市两个月后,市场反馈存在较为严重的怠速转向异响问题时,公司各级领导极为重视,迅速成立攻关小组,吴列也毫不犹豫地担当攻关小组组长,负责问题整改的全面工作,带领攻关团队一干就是四个多月,发现了问题根源,找到了解决方案,吴列及其攻关小组受到公司领导表彰和嘉奖。

2013年底,吴列再一次临危受命,接过了绅宝D50上市前整车NVH性能调教和攻关的重任,在半年多的日日夜夜里,吴列和他的攻关团队克服了一个又一个技术难题,保证了D50在当年6月份的顺利上市。

个人档案

吴列,男,党员,北京汽车股份有限公司汽车研究院NVH专业副总师。2015年北京市劳模。



白手起家打天下,敢为人先见精神。

卫蓝梦想的追梦人 李玉军

在外人看来那是种不容推卸的责任,自己人知道那是种对研发无以名状的幸福,白手起家打天下,敢为人先见精神,实现北京汽车的“弯道超车”,更实现北汽人的“卫蓝”梦想。

李玉军,北京新能源汽车股份有限公司工程研究院院长助理,高级工程师,工学博士,香港城市大学访问学者。2009年加入北汽新能源后,负责和参与了多项国家863课题和北京市科委课题,主要包括“里程增长式电动轿车开发、北京牌纯电动轿车电驱动关键技术研究”与工程样车开发、北京牌纯电动轿车研发与产业化技术攻关”等。在国内外著名期刊及会议上发表论文10篇,其中SCI收录2篇,EI收录3篇。

作为新能源汽车验证技术带头人,售后服务体系搭建人,电驱动、动力总成、NVH、高压系统技术专家,他构建了北汽新能源试制试验体系、新能源汽车售后服务体系,开展了新能源汽车关键技术的研究及产品性能的提升,包括:PIDU、PEU、一体化动力总成、V2G技术、MCU技术、二代真

空助力技术、EPS技术、整车NVH技术和整车EMC技术的研究,并取得了一定的成果,为企业产品的品质提升奠定了基础。

作为部门领导,他从资源分配、人才培养、团队建设、技术方案把控,都力争尽善尽美。业务领导方面,其能够紧抓前沿技术发展,大胆创新;人才培养方面,注重技术经验积累,任人唯贤,为北汽新能源事业培养出了很多研发、试验的优秀人才;李玉军注重团队建设,增加团队凝聚力,将电驱动工程部打造成为团结一心、众志成城、勇于探索、艰苦奋斗的创业型集体。

个人档案

李玉军,男,党员,北京新能源汽车股份有限公司工程研究院院长助理兼电驱动工程部部长。2015年北京市劳模。



为军车,我敢和任何人叫板;为团队,我敢扛起所有的事儿。

北汽军车研发线上 勇士背后的勇士 邴建

敢打敢拼,不足以说明问题;加班加点,和大多数北汽人相同;但为军车,他敢和任何人叫板;为团队,他敢扛起所有的事儿;他无愧于勇士背后的“勇士”。

邴建曾承担了中国人民解放军第二代0.5吨/0.75吨级汽车“勇士”军车传动系统的自主研发及Jeep、Pajero-Sports、Outlander、Grand Cherokee、Sebring、300C等多款进口车型的传动系统国产化工作,在军车的开发过程中先后参与并完成了变速器、分动器、离合器系统、前/后传动轴的开发工作。2009年,“勇士”作为国庆60周年阅兵式的引导指挥车,展示了我军在新时期装备建设领域取得的卓越成就;目前车辆批量装备部队

以来已达21000余辆。

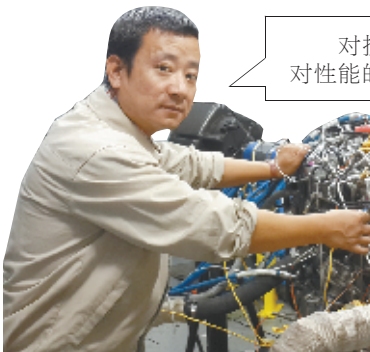
邴建曾负责北汽集团越野车研究院三大平台、六个车型项目的项目管理、平台/车型规划及开发工作。期间带领研发团队加班加点,利用短短5个半月,完成了新车型概念车从立项论证、造型发布、系统设计、样车试制到检阅的研制任务,比正常时间缩短了三分之二,创造了行业内质量和速度奇迹。

