

针对不同企业特点制订可操作的协商模式

怀柔标准化谈薪守护职工“钱袋子”

本报讯(记者 崔欣)开展专项行动、制定标准化体系、完善预审机制……今年,怀柔区总工会将规范工资集体协商质量作为工作重点,进一步扩大工资集体协商建制面,在增强工资集体协商实效性上下功夫,让工资集体协商普惠每位职工。

3月初,怀柔区总工会就在全区建会企业工资协商有关情况进行了“拉网式”排查,建立健全了工资集体协商台账动态管理和定期通报制度。区工会明确要求各基层单位要将工资协商工作与构建和谐劳动关系工作紧密结合,推动工资集体协商纳入党政考核体系、纳入地区经济、社会发展的总体布局,要区分企业规模、管理水平、经营状况、工会基础等不同情况,运用单个企业协商、行业和区域协商等灵活适用的建制形式,促进各类企业依法普遍开展工资集体协商。

同时,区总工会要求各镇乡、开发区总工会和行业工会联合会要指导劳动关系双方实施要约,协商确定可量化操作的条款,鼓励企业签出特色,提升合同文本质量。要针对不同行业、类型、经营状况的企业特点,提出符合实际、可操作性强、便于开展的工资集体协商模式,由过去流于表面、相对粗放的指导转变为更加深入、细致的指导,推进全区所有企业务实、有效地开展工资集体协商。

此外,怀柔区总工会又进一步完善预审机制,要求企业、区域和行业签订的工资专项集体合同议题及草案在协商前或提交职代会审议前,都要预先报送上级工会工资集体协商指导部门审核把关,上级工会对不规范的条款、违反劳动法规的条款、工资增幅和分配不合理的条款等合同内容,提出修改或完善的意见。

今年,怀柔区总工会还将通过加强培训,强化指导员队伍建设;总结好经验、好做法,培植不同类型和层次的工作典型;推动“五大机制”落实到位,逐步将工资集体协商与职代会建设、合理化建议等活动结合起来,借势借力,确保职工各项权益的实现。

此外,各区县还将为有技能培训需求的服务对象提供职业培训,依托创业培训定点机构为有创业意愿和能力的服务对象进行创业培训;开展就业回访和效果评估。通过实地检查、电话随机访问等方式,对本地区活动开展情况进行督导,促进服务措施的落实和服务质量的提升。对于在活动期间尚未实现就业的,按照精细化公共就业服务要求,继续提供就业帮扶。

民企招聘月将持续至本月下旬

本报讯(记者 闵丹)由市人力社保局、市教委、市总工会、市工商联联合开展的“2015年民营企业招聘月”活动目前已在北京市范围内启动,将持续至5月中下旬。

此次活动以“帮人才就业,促民企发展”为主题。服务对象以2015届高校毕业生、青年失业者以及在2015年就业援助月、春风行动专项活动中被确定为服务对象且未实现就业的求职者为重点,同时面向其他各类求职者;以民营企业为重点,同时鼓励各类企事业单位参加招聘活动。

此外,各区县还将为有技能培训需求的服务对象提供职业培训,依托创业培训定点机构为有创业意愿和能力的服务对象进行创业培训;开展就业回访和效果评估。通过实地检查、电话随机访问等方式,对本地区活动开展情况进行督导,促进服务措施的落实和服务质量的提升。对于在活动期间尚未实现就业的,按照精细化公共就业服务要求,继续提供就业帮扶。

此外,各区县还将为有技能培训需求的服务对象提供职业培训,依托创业培训定点机构为有创业意愿和能力的服务对象进行创业培训;开展就业回访和效果评估。通过实地检查、电话随机访问等方式,对本地区活动开展情况进行督导,促进服务措施的落实和服务质量的提升。对于在活动期间尚未实现就业的,按照精细化公共就业服务要求,继续提供就业帮扶。



