

编者按

昨天,本报推出了“北汽榜样”专题,刊登了来自北京汽车集团有限公司的全国劳模和模范集体,社会反响强烈。今天,本报继续推出来自北汽集团的5名省、市劳动模范,他们来自管理岗位,在各自的岗位上推动着北汽前行。

北京品牌是有价值的。

北京汽车的财界领袖 马传骥

从扬眉吐气的“中国第一赔”到北汽股份鸣锣香江,从“中国总会计师年度人物”到世界“财界领袖”,在北京汽车发展中,是他书写了一次又一次令人瞩目的北汽财经传奇。



2004年,马传骥被任命为北汽投资公司副总经理,2008年,又担任北汽集团总会计师,协助董事长徐和谊肩负起复兴北京汽车产业的艰巨重任。后来,马传骥相继任北汽集团董事长、财务公司董事长、党委书记。任职期间,马传骥率队多次与合作伙伴展开谈判。2008年,向戴姆勒争取到67.27亿元赔偿金,被誉为“中国第一赔”。2010年,他使德国人承认了“北京”品牌价值,5年里为北汽集团增加10亿元品牌使用费收入。资金方面,马传骥创造了一系列业界传奇,银团贷款、境外融

资、内保外贷、永续融资券,他在融资方式上做了大量创新,如今北汽集团每年可动用银行授信额度达1500亿元,借款综合利率较央行基准利率下浮13%,仅此一项2014年节省财务费用1.4亿元。在他的推动下,2011年,北汽成立了北京市第一家新申请牌照的财务公司;2010年北汽股份正式成立,并于2014年底在香港联交所挂牌成功上市,成为北汽集团发展中的重要里程碑。成本管理方面,马传骥同样做出了巨大贡献,他亲自带队进行调研,制定了一系列降本方案,仅2014年一年,为集团降低成本89

亿元。人才培育方面,为扭转国企人才匮乏窘境,马传骥不拘一格启用人才,用信任、尊重和沟通打造了一支年轻、专业、创新和开放的精英团队。在2015年1月由英国皇家管理会计师协会和美国注册会计师协会主办的财届奥斯卡盛典中,马传骥被授予“财界领袖”最高荣誉。

个人档案:

马传骥,男,党员,硕士,北汽汽车集团有限公司董事、财务总监。2015年北京市劳模。

职工“值守人” 张亮

为职工权益,与外方谈判时的铮铮铁骨;为困难职工,慷慨解囊时的点点柔情。“职工等不了,我就等不了”,这就是一位职工的“值守人”最平实的人生注脚。

职工等不了,我就等不了。



张亮担任北京奔驰党委副书记、纪委书记、工会主席期间,党工团工作取得北京奔驰公司成立以来最好成绩。2010年实施党代表任期制,党代表工作室项目获得北汽集团党建创新成果一等奖、北京市优秀党建创新项目等多项殊荣。他的调研报告《探索合资企业党建工作,提升党建科学化水平》获得2012年党政领导干部优秀调研成果一等奖。2013年获得“首都劳动奖章”称号。

张亮着力打造服务型党组织、工会组织,一心一意为员工办实事,十二年间,他在春运期间为家在外埠的员工累计购买超过10000张火车票,他还与喷漆车间困难员工王国清结对帮扶每年家访三次的基础上,提供资金帮扶共计20000余元。他不断深入员工基层了解情况为员工解决问题,累计为员工办实事170余件。来到整车事业本部以后,在零基础情况下,率领党群工作部

制订党建工作各项规章制度百余项,强化对党建工作质量和各项任务完成情况的量化管理和考核,使本部党群工作从一开始便呈现出规范化、制度化的特点,为企业发展发挥不可替代作用。

个人档案:

张亮,男,党员,本科,北汽汽车集团整车事业本部党委书记。2015年北京市劳模。

集团工会热心好大姐 白萍

没有豪言壮语,没有如歌如泣,也许只有留给全系统工会干部们永不关机的电话,才是她对职工最真的誓言。

只要职工有事,24小时都可以找我。



白萍从事工会工作26年来,将当好合格的职工“娘家人”作为工作目标。白萍创新职工之家建设,以软性文化建设为抓手,与硬性考核要求相结合,创新职工之家验收考评新模式,通过试点建家、典型引路方式打造北汽工会系统“家文化”。白萍推进规范工会财务管理,发挥集团工会财务委员会的监督管理职能,建立基层工会审查巡视制度,保

