

**宋启林:** 公交保修一厂厂长  
**杨杰辉:** 公交保修一厂工会主席  
**石耀民:** 公交保修一厂保修技师  
**王希瑶:** 公交保修一厂职工  
**马士明:** 公交保修一厂一车间调度长、“全国五一劳动奖章”获得者

为了让乘客放心出行，公交保修职工——一群堪称幕后英雄的人每天都非常忙碌，以至于大家虽每天见面，却很少有时间坐下来聊一聊，不久前，公交保修一厂工会特意把厂领导以及厂先进职工代表、保修技师等人召集到一起，请先进职工为大家介绍工作心得，职工们也畅谈起他们眼中的先进是啥样。



## 守着全国先进 身边同事有何感触?

□本报记者 白莹文/摄

### 解决难题有一手 人送外号及时雨

**马士明:** 我从事公交保修这一行业已经20年了，期间，我从保修工、班组长一直干到调度长，要问是什么支持我这么多年都深深热爱着自己的工作，我想就是能够看到经我检修的公交车平安的行驶在北京的大街小巷，载着乘客安全出行。

**王希瑶:** 我们都把马士明称为“马儿”，因为他总是像马儿一样，带领着我们不知疲倦地奔跑。马儿在打造“三环精品线路”，“满意300”的进程中，带领车间团队，坚守着“车医生”的职责，起早贪黑，车车强检、

趟趟问修，并指导驻站抢修工为300路建立了单车档案和台账，每日统计报修情况、小修次数，由此了解车辆运行情况、车辆性能，解决司售人员提出的热点、难点问题。几年来“送技术到车队”达千余次，现场解决车辆技术问题上百项。在解决运营的难题上，人送外号“及时雨”。马儿把保修的奉献精神演绎到每一项服务运营的工作中，得到了运营的交口称赞。

### 带头攻关难题 只为减轻司机压力

**石耀民:** 马哥是我们职工创新工作室的带头人，他坚持技术攻关、答疑解惑。他把自己所学

的知识无私服务于企业，提出了“科技发展来源于生产，科技成果应用于生产”的发展思路，目前，多项科研成果在生产中广泛应用。全自动空滤除尘器、小轮拖车的研制、发动机CJ-4柴油机油车试验，达到了减轻司机的劳动强度，降低运营费用，有利于职工健康及减少环境污染的目的。

### 跟着先进学习 如何当好“车医生”

**杨杰辉:** 马士明是我们公交职工的代表，他的忘我付出和无私奉献的精神在我们职工中传扬。多年如一日，他心系运营一线，为市民出行保驾护航；在急

难险重任务面前，他竭尽全力，他的事迹告诉我们，如何当好“车医生”。他经历了奥运保驾、国庆60周年庆典、7·21的救援、国际汽车展览、APEC会议期间的车辆保障，他带领着一支能打硬仗、善打硬仗的保修职工队伍，多次高标准地完成了大型活动用车的保障任务，为北京公交维车保运工作做出了突出贡献。

**宋启林:** 马士明用汗水和泪水在平凡中默默追逐着自己的梦想，全心全意为所钟爱的公交事业贡献着力量。他爱岗敬业、甘于奉献、勇于创新，用自己的实际行动生动诠释了社会主义核心价值观，成就了一座“保修榜样”的精神丰碑，他就是我们身边的榜样。

### 有问必答

**提问:** 印刷厂职工 孙胜任  
**回答:** 市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

## 已签无固定期限合同 辞职能得补偿吗?

□本报记者 王香阑



提问者 孙胜任

**孙胜任:** 我是河北人，在北京一家印刷厂打工已经9年多了。公司原来是每年签一次劳动合同，去年我要求签无固定期限合同时单位不同意，我就申请了劳动仲裁，后来裁决印刷厂与我签订无固定期限劳动合同，单位也跟我签了，此后就一直安排我上白班，让我干一些又脏又累平常没人愿意干的工作，而每月工资全加起来才1800元。我觉得现在继续在这儿工作没什么意思，想

辞职，请问：单位已跟我订立了无固定期限劳动合同，要是我主动辞职，能得到经济补偿吗?

**胡芳:** 依据《劳动合同法》第三十八条和第四十六条的规定，劳动者提出解除劳动合同，单位是否应当支付经济补偿与双方订立的劳动合同期限无关，而与劳动者提出解除劳动合同的理由有关。一般情况下，劳动者因个人原因主动提出解除劳动合同

的，单位无须支付经济补偿。但是如果单位存在《劳动合同法》第三十八条规定的未按时足额支付劳动报酬、未依法为劳动者缴纳社会保险费的等情形的，劳动者提出解除劳动合同的，根据《劳动合同法》第四十六条第一款规定，用人单位应当支付经济补偿金。

具体到您的情况，如果您所在的公司没有《劳动合同法》第三十八条规定的未按时足额支付



回答者 胡芳

劳动报酬、未依法为劳动者缴纳社会保险费等情形，您是因为自己觉得工资低、“继续在这儿工作没什么意思”等个人原因想与单位解除劳动合同的，那么您所在单位就无须支付经济补偿。



### 【边聊边论】

## 职工社团怎么搞才更有新意?

记者: 盛丽 被访人: 宋秀华



职工社团虽然规模不大，但只要动脑筋，仍能组织的很有新意。不仅能让职工生活多彩，更能拉近彼此距离。对此，北京邮电大学工会宣教文体部部长宋秀华介绍了她的工作心得。

**记者:** 请简单介绍北京邮电大学的教职工协会的情况?

**宋秀华:** 北京邮电大学现有校级教职工协会十余个，涉及体育、文艺，不同种类。包括羽毛球协会、乒乓球协会、桥牌协会、芭蕾协会、足球协会、篮球协会、网球协会、健走协会，以及首都女教授协会北京邮电大学分会之舞蹈团及合唱团等。这些协会在校工会统一管理下，以教职工的兴趣爱好为基础、以自愿组建为原则，按照学校党政、校工会的要求，结合各自协会的特点积极开展活动，以点带面地推进教职工文体活动的开展。通过活动，加强了教工之间、师生之间的沟通了解，增进友谊；满足了教职工精神、文化、健康的需求，为学校的校园文化建设工作作出贡献。校工会给协会很大的支持，还会为他们搭建参赛的平台，让协会参与者有多个机会，感受业余爱好带来的快乐。在比赛中，不少协会取得不错的成绩。桥牌协会在北京市级的比赛中，连续两年取得亚军。

不仅如此，教职工协会，还为教职工提供展示风采的机会。芭蕾协会每周会在教职工活动中心活动，协会的成员还在学校的不少大型活动中，展示着风采。

**点评:** 多彩的教职工协会，不仅让教职工身体健康，更带给他们展示特长的舞台。

**记者:** 在丰富教职工生活上，北京邮电大学校工会发挥着什么作用?

**宋秀华:** 北京邮电大学工会每个月都会组织不同主题的活动，次次有创新，活动精品化。而且是文体结合，三八妇女节时既组织讲座，还有投篮比赛、厨艺大赛。工会组织活动中，会根据教职工参与的情况，保留精品活动，淘汰人员参与少的活动。去年，校工会发起的快乐驿站俱乐部，是根据实际需要，新增的活动内容。主要是面对教职工的心理疏导展开，去年借助素质办这个平台，举办过讲座。今年，还会将快乐驿站俱乐部的活动继续推进。

**点评:** 教职工协会的发展，离不开协会自身的建设，更离不开学校工会的支持。