家门口找工作

永外街道春季招聘会近日举行,街道工会、社保所、劳动科联合区职介二中心共为失业人员提供15家单位、空岗信息3408个,吸引20个社区400余名失业人员前来求职。街道劳动科还在现场开展“园园说法”劳动政策宣传,针对不同类型企业用工特点给予了用工指导,引导企业规范用工。 本报首席记者 边磊 摄影报道



伙食改善了 干劲更足了

北京城建二公司领导近日组成四个慰问小组,奔赴通州、房山、昌平、海淀等10多个工地,为奋战在施工一线的3000多名职工、农民工赠“肉”加“油”鼓干劲儿。职工们说:“领导来慰问,不仅为我们添了温暖,还添了‘硬菜’,工作干劲儿更足了。” 通讯员 杨保川 摄影报道

职工技协将承办职工焊接对抗赛

本报讯(记者 闵丹)记者从北京市职工技术协会获悉,市总工会经济技术和劳动保护部联合市总工会国际联络部已启动2015年北京·埃尔夫特职工国际焊接对抗赛项目,市职工技术协会将承接本次活动。 相关负责人介绍,本次技能对抗赛旨在为贯彻落实市总工会

《关于进一步促进技能人才队伍建设的实施方案》的要求,拓展与工业发达国家的合作交流,提升首都高技能人才技术水平。一些企业的工会负责人也希望以此为契机,建立北京企业与发达国家技术交流的长效合作机制,助推首都技能人才队伍建设。

建工机械项目职工培训“接地气”

本报讯(通讯员 冯仙惠 张尹)“我们来讲解一下什么是主动土压力……”近日,在北京建工机械公司韩宁为项目部,项目总工于伟正进行基础土压力知识的培训,上至项目经理,下至年轻职工,都当起了“学生”。 今年1月,项目部总工提议

开展“苦练内功 夯实基础”系列培训,将技术问题、考试相关内容、安全文明施工等知识作为培训内容。目前,项目部已进行了6次培训,强化了项目施工质量和技术管理工作,真正做到培训“接地气”。下一步,项目部将围绕主营施工项目知识进行扩展。

延庆6名劳模代表讲述感人故事

本报讯(记者 马超)2015年延庆县劳模先进事迹报告会6日召开。全国劳动模范、北京市劳动模范、先进工作者、模范集体代表、退休劳模代表等共计240余人参加。

会上,6名劳模代表作了发言。2015年全国劳动模范、北京市劳动模范赵玉忠是一个扎根基层的典型农民劳模代表,他担任北京绿菜园专业合作社社长8年来,把一个只有18.5万元资产的合作社,建设成为国家级专业合

济社作出了突出贡献,希望延庆广大劳动群众肩负起光荣的历史使命,为推动美丽延庆建设作出积极贡献。 作社,打造出了享誉全国的“北菜园”有机蔬菜品牌。 2015年北京市先进工作者、延庆县气象局佛爷顶气象站地面观测员韩文兴的发言感人至深,佛爷顶气象站条件非常艰苦,且只有2名观测员,15天换1次班,每隔一小时就要观测一次数据。他23年如一日,扎根佛爷顶,与风雨相伴,无怨无悔地为气象事业默默奉献着自己的青春年华。 延庆县委书记李志军表示,劳动模范和先进工作者为延庆经

济社作出了突出贡献,希望延庆广大劳动群众肩负起光荣的历史使命,为推动美丽延庆建设作出积极贡献。

燕京啤酒 YANJING BEER 中国探月工程官方合作伙伴 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program 登报咨询电话:63522410

12351 职工服务热线问答

法律咨询

徐女士问:如果职工失业,办理失业的流程有哪些? 答:失业人员应当在终止、解除劳动(聘用)或者工作关系之日起60日内,持用人单位开具的终止、解除劳动(聘用)或者工作关系证明及有关证明材料到户口所在地的社会保

险经办机构办理失业登记,符合领取失业保险金条件的同时办理领取失业保险金手续。失业保险金自办理失业登记之日起计算。

政策咨询

刘先生问:想知道工会卡归属区县,应该去哪查询? 答:建议到单位工会查询。