障工会经费合法使用。2014年上级审计部门在巡查北汽工会财务时连续说到三个“没想到”来肯定。在北汽高速发展中,白萍狠抓基层工会组织建设,4年来,北汽基层工会组织建会数量翻番,人会率屡创新高,工会干部水平不断提升,基层工会工作蓬勃开展。白萍积极倡导建立四大帮扶长效机制,将北汽集团工会职工互助参保率提升到85%以上。白

萍还推动成立全市首支职工志愿服务队伍,开展职工帮扶活动,她还自费资助贫困失学儿童。

个人档案:

白萍,女,1961年5月出生,北京人,大学本科学历,中共党员,1980年10月参加工作,现任北汽集团工会办公室主任。2015年北京市劳模。



领先服务客户一步,领先同事一步。

北汽销售的星徽“伞兵” 蔡涛

外对销售市场,他“领先服务客户一步”;内对提升管理,他“领先同事一步”;外派出京,哪里需要就领先到哪里,他是北汽销售的星徽“伞兵”。

2013年,蔡涛入职北京鹏龙行汽车贸易有限公司,正式成为北汽大家庭的一员,通过他不懈努力,2014年鹏龙星徽4S店全年售后出厂车辆台次达13887台,较2013年同期提升23%。营业收入达7789万元,较2013年同期提升6%。售后产值从800万提升到1000万。他为鹏龙星徽从2013年亏损企业转变成2014年赢利1200万的明星企业奠定了坚实的基础。因为出色的工作表现和优良的工作业绩,蔡涛被任命为鹏龙星徽的售后负责人,成为了一名汽车售后业务的带头人。

在实干过程中,他结合自己数年来在基层积累的工作经验,在鹏龙行范围内率先开展“安全精益化”、推行6S管理理念,实施预约流程标准化,经过一段时间坚持不懈地努力,售后部车间工作的方方面面都发生了可喜的变化。他依据6S管理理念,形成

以“定置标识、定置线、定置图”三位一体的现场安全标准化作业管理模式,不到一年的时间,鹏龙星徽售后管理水平都得到了较大提升。

2014年,蔡涛被任命为鹏龙星徽党支部书记,组织的信任更让这名老党员倍感振奋,他很快投入角色。他继续发扬不怕苦不怕累的精神,白天忙于群众路线教育实践活动和店里的日常销售管理,晚上同售后车间的职工一同奋战,抢进度,冲产值。在他的不懈努力下,鹏龙星徽党支部、工会、团支部荣获北汽优秀党支部、北汽集团青年文明号等多项荣誉。他本人也荣获北汽集团优秀共产党员的光荣称号。

个人档案:

蔡涛,男,党员,北京鹏龙星徽汽车销售服务有限公司售后负责专员。2015年北京市劳模。

用汗水与激情浇灌北汽自主品牌成长。

自主品牌拓荒人 袁兆才

从基地建设期到生产运营期,从产能爬坡到转型升级,他怀揣北汽自主品牌发展的梦想来到湖湘热土,扎根株洲,艰苦创业,用汗水与激情浇灌着北汽自主品牌的成长。

袁兆才2009年来到株洲分公司。在担任北汽股份株洲分公司涂装分厂厂长期间,他带领团队克服重重困难,用15个月时间完成了10万产能的涂装生产线的建设和投产;用5个月的时间实现了双班满负荷生产,月产超过9000台;用10个月时间主持完成了20万辆产能的生产线的扩建,创造了令业内赞叹的“北汽株洲速度”。

2013年,袁兆才因工作表现优异,成绩突出,提任北汽股份株洲分公司副总经理。他带领团队在二期项目建成两个月后即实现双班满负荷生产,月产超过22000台,产能和速度不断刷新株洲分公司纪录,将北汽股份株洲分公司打造成了北汽集团拼搏精神、发展速度和企业管理的新标杆。

在企业转型升级之际,袁兆才率领生产系统进一步推进精益化生产,从人、机、料、法、环等方面入手,通过优化生产流

程、平衡岗位工时、推进合理化改善等一系列工作的有效推进,提升了生产效率,促进了生产的精益化,为公司年度生产目标的达成和降本增效做出了重要的贡献。2014年全年,北汽股份株洲分公司全年累计生产整车15.6万辆,生产新能源车身6600多辆,完成了年度生产目标,同时也实现了公司年度利润目标。当前,他又带领技术研发系统推进株洲基地二工厂项目规划建设和新产品试制开发等重要工作。

个人档案:

袁兆才,男,汉族,1965年12月出生,河南叶县人,工程硕士学历,高级工程师,中共党员。现任北汽股份有限公司株洲分公司党委委员、副总经理。2015年获湖南省劳动模范称号。

本报记者 马超 文/图