

在北京市总工会开展的“两模一优”推荐评选工作中，东城区共有5家单位被区总工会推荐为北京市模范职工小家申报单位。随着东城区总工会“会站家合一”模式的不断推进，职工小家建设也取得了重要突破。这5家单位是如何创建起温馨的职工小家的，本报记者对其先进做法进行了梳理。

## 职工小家里的大温暖

——东城区优秀职工小家扫描之一

□本报记者 金海鸥 通讯员 李燕



### 北京便宜坊集团有限公司都一处前门店分会 职工下班不回自家进“小家”

在老字号林立的前门大街上，都一处的黑匾金字招牌显得古香古色。每天来这里就餐的顾客排满长长的队伍，多是冲着老字号的名气来的。这可忙坏了都一处的职工们。一到吃饭时间，他们跑上跑下，忙着招呼客人，连喝口水的空闲都没有。在忙碌了一天之后，如何让职工们疲惫的身体得到放松，成为摆在公司工会面前的一个重要问题。

为了满足职工休闲娱乐需求，在东城区总工会及便宜坊集团党委、工会支

持下，都一处前门店分会从细微处入手，将建家活动与党政工的中心任务结合起来，与安全生产结合起来，与团队管理结合起来，通过分会小组的宣传组织，建立关心关爱职工的服务项目，并动员广大职工积极落实，推动了“职工小家”的建设，使之成为会员职工满意的先进职工之家。

由于地处黄金地段，工作地点寸土寸金。为建设职工小家，工作人员经过不断沟通协调，缩小库房面积，终于挤

出一处40余平方米的地方用于职工小家建设。场所有了，如何让职工小家更加舒适，吸引更多职工来家里坐坐，工作人员绞尽脑汁。为此，集团工会投入5万元，对都一处前门店职工小家进行改造，不仅购置了书柜、图书、台球桌、健身器材、乒乓球台等休闲娱乐设施，还制定了职工之家管理制度，制作宣传专栏，并派专人负责进行定期更换。

为使职工小家得以充分利用，都一处前门店分会积极组织员工开展各项文

体活动。棋牌赛、台球赛、乒乓球赛……让大家充分享受运动的乐趣。据工会工作人员介绍，现在，都一处前门店的职工下班后很多都不回自己家，而是聚在职工小家进行锻炼和读书学习。

职工们在这样一片小天地里，相互聊天学习，不仅增进了彼此之间的感情，同时也增强了企业凝聚力。北京便宜坊集团有限公司都一处前门店分会职工小家已经成为职工信赖的“规范之家、民主之家、文明之家、幸福之家”。



### 中海物业管理有限公司北京中海置业大厦分公司强电班组工会小组 造温暖“小家”建和谐“大家”

中海物业管理有限公司北京中海置业大厦分公司强电班组现有10名工作人员，其中高级工3人，中级工7人。自成立以来，项目分公司在公司领导带领下，完成了车库LED照明节能改造、空调系统变频节能改造、楼层公区照明节能改造计划等节能降耗工作，并申请东城区节能奖励资金申报，通过集团公司样板项目评定、ISO认证、北京市项目市优评定等。在2014年，强电班组还获得北京市总工会授予的“工人先锋号”荣誉称号。

为了进一步推进工会工作，更好地服务职工，北京中海置业大厦分公司强电班组以民主管理为突破口，以服务保

障为重点，以建小家爱大家为落脚点，不断地推进班组的全面建设，挖掘职工潜力，教育和引导职工树立“强服务意识，创服务品牌，求服务质量，促工作落实”的作风，逐步在职工队伍中形成了一套完整的服务体系，强化了职工建家爱家爱岗敬业的意识。

在职工小家建设过程中，北京中海置业大厦分公司强电班组特别注重宣传和教

育，提高建家素质，强化爱家意识；坚持按照“内强素质，外树形象”的要求，以“创三优”和“创先争优”为载体，广泛开展时政教育，社会公德、职业道德和家庭美德教育，不断强化职工素质，引导职工树立大局观，培

养“建小家、顾大家”的意识，逐步形成“工作相互扶携，学习相互促进，生活相互关心”的良好氛围。

此外，强电班组还进一步完善工作学习场所，创造“留得住人，拴得住心”的工作环境。在工作上，不仅加大对职工工作能力的指导和帮助，更从硬环境着手，为职工改善了办公环境，更新了办公座椅、电脑等器材，安装了洗浴设备，增加了交通工具，修缮了车库，为职工舒心工作，开心生活提供了便利。在学习上，强电班组还注重人才培养，积极为职工提供良好的学习空间，不断健全和完善培训机制。

为了让职工感受小家温暖，强电班组还广泛开展户外运动，积极培养职工团结协作的精神；组织职工参加健康向上、丰富多彩的文体活动，以舒缓日常工作的压力，在增强体质的同时，也培养了职工小家成员的积极进取、团结协作的精神，既陶冶了情操，又增进了职工相互间的了解和友谊，丰富了“大家”的氛围。

相关负责人称，建设好职工小家不仅是提升职工素质的有效途径，也是单位职能转变、服务社会的重要内容，更是实现“大家”发展的有效载体。北京中海置业大厦分公司强电班组将不断完善职工小家建设，营造和谐大家氛围。