

16【北汽榜样】专题

本版热线电话:63523314 |

编者按

一名一线工人在生产线上哪怕只提高一秒，也能推动整条生产线效率提高。一线技术工人的默默奉献，推动了企业的前行。今天，我们推出来自北京汽车集团有限公司的7名一线技术工人，他们有一个共同的称号，那就是北京市劳动模范。

不成功，便成仁，我要挑战666发展目标。

北汽销售战线 拼命三郎 江君

每天几百里路、几十封邮件、两百多个电话，是果然、是拼搏，还有那句“不成功，便成仁”的誓言，演绎了一位北汽销售“拼命三郎”的十年之变。



江君2008年调入广东办事处负责深圳区域销售工作，2012年升任广东办事处主任一职，负责广东地区销售和经销商管理工作。作为乘用车规模排名全国前三的广东市场，北京现代市场份额一直远低于全国平均水平。为扭转北京现代在广东市场的不利局面，2012年北京现代高层领导提出广东战略，制定挑战“666”的发展目标，即份额达成6%、

行业排名前六、年销量超过6万台。战略实施3年以来，北京现代在广东销量从2011年的3.1万台增长到2014年的6.9万台，销量增长超过一倍；份额从3.5%增长到4.8%，增长了1.2%。

个人档案

江君，男，北京现代销售本部广州办事处主管，2015年北京劳模。

三十六载坚守，半生醉心于扳手与电器线路。

北汽零部件的 金牌维修工 金服元

三十六载坚守，半生醉心于扳手与电器线路，看淡名利，我自执着。是他，让平凡闪烁出金子般的光彩！



金服元是公司有名的技术尖子，进入海纳川北京分公司后，他经常利用休息时间跑到图书馆查阅资料，到奔驰厂与技术人员进行学习和交流，很快掌握了设备工作原理。

写了《维修数据库》一书，成为集设备资料、备件信息、维修案例为一体的学习交流工具书，受到奔驰维修主管部门的高度赞扬。

个人档案

金服元，男，党员，1979年5月参加工作，海纳川北京分公司首席技师、维修工段长。2015年北京劳模。

860个零部件都在我脑子里。

BJ40的好保姆 刘会启

“860个零部件都在脑子里”，却忘了自己的生日；将全部爱心都给了自主品牌装配，一切都为了内心那份北汽腾飞梦想。



2011年，刘会启调入北汽股份北京分公司总装分厂。作为分厂核心技术骨干，他带领技术团队完成了三款车型的试制试装任务，获两项国家级实用新型专利，2014年获得首都劳动奖章。

障技师负责人，很好地解决B40V汽车高原问题点，为B40V上市打下良好的基础。

依托历届北京市技能大赛，刘会启培养了高级工100多名，技师20名，高级技师8名。

个人档案

刘会启，男，党员，北汽股份北京分公司总装车间现场工程师。2015年北京劳模。

工作中，我是班长；生活里，我是大姐。



机加线上的全线通 吕平

工作中，她是班长；学习中，她是师傅；生活里，她是大姐；作为北京福田发动机厂机加部4条生产线中唯一一位女性“全线通”，她用自己的细腻演绎了别样的刚强。

吕平善于总结和发现，多年来她在工作中摸索和观察，完成了后油封缸孔镗刀、生产线瓶颈工序改进等100余条改进改善，参与完成20余项改进项目，为工厂创造效益2000余万元。

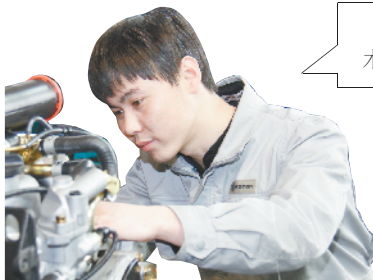
式，成为生产线为数不多的“全线通”之一，也是唯一的女性“全线通”。由她牵头在生产线全面推行TPM（全员生产维护）生产制度，及时发现问题并解决设备问题，预防维修在整个维修作业系统中所占的比例逐步提高，设备故障率从原来的月

故障停机80小时降低到现在30小时。

个人档案

吕平，女，党员，北汽福田汽车股份有限公司北京福田发动机厂机加部493缸体生产线操作工。2015年北京劳模。

我用16年时间磨一剑，用技术支援为公司服务。



支援服务的技术先锋 司秀亭

他像一支宝剑，塌实是他的剑鞘，技术是他的锋芒，他用16年的时间磨这把宝剑，诠释着“技术先锋”的养成之路。

在福田汽车工作的16年中，司秀亭共提出提案1千余条，创新项目300余项次，创造总收益1亿7千余万元。司秀亭有针对性地编写了发动机典型故障排查方法手册共计3册，包含30余个典型故障排查流程，得到福田内部、品牌4S店、服务站广泛认可及应用。在8D改进方面，司秀

亭组织实施发动机恶性故障8D项目改进课题15个，其中12个市场跟踪验证完成，剩余3个已完成5D，改善后市场整体表现良好，市场三包故障率降低36.2%。在装配工艺改进方面，司秀亭提出有效的装配过程工艺、工装改进建议50余项次，市场漏油故障率降低百分之九十，后油封装配

过程损耗降为零损耗。在市场突发处理方面，挽回直接经济损失1000余万元。

个人档案

司秀亭，男，33岁，汉族，专科学历，中共党员，北京福田发动机厂市场技术支持服务技师。2015年北京劳模。

人行晚，不代表学得慢；技术好，不代表不学习。



平凡中的最美亮色 王守坤

入行晚，不代表学得慢；技术好，不代表不学习；效益棒，不代表没提升；徒弟多，不代表不负责；荣誉赞，不代表不感恩；儿已大，不代表不亏欠；几十年如一日的平凡，却为北京汽车喷涂上最美的漆色。

王守坤2000年9月进入福田公司，一直从事涂装喷漆工作，15年来，凭借着过人的钻研精神和敬业精神，王守坤积累了丰富的的工作经验，成为喷漆及修补技术领域的佼佼者，在企业青年员工中起到了良好的模范带头作用。

级以及公司级涂装工技能大赛，每次都能获得较高的荣誉。在短短几年间，他已经是公司的技术尖子，遇到喷漆方面的技术难题一般都是王守坤亲自出马。可以说，王守坤是班长、线长、车间主任、部门领导的定心丸，关键工位的质量把关这个重任一直落在他的肩上。

2012年公司合资后，王守坤凭借过硬的技术被福田公司破格聘用为技师，实现了人生的飞跃。

个人档案

王守坤，男，北京福田戴姆勒汽车有限公司一工厂涂装部涂装工。2015年北京劳模。

干维护这一行，最好的状态是无事可做，无事可做意味着设备正常。



新时代的追梦人 杨成

“干维护这一行，最好的状态是无事可做，无事可做意味着设备正常；但是如果想要少做事，就得把所有事做在前面。”朴实的背后，是追梦人们最为可贵的精神。

杨成自2005年加入北京奔驰以来，先后担任冲压车间维修技术工程师、维修工段长、MRA维修车间助理经理，在每个岗位上都做出了突出成绩。

术壁垒，再到2008年自动线外专提前结束陪产、2011年MRA新项目直至2013年设备维护中心成立，杨成克服困难，努力攻关，开展了大量有效的设备优化工作。2014年，杨成担任MRA维修车间助理经理职务后，为冲压维护工段建立了有效的技术培

训机制。

个人档案

杨成，男，党员，北京奔驰设备维护中心助理经理。2015年北京劳模。

本报记者 马超 文/图