目前,邴建担任军车改进型项目总工程师,负责军车项目的全新开发设计管理。在16个月的

开发周期内,采用“动态管理”等先进理念并应用于项目管理之中,高质量一次性通过军方的6大阶段评审,有效节省约6个月的开发周期。改进型军车在接受中央军委、总装备部领导检阅,以及部队使用后,获得了极高的评价。在研发过程中,邴建已获得10项专利授权和1项论文发表。

个人档案

邴建,男,党员,北汽集团越野车研究院专业总师军车项目总师。2015年北京市劳模。



对技术的好奇,聚精会神、物我两忘;对性能的执着,不达目的、誓不罢休。

平稳动力的守护者 鲁守卫

对技术的好奇,聚精会神、物我两忘;对性能的执着,不达目的、誓不罢休;一个优秀工程师的职业特质在他身上展现得淋漓尽致。正是这样的精神,将自身如蜡炬般点燃,去照亮北汽自主品牌的发展之路。

鲁守卫,2012年毕业于北京理工大学车辆工程专业,获工学博士学位。同年加入北汽动力总成,现任整机组设计科NVH业务负责人,从事动力总成NVH业务规划、NVH团队建设、发动机NVH性能开发、变速器NVH性能开发、整车匹配NVH、整车及发动机NVH问题现场技术支持工作。

公司创建初期,产品已较为成熟,但对发动机的NVH性能,特别是整车搭载后的NVH性能尚无能力调校,因此制约了

北汽自主品牌成长和进步。他从零开始,积极开拓动力总成NVH业务,使动力总成的NVH工作范围涵盖整个产品周期,从发动机研发至整车售后服务,从测试设备的采购至实验室规划。

鲁守卫解决北汽自主品牌C70G车型加速异响及怠速异响等问题,对整车销量的突破发挥了不可替代的作用;解决C50E车型涉及动力总成相关问题技术攻关20余项,并提出动力总成NVH性能继续提升的后续方案。他成功引入了新机型研发过程

Benchmarking技术,创建了“基于阶次跟踪技术的动力总成NVH测试方法”在新开发机型中推广运用。他在进行技术工作的同时积极进行国内国际交流,使得公司行业知名度大大提升,发表论文5篇,其中获得中国内燃机学会优秀论文奖一次。

个人档案

鲁守卫,男,党员,北京汽车动力总成有限公司技术中心整机组设计科NVH业务负责人。2015年北京市劳模。



用智慧把农业和工业紧密联系在一起,描绘出首都农业工业化时代蓝图。

首都现代农业的描绘者 周增产

从水稻抛秧机到“植物工厂”,再到“低碳物联网温室”,京郊大地上,他用智慧把“农业”和“工业”紧密联系在一起,描绘出首都农业“工业化”时代的蓝图。

1990年研究生毕业工作以来,周增产像一颗饱满生机的种子,把根深深扎在首都现代农业的土地上。上世纪90年代末,他被选派到荷兰瓦赫尼根大学进行深造,得到全方位的锻炼,激励了回国后献身“三农”、服务首都的志向。“十一五”期间,他主持的北京市重大课题《设施农业装备关键技术研究、集成及功能示范》取得了重大突破,在国内不同地区20余个设施农业基地进行了示范推广,他带领课题组骨干考察英国、荷兰等国家现代设施农业先进技术与装备,消化

吸收,进行优化和创新,提高了北京地区工厂化高效农业设施装备的技术含量和整体水平。“十二五”期间,他组织对国家科技部863现代农业领域重大项目“智能化农机技术与装备”课题《植物工厂化生产设施节能与安全生产技术装备的研究》开展攻关,在低碳节能技术、自动化装备等方面取得了创新成果,在西藏拉萨、福建等地区进行了推广应用。周增产治学严谨,发表论文60多篇,参加编写大学专业教材2部、国家标准2项,地方、行业标准3项,获得实用新型专利

50多项,发明专利7项。他担任国家科技进步奖和发明奖评审专家、北京市发明专利奖评审专家等,积极推动行业科技进步持续健康发展。周增产严格要求自己,一言一行向广大群众展示共产党员形象,被推荐为“北汽集团群众心目中的好党员”。

个人档案

周增产,男,党员,北京市农业机械研究所总工程师。2015年北京市劳模。

本报记者 马超 